



FOGLALKOZTATÓI KÉRDŐÍV

Tisztelt Ügyvezető Igazgató Asszony/Úr! A Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum¹ kezdeményezésére kérdőíves kutatás indul a megyei vállalkozások körében a foglalkoztatási helyzettel, igényekkel kapcsolatban. A felmérés célja a helyi vállalkozások igényeihez igazodó munkaerő-piaci képzések és szolgáltatások kialakítása, a kapcsolódó támogatási rendszer igényeknek megfelelő átstrukturálása.

A kérdőív kitöltése kb. 10 percet vesz igénybe. A kapott válaszokat bizalmasan, titkosan kezeljük, tudományos célokra használjuk fel, a válaszadás önkéntes! A kutatási eredményekről összegző tanulmány készül, melyet tájékoztatásul megküldünk a megadott kapcsolattartói email címre.

Amennyiben Ön nem az online kitöltési formát választja, kérjük, hogy a Word, vagy papír alapon kitölthető formátumú kérdőívet Fekete Nikolett megyei paktumkoordinátortól szíveskedjen kérni, az alábbi elérhetőségen: fekete.nikolett@kemoh.hu; T.: +36-20-435-1152.

Kérem, hogy segítse munkánkat a kérdőív kitöltésével!

A kérdőív visszaküldésének határideje 2020. február 3-ig.

1. A vállalkozás neve:
2. A cég fő tevékenységi köre:
3. A cég Komárom-Esztergom megyei székhelye/telephelye szerinti település megnevezése:
4. Kapcsolattartó neve:
5. Kapcsolattartó email címe:
6. Kapcsolattartó telefonszáma:

¹ A 33 tagú, önkormányzati, államigazgatási, gazdasági érdekképviselői, kamarai és civil szervezeti képviselőket tömörítő együttműködés 2016-ban jött létre. Célja a megye gazdaságának és munkaerő-piacának fejlesztésében érdekelt felek támogatásával és együttműködésével kialakított partneri hálózat működtetése, a megyei foglalkoztatási stratégia és rövidtávú akcióterv és az ezekben megfogalmazásra került projektötletek megvalósítása, mellyel a partnerek a megye foglalkoztatás bővítését kívánják elérni. Közvetlen célja foglalkoztatási és képzési támogatások, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása.





7. Jelenleg hány fő a foglalkoztatottak száma az Ön cégénél?	 fő
8. Jelenleg van-e folyamatban fejlesztés, beruházás, ha igen, milyen jellegű? (Több választ is megjelölhet!) 1 – Igen, kapacitásbővítő jellegű ➡ UGRÁS A 11-ES KÉRDÉSRE! 2 – Igen, automatizációval összefüggő 3 – Igen, korszerűsítő, innovatív ➡ UGRÁS A 11-ES KÉRDÉSRE! 4 – Nem ➡ UGRÁS A 11-ES KÉRDÉSRE!	
9. Elsősorban milyen célból tervez automatizációval összefüggő beruházást megvalósítani? 1 – technológiai fejlesztés ➡ UGRÁS A 11-ES KÉRDÉSRE! 2 – költségcsökkentés a jelenlegi munkaerő kiváltásával 3 – munkaerőhiány kezelése	
10. Várhatóan az automatizációval összefüggő beruházás hány fő munkáját képes kiváltani?	 főt
11. Tervezi-e az Önök cége, hogy 2020-2021 években növeli a foglalkoztatottak számát új munkaerővel? 1 – igen 2 – nem ➡ UGRÁS A 13-AS KÉRDÉSRE	
12. Amennyiben igen, milyen munkakörben/képzettséggel? Kérem, sorolja fel!	
13. Az Önök cégénél az elmúlt 5 évben valósult-e meg GINOP-os, vagy KEHOP-os forrás bevonásával beruházás? 1 – igen 2 – nem ➡ UGRÁS A 16-OS KÉRDÉSRE	
14. Amennyiben igen, akkor ehhez a beruházáshoz kapcsolódik-e munkahelyteremtés? 1 – igen 2 – nem ➡ UGRÁS A 16-OS KÉRDÉSRE	





15. Amennyiben igen, akkor hány főt és milyen munkakörben alkalmaztak GINOP-os / KEHOP-os fejlesztések nyomán?

munkakör/fő:

.....
.....
.....

És hány főt terveznek még alkalmazni GINOP-os fejlesztések kapcsán?

munkakör/fő

.....
.....
.....





MUNKAERŐIGÉNY

16. Elégedett a munkaerő-piacon jelen lévő munkavállalók munkavégzéshez szükséges kompetenciáival? 1 – igen 2 – nem			
17. Mely típusú munkakörökhöz kapcsolódnak ezek a kompetenciák? 1 – szakképzetlen fizikai foglalkozású 2 – szakképzett fizikai foglalkozású 3 – nem diplomás szellemi foglalkozású 4 – diplomás szellemi foglalkozású			
18. Nevezzen meg 3 olyan kompetenciát, melynek hiányát kritikusnak tartják a cég mindennapi tevékenysége során!			
19. Kérem, gondoljon a cégében szükséges kompetenciákra, majd a 10 legfontosabbat állítsa fontossági sorrendbe (ahol az 1. a legfontosabb). Emellett jelölje „x”-el, hogy ezek elérhetők-e a munkaerő-piacon/vagy nehézséget okoz-e megtalálásuk, azonosításuk.	Sorrend	Megfelelő minőségben elérhető	Nehézséges a megtalálása, azonosítása
Komplex problémamegoldás			
Kritikus gondolkodás			
Kreativitás			
Vezetői készségek			
Munkatársakkal történő együttműködési készség			
Érzelmi intelligencia			
Döntésképesség			
Szolgáltatói hozzáállás			
Tárgyalási készségek			





Kognitív rugalmasság (szempontváltás képesség rugalmas gondolkodás)			
Monotonitás-tűrés			
Stressz-tűrés			
Önállóság			
Kommunikációs készség			
Alkalmazkodó készség			
Proaktivitás (kezdeményező készség, előrelátó cselekvés)			
Digitális készségek			
Képesség a felelősségvállalásra			
Egyebek:			

20. A szűkösen rendelkezésre álló kompetenciákat új munkavállalók felvételével kívánják megoldani a munkaerőpiacról, vagy belső képzések, tréningek által?

- 1 – inkább új alkalmazottakkal
- 2 – inkább képzésekkel, átképzésekkel
- 3 – mindkettő
- 4 – egyéb, mégpedig: (pl.: munkaerőkölcsonzés stb.)

21. Amennyiben új, vagy meglévő munkaerő képzését tervezi, úgy milyen típusú képzés(ek)re (pl.: betanító jellegű, OKJ képzés, kompetencia fejlesztő stb.) lenne szüksége? Amennyiben szakmai képzés lenne indokolt, kérjük jelezze a szakmai irányt!

.....

.....

.....





TOBORZÁS

22. Alkalmaz-e az Ön cége az új munkaerő felvételéhez toborzási eszközöket?

1 – igen

2 – nem ➡ UGRÁS A 26-OS KÉRDÉSRE

23. Amennyiben alkalmaz az új munkaerő felvételéhez toborzási eszközöket, melyek azok (egyszerre több választ is megjelölhet)?

1 – belső hirdetés (személyes ajánlás)

2 – cég honlapján keresztül

3 – cég közösségi oldalán/oldalain keresztül

4 – álláskeresői portálokon keresztül

5 – nyomtatott lapokban

6 – toborzást, kiválasztást is végző magánmunka közvetítőn keresztül

7 – szakképző iskolák megkeresése

8 – álláskeresői fórumok

9 – egyéb:

24. A toborzáshoz igénybe vette-e már a Kormányhivatal járási foglalkoztatási osztályának szolgáltatásait?

1 – igen, részt vettem a Kormányhivatal által szervezett csoportos tájékoztatón (toborzáson)

2 – igen, igénybe vettem már csoportos előszűrési szolgáltatást,

3 – igen, toborzási és előszűrési szolgáltatást is vettem már igénybe

4 – nem, ➡ UGRÁS A 26-OS KÉRDÉSRE

25. Általánosságban mennyire volt elégedett a Kormányhivatal által nyújtott szolgáltatás minőségével?

1 – teljes mértékben elégedett voltam

2 – inkább elégedett voltam

3 – inkább nem voltam elégedett

4 – egyáltalán nem voltam megelégedve

Javaslatok:





ATÍPIKUS FOGLALKOZTATÁSI FORMÁK

26. A következőkben felsorolt atipikus foglalkoztatási formák közül melyeket alkalmazza a cége? A nem relevánsakat jelölje 0-val. Ezekkel milyen mértékben elégedett?	1 – egyáltalán nem, 5 – jelentős mértékben, (30 %-ot eléri az arányuk) 0 – nem releváns
határozott munkaidejű jogviszony	0.....1.....2.....3.....4.....5
egyszerűsített foglalkoztatás	0.....1.....2.....3.....4.....5
részmunkaidős foglalkoztatás	0.....1.....2.....3.....4.....5
behívás alapján történő munkavégzés	0.....1.....2.....3.....4.....5
munkakör-megosztás ²	0.....1.....2.....3.....4.....5
kötetlen munkarend	0.....1.....2.....3.....4.....5
rugalmas munkaidő	0.....1.....2.....3.....4.....5
táv munka	0.....1.....2.....3.....4.....5
bedolgozói munkaviszony	0.....1.....2.....3.....4.....5
munkaerő-kölcsönzés	0.....1.....2.....3.....4.....5
külföldi munkaerő alkalmazása	0.....1.....2.....3.....4.....5
diákmunka	0.....1.....2.....3.....4.....5
megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása	0.....1.....2.....3.....4.....5

27. A jövő évben tervezi-e valamelyik atipikus foglalkoztatási formát alkalmazni a cégénél?
1 – igen
2 – nem ➡ **UGRÁS A 29-ES KÉRDÉSRE**

28. Amennyiben igen, akkor mely (melyek) lennének ezek, kérem sorolja fel!
.....
.....
.....

² Munkakör megosztás: Egy – teljes állású – munkakört két vagy több részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállaló tölt be.





PÉNZÜGYI ADATOK

29. Milyen volt a cég átlagos kapacitáskihasználtsága a 2019. évben?

- 1 – 90-100%
- 2 – 70-89%
- 3 – 50-69%
- 4 – 50% alatt

Köszönjük válaszát!

