

VI.1-6/2016.

# **J E G Y Z Ő K Ö N Y V**

**a Komárom-Esztergom Megyei Közgyűlés  
2016. október 27-én 11.30 órakor,  
a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzati Hivatal  
Tatabánya, Fő tér 4.  
I.emeleti Nagytanácstermében tartott  
közmeghallgatásáról**

# KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYEI KÖZGYŰLÉS

VI.1-6/2016.

## J E G Y Z Ó K Ö N Y V

készült Tatabányán, a Komárom-Esztergom Megyei Közgyűlés  
2016. október 27-én 11.30 órakor  
a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzati Hivatal  
Tatabánya, Fő tér 4.  
I.emeleti Nagytanácstermében tartott  
közmeghallgatásáról

<b><u>Meghívottak:</u></b>	Dr. Balogh Zoltán	nem jelent meg
	Borsó Tibor	megjelent
	Dr. Konczer Erik	megjelent
	Nagy György	megjelent
	Michl Miklós	megjelent
	Papp Péter	megjelent
	Polonyi Zsolt	megjelent
	Popovics György	megjelent
	Szallerbeck Kornél Fendál	nem jelent meg
	Dr. Szabó Gábor	megjelent
	Turi Bálint	megjelent
	Ujházy Emil	nem jelent meg
	Winkfein Csaba	megjelent
	Zentai-Plajner Zsolt	megjelent
	Zoltai Dániel	megjelent

(összesen: 15 fő közgyűlési tag képviselőből, 12 fő közgyűlési tag képviselő van jelen az ülésen)

### **jelen vannak továbbá:**

Dr. Pozsár Gáborné Dr. Alt Dóra Mária, megyei aljegyző  
dr. Veres Zoltán, megyei jegyző  
a megyei önkormányzati hivatal munkatársai (5 fő)

**Popovics György**, a közgyűlés elnöke kérem a közgyűlés tagjait, hogy szíveskedjenek bekapcsolni a szavazópultjaikat. Megállapítja, hogy a közgyűlés 15 fő tagjából 12 fő képviselő jelent meg, a határozatképesség biztosított.

**Popovics György**, a közgyűlés elnöke tájékoztatja a közgyűlés tagjait arról, hogy a közmeghallgatás meghívóját a képviselők elektronikus formában kapták kézhez.

**Popovics György**, a közgyűlés elnöke alábbi napirend elfogadására tesz javaslatot:

1. A Komárom-Esztergom megye középtávú Foglalkoztatási Stratégiája és Akcióterve

Előterjesztő: Popovics György, a közgyűlés elnöke

**Popovics György**, a közgyűlés elnöke szavazást rendel el a közmeghallgatás napirendjéről. A megyei közgyűlés 12 fő jelen lévő tagja 12 igen szavazattal a napirendet elfogadta.

**Napirend tárgyalása:**

**Popovics György**, a közgyűlés elnöke elmondja, a közmeghallgatás fő témája a Komárom-Esztergom Megye Középtávú Foglalkoztatási Stratégiájáról és Akciótervéről szóló tájékoztató, majd lehetőséget biztosítunk az állampolgárok részére, hogy a helyi közügyet érintő kérdéseiket, javaslataikat ismertessék.

**Popovics György**, a közgyűlés elnöke köszönti a megjelenteket a Komárom-Esztergom Megyei Közgyűlés Közmeghallgatásán. Külön köszönti: Mahler Balázst, a Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Kft. szakértőjét, és Dr. Juhász Jánost, a Területfejlesztési Kft. ügyvezető igazgatóját.

**Popovics György**, a közgyűlés elnöke a fő témába mielőtt belekezdene, tájékoztatja a megjelenteket, hogy a közmeghallgatáson minden jelenlévő választópolgár 5 perc terjedelemben szólalhat fel, illetve bármely, a helyi közügyet érintő kérdést, javaslatot tehet.

Az elhangzott kérdésre, javaslatra, ha a helyszínen nem tudunk választ adni, akkor 15 napon belül írásban válaszolunk, illetve tesszük meg a szükséges intézkedéseket. Éppen ezért, kéri, hogy a kérdést, javaslatot feltevő személy adja meg nevét és elérhetőségét a felszólaláskor annak érdekében, hogy el tudjuk a választ a részére juttatni. A közmeghallgatásról jegyzőkönyv készül.

**Popovics György**, a közgyűlés elnöke rátér a Foglalkoztatási Stratégiának és az Akciótervnek az ismertetésére. Felkéri Mahler Balázst, hogy tartsa meg vetített képes ismertetőjét.

**Popovics György**, a közgyűlés elnöke mielőtt a képviselőtestületnek szót adna, megkéri Mahler Balázst, aki előre jelezte, hogy szóban kiegészítést kíván tenni, kéri, ezt tegye meg.

**Mahler Balázs**, a Területfejlesztési Kft. szakértője köszönti a Közmeghallgatáson megjelenteket! Elmondja Komárom-Esztergom Megye Középtávú Foglalkoztatási Stratégiáját készítették el. Ez egy öt évre szóló dokumentum, és ennek az összefoglalását igyekeznek megtenni röviden.

Elég terjedelmes anyag, készítőként nagyon nehéz, legszívesebben felolvasná az egészet, de erre nincs lehetőség, ezért próbálja kiragadni azokat a pontokat, amelyek ezt a stratégiát meghatározzák, és amelyekre építkezve elkészítették ezt a dokumentumot.

A dokumentum alapvetően három nagyobb részből áll. Az első vastosabb rész, az a helyzetelemzés, amely gazdasági adatokat, munkaerő piaci folyamatokat vizsgál. Ehhez kapcsolódóan minden olyan információt igyekeztek begyűjteni, ami a munkaerő piacra valamilyen módon hatással van. Egy országos átfogó helyzetképet készítettek, illetve a megyei helyzetet elemezték mélyebben annak érdekében, hogy megtudják, hogy mik a

hiányosságok, mik a problémák, és mik azok a pontok, amelyeknél beavatkozás szükséges, illetve amelyeknél a stratégia lehetőséget teremthet arra, hogy változás következzen be.

A dokumentum középső része az maga a stratégiai rész. Maga a stratégiának a kidolgozásának a része, a célok meghatározása, a prioritások, a jövőkép meghatározása, valamint az erőforrások, és a rendelkezésre álló lehetőségeknek a felmérése.

A zárásként pedig az akcióttervet készítették el. Ez lépésekre lebontott tevékenységeknek a listája, kapcsolódva a prioritásokhoz, kapcsolódva a célokhoz és a jövőképhez.

Említette, ez egy öt éves időtávú dokumentum 2017-2021. közötti időszakra szól. Ez egy középtávú stratégiának tekintendő. Fontosnak tartja, hogy ez a stratégia felülvizsgálatra kerüljön, ez egy élő dokumentum legyen a későbbiekben. Látható, hogy nagyon labilis a munkaerőpiac, nagyon gyorsan változik. Egy, vagy másfél évvel ezelőtt munkaerőhiányról nem nagyon beszélhettünk országos szinten, gyakorlatilag az elmúlt egy év, fél év arról szólt hogyan lehetne megoldani a munkaerőhiányt. Nagyon gyorsan változik a helyzet, és teljesen másképp gondolkodnak a munkaerő piacon lévő szereplők most, mint akár egy, másfél évvel ezelőtt.

Nagyon fontos szerepe van még ezen túl a dokumentumnak, még pedig az, hogy ez egy integrált dokumentum. Tartalmazni fogja Tatabánya Megyei Jogú Város Foglalkoztatási Stratégiáját, valamint három helyi paktum Esztergom, Oroszlány, és Kisbér paktumok foglalkoztatási stratégiáját. Ezek a dokumentumok még nem álltak rendelkezésre a stratégia elkészítésekor, ennek helye kell, hogy legyen a későbbiekben. Amikor ezek a dokumentumok elkészülnek, várhatóan 2017. év első negyedévében fog mindegyik a rendelkezésre állni, akkor ezt a dokumentumot ki fogják egészíteni.

A helyzetelemzés elkészült, az információ, az adatok rendelkezésre álltak. Ennek fényében határozták meg a küldetésüket, a célokat, a prioritásokat, az igényeket és az elvárásokat, megfogalmazták, hogy mit szeretnének elérni. Felmértük az erőforrásokat, és azokat a korlátokat, amelyek nyilván hatással vannak a cselekvéseinkre. Ezt követően, amikor már volt célunk, megvolt a keretrendszer, meghatároztuk az akciótterv lépéseit, a konkrét tevékenységeket, illetve a megvalósítás feltételeit.

Nagyon fontosnak tartja, és az irányító hatóság, a pályázat kiírója is, hogy legyen egyfajta visszacsatolás, legyen felül bírálata a stratégiának, legyen információ gyűjtés, egy folyamatos adatgyűjtés, amire alapulva a későbbiekben egy proaktív szemlélettel tudnak a munkaerőpiacra hatni, illetve az eszközeinket ennek a fényében alkalmazni.

Dokumentum helyzetelemzés része meglehetősen bőséges. Két főbb csoportba bontotta. Az egyik a gazdaság, ezen belül a gazdaság minden ágazatáról igyekeztek képet adni, és ami a stratégia szempontjából is fontos, az hogy alapvetően Komárom-Esztergom megye gazdasága a hazai átlagnál valamennyivel fejlettebb. Nyilván ez egy részről jó hír, másrészről a vállalkozások egy része magas hozzáadott értékű terméket állít elő, és itt képbe kerül, hogy a járműipar egy fontos szegmense kell, hogy legyen a megye gazdaságának, ami meglehetősen jó iránynak tekintendő, azonban ezzel kvalifikált szakemberek meglétét is elvárja.

A vállalkozások megkérdezése során nyilvánvalóvá vált, míg 6-8 évvel ezelőtt a vállalkozások, akár a multikról is beszélhetünk, maximum fél évre tudtak előre tervezni. Manapság 3-5 éves távlatban képesek a közép és nagy vállalkozások előre tervezni. A

megrendelés állományuk megfelelő. Minden adott arra, hogy munkahelyeket teremtsenek, hogy foglalkoztassák azokat, akik szeretnének dolgozni. A mezőgazdaság egy része kimondottan fejlett a megyében. Nyilván a foglalkoztatás tekintetében fontos azt is tudni, hogy egyre kevesebben dolgoznak a mezőgazdaságban, ez a gépesítés következménye. Van egy olyan részre, amit célszerű lenne fejleszteni, de a feldolgozó iparhoz kapcsolódó mezőgazdasági tevékenység az egy fontos és húzó ágazata lehet a megyének.

Amiben elsősorban hiányosságot tapasztaltak, az az idegenforgalom. Az országos átlaghoz képest is alacsony az idegenforgalom teljesítménye. Nyilván ez a stratégia szempontjából annyiban fontos, hogy nyilván van olyan réteg a munkaerő piacon, illetve a munkaerő piacon kívül egy olyan réteg, akiknek a foglalkoztatását az idegenforgalom fejlesztésével lehetne elősegíteni. Azt gondolják, hogy fontos lehet a későbbiekben erre odafigyelni.

A képzés, és a humánfejlesztés fontossága, ami már részben átkapcsol a munkaerő piacra. A cégek, a vállalkozások szempontjából a duális képzés bevezetése egy jó lépésnek tűnik. Ennek az alkalmazása, beépülése a gazdasági szereplők mindennapjaiba még várat magára, ennek a szerepét mindenféleképpen erősíteni szükséges ahhoz, hogy tényleg olyan munkaerő jöjjön ki az iskolapadból, ami a vállalkozások számára hasznos, és megfelelő tudással rendelkezik. Ehhez kapcsolódóan az oktatási rendszer folyamatos átalakítása is egy sarokpont. Jelen pillanatban egy picit rugalmatlannak érezzük az oktatási rendszert. Ezen tud változtatni, ha a duális képzés jobban elterjed, illetve a felnőttképzésben erősödik a rövidebb, célzottabb képzéseknek a szerepe.

Rátérve a munkaerőpiacra, itt is viszonylag jó eredményekről tud beszámolni, magas az aktivitási arány, az országos átlaghoz képest magasabb az aktivitási arány, és egyre alacsonyabb a munkanélküliség. A legutóbbi adatok szerint már 4 % alá csökkent a munkanélküliségi ráta, ami országos szinten is kimondottan jónak mondható. Ugyanakkor a stratégia szempontjából azt jelenti, hogy minimális a tartalék a rendszerben. Van egy olyan hátrányos helyzetű réteg, akiknek az elhelyezkedése nehézkes, alacsonyan képzett, munka szocializációjuk nem megfelelő, nincsen megfelelő kompetenciájuk ahhoz, hogy elhelyezkedjenek a munkaerőpiacon, őket fejleszteni szükséges. Azokat az inaktívakat, akik még aktív korúak, őket kell visszaterelni a munkaerő piacra. Nincs tartalék, minimális, ez országos probléma is. Fontos, hogy magas az ingázási arány. Magas Budapest, Győr elszívó hatása, illetve ami még terheli a munkaerőpiacot, hogy a szlovák munkaerő visszaáramlott. Úgy látják, hogy onnan nem fog érkezni utánpótlás. A határ másik oldalán is olyan fejlesztések fognak megvalósulni, ami akár erősítheti a magyar munkavállalók elvándorolását is. Nyilván a későbbiekben vizsgálni kell, hogy valóban így lesz-e, jelen pillanatban úgy látják, hogy ennek a kockázata mindenképpen fennáll.

Említette már a gazdaság sokrétűségét. Ez alapvetően előnyt jelent a munkaerőpiac szempontjából, hiszen azzal, hogy mind a magasan, mind az alacsonyan képzett munkaerőre szükség van jelen pillanatban még, ez lehetőséget teremt arra, hogy azokat a hátrányos helyzetűeket is bevonjuk a munkaerőpiacra, akik a jelen pillanatban még nem elérhetőek. Hosszú távon érdemes megemlíteni, hogy az ipari termelésben az automatizálás felgyorsulásával számolni kell. Nyilván ezt most megbecsülni nem tudja, hogy középtávon, de hosszú távon feltétlenül el fog tűnni az a munkaerő igény a cégek részéről, akik az operátori, betanított szinten vannak jelen pillanatban. Erre hosszú távon fel kell készülni.

Kiemelt célcsoport a fiatalok, a nők, és a közfoglalkoztatottak csoportja. Kaptak visszajelzéseket, hogy a közfoglalkoztatottak száma egyrészt csökken, másrészt olyan fejlesztést igényel a jelenlegi munkaerő, ami forrás igényes.

Ezek alapján 3 fő célt állapítottak meg. Az egyik a keresleti oldal, a foglalkoztatási potenciál kiaknázása. A másik a kínálati oldal, ami a munkaerő tartalék mobilizálását jelenti. A harmadik a munkaerőpiac kereslet és kínálat oldalának az összehangolása. Úgy gondolja, hogy a stratégia erre a három alapvető célra kell, hogy felépüljön. Fontos a keresleti oldalon az, hogy megvalósuljon egy célzott munkaerő közvetítés, hogy támogassuk a munkaadókat olyan szolgáltatásokkal, amelyek segítségével tényleg meg tudják találni azt a munkaerőt, amire szükségük van. A kínálati oldalon nagyon fontos a foglalkoztathatóság fejlesztése aktív eszközökkel, gyakorlatilag a munkanélküliek képzettségének és alkalmazkodóképességének a növelése, képzés, átképzés fontosságának az erősítése. Fontos az ösztönzés, a motiváció. Az a hátrányos helyzetű célcsoport, akik jelen pillanatban nem vesznek részt a munkaerőpiacon, vagy a másodlagos munkaerőpiacon tengődnek, vagy inaktívként feketemunkából élnek, azoknak a motiválása a munkaerő piacra történő belépésre kiemelt szempont, hiszen ők a tartalék, rájuk tudunk építeni a későbbiekben. Ugyanígy a közfoglalkoztatottak közfoglalkoztatásból kivezetése is egy út lehet annak érdekében, hogy növeljük a képzett munkaerőt, és nyilván ezek már meglévő technikák, de fontos az egyénre szabott munkaerő piaci szolgáltatásoknak az előtérbe helyezése, a mentorálás, a gondoskodás azokról, akik a jelen pillanatban még nem alkalmasak arra, hogy belépjenek a munkaerő piacra. A munkaerő piaci kereslet és kínálat összehangolásával kapcsolatosan az egyik legfontosabb céljuk az az, hogy jelzőrendszert próbáljanak meg kialakítani a megyében, amely lehetőséget kínál arra, hogy feltárjuk ezt a tartalékot, hatékony módszerek alkalmazásával, összefogással, partnerség építéssel szükséges ezt megtenni. Másrészről hatékony és korszerű eszközök alkalmazásával, nyilván erre is tettek javaslatot a stratégiában.

Röviden a célcsoportról. Jelen pillanatban a stratégiában a kiemelten hátrányos helyzetű célcsoportra koncentráltak, az alacsony képzettségű emberek, 25 év alatti fiatalok, illetve 30 év alatti pályakezdők, 50 év feletti, GYES-ről, GYED-ről visszatérők, egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesültek, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, megváltozott munkaképességű személyek, és a roma emberek. Ugyanakkor nem lehatárolva ezt, fontos az, hogy további célcsoportokat emeljünk be a stratégiába. Meg kell vizsgálni azt, hogy érdemes-e célcsoportba kitűzni a jelenleg alkalmazásban lévő, azonban az alkalmazásból könnyen kieső embereket, hiszen jelen pillanatban nem prioritás, de a későbbiekben azzá válhat.

Az eszközzrendszert, amely rendelkezésre áll, az innováció, az esélyegyenlőség, és a partnerség elvei alapján állították össze. Fontosnak tartják azt, hogy a tervezés, a munkaerő piaci szolgáltatások, az együttműködés, és a képzés egymás mellett hatékonyan tudjon együttműködni. Ezek az eszközök egymást erősítve próbálják elérni a célokat. A tervezés tekintetében úgy gondolják, hogy a valós idejű felméréseket előtérbe kell helyezni. Az információkat valamilyen hatékony rendszer segítségével meg kell osztani a szereplők, és a partnerek között, és elvárás, hogy folyamatosan legyen visszacsatolás a rendszerben. A munkaerő piaci szolgáltatások egyrészt adottak, hiszen erre a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatalnak már meglévő eszközei vannak, azonban ezeket lehet fejleszteni, bővíteni. Figyelni kell arra, hogy mind a munkaadók, mind a célcsoport ezekből az eszközökből részesüljön. Be kell vonni azokat az alternatív munkaerő piaci szolgáltatókat, akiknek a megyében a szerepük még elég gyenge. Azok a nonprofit szolgáltatók, akik a későbbiekben tudják segíteni a stratégia céljainak az elérését.

Az együttműködés elengedhetetlen a célok eléréséhez. Egy hatékony hálózatosodási folyamatot kell végig vinni a lehető legrövidebb idő alatt, és ki kell építeni azt a munkaerő piaci jelzőrendszert, amely képes arra, hogy hatékonyan feltárja a munkaerő piaci tartalékot.

A képzés: elengedhetetlen egy jól működő képzési rendszer, ami megfelelően kommunikál a különböző partnerekkel, illetve a munkaerő piaci résztvevőkkel, elengedhetetlen, és azt gondolják, hogy nagyon fontos az, hogy rugalmas legyen, és minél inkább a foglalkoztatók érdekeit szolgálja.

Feltétel rendszereket 3 részre bontották, a szakmai feltételek, szervezeti feltételek, és a finanszírozási feltételek. Szakmai feltételek tekintetében fontos a partnerek ösztönzése, a munkáltatók ösztönzése, az, hogy érdekeltnek legyenek abban, hogy ebben a stratégiában részt vegyenek. Nagyon fontos az információgyűjtés, és annak hatékony megosztása, akkor a piaci szereplők is hatékonyan tudnak lépni a továbbiakban. Fel kell mérni azt, hogy milyen új eszközök lehetnek még, és ezeket alkalmazni szükséges. Fontos a munkaerő piaci szereplők együttműködése, és itt megint megemlíti a non-profit szolgáltatókat, hogy őket is be kell emelni ebbe a rendszerbe, ami jelen pillanatban szinte kizárólag a kormányhivatal eszköztárában van. Egy olyan interaktív felület kialakítása is hasznos lehet a továbbiakban, amely on-line formába, de azonnali módon tudja mérni, és működtetni egy olyan munkaerő piaci keresleti, kínálati információs adatbázist.

Szervezeti felépítés tekintetében ugyancsak most hangzik el először, de kiemelt szerepe kell, hogy legyen a foglalkoztatási paktumnak. A foglalkoztatási paktum hatékony működésével lehetőség nyílik arra, hogy az eszközök, amelyek rendelkezésre állnak hatékonyan kerüljenek felhasználásra, és mindezek mellett, a paktumnak van egy olyan szervező, összefogó, erősítő szerepe a megyében, ami elengedhetetlen ahhoz, hogy ez a stratégia megfelelően működni tudjon.

Fontos a menedzsment szervezet megfelelő támogatása, a széles partneri összefogás. Ennek már láthatók a jelei, és a folyamatos felülvizsgálat.

Finanszírozási feltételek tekintetében egyelőre szűkösen, a meglévő erőforrásokra kell támaszkodni. A paktum projekt eszközeit javasolják a stratégia finanszírozási oldaláról beemlíteni az akcióterv közé. Át kell tekinteni, hogy milyen már meglévő, és működő, illetve a jövőben beinduló európai uniós programok vannak, amelyeknek az eszköztárába be lehetne venni a stratégia akciótervébe. Erősíteni kell a partnerek finanszírozási hajlandóságát, itt elsősorban a munkaerő piaci szereplőkre, a foglalkoztatókra gondol. Nyilván az ő érdekük is, hogy minél hatékonyabban, minél előbb tudják megtalálni a megfelelő munkaerőt, az ő szerepüket ilyen tekintetben erősíteni kell. Elengedhetetlen az állami szerepvállalás, vagy legalábbis egy olyan szerepvállalás, amelyet most a megyei önkormányzat felvállalt.

Érintett szereplők a Kormányhivatal, ott kommunikálódik az eszközök és a szereplők jelentős része. A helyi és települési önkormányzati szervezetek, a jelzőrendszer kiépítésében fontos szerepet kaphatnak, a célcsoport elérésében nagyon fontos szerepet kapnak. Nyilván a munkáltatók, hiszen az ő érdekük, hogy a képzett munkaerőt kapjanak, vagy találjanak a munkaerőpiacon. Munkáltatók érdekképviseleti szervezetei, a kamara, a különböző szervezetek, hiszen az ő információ bázisuk, az ő tudásuk nélkül ez a rendszer nem fog működni, vagy csak nehézkesen.

Fontos a képző intézmények szerepe, a képzési szolgáltatók szerepe, a felnőtt képző intézmények szerepe, és a célcsoport elérésében, és a munkaerő piaci szolgáltatások elérésében. Fontosnak tartják a civil szektornak a szerepét, amennyiben van olyan szervezet, amely hajlandó, és részt tud venni a stratégia megvalósításában.

Elvárt eredmények: Közép távon szeretnék azt, hogy a megye népességmentartó ereje nőjön, valamilyen módon bővüljön a lakosság, a jelenlegi demográfiai trendek nem ebbe az irányba mutatnak, azonban a munkaerő beáramlással lehetne ezen változtatni. Bővüljön a foglalkoztatás, a tartalékokat próbáljuk meg beemelni a munkaerőpiacra. Kialakuljon egy olyan információs rendszer, ami azonnal tud reagálni a bekövetkező helyzetekre. Lássuk azt, hogy mi folyik a munkaerőpiacon, és ennek segítségével azonnal tudjunk reagálni. Legyen mérhető, és legyen számon kérhető a rendszer. Ehhez segítséget nyújtanak a monitoring, és indikátormutatók, amelyeket beépítettek a stratégiába, nyilván ezeket is lehet bővíteni, de azt gondolják, hogy a jelen pillanatban elegendő.

Fontos a konstruktivitás, az együttműködés a szereplők között. Azt látja, hogy elindult egy ilyen jellegű munka, fontos a helyi és megyei szereplőknek, hogy működjön ez a stratégia, működjön a paktum. Lehet ezt még tovább fejleszteni különböző módon.

Hatékony, hatékony szervezet együttműködés, ez is ehhez kapcsolódik. Fontos a motiváció, hogy motiváltak legyenek azok az álláskereső, akik jelenleg inaktívak, és akiket vissza kívánunk vezetni a munkaerőpiacra. Az esélyegyenlőséget itt abban az értelemben értjük, hogy mindenki számára elérhetőek legyenek ezek az eszközök, mind területi, mind társadalmi szinten mindenki számára elérhető eszközöket tudunk biztosítani.

Nyilván fontos a környezeti fenntarthatóság is, hiszen egy európai uniós programról beszélünk, és fontos, hogy ez a szempont is megjelenjen a stratégiában.

Megköszöni a megtisztelő figyelmet.

**Popovics György**, a közgyűlés elnöke megköszöni Mahler Baláznak az előadást. Megkérdezi igazgató urat, hogy kíván-e még más kiegészítést tenni. Nem kíván. Ugyanúgy haladunk, mint a képviselőtestületi ülésen. Mindenki először kérdések feltevésére jogosult. Kérdést nem csak a képviselők tehetnek föl, hanem természetesen a jelenlévő vendégek is.

**Popovics György**, a közgyűlés elnöke megkérdezi, hogy van-e valakinek az előadóhoz kérdése?

**Zentai-Plajner Zsolt**, a JOBBIK képviselője megkérdezi mennyibe került ez a tanulmány? Ez az első kérdése.

**Juhász János**, a Területfejlesztési Kft. igazgatója (a felvétel nem hallható) nyomon tudta követni ezt az 5.1.1. pályázatot, mert ez egy TOP-os kiírás volt, amire a testület felhatalmazta a közgyűlést, a Hivatalt. A Kormányhivatal is megkapta, hogy pályázzon, szerinte ennek ismertek a dokumentumai. Ennek a programnak van egy 340 milliós költségvetése. Ennek az előkészítő részét végezte a Területfejlesztési Kft. Erre a projektre egy nettó 4 millió forintos költség volt betervezve, és ez a Területfejlesztési Kft. árbevétele.

**Popovics György**, a közgyűlés elnöke megkérdezi, hogy van-e további kérdés?

További kérdés nem hangzott el.

**Popovics György**, a közgyűlés elnöke megkérdezi kíván-e valaki hozzászólni?

**Zoltai Dániel**, a FIDESZ-KDNP képviselője észrevételt tesz, illetve van egy kérése a tanulmánnyal és az elmondottakkal kapcsolatban. Szöveget ütött a fejébe az, hogy a duális képzés helyzetét javítani kell a megyében. Kéri, hogy főigazgató asszony is erősítse meg ebben, de a megyék rangsorában talán az első háromba vagyunk a duális képzésben elhelyezett klasszikus középiskolai képzésben. Nem gondolja, hogy ezt annyira fejleszteni lehetne, meg ugye mindnyájan tudják, hogy kevesen választják jelenleg a szakközépiskolát, és a szakgimnáziumot, vagy a hasonló képzési módokat. Nyilván hogy másfajta duális képzés van klasszikusan a középiskolában. Azért az megállapítható. A másik az, hogy leszögezne mindenestre, hogy ez egy jól átgondolt tanulmány, gratulál ennek az elkészítéséhez. Viszont a megye gazdasági helyzete úgy áll, hogy az előző 26 évben a 10. helyről sikerült felküzdenie magát a 2. helyre. Az egy főre jutó GDP tekintetében 3. Magyarországon, és az egy főre jutó ipari termelésben pedig a 2. Ezt Önök is nagyon jól tudják, illetve a munkanélküliség miatt nagyon-nagyon nehéz lesz megvalósítani ezt az egész pályázatot.

Viszont az szöveget ütött a fejébe, illetőleg semmiféle konkrét adatról nem tud, hogy valóban Felvidék irányába elindult volna a munkaerő elszívás. És ez azért, mert azt mondta Mahler Úr, hogy elindult a munkaerő elszívása, nem baj, mert lehetett az egy szó, vagy egy nyelvbortlás is. Hanem ezekben a körökben, illetve a munkája során tapasztalja, hogy ez - hasonlóan a pénzpiacokhoz - elindított egy folyamatot a beruházóktól felénk, és mindenki megijedt egy kicsit, aki Komárom-Esztergom megyében szeretne beruházni, hogy akár a Jaguár, vagy bármely idetelepült cég elszívna a munkaerőt. Semmiféle statisztikai adat nem támasztja alá, hiszen egyértelműen csökkent a beruházási kedv. Amikor Esztergom vagy Oroszlány térségében elindul ez a folyamat, hogy a beruházóknak az első kérdése az, hogy mennyi főt szívott el felvidék irányába, erről nincsen statisztika, és nincs is így. Egy kis nyomozást folytattott ez ügyben az interneten. Egy hölgy írt egy újságcikket egy gazdasági lapban, és inentől kezdve beindult -akár mint a pénzpiacokon - egy olyan folyamat, hogy a várakozások még be is teljesezhetnek, de nem abba az irányba, hogy valóban elszívna a munkaerőt, hanem abba az irányba, hogy megijednek a beruházók, amitől egy kicsit óvva intené az ezzel foglalkozókat, hogy ne terjesszenek ilyeneket.

**Juhász János**, a Területfejlesztési Kft. igazgatója elmondja, volt egy nagyon széles társadalmasítása a 3.0 stratégiának. Körülbelül 30 szervezettől érkezett vélemény, és ebben mindenképpen megjelent a járműiparban ezt ők sem tudják, hogy feltételezés-e, de öt éves távlatról beszélnek. Balázs próbálta hangsúlyozni, hogy nem is az a kérdés, hogy a Jaguár Érsekújváron beruház-e, vagy sem, hanem ami miatt a piaci szereplők aggódtak, az onnan beáramló szakmunkások azok továbbra is nálunk akarnak dolgozni, vagy otthon maradnak, ez ugye ebben a szektorban egy kulcskérdés lesz. Ezen lenne a hangsúly, és erre keresték a választ, és az elmúlt héten Esztergom térségében is többször járt különböző fórumokon, és próbálják keresni informálisan a választ, hogy ez egy valós dolog, vagy valakinek kipattant a fejből. Az internet korában valakinek betesszük a szájába, és rögtön egy közvélekedés lesz abból, hogy a Jaguár elszívja a munkaerő állományt. Azért ők is fel tudnak mutatni pont a Paktumszervezet Vezető hívta fel a figyelmet a komáromi beruházásra, ami már egy előre mutató járműipari technológia, a hibrid hajtású tömegközlekedési eszközök készülnek, az nyilván egy 20 éves, de legalább is 2030 utáni hatású beruházásról van szó. Feltételezzük, hogy egy hiedelemről van szó, de meg kell vizsgálniuk, és körbe kell járni ebben a körben,

hogyan van egy ilyen munkaerő piaci hatás. Szlovákia föl fog lépni a magyar munkaerőpiaccal szemben egy elszívó hatásként, de reméli, hogy egy tévhitről van szó.

**Zoltai Dániel**, a FIDESZ-KDNP képviselője felhívja a figyelmet, hogy kiemelte a hozzászólásában, hogy lehet, hogy egy nyelvbtlás volt, csak ezeknek más hatása is van, ha egy ilyen közegben elhangzik egy ilyen. Leszögezi, akár politikusként is, hogy nem biztos az, hogy a Szlovák kormány részéről nem egy tudatos politika az, hogy azért a Déli oldalra nem biztos, hogy feltétlenül akarnak gyárat telepíteni.

**Popovics György**, a közgyűlés elnöke hozzáteszi, hogy nyilván ha azt a célcsoportot, amelyet ez a paktum nyilván megcéloz, vizsgálják, akkor ezek nem annyira releváns dolgok, de természetesen összességében nézve egy fontos kérdés. A kérdés másik felére a duális képzéssel kapcsolatosan Mahler Balázs válaszolna.

**Mahler Balázs**, a Területfejlesztési Kft. szakértője elmondja, félreértés van szerinte, ők sem találtak semmilyen statisztikai nyomot, hogy bármiféle kiáramlás lenne. Nincs, akkor valószínűleg félreértés volt, rosszul mondta.

A duális képzés kapcsán pedig nem a megyét ostromozza, hogy itt nincsen megfelelő. Azt gondolja, hogy alapvetően a létszámmal van probléma. Úgy kell erősíteni a duális képzést, hogy minél több tanulót bevonni ebbe a rendszerbe. Mert az látszik a másik oldalon a kimenetnél, hogy nincsen elegendő ezekből a „kétkezi szakmát” végző tanulókból. Ilyen értelemben értette az erősítést. Nem az, hogy az országos szinten a megye hány tanulószervezővel rendelkezik. Ez nyilvánvaló módon egy fontos, és jó előrelépés, sőt azt gondolja, hogy a megye gazdasága indukálja ezt a fajta erősödést is. Hosszabb távon ezt ha lehet, akkor még inkább erősíteni szükséges.

**Popovics György**, a közgyűlés elnöke hozzáteszi, hogy a statisztikák szerint a duális képzésben Komárom-Esztergom megye kimondottan jó helyet foglal el a különböző statisztikákban, és listákban. Hozzáfüzi, hogy a duális képzés az nem olyan régen került fókuszba, bevezetésre, tehát olyan szempontból mindenképpen indokolt vele foglalkozni, hogy ezeknek az első eredmények megismerése után mindenképpen foglalkozni kell azzal, hogy ezt hogy lehetne még fejleszteni, hatékonyabbá tenni. Ő is azt mondta volna, hogy a létszámot, aki ebben részt vesz, növelni.

**Popovics György**, a közgyűlés elnöke megállapítja, további kérdést, és hozzászólást nem lát. Jelentkezőt sem lát.

**Papp Péter**, a FIDESZ-KDNP képviselőjének annyi kérése van, ha már egy ilyen sok szereplős, és 5 évre szóló stratégiáról beszélnek, és mielőtt ez nagy nyilvánosságot kapna azért az első dián szereplő két körben szörnyű magartalansággal találkozunk. Kérné szépen ezt sürgősen javítani, mielőtt valaki azt gondolná, hogy a megyei közgyűlés így fogadta el.

**Popovics György**, a közgyűlés elnöke egyetért, kéri, hogy erre figyeljünk, és javítsuk.

**Popovics György**, a közgyűlés elnöke megállapítja, további kérdést, hozzászólást nem lát.

**Popovics György**, a közgyűlés elnöke megköszöni a Kft. vezetőjének, és szakértőjének a tájékoztatást. Hozzáteszi, hogy többször is a közgyűlés előtt szerepelt ez a téma. Magát a költségvetést is látta, vitatta, elfogadta a közgyűlés, amelyben ezek a számok szerepeltek.

**Popovics György**, a közgyűlés elnöke megkérdezem, hogy más témában van-e valakinek kérdése, vagy hozzászólása?

Kérdés, hozzászólás nem hangzott el.

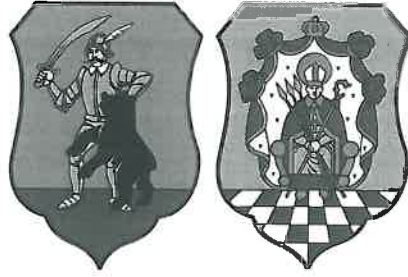
**Popovics György**, a közgyűlés elnöke megköszöni mindenkinek a közmeghallgatáson való aktív részvételt, véleményeket, észrevételeket, javaslatokat, és az ülést berekeszti.



K.m.f.







**KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYEI KÖZGYŰLÉS  
E L N Ő K E**

VI. 1-~~8~~6/2016.

**M E G H Í V Ó**

**a Komárom-Esztergom Megyei Közgyűlés**

**KÖZMEGHALLGATÁST**

**hirdet**

**2016. október 27-én (csütörtök) 11:30 órára**  
**amelyre ezúton tisztelettel meghívom.**

**A közmeghallgatás fő témája:**

***A Komárom-Esztergom megye középtávú Foglalkoztatási Stratégiája és  
Akcióterve***

**A közmeghallgatás helye:**

**2800 Tatabánya, Fő tér 4. Megyeháza  
I. emeleti Nagytanácssterem**

**Tatabánya, 2016. október 21.**

**Popovics György**