



TOP-5.1.1-16-K01-2018-00001
„Komárom-Esztergom Megyei
Foglalkoztatási Paktum együttműködés
megerősítése 2018-2020”

HÍRLEVÉL

2021. október

Újabb 300 millió Ft-ot ítéltek meg a megyei foglalkoztatási paktum számára

2021. június 4-én további 300 millió Ft többlettámogatást hagyott jóvá a TOP Irányító Hatóságának vezetője a megyei foglalkoztatási együttműködés folytatására, mely a projekthosszabbítással 2022. június 30-ig tart.

A többlettámogatás lehetővé teszi a foglalkoztatási és képzési támogatások újranyitását, a munkaerőpiaci szolgáltatások folytatását és a szakmai szervezet továbbműködtetését.

A hátrányos helyzetű álláskereső, inaktív, illetve a közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra visszavezethetők egyéneknek az elhelyezkedésüket elősegítő munkaerőpiaci szolgáltatások (munkapiaci információkat, mentori szolgáltatást) ismét elérhetők. Munkáltatóik számára pedig bértámogatást, bérköltség támogatást nyújt a program. Álláskereső részére folytatódik az új, egyéni vállalkozásuk elindításához igénybe vehető támogatás, mellyel maximum 6 hónapra, a minimálbérrel megegyező összeget kaphatnak.

Az egyéni, vagy társas vállalkozásokon kívül az önkormányzatok, önkormányzati intézmények és a civil szervezetek számára egyaránt nyújthatóak a célcsoporti besorolástól függő bérjellegű támogatásformák.

A támogatási lehetőségekről az álláskereső lakóhelye, tartózkodási helye szerint illetékes járási hivatalok foglalkoztatási osztályán lehet érdeklődni.

Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Járási Hivatalai: az alábbi linken található:

<https://www.kormanyhivatal.hu/hu/komarom-esztergom/hirek/komarom-esztergom-megyei-kormanyhivatal-jarasi-hivatalai>

A Megyei Paktumiroda is tovább folytatja működését a megyeházán. A munkatársak felkészültek a további feladatokra és munkájukkal támogatják a paktumszolgáltatások népszerűsítését, hogy a projekt adta lehetőséget minél szélesebb körben megismerje és igénybe vegye a célcsoport.

A Paktumiroda elérhetősége:

2800 Tatabánya, Fő tér 4. II. emelet 244.

Fekete Nikolett

paktumiroda vezető

e-mail: fekete.nikolett@kemoh.hu

tel.: +3620 435 1152

Torma Nikolett

projektmenedzseri asszisztens,

paktumkoordinátor

e-mail: torma.nikoletta@kemoh.hu

tel.: +3620 216 4403

Szokolai Brigitta

paktumkoordinátor

e-mail: szokolai.brigitta@kemoh.hu

tel.: +3620 587 1638

Varga Zita

paktumkoordinátor

e-mail: varga.zita@kemoh.hu

tel.: +3630 382 1128

Az alábbiakban rövid tájékoztató cikket olvashatnak a Vállalkozások és Civil Szervezetek részére összeállított Kormányhivatali Hírlevél 2021. évi III. számából, melyet a Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály készített.

MUNKAERŐ-UTÁNPÓTLÁS TÁMOGATÁSA AZ AUTÓIPARI ÉS TECHNOLÓGIAI ÁGAZAT TERMELŐ ÉS FEJLESZTŐ VÁLLALATAI SZÁMÁRA

A foglalkoztatási szakterület határ menti munkaerőpiaci, pályaaorientációs projektje

Komárom-Esztergom megye gazdasági fejlődését jelentősen meghatározza az autóipari ágazat, melynek nagyléptékű fejlődése és változása jelentősen befolyásolja a munkaerőpiaci helyzetet. Nagyszámban vannak jelen olyan vállalkozások, amelyek tevékenysége szorosan kapcsolódik a szektorhoz és számukra nagy kihívást jelent az Ipar 4.0 és az elektromobilitásra történő áttérés.

A szakképző intézmények, támogatva az ágazatot, duális képzés keretében készítik fel a tanulókat a járműipar és gépipar, az elektronika és elektrotechnikai ágazatban keresett szakmákra, úgymint automatikai technikus, elektronikai technikus, gépgyártás technológiai technikus, villanyszerelő stb. Azonban ez mégsem elegendő, a munkaerő-utánpótlás ezzel sajnos nem biztosított.

A helyzet megoldására a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal kedvezményezettként vesz részt az **Interreg V-A Szlovákia-Magyarország Együttműködési Program** keretében **SKHU/1802/3.1/051 azonosító számmal a „WORKFORCE PIPELINE”** címmel megvalósuló projektben. A projekt 2020. január 1-én indult. Célja, hogy az autóipari és technológiai ágazatban termelő és fejlesztő vállalatok, valamint az oktatási intézmények elvárásait, lehetőségeit közelítse egymáshoz a fenntartható munkaerőpiac érdekében. Ehhez a Kormányhivatal, a vállalatok és

képzőintézmények együttműködése elengedhetetlen. A munkaerő-utánpótlás és a duális képzés / gyakornoki programok fejlesztését, valamint hozzájáruljon ahhoz, hogy a szakképzési és a felsőfokú képzési kínálat igazodjon a piaci és iparági elvárásokhoz.

A Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztálya várja azon vállalatok jelentkezését, melyek a szakképző intézmények, középiskolák végzős tanulóit üzem-/ gyárlátogatásra fogadnák annak érdekében, hogy a sikeres pályaválasztást támogassák.

Részletek a pályázatról:

<https://www.kormanyhivatal.hu/hu/komarov-esztergom/hirek/interreg-skhu-projektek>

A fenti pályázati tájékoztatóhoz kiegészítésül elmondható, hogy a projekt konkrét szolgáltatásokat biztosít az oktatási intézményekben megszerezhető ismeretek és készségek, illetve a Pons Danubii régió autóipari és technológiai ágazataiban magasabb hozzáadott értéket képviselő termelő és fejlesztő vállalatok elvárásai közötti jobb kohézió érdekében.

Tatán duális szakképző-műhely jön létre új gyakornoki helyszíneként, a Selye János Egyetem és a megyei kormányhivatal együttműködésében pedig pályaaorientációs szolgáltatásfejlesztés valósul meg.

ÁGAZATI BÉRTÁMOGATÁSI PROGRAM

A Kormány a korlátozások miatt nehéz helyzetbe került vállalkozásoknak 2020. november és 2021. május hónap közötti időszakban támogatásokat nyújtott, hivatkozással a veszélyhelyzet ideje alatt egyes gazdaságvédelmi intézkedésekről szóló, többször módosított 485/2020. (XI. 10.) Korm. rendeletre.

Komárom-Esztergom megyében 715 foglalkoztató élt az ún. ágazati bértámogatás lehetőségével, ezzel 4.303 fő munkavállaló munkahelyének megtartásához járult hozzá a Kormány, a megye gazdaságának fenntartása érdekében 2,3 milliárd forint került kiutalásra.

TARTÓSAN ÁLLÁSKERESŐK KOMPLEX ELHELYEZKEDÉSI TÁMOGATÁSA

A Kormány a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatásához vissza nem térítendő támogatási lehetőséget kínál a foglalkoztató részére bértámogatás, míg a munkavállaló részére bérkiegészítés formájában.

A támogatás szempontjából súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló az a személy, aki:

- a) legalább 24 hónapja regisztrált álláskereső; vagy
- b) legalább 12 hónapja regisztrált álláskereső és
 - 15 és 24 év közötti életkorú; vagy
 - alapfokú iskolai végzettségű; vagy
 - 50 éven felüli személy; vagy
 - egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt.

A foglalkoztató, a munkaviszony létesítését megelőzően benyújtott kérelme alapján, a foglalkoztatás első **négy hónapjára** igényelheti a

bértámogatást, melynek mértéke a **munkavállaló bérének 50%-a**, de havonta legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér 150%-nak megfelelő összegű lehet. A támogatásban részesülő munkáltatónak a támogatás 4 hónapos időtartamát követően **2 hónapig szükséges tovább foglalkoztatnia** a támogatással érintett munkavállalót. Költségvetési szerv, mint foglalkoztató nem részesülhet e támogatásból.

A munkavállaló a munkaviszony első **hat hónapjára** munkavállalást ösztönző bértámogatásként bérkiegészítést igényelhet, melynek mértéke a kötelező legkisebb munkabér 30%-ának megfelelő összeg, amely **jelenleg 50.220 Ft / hónap**. A munkavállalást ösztönző juttatás adómentes jövedelemnek minősül, abból személyi jövedelemadó nem kerül levonásra.

A támogatási jogosultság, valamint a támogatás mértéke és időtartama jogszabályban meghatározott.

A Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal felhívja a figyelmet, hogy a Hírlevél, kiadásának napján aktuális információkat közöl, az abban megjelenő jogszabályi hivatkozások szintén a kiadás napján hatályos rendelkezések!

További híreket és a cikkekről részleteket a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal honlapján talál: <https://www.kormanyhivatal.hu/hu/komarom-esztergom/hirek/kormanyhivatali-hirlevel-vallalkozasok-es-civil-szervezetek-reszere-2021-evi-iii-szam>

A Komárom-Esztergom Megyei települési önkormányzatok figyelmébe ajánljuk a megyei kormányhivatal 2021. évi 4. számú hírlevelét, mely letölthető az alábbi linkről:

<https://www.kormanyhivatal.hu/hu/komarom-esztergom/hirek/komarom-esztergom-megyei-onkormanyzati-hirlevel-2021-evi-4-szam>

A következő oldalakon kitekintünk a megyéből és olvashatnak a munkaerőpiac ősszel megjelent híreiről.

Elsősorban fodrászok, kozmetikusok
igénylik a 219 ezer forintos
önfoglalkoztatási támogatást



Több mint 80 ezer önfoglalkoztató kérte eddig a kormány által biztosított egyszeri támogatást 17,6 milliárd forint értékben. A több mint 71 ezer kedvezően elbírált igénylés alapján kifizetett összeg mostanra meghaladta a 15 milliárd forintot - közölte Bodó Sándor, az Innovációs és Technológiai Minisztérium (ITM) foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkára.

Az Önfoglalkoztatók kompenzációs támogatásában azok részesülhetnek, akik korábban alkalmazottak hiányában nem tudtak ágazati bértámogatásra pályázni.

Az átmeneti korlátozásokkal érintett **56 főtevékenység** valamelyikét folytató önfoglalkoztatók a garantált bérminimummal megegyező összeget kaphatnak.

A 219 ezer forintos egyszeri támogatás főként a kiskereskedelemben, turizmus-vendéglátásban, szálláshely-szolgáltatásban vagy szabadidő ágazatokban tevékenykedők helyzetét könnyíti meg.

A legtöbb kérelem eddig a fővárosból, Pest, Hajdú-Bihar, Győr-Moson-Sopron és Borsod-Abaúj-Zemplén megyéből érkezett be.

A legnagyobb számban továbbra is a fodrászok, kozmetikusok éltek a lehetőséggel, az igénylők közül mintegy 30 ezren szépségápolással foglalkoznak.

A támogatási programmal kapcsolatos részletek a www.munka.hu oldalon olvashatók.

Szerző: HRPortal.hu hírszerkesztő - Forrás: MTI

Megalakultak az első kismama-szövetkezetek

Megalakultak az első kismama-szövetkezetek, már négy van belőlük az országban - jelentette be Kósa Lajos országgyűlési képviselő, az Országos Szövetkezeti Tanács elnöke.



Idén július elsejével lépett hatályba a kismama-szövetkezetek alapításáról szóló jogszabály, és már meg is alakult néhány: a legelső Veszprémben, de van már kismama-szövetkezet Somogy megyében, Pest megyében és Csongrád-Csanád megyében is összesen 100-200 taggal.

A kismama-szövetkezet abban segíti a gyese, vagy gyeden lévő kismamákat, hogy rendkívül rugalmas formában vissza tudjanak térni a munkaerőpiacra. Teljesen szabadon vállalhatnak munkát a közösségben és erre a rugalmasságra az iparnak is szüksége van, hiszen vannak olyan iparágak, ahol munkaerőhiánnyal küzdenek a vállalkozók.

Szerző: HRPortal.hu hírszerkesztő - Forrás: MTI

Fotó: Karolina Grabowska, Pexels

A Foglalkoztatási Paktum hátrányos helyzetűek célcsoportjába tartoznak a GYED-ről, GYES-ről a munkába visszatérő kismamák. Azok a vállalkozások, akik ezeket az édesanyákat alkalmazzák, a pályázat keretében támogatást kaphatnak amennyiben az egyén regisztrált álláskereső. Komárom-Esztergom megyében is szükség van a munkaerőre és a Paktum minden lehetőséget megragad, hogy népszerűsítse a programot, ezzel minél több emberhez eljuttatva a támogatási lehetőségeket.

Aránytalanul jobban sújtotta a járvány a nőket, mint a férfiakat

Előrejelzések szerint 2030-ban a jelenleginél 100 millióval több nő lesz aktív kereső. Világszinten a nők jelenleg kevesebbet keresnek, mint a férfiak. Felmérésekből kiderült, hogy a Covid-19 járvány a világ minden táján aránytalanul jobban sújtotta a nőket, mint a férfiakat.

A nők munkaerejét hadrendbe állító gazdaságok jobb termelékenységéről, nagyobb ellenálló képességről és a gazdasági növekedés gyorsulásáról számolnak be. Ezek után talán nem meglepő, hogy folyamatosan nő a dolgozó nők száma.

A nők jövedelme egyre növekvő tendenciát mutat. 2018-ban 20 ezer milliárd dollár volt, ez az érték 2020-ra 24 ezer milliárd dollárra emelkedett.

Miközben a nők egyre stabilabb helyet foglalnak el a világgazdaságban és a munka világában, továbbra

is számos olyan kihívással kell szembenéznük, amelyek a férfiakat nem érintik – vagyis a fejlődés ellenére továbbra sem beszélhetünk teljes egyenlőségről.



Világszinten a nők jelenleg 23%-kal kevesebbet keresnek, mint a férfiak, és továbbra is nagyobb valószínűséggel vesznek ki szabadságot gyermekeik, vagy idős hozzátartozóik gondozása céljából.

Ezt a helyzetet csak tovább súlyosbította a Covid-19 járvány, mely a világ minden táján aránytalanul jobban sújtotta a nőket, mint a férfiakat - derül ki a Fidelity nemzetközi felméréséből, amely a világ hat piacán, az Egyesült Királyságban, Németországban, Tajvanon, Japánban, Kína kontinentális részén és Hongkongban vizsgálódott.

A válaszadó nők 55%-a számolt be arról, hogy ők kezelik a háztartásuk napi és havi kiadásait és bevételeit. Ez különösen igaz Kínában, Hongkongban, Japánban és Tajvanon. Az Egyesült Királyságban és Németországban ez a felelősség jellemzően egyenlő arányban oszlik meg a nők és partnerük között.

A megkérdezett nőknek mindössze a fele, 52%-a nyilatkozott úgy, hogy aktívan részt vesz a megtakarításokkal és befektetésekkel kapcsolatos döntéshozatalban. Japán esetében ez az arány már csak 28%, de az Egyesült Királyságban is a nőknek csupán 43%-a tartja saját kezében a megtakarítással és befektetésekkel kapcsolatos döntéseket. Ezen a téren is a kínai nők bizonyultak a legaktívabbnak.

Ha pontos képet akarunk kapni a nők pénzügyeiről és az általuk hozott döntésekről, akkor nem hagyhatjuk figyelmen kívül a Covid-19 járvány hatásait. A pandémia világszerte megváltoztatta az emberek életét, de tudjuk, hogy a válságok nem egyformán érintik a két nem képviselőit.

Az ENSZ adatai azt sugallják, hogy a járvány gazdasági és családi életre gyakorolt hatása huszonöt évvel vetheti vissza a nemek

egyenlősége terén elért előrehaladást. A lezárások, a munkahelyek megszűnése, az iskolabezárások és a csökkenő jövedelmek hatására a világ minden táján nőtt a nők nem fizetett munkaterhelése, nagyobb részt vállaltak a házi munkából, a gyermekek neveléséből, gondozásából és nagyobb arányban váltak munkanélkülivé is, mint a férfiak.

Tízből három nő (a válaszadók 29%-a) arról számolt be, hogy a járvány hatására csökkent a személyes jövedelme. Ez az arány megegyezett a férfiakéval, viszont ahol számottevő különbséget tapasztaltak a felmérés készítői, az a tartalékképzés képessége volt.

A nők 31%-a azt mondja, hogy az elmúlt 12 hónap során csökkent az az összeg, amelyet félre tudott tenni – a férfiaknak csak 26%-a nyilatkozott így. A megtakarítások csökkenése nem csupán a jelenre van hatással, hanem a jövőre vonatkozó kérdéseket is felvet.

A járvány közvetlen következményeként majdnem minden ötödik nőnek (a válaszadók 18%-a) csökkentenie kellett a nyugdíj-előtakarékosságának mértékét. A járvány számos

nő pénzügyi helyzetére kedvezőtlen hatással volt, de voltak pozitív példák is.

Az elmúlt 12 hónapban a megkérdezett nők 22%-a tudta növelni a megtakarításait, és 16%-a nyugdíj-előtakarékosságának összegét. Mivel utazni és egyéb szabadidős programokban részt venni nem volt módjuk, sok nőnek több pénze maradt, amit félrerakhatott,



vagy befektethetett.

„Nem szabad figyelmen kívül hagynunk, hogy a most hozott döntéseknek hosszabb távú következményei lesznek. A nők a nyugdíjhoz közeledve továbbra is érezni fogják annak a kedvezőtlen hatásait, hogy életük korábbi szakaszában kevesebbet tudtak félretenni. A járvány nagyon is kézzel fogható következményeként tovább kell dolgozniuk, kevesebb megtakarítás birtokában fognak nyugdíjba menni, és változtatni kényszerülnek majd a nyugdíjas éveikre szőtt terveiken is” – mondja Al-Hilal István, a Fidelity International közép-kelet európai igazgatója.

Szerző: HRPortal.hu hírszerkesztő
Fotó: Anastasia Shuraeva,
Yan Krukov from Pexels