KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

PROJEKTTERV

KÉPZÉSEK MEGVALÓSÍTÁSA

FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM MEGVALÓSÍTÁSA KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYÉBEN
TOP-5.1.1-15-KO1-2016-00001

Készítette: Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal

2018

Felülvizsgálva a
KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM EGYÜTTMŰKÖDÉS MEGERŐSÍTÉSE 2018-2020
című,
TOP-5.1.1-16-KO1-2018-00001
azonosító számú projekt keretében

Készítette: Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal

2019

A jelen Projektterv a TOP-5.1.1-15 *„Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések”* című pályázati felhívásra benyújtott és támogatásban részesült ***Foglalkoztatási Paktum megvalósítása Komárom-Esztergom megyében*** című, **TOP-5.1.1-15-KO1-2016-00001** azonosító számú projekt keretében készült el, a „KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM” elnevezésű megyei együttműködés (paktum) számára. A dokumentumot a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal 2019 februárjában felülvizsgálta a ***Komárom-Esztergom megyei foglalkoztatási paktum együttműködés megerősítése 2018-2020*** című, **TOP-5.1.1-16-KO1-2018-00001** azonosító számú projekt keretében.

A projekt konzorciumi partnerei vállalták, hogy – összefüggésben a Felhívásban szereplő, kötelező tevékenységként megvalósítandó elvárással – az 1. főtevékenységhez tartozó paktumszervezeti működés kapcsán projektterveket hoznak létre és valósítanak meg.

Az alábbi Projektterv készítésének az a célja, hogy egy olyan projektötlet generálása, részletes kidolgozása történjen meg, amely támogatja a munkaerőpiaci egyensúly elérését, és összhangban van mind a munkaerőpiaci, mind a (leendő) munkavállalói igényekkel.

A projekt célcsoportjai az alábbi, hátrányos helyzetű álláskeresők, közfoglalkoztatottak, inaktívak

- Alacsony iskolai végzettségűek
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdők
- 50 év felettiek
- GYED-ről GYES-ről, ápolási díjról visszatérők
- Legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek:
  minimum 6 hónapja álláskeresők, vagy
  minimum 3 hónapja álláskeresők, és
  • közfoglalkoztatottak, vagy
  • elavult szakképzettséggel rendelkezők (van szakképzettségük, de azt több mint 10 éve szerezték), vagy
  • megfelelő szakképzettséggel rendelkeznek, de gyakorlattal nem, vagy
  • szakképesítéssel nem rendelkeznek
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek
- A közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra visszavezethetőek
- Inaktívak: bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk

Stratégiai megalapozottság[1]

[1] A dokumentum felülvizsgálata során figyelembe vesszük a Stratégia 2019. évi felülvizsgálatát, az új információk bedolgozásra kerültek a szövegbe.

A Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum által a projekt keretében létrehozott Foglalkoztatási Stratégia hangsúlyosan foglalkozik a megyei hátrányos helyzetű álláskeresők elsődleges munkaerőpiacra történő átvezetésének fontosságával és problémáival:

„Az alacsony iskolai végzettségűek elhelyezkedési nehézségeivel – és így a közfoglalkoztatás rendszerével is – tehát a javuló munkaerőpiaci mutatók és az élénkülő munkaerő-kereslet ellenére is tartósan számolni kell. A munkaerőpiaci hátrányok gyakorta szociális, egészségügyi és egyéb társadalmi hátrányokkal is párosulnak az egyén oldalán, ami a foglalkoztatáspolitika eszköztárán túlmutató komplex intézkedéseket tesz szükségessé társadalmi szinten." (Foglalkoztatási Stratégia, 1.1. pont)

A Stratégiában (lásd a 4.2. pontot!) a beazonosított probléma megoldásához stratégiai cél mentén tevékenység is meghatározásra került:

Stratégiai terület	Prioritás	Cél	Tevékenységek
Munkaerőpiaci kínálat	munkaerőtartalék mobilizálása	megyében élő, aktív korú, kiemelten a hátrányos helyzetű célcsoportok foglalkoztathatóságának javítása, kivezetés a közfoglalkoztatásból	***- foglalkoztathatóság javítása aktív eszközökkel (ezen belül a munkavállalók képzettségének és alkalmazkodóképességének növelése, képzés/átképzés)*** - munkavállalás ösztönzése - kivezetés a közfoglalkoztatásból - egyénre szabott munkaerőpiaci szolgáltatások - A munkaerő-piacról kiszoruló rétegek munkaerő-piaci (re)integrációjának támogatása - A munkavállalók képzettségi szintjének növelése, kulcskompetenciák fejlesztése, erős és hatékony munkaerő-piaci szolgáltatások folyamatos biztosítása - Az önfoglalkoztatóvá válás támogatása

A projekt Megvalósíthatósági Tanulmányában is bemutatásra került a képzések szükségessége, mivel a megye termelő cégei számára hiány jelentkezik egyes szakmák,

végzettségek, képzések tekintetében. Az 1.3.2.2. Foglalkoztatói helyzetkép című alpontban olvashatóak a munkáltatói igények:

A paktum projekt kiemelt tevékenységei közé kell sorolni az álláskeresők felkészítését. A foglalkoztatók többsége az állásra jelentkezők megbízhatóságával, önállóságával és idegen nyelv tudásával ugyanis elégedetlen. Szükségesnek látják, hogy az álláskeresők képzettebbek legyenek. A vállalkozások elsősorban a helyi igényeknek megfelelő képzéseket preferálják, de fontosnak tartják az OKJ-s és felsőfokú képzéseket is. (…)
A projekt időtartamát figyelembe véve célszerű a projekt megvalósítása során a rövid OKJ-s, vagy betanító jellegű képzéseket előtérbe helyezni. A foglalkoztatók igényeit felmérve elsősorban az alábbi képzéseket javasoljuk a projekt megvalósítási szakaszában szervezni:

A foglalkoztatók részéről fellépő képzési igények	
pneumatikusgép-üzemeltető	targoncavezető
hidraulikusgép-üzemeltető	emelőgép-kezelő
Nyomásos öntészeti technológiák és öntőgépek üzemeltetése	nehézgépkezelő
Élhajlítógép-kezelő	

A Megvalósíthatósági Tanulmányban is rögzítésre került, hogy a projekt keretében megvalósítandó munkaerőpiaci szolgáltatásokkal (így a képzésekkel) kapcsolatos szakmai összefogó, illetve megvalósító feladatok a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatalhoz vannak rendelve. (lásd MT 2.3. pont!)

Megyei foglalkoztatáspolitikai alátámasztottság
A Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztálya elkészítette 2018. évi Munkaerőpiaci Tervét[2], melyben nagy hangsúlyt kapnak a TOP-5.1.1 Program által meghatározott hátrányos helyzetű álláskeresői célcsoportokkal kapcsolatos problémák, valamint a megoldást szolgáló, elsősorban Európai Uniós programok bemutatása.

A dokumentum megjeleníti a jelen projekt előkészítési és megvalósítási időszakának (2016. és 2017. év) legfőbb megyei munkaerőpiaci mutatóit. A lenti táblázatban kiemeltük a projektben lehatárolt járások adatait.

A fő munkaerőpiaci mutatók alakulása járásonként (2017)

Járások	Nyilvántartott álláskeresők száma			Becsült térségi ráta	
	2017. dec. 20.	változás az előző évihez		2017. dec. 20.	változás az előző évihez (%-pont)
	fő	fő	%	%	
Esztergom	1.376	- 138	- 9,1	3,2	- 0,3
Komárom	**584**	**- 32**	**- 5,2**	**3,1**	**0,0**

[2] Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztálya: *2018. évi Munkaerőpiaci Terv*. Tatabánya, 2018. 02. 20.

Oroszlány	439	- 32	- 6,8	3,6	- 0,1
Tata	**548**	**- 79**	**- 12,6**	**3,2**	**- 0,4**
Tatabánya[3]	**1.310**	**- 72**	**- 5,2**	**3,3**	**- 0,1**
Kisbér	372	+ 15	+ 4,2	3,8	+ 0,2
Megye	**4.629**	**- 338**	**- 6,8**	**3,3**	**- 0,2**

A táblázatból látható, hogy 2017-ben a projektben érintett járások főbb, pozitívnak tekinthető munkaerőpiaci mutatói érdemben nem változtak az előző évihez képest. A dokumentum az álláskeresők összetételének elemzésével foglalkozó fejezete ugyanakkor a projekt egyes célcsoportjainak arányszámait tekintve fontos, elvégzendő foglalkoztatási feladatokat előrevetítő adatokat közöl, melyekből néhány releváns, 2017. évi számot a nyilvántartott álláskeresők tekintetében az alábbiakban megjelenítünk:

- az iskolai végzettség szerinti összetételt tekintve a legfeljebb általános iskolát végzettek száma és aránya a legmagasabb, éves átlagos adatok szerint 1.939 fő, hányaduk 36,6% volt;
- az életkoruk miatt kiemelten kezelt rétegeket tekintve, a 25 év alattiak 651 fős átlagos létszámukkal 12,3%-os, míg az 50 év felettiek (1.949 fővel) 36,8%-os arányt tettek ki;
- a tartósan állást keresők száma mintegy 1.107 fő, azaz 20,9%-os volt, ezen csoporton belül kiemelendőek a több, mint egy éve nyilvántartott álláskeresők közül az 50 év felettiek aránya, mely átlagosan a 42%-ot közelítette meg.

Mindezekből is következően, a 2018. évi munkaerőpiaci célkitűzésekre vonatkozóan, az alábbi kihívás fogalmazódott meg:

„*Továbbra is megoldásra váró problémaként jelenik meg az alacsony iskolai végzettségű, szakképzetlen, hátrányos helyzetben vagy hátrányos helyzetű kistérségekben élő munkavállalói réteg foglalkoztatása, megélhetésének a biztosítása, de a pályakezdők, és az idősebb korosztály elhelyezkedése előtt is néha nehezen áttörhető akadályok állnak*."

A fő munkaerőpiaci mutatók alakulása járásonként (2018)

Járások	Nyilvántartott álláskeresők száma			Becsült térségi ráta	
	2018. dec.	változás az előző évihez		2018. dec.	változás az előző évihez (%-pont)
	fő	fő	%	%	
Esztergom	1.333	- 43	- 3,1	3,1	- 0,1
Komárom	**623**	**+ 39**	**+ 6,7**	**3,31**	**+ 0,2**
Oroszlány	440	+ 1	+ 0,2	3,6	+ 0,0
Tata	**539**	**- 9**	**- 1,6**	**3,0**	**- 0,2**

[3] A jelen projekt hatóköre a Tatabánya járás Tatabánya Megyei Jogú Városon kívüli területe, a korábban meghatározott lehatárolásnak megfelelően. A megyeszékhely különálló TOP-6.8.2-15-ös foglalkoztatási projektet indított el.

Tatabánya[4]	**1.391**	**+ 81**	**+ 6,2**	**3,4**	**+ 0,1**
Kisbér	320	- 52	- 14	3,3	- 0,5
Megye	**4.646**	**+ 17**	**+ 0,4**	**3,2**	**- 0,1**

Összehasonlítva az előző oldalon szereplő 2017. év végi adatokat a fenti táblázattal elmondható, hogy egyes járásokban jelentősen csökkent az álláskeresők száma (pl. Esztergom és Kisbér) és ezzel párhuzamosan a munkanélküliségi ráta is. Megyei szinten összességében lényegében nem nőtt az álláskeresői létszám és arány sem. Mindez alátámasztja azt, hogy a jelen dokumentumban megfogalmazott célok és irányvonalak továbbra is aktuálisak.

Fontos megjegyezni, hogy a TOP-5.1.1-16-os második projekt hatóterülete kiegészült a Kisbéri járással, tehát mind a statisztikai adatok, mind a célkitűzések, tervezett tevékenységek tekintetében figyelembe kell venni ezen változást.

Megfigyelhető, hogy a hosszabb ideje álláskeresők körében (nemcsak a tartós munkanélkülieknél) legtöbbször már nemcsak a munkaerőpiaci összhangbeli hiányosságok, hanem motivációs hiányok is felmerülnek. Fontos kiemelni a tartós munkanélküliek, illetve a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (mint a projekt által fent bemutatott célcsoport) mellett az inaktívak felkutatásának, elérésének, foglalkoztathatóságának problémakörét is, nemcsak a megszólíthatóság miatt, hanem azért is, mert a megye folyamatosan javuló foglalkoztatottsági mutatói ismeretében ez az a célcsoport, melyre nagyobb figyelem irányítandó, olykor a hagyományos munkaerőpiaci eszközökön és szolgáltatásokon felül is.

Mindezek ismeretében, a megyében, ezen belül is a projekt működési területét jelentő három járás viszonylatában, a munkáltatói igények, elvárások kielégítése érdekében a nyilvántartott álláskeresők és a projekt három járásban élő inaktívak és hátrányos helyzetű álláskeresők felkutatásának, munkába állásának és munkában maradásának elősegítéséhez egyénre szabott, komplex munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtására van szükség. A szolgáltatások révén, megfelelő végzettséggel és tapasztalattal rendelkező szakértők, szakemberek[5] bevonásával biztosítható az álláskeresők aktivizálása és ezzel a sikeres elhelyezkedés lehetősége.

A jelenleg elhelyezkedni nem tudó, motiváció nélküli emberek esetében a hangsúlyt elsősorban a motiváció és az **alapkompetenciáik fejlesztésére, a kezdeti sikerélményekre alapozva további képzésekre, fejlesztésekre, személyre szabott felmérésekre és fejlesztő szolgáltatásokra van szükség**. A motiválatlanok azonnali képzése és munkába állítása ugyanis a tapasztalatok alapján nem biztosítja a tartós elhelyezkedésüket. Sokszor újabb kudarcélményt élnek át az érintettek, amely a tovább lépést, a későbbi beavatkozásokat is

[4] A jelen projekt hatóköre a Tatabánya járás Tatabánya Megyei Jogú Városon kívüli területe, a korábban meghatározott lehatárolásnak megfelelően. A megyeszékhely különálló TOP-6.8.2-15-ös foglalkoztatási projektet indított el.

[5] A munkaerőpiaci szolgáltatások leírását, valamint a szolgáltatások nyújtásához szükséges személyi feltételeket a munkaerőpiaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet szabályozza.

jelentősen nehezíti, ellehetetleníti. A foglalkoztatói oldalon is problémákat, jelentős költségeket emészt fel a munka világára, az adott munkakultúra elsajátítására még nem felkészült, motiválatlan új munkavállalók fogadása, betanítása. A paktum keretében működő munkaerőpiaci szolgáltatási, mentori rendszer által ezek az elképzelések ugyanakkor nagy arányban megvalósíthatóak.

A Felhívásokban meghatározott képzési kritériumok

A TOP-5.1.1-15 és TOP-5.1.1-16 *Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések* című pályázati felhívások számos kritériumot is megfogalmaznak a program által támogatott projektek keretében szervezett képzések előkészítésével, valamint megvalósításával (elszámolhatóságával) kapcsolatban:

- A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek kizárólag a megyei kormányhivatalok megvalósításával, azok szakmai szabályozása szerinti mértékben és időtartamban támogathatóak. (3.1.1. B a) pont) (16-os felhívásban 3.1.1.1. B a) pont)
- Az álláskeresők munkaerő-piaci képzése csak az adott térségben meglévő, vagy feltárt munkaerő igényekhez mérten támogatható. (3.1.2. B b) pont) (16-os felhívásban 3.1.1.2. B a) és 3.4.1.1. e) pont)
- A képzéseket lebonyolító intézmények kiválasztása során a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényben (Flt.) foglalt felhatalmazás alapján kiadott, a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996.(VII. 16.) MüM rendelet előírásai szerint kell eljárni. A Kedvezményezetteknek alá kell tudni támasztani, hogy a projekt megvalósítása során valamennyi, a vonatkozó jogszabályokban rögzített előírásoknak megfelelő, képzésekkel foglalkozó piaci szereplő azonos feltételek mellett, egyenlő eséllyel beléphet/beléphetett a program keretében képzést biztosító intézmények körébe. (3.2.2. c) pont) (16-os felhívás 5.9.1. pont)
- Megyei paktum esetében projektenként minimum 50 fő álláskereső képzésének és/vagy foglalkoztatásának vállalása kötelező. (3.2.2. d) pont) (16-os felhívásban 3.4.1.1. d), illetve 5.2. értékelési szempont a 4.4.2. pont 3. pontja)
- A támogatásban részesülő foglalkoztatási partnerségeknek együtt kell működni a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkaerőpiacért és Képzésért Felelős Államtitkárságával a munkaerő-piaci beavatkozások koordinálása és a támogatások szinergiájának érdekében. (16-os felhívásban 3.4.1.1. c) pont)
- A megvalósítani kívánt bármely oktatási-, képzési- és tréning tevékenység esetén a képzőintézménynek felnőttképzési tevékenység folytatására irányuló engedéllyel kell rendelkeznie az adott képzésre vonatkozóan (Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal által kiadott engedély). (3.2.2. g) pont) (16-os felhívás 3.4.1.1. i) pont)
- A rugalmasság, egyedi igények kielégítése miatt OKJ-s képzés nem kötelező elvárás, viszont törekedni kell duális felnőttképzési programok lebonyolítására (a gyakorlati képzés a leendő foglalkoztató bevonásával történjen). A fenti kötelezettség alól kivételt képeznek a tűzvédelmi-, balesetvédelmi- és munkavédelmi oktatások, ezekről az 1993. évi XCIII. számú, a munkavédelméről szóló törvény 55.§-a rendelkezik. (3.2.2. h) pont) (16-os felhívás 3.4.1.1. j) pont)

- Kizárólag olyan képzés finanszírozható, mely képzés szerepel az illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró megyei Kormányhivatal képzési jegyzékében. (3.2.2. i) pont) (16-os felhívás 3.4.1.1. k) pont)
- A képzéseket lebonyolító intézmények kiválasztása során a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényben (Flt.) foglalt felhatalmazás alapján kiadott, a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996.(VII. 16.) MüM rendelet előírásai szerint kell eljárni. (3.2.2. j) pont) (16-os felhívás 3.4.1.1. l) pont)
- A Kedvezményezetteknek alá kell támasztani, hogy a projekt megvalósítása során valamennyi, a vonatkozó jogszabályokban rögzített előírásoknak megfelelő, képzésekkel foglalkozó piaci szereplő azonos feltételek mellett, egyenlő eséllyel beléphet/beléphetett a program keretében képzést biztosító intézmények körébe. (3.2.2. k) pont) (16-os felhívás 3.4.1.1. m) pont)
- A képzéseket a Támogatási szerződés hatályba lépését követő 10 hónapon belül meg kell kezdeni (4. mérföldkő). (3.2.4. pont). A 16-os felhívás szerint a képzéseket 6 hónapon belül, a 3. mérföldkőben szükséges megkezdeni. (3.4.2. pont).
- A projekt figyelembe veszi az esélyegyenlőségi célkitűzéseket, a partnerség létrehozatalában és működtetésében, a képzés és foglalkoztatás során esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe veszi, nem kirekesztő egyetlen társadalmi csoporttal szemben sem. (8.1. számú értékelési szempont) (4.4. fejezet 3. pont) (16-os felhívás 4.4.2. 3. pont)

A projekttervben meghatározott célok

- A hátrányos helyzetű álláskeresők, inaktívak egyéni, komplex szolgáltatási terveinek elkészítése és megvalósítása, ezen belül a képzési igények beazonosítása is.
- A Foglalkoztatási Stratégia irányvonalai mentén a munkáltatói képzési igények felmérése.
- Az álláskeresők foglalkoztathatóságát és alkalmazkodóképességét javító munkaerőpiaci szolgáltatási feltételek megteremtése, ezen belül a képzési szolgáltatások beszerzése és ütemezett nyújtása a projekt megvalósítási időszakában.[6]
- A képzési, illetve egyéb munkaerőpiaci szolgáltatások segítségével történő sikeres elhelyezkedések által, a megye projektben érintett járásaiban tapasztalható munkaerő-hiány csökkentése és a foglalkoztatottsági szint növelése.

Megvalósítás

A Foglalkoztatási Stratégiában és a Megvalósíthatósági Tanulmányban (illetve azok felülvizsgálati dokumentumaiban) meghatározott képzési prioritások, szempontok, a Felhívásban előírt kritériumok, a jogszabályi előírások, a munkáltatói igények, a projektbe bevont célcsoport tagok egyéni fejlesztési tervei, valamint a projekt megvalósítási időszakának, ezen belül is a célcsoport bevonásától kezdődő időszaktól a megvalósítási záró dátum figyelembe vételével, a Foglalkoztatási Fórum, kiemelten a képző intézmények

[6] A TOP-5.1.1-16-os második projekt keretében lehetőség nyílik akár hosszabb képzések megvalósítására is, ugyanakkor mérlegelendő szempont az is, hogy a munkáltatók lehetőleg minél előbb hozzájuthassanak a számukra megfelelő képzésben részesült munkavállalóhoz.

bevonásával, egyeztetésével célszerű a projekt keretében megvalósítandó képzéseket előkészíteni és lebonyolítani.

A projekt képzési tevékenységeinek összefogását, a megvalósítás irányítását, valamint a képzést sikeresen elvégző ügyfelek foglalkoztatásba helyezését a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal fogja végezni az illetékes járási szakmai megvalósítók közreműködésével.

A külső képzési szolgáltatók kiválasztása, a megyei képzési jegyzék összeállítása a jogszabályi, közbeszerzési szabályozások mentén történik. A képző intézménnyel a Kormányhivatal megállapodást köt, valamint a képzésbe bevont ügyfelekkel hatósági szerződés köttetik. A képzésekkel kapcsolatos dokumentációt a Kormányhivatal őrzi, a képzések megvalósulásáról és eredményeiről tájékoztatást nyújt a konzorciumi partnerek, a Foglalkoztatási Fórum és az Irányító Csoport számára, statisztikai jelentésekkel szolgál a Pénzügyminisztérium (korábban Nemzetgazdasági Minisztérium) szakállamtitkársága, valamint a Közreműködő Szervezet és az Irányító Hatóság felé.

A projekt keretében az alábbi képzési költségek számolhatóak el:

- Képzéshez kapcsolódó költség (ideértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét is);
- Képzéshez kapcsolódó utazási, étkezési és szállás költség;
- Képzés idejére szóló keresetpótló juttatás (beleértve a postai úton történő kifizetéshez kapcsolódó költségeket);
- Képzés ideje alatt igénybevett gyerekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának / gondozásának költsége.

Várható eredmények

A képzések megvalósításával az alábbi hatások, eredmények prognosztizálhatóak:

1. Javul a potenciális munkavállalók készségeinek, kompetenciáinak fejlődése, és ezáltal a munkaerőpiaci pozíciójuk is.
2. Javul a hátrányos helyzetű álláskeresők elhelyezkedési aránya.
3. Szélesedik a munkaadók igényeihez igazodó, megfelelő képzettséggel rendelkező munkaerő kínálat.
4. Nő a komplex munkaerőpiaci szolgáltatások révén a tartósan állásban maradók aránya.
5. Javul a projektben érintett járások foglalkoztatási mutatója.
6. Javul a projektben érintett járásokban működő, a projektben támogatásban részesülő munkáltatók gazdasági pozíciója.
7. Javul a megye gazdasági pozíciója.

Megvalósult indikátorok (15-ös projekt)

- A képzésbe bevont célcsoport tagok száma: minimum 50 fő – megvalósult, mivel 60 fő bevonása történt meg.
- Megvalósult képzések száma (db) – 6 db képzés valósult meg: 1. Személy- és vagyonőr képzés (16 fő); 2. Targoncavezető és raktáros képzés (12 fő); 3. Élelmiszer-vegyi áru eladó (15 fő); 4. Targoncavezető képzés (5 fő); 5. Társadalombiztosítási és bérügyintéző (2 fő); 6. Angol alapfokú nyelvvizsgára felkészítő (1 fő).
- Megvalósult képzést sikeresen elvégzők száma (db): 50 fő.
- Képzésben részesült célcsoport tagokat foglalkoztatók száma (db) 12 db

Ütemterv (15-ös projekt)

Feladatok	**2017**				**2018**			
	I. n.év	II. n.év	III. n.év	IV. n.év	I. n.év	II. n.év	III. n.év	IV. n.év
Képzések beazonosítása	X				X			
Képzési szolgáltatást nyújtók kiválasztása	X	X			X	X		
Képzések megvalósítása			X	X	X	X	X	
Összegzés, értékelés								X

Ütemterv (16-os projekt)

Feladatok	**2019**				**2020**			
	I. n.év	II. n.év	III. n.év	IV. n.év	I. n.év	II. n.év	III. n.év	IV. n.év
Képzések beazonosítása	X				X			
Képzési szolgáltatást nyújtók kiválasztása	X	X			X	X		
Képzések megvalósítása		X	X	X	X	X	X	
Összegzés, értékelés								X

Finanszírozás

A képzésekkel összefüggő, elszámolható költségek forrását a TOP-5.1.1-15-ös, illetve TOP-5.1-1-16-os projekt költségvetése, ezen belül a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal, mint konzorciumi partner költségvetése tartalmazza. A szolgáltatások finanszírozása ily módon 100%-ban a projekt költségvetéséből történik.