

**KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYEI TERÜLETI CIGÁNY KISEBBSÉGI
ÖNKORMÁNYZAT ELNÖKE**

ELŐTERJESZTÉS

**a
Komárom-Esztergom Megyei Közgyűlés
2012. március 29-i
ülésére**

**Tárgy: Tájékoztató a Komárom-Esztergom Megyei Területi Kisebbségi
Önkormányzatok 2011. évi működéséről (3)**

**Előterjesztő: Vörös István, a Komárom-Esztergom Megyei Területi Cigány Kisebbségi
Önkormányzat elnöke**

BESZÁMOLÓ

2011.

Tisztelt Elnök Úr!
Tisztelt Képviselők!

Területi cigány önkormányzatunk 2011. évben folytatta azt a tevékenységét, amit az előző területi önkormányzat hosszú távú céljaként kijelölt, s ami a megyei civil szervezetünk fő célkitűzéseivel megegyezik.

A 2010. évi választásokon csak kevés megyében fordult elő, hogy civil szervezet jelöltjei alakíthattak megyei területi önkormányzatot. Megyénkben ezt 5:2 arányban valósítottuk meg, amit lényeges dolognak tartunk. Azt mutatja, hogy az erős társadalmi, gazdasági hatások sem tudták szövetségünk egységét megbontani, saját célkitűzéseinktől eltántorítani megyénk cigányságának képviselőit vállalkozók többségét.

A „civilség” persze előnyei mellett többször igaztalan hátrányba sodorta, sodorja önkormányzatunkat, pedig egyszerű, könnyen érthető célokért igyekszünk dolgozni. „Világmegváltó” ideológiánk fő célkitűzése, tevékenységeink fő motorja, hogy teljes értékű emberként, saját hagyományainkat, kultúránkat XXI. századi módon megtartva élhessünk, elősegítsük a cigányság integrációját.

Véleményünk szerint nincs olyan világnézet, pártideológia, ami ezt kifogásolhatná, de ha ilyen mégis van, no, azokkal nem fogunk egyetérteni.

Munkatervet készítettünk még az év elején. Próbáltuk részfolyamatokra, különböző tevékenységi területekre bontani feladatainkat hosszú és rövidtávon.

I, Helyzetértékelés elkészítése, probléma térkép készítése

- Megyénk cigány lakosságának általunk ismert létszáma
- Megyénkben regisztrált cigány lakosságának létszáma
- Az általunk valóságnak tartott és a regisztrált cigány lakosság létszámkülönbségének okai
- Munkaügyi helyzet (dolgozik, szeretne dolgozni, nem szeretne dolgozni)
- Képzettség, iskolai végzettség
- Gyermeklétszám (óvodás, általános iskolás, továbbtanulók)
- Lakáshelyzet
- Egészségügyi helyzet
- Cigánynyelv ismerete
- Kulturális hagyományok (többség által kedvelt, elfogadott, elutasított)
- Hitélet
- Bűnügyi helyzet

A tervezetből 2011. évben az első 6 területen végeztünk felméréseket, beszélgetések (interjúk) és kérdőívek segítségével.

Az első 3 kérdés rövid beszámolóját ismertetném Önökkel a következőkben.

A kapott adatok összességét értékelve megállapítottuk, hogy megyénk általunk valósnak vélt cigánylakosságának létszáma 17.000 fő körül van (3.400 család). Ez a regisztrálással élők számával összehasonlítva, kb. 12.000 fővel több, ami azt jelenti, hogy közel 3.000 család nem azonosul, illetve nem kíván foglalkozni cigány származásával.

Sokszor nagyobb tehát a statisztikailag látens (pedig nem láthatatlan) cigány lakosok száma az identitását (regisztrálást) felvállalókénál!

Szomorú, de egyben biztató is ez a helyzet. Szomorú, mert ilyen sokan nem vesznek részt az integrációnk elősegítésében, biztató viszont abban a tekintetben, hogy biztosítottnak látják életüket így is a jövőben. Az integráció is előbb, vagy utóbb a teljes asszimilációhoz vezethet...

A beszélgetésekkel, saját tapasztalatainkkal feltárt okok közül legtöbbször arra hivatkoznak az identitásuk elutasítása kapcsán, hogy a cigány kultúra, szokásrendszer sok elemével nem tudnak azonosulni. Szerintük a cigányság nem tesz eleget annak érdekében, hogy „ne nézzék le” őket. Java részük saját erőfeszítéseire hivatkozva bizonygatja, hogy minden cigánynak így, meg úgy kellene tennie. A munkaügyi helyzet, a tanultság- képzettség, a lakásviszonyok-környezet, bűnügyi helyzet, illetve a nem magyar (muzsikus) cigányok szokásrendszere, életvitele idegeníti el legtöbbjüket saját identitásuktól.

A kinyilvánított vélemények több esetben konkrét példákkal igazolhatóak, igazságtartalmuk sok esetben megkérdőjelezhetetlenek.

A kemény igazságokkal teli értékelést követően persze felmerül a kérdés, hogy miért is kell és miért is elengedhetetlen azoknak a munkája, akik ennek ellenére kitartanak azon véleményük mellett, hogy az integráció, a békés egymás mellett élés záloga, a meglévő előítéletesség pedig ennek szöges ellentéte.

Miért is kell segítő kezet nyújtania mindazon rokonaiknak, testvéreiknek, embertársainknak, akik társadalmi, gazdasági, de sokszor erkölcsi szempontból is egyre elszigeteltebb helyzetbe kerülnek?

Erre sokféle választ adtak már az emberiség története során, de talán erre a legtöbbször azt feleljük: mert segíteni jó.

2012. évben tovább folytatjuk a kitűzött területeken a helyzetfelmérést.

Szeretnénk tényszerűen feltárni saját helyzetünket, hogy utána tényszerűek legyenek az elvégzendő feladataink is.

II. Tanulás, Foglalkoztatás

A Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ a Komárom-Esztergom Megyei Cigány Kisebbségi Önkormányzatok Szövetsége kezdeményezésével és Komárom-Esztergom megye területén működő, a programban érintett Megyei Jogú Város Önkormányzata/Települési Önkormányzatok segítő közreműködésével olyan komplex munkaerő-piaci programot indított, amely kiemelten a romák munkaerő-piaci (re)integrációját segíti elő, lehetőséget teremtve tartós társadalmi beilleszkedésüknek és a velük szemben jelenleg élő kedvezőtlen előítéletek csökkentésének, lerombolásának.

A munkaerő-piaci program átfogó célja az, hogy a program keretében ellátott tevékenységekben, feladatokban elért eredmények igazolják a romák teljesítőképességét, a munkához való pozitív hozzáállását és kitartását, jó példát és irányt mutatva más roma származású vagy tartósan a társadalom periferiáján rekedt ember számára is.

A program során alap-, illetve középfokú végzettséggel rendelkező, roma /magukat romának valló/ regisztrált álláskereső képzését kezdtük meg 2010. július 15-én.

A képzések 3 helyszínen folytak. Esztergomban és Kisbéren személyi és intézményi segítők (36 fő), Tatabányán pedig a közösség és foglalkozásszervezők kezdték meg a tanulmányaikat (10 fő).

A **személyi és intézményi segítők** elméleti és gyakorlati képzésüket követően 2010. október 7-én tették le sikeresen a záróvizsgát. A foglalkoztatás hatósági szerződéseit 2010. október 10-én kötötték meg az aktuális munkaügyi kirendeltségeken. A programban résztvevő személyek igény szerint személyi segítői feladatokat, nagyjából részint intézményi segítői feladatokat látnak el az adott település önkormányzatánál, illetve az azok által fenntartott közintézményekben (óvodákban, iskolákban). A képzésük keretében szakirányú felkészítést követően takarítói, gyermekfelügyelői (dada) épület-karbantartói, parkgondozó tevékenységeket végeznek az említett intézmények valamelyikében.

A foglalkoztatás olyan munkakörökben történik, ahol lehetőséget lát az önkormányzat végleges foglalkoztatásukra is a program befejezését követően.

Komárom-Esztergom Megyei Cigány Kisebbségi Önkormányzatok Szövetsége igyekezett a települési önkormányzatokkal egyeztetni a programban résztvevők foglalkoztatási elképzelései és az adott települési önkormányzat vélt lehetőségei tekintetében. Csak néhány településen nem szavaztak bizalmat közintézményeknél való foglalkoztatásra, hanem parkgondozói, illetve „utcai takarítói” munkát kaptak.

A települési önkormányzatoknál illetve az azok által fenntartott közintézményeknél történő támogatott foglalkoztatás a programban kiemelt jelentőséggel bír, hiszen a régóta álláskeresőként nyilvántartott személyek a foglalkoztatási időszakban szabályozott keretek között, erős intézményi kontroll alatt, „valós” munkáltatói felügyelet részvételével ún. visszaszocializálódnak és adaptálódnak a munka világába.

Az intézményeknél/települési önkormányzatoknál eltöltött időszak alatt társas kapcsolataik szélesedtek, kapcsolatteremtő készségük magabiztosabbá vált, nyelvi kifejező készségük fejlődött, az időbeosztásuk normalizálódott, életfelfogásuk a mai társadalmi viszonyokhoz alkalmazkodva realizálódott. Elvárt módon képesek voltak intézményi környezetben, szabályozott körülmények között a személyükkel/munkájukkal szembeni elvárásoknak tartósan megfelelni, megalapozva ezzel az esetleges továbbfoglalkoztatásukat, illetve a munkaerő-piacon történő tartós elhelyezkedésüket.

A roma közösségfejlesztő asszisztensi és foglalkoztatás-szervezői hálózatot a programban 11 főre terveztük, azonban 10 fővel indult a tatabányai képzés, azzal a céllal, hogy a későbbiekben egységes elvek alapján dolgoznak a Komárom-Esztergom Megyei Cigány Kisebbségi Önkormányzatok Szövetsége elképzelései alapján.

A 2010. november 26-i képzésüket záró vizsgán mindegyik résztvevő sikeresen megfelelt, s november 29-én elkezdheték a munkájukat.

A roma közösségfejlesztő asszisztensi és foglalkoztatás-szervezők közreműködnek az adott település problématerképének elkészítésében (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás, szociális és egészségügyi területen) és a helyi kisebbségi önkormányzat programjainak szervezésében, lebonyolításában.

A munkaügyi központ szolgáltatásait, támogatásait megismerteti a roma lakossággal, valamint tájékoztat, mozgósít közfoglalkoztatási programokra az önkormányzatok igényei alapján.

Rendszeresen együttműködnek a munkaügyi kirendeltségekkel, települési önkormányzatokkal, kisebbségi önkormányzatokkal, szociális szféra szervezeteivel. (Családsegítő Központ, általános és középfokú iskolák, óvodák,...egyéb).

Az első hónapok főleg a helyi lehetőségek, viszonyok feltérképezésével telt. A nem kellő aktivitás, a munkához való helytelen viszony Bajnán hamarosan kiderült. Többszöri beszélgetés, megbeszélés, később figyelmeztetés ellenére sem sikerült az ott alkalmazott 3 főt pozitívabb hozzáállásra, munkára bírni. A programot kezdeményező szövetség ezért fájdalmas döntésre kényszerült azzal, hogy a próbaidő letelte előtt megvált ezektől a résztvevőktől. A roma közösségfejlesztő asszisztensi és foglalkoztatás-szervezői hálózat így 6 főre (4 település) csökkent.

Az elmúlt év tapasztalatai alapján a roma közösségfejlesztő asszisztensi és foglalkoztatás-szervezőink valós és hatékony segítséget tudtak nyújtani a saját településükön élő roma lakosság, foglalkoztatási, szociális és egyéb jellegű problémáik megoldásában. (Önéletrajzok írása, álláskeresési tanácsok, nyugdíj, TB, adó ügyekben való segítségnyújtás, számlatartozással kapcsolatos kérelmek megfogalmazása, pályázatok írása, stb....)

Tatabánya, Kisbér, Bajót és Tárkány helyi cigány lakossága a közösség és foglalkoztatás szervezők munkája révén identitás tudatukban érezhetően fejlődtek. A helyi cigány lakosság többszöri személyes megkeresése, problémáikról való beszélgetések, illetve bizonyos ügyekben való segítségnyújtás következménye az egyre őszintébb és a valóságot megközelítő információk birtokába juthatunk. Nagy segítséget nyújtottak az őszi népszámlálás során is, a tényleges roma létszám megjelenésében is ez pozitívan hathat.

Nagyon sikeres munkát tudunk elérni bármilyen szervezési feladatokban mivel a négy település földrajzi elhelyezkedése szerint felosztottuk a települési kö-vel való kapcsolattartást. Példaként említhetjük a komáromi Pannon középiskola távoktatásban megvalósuló érettségi vizsgát adó képzésre való megyei szintű mozgósítást, szervezést. Egy- két hét alatt több helyszínen meg tudtuk szervezni a toborzást. Jelenleg a Komárom megyei munkaügyi kirendeltség képzési lehetőségeit terítjük szét az egész megyében.

A közösség és foglalkoztatás szervezők munkája a tervezett célok tekintetében nagyon pozitív eredményeket hozott az eltelt időszakban. A program befejezése után meg kell keresni azt a lehetőséget, hogy a munkájukat folytatni tudják.

A program támogatójaként **Komárom-Esztergom Megye Önkormányzata** is csatlakozott, és felajánlást tett **5 fő alkalmazására** a megyei önkormányzat különböző intézményeiben. Középfokú iskolákban, illetve 1 fő a megyei önkormányzatnál kapott munkalehetőséget. Személyi és foglalkoztatási feladatok egyeztetése tekintetében kevésbé jutott szerephez a szövetség, de mindenféleképp alapvető elvárás velük szemben is a munkához való pozitív hozzáállás, illetve a példamutató aktivitás. Az alkalmazottak közül 2 fő más munkalehetőséget talált a nyílt munkaerőpiacon, míg 1 fő Balogh Zoltán államtitkár munkatársaként tevékenykedik a továbbiakban.

Felmerülő nehézségek:

- A 10 %- os foglalkoztatási önrész biztosítása (a költségvetési problémákra hivatkozva a megyei önkormányzat egyharmadnyi résszel tudott támogatni bennünket, a hiányzó rész biztosítása a területi cigány kisebbségi önkormányzat szinte teljes költségvetését felemészti.)
- Kikerülhetetlen működési költségek: irodaeszközök, irodaszerek, postaköltségek, telefondíj, utazási költségek biztosítása. (A program nem tartalmaz ilyen támogatást.)
- A programban résztvevő települések önkormányzataival, a foglalkoztató intézményeikkel való naprakészebb kapcsolattartás, információcsere. (Részben ennek is pénzügyi akadályai vannak, hiszen nincs lehetőség e pályázatban erre költséget felhasználni.)
- Az esetleges jobb, véglegesebbnek tűnő nyílt munkaerő-piaci ajánlatok keresése, kezelése munkatársaink kapcsán.

A MUNKAPROJEKT MŰKÖDÉSI KIADÁSAINAK HAVONKÉNTI ELSZÁMOLÁSA

2010 November, December havi Működési elszámolás	
postaköltség	<i>2 000 Ft</i>
Iroda költség	
Számlavezetési Díj	<i>890 Ft</i>
Tel./fax	<i>10 000 Ft</i>
Nyomtatás fénymásolás	<i>2 500 Ft</i>
Összesen:	<i>15 390 Ft</i>

2011 Január havi Működési elszámolás	
Önrész (November, December havi bér 100 %-a)	<i>1 128 465 Ft</i>
Postaköltség	<i>6 150 Ft</i>
Globo bér program (2011. évi)	<i>28 625 Ft</i>
Iroda költség	
Számlavezetési Díj	<i>7 783 Ft</i>
Tel./fax	<i>10 000 Ft</i>
Nyomtatás fénymásolás	<i>2 500 Ft</i>
Tisztítószer, reprezentációs költség	<i>8 415 Ft</i>
Irodaszerek	<i>15 290 Ft</i>
Összesen:	<i>1 207 228 Ft</i>

2011 Február havi Működési elszámolás	
Önrész (Január havi bér 10 %-a)	<i>103 446 Ft</i>
Postaköltség	<i>12 495 Ft</i>
Iroda költség	
Számlavezetési Díj	<i>4 446 Ft</i>
Tel./fax	<i>10 000 Ft</i>
Nyomtatás fénymásolás	<i>2 500 Ft</i>
Tisztítószer, reprezentációs költség	<i>23 640 Ft</i>
Irodaszerek	<i>10 680 Ft</i>
Összesen:	<i>167 207 Ft</i>

2011 Március havi Működési elszámolás	
Önrész (Február havi bér 10 %-a)	<i>148 213 Ft</i>
Postaköltség	<i>5 660 Ft</i>
Internet	<i>30 600 Ft</i>
Iroda költség	
Számlavezetési Díj	<i>3 832 Ft</i>
Tel./fax	<i>10 000 Ft</i>
Nyomtatás fénymásolás	<i>2 500 Ft</i>
Irodaszerek	<i>15 290 Ft</i>
Összesen:	<i>216 095 Ft</i>

2011 Április havi Működési elszámolás	
Önrész (Március havi bér 10 %-a)	<i>71 628 Ft</i>
Postaköltség	<i>5 800 Ft</i>
Iroda költség	
Számlavezetési Díj	<i>3 398 Ft</i>
Tel./fax	<i>10 000 Ft</i>
Nyomtatás fénymásolás	<i>2 500 Ft</i>
Összesen:	<i>93 326 Ft</i>

2011 Május havi Működési elszámolás	
Önrész (Április havi bér 10 %-a)	<i>71 628 Ft</i>
Postaköltség	<i>5 500 Ft</i>
Iroda költség	
Számlavezetési Díj	<i>3 098 Ft</i>
Tel./fax	<i>10 000 Ft</i>
Nyomtatás fénymásolás	<i>2 500 Ft</i>
Összesen:	<i>92 726 Ft</i>

2011 Június havi Működési elszámolás	
Önrész (Május havi bér 10 %-a)	<i>71 628 Ft</i>
Postaköltség	<i>6 100 Ft</i>
Iroda költség	
Számlavezetési Díj	<i>3 318 Ft</i>
Tel./fax	<i>10 000 Ft</i>
Nyomtatás fénymásolás	<i>2 500 Ft</i>
Összesen:	<i>93 546 Ft</i>

2011 Július havi Működési elszámolás	
Önrész (Június havi bér 10 %-a)	<i>71 628 Ft</i>
Postaköltség	<i>5 850 Ft</i>
Iroda költség	
Számlavezetési Díj	<i>3 098 Ft</i>
Tel./fax	<i>10 000 Ft</i>
Nyomtatás fénymásolás	<i>2 500 Ft</i>
Tisztítószer, reprezentációs költség	<i>5 400 Ft</i>
Irodaszerek	<i>6 170 Ft</i>
Összesen:	<i>104 646 Ft</i>

2011 Augusztus havi Működési elszámolás	
Önrész (Július havi bér 10 %-a)	<i>71 628 Ft</i>
Postaköltség	<i>5 750 Ft</i>
Iroda költség	
Számlavezetési Díj	<i>3 298 Ft</i>
Tel./fax	<i>10 000 Ft</i>
Nyomtatás fénymásolás	<i>2 500 Ft</i>
Tisztítószer, reprezentációs költség	<i>2 300 Ft</i>
Irodaszerek	<i>800 Ft</i>
Összesen:	<i>96 276 Ft</i>

2011 Szeptember havi Működési elszámolás	
Önrész (Augusztus havi bér 10 %-a)	<i>71 628 Ft</i>
Postaköltség	<i>4 273 Ft</i>
Iroda költség	
Számlavezetési Díj	<i>3 298 Ft</i>
Tel./fax	<i>10 000 Ft</i>
Nyomtatás fénymásolás	<i>2 500 Ft</i>
Tisztítószer, reprezentációs költség	<i>43 350 Ft</i>
Irodaszerek	
Összesen:	<i>135 049 Ft</i>

2011 Október havi Működési elszámolás	
Önrész (Szeptember havi bér 10 %-a)	<i>71 628 Ft</i>
Postaköltség	<i>4 000 Ft</i>
Iroda költség	
Számlavezetési Díj	<i>3 298 Ft</i>
Tel./fax	<i>10 000 Ft</i>
Nyomtatás fénymásolás	<i>2 500 Ft</i>
Tisztítószer, reprezentációs költség	<i>1 300 Ft</i>
Irodaszerek	<i>1 000 Ft</i>
Összesen:	<i>93 726 Ft</i>

2011 November havi Működési elszámolás	
Önrész (Október havi bér 10 %-a)	<i>71 628 Ft</i>
Postaköltség	<i>5 120 Ft</i>
Iroda költség	
Számlavezetési Díj	<i>3 538 Ft</i>
Tel./fax	<i>10 000 Ft</i>
Nyomtatás fénymásolás	<i>2 500 Ft</i>
Tisztítószer, reprezentációs költség	<i>1 500 Ft</i>
Irodaszerek	<i>3500 Ft</i>
Összesen:	<i>97 786 Ft</i>

2011 December havi Működési elszámolás	
Önrész (November havi bér 10 %-a)	<i>71 628 Ft</i>
Postaköltség	<i>2 160 Ft</i>
Iroda költség	
Számlavezetési Díj	<i>3 718 Ft</i>
Tel./fax	<i>10 000 Ft</i>
Nyomtatás fénymásolás	<i>2 500 Ft</i>
Tisztítószer, reprezentációs költség	<i>800 Ft</i>
Irodaszerek	<i>0 Ft</i>
Összesen:	<i>90 806 Ft</i>

2010. November 29. - 2011. December 31. Működési elszámolás összesítő	
Önrész	<i>2 024 776 FT</i>
Postaköltség	<i>70 858 Ft</i>
Globo bér program (2011. évi)	<i>28 625 Ft</i>
Iroda költség	
Számlavezetési Díj	<i>47 013 Ft</i>
Tel./fax	<i>130 000 Ft</i>
Nyomtatás, fénymásolás	<i>32 500 Ft</i>
Tisztítószer, reprezentációs költség	<i>86 705 Ft</i>
Irodaszerek	<i>52 730 Ft</i>
Összesen:	<i>2 473 207 Ft</i>

A tanulás- foglalkoztatás területén mindenféleképpen meg kell említeni azokat a tanfolyamokat, amelyeket a 7.-8. osztály elvégzését segítették, valamint azokat az esti gimnáziumokat, ahol érettségit adó képzésre szerveztünk be felnőtt tanulókat.

A rendőrséggel való együttműködési megállapodás egyik konkrét eredménye, hogy rövidesen elkezdheti tevékenységét az első megyei rendőrnő, aki a mi együttműködésünk segítségével végzi jelenleg tanulmányait.

A 2011. év nagy hátránya volt, hogy a nappali tanulmányaikat végző diákok nem juthattak a korábbi évekhez hasonlóan tanulmányi ösztöndíjhoz.

A bevezetett ösztöndíjrendszer szinte működésképtelen, a mentorálás nem életszerű.

III. Kulturális tevékenység

A nemzetiségi önkormányzatok létrehozása, célja volt a kulturális autonómia megtartása, kialakítása.

Szinte minden nemzetiség ezen a területen végzi tevékenységét. Ez talán a legszebb és legkellemesebb munkánk nekünk is. (Csak ezt kellene tenni!)

Nemzetiségi önkormányzataink több kiállítást, emlénapot szerveztek. Ilyen volt például az április 8-i Roma Világnap programja Oroszlányon, vagy a Tatabányán és Lábátlanon szervezett megyei festők kiállítása.

Több sportnapot is szerveztünk, elsősorban kispályás labdarúgó-tornákat.

A két hagyományosan jó ökölvívó szakosztály szintén Oroszlányon és Tatabányán roma edzőkkel, segítőkkel újra életre kel, reméljük rövidesen komoly sikerekkel hívják fel magukra a figyelmet. A szakosztályok feltöltése érdekében pl. a tatabányai Roma napon bemutató edzést láthattak a látogatók.

Tárkányon az asztalitenisz volt a legkedvesebb téli foglalkozás.

A roma napok illetve roma estek mellett több településen folyik az un. beszélgető délutánok, melyeken a lovári nyelvvél ismerkedünk. Itt az anyanyelven beszélőktől próbálunk eltanulni fontosabb szavakat, kifejezéseket.

Mivel megyénkben elsősorban „magyar” (muzsikus, rumungro) cigányok élnek, egyre nehezebb megszervezni ezeket a délutánokat, hiszen az utazási költségekre nem futja a szűkös költségvetésből. Elsősorban 3 nagyobb városunkból tudunk beszélgető partnereket hívni, ott élnek a lováriul beszélők.

Az év során helyi szavalóversenyeket is szerveztünk, 2012-ben fogjuk megyei szinten folytatni. Itt általános iskoláskorú gyermekek szavalnak majd, cigány költők műveiből.

A romatánc sajnos egyre kevesebb helyszínen folyik, a csoportok az utánpótlást nagyon nehezen tudják beszervezni. Sajnos ennek egyik oka szintén a minimális költségvetés, a másik probléma, hogy nincs gyakorlási helyszín. Minden pénzbe kerül, mindenki spórol a rezsi költségein, bizony így nem egyszerű a helyzet.

A zenéléssel is hasonló gondok vannak, így szinte csak alkalmanként összeálló csoportok lépnek fel egy-egy rendezvényen. Az csak álom, hogy a roma nemzetiségi önkormányzatok egyszer egy zeneiskolai képzést tudnak megszervezni a megyében, persze sajátságos módon. Elsősorban a hallásra építve, idősektől tanulva... Pedig tehetséges zenészpálánták most is vannak bőven!

IV. Egyebek

2011. évi tevékenységeink fontos részei voltak azok a beszélgetések, amelyeken megpróbáltunk saját „betegségeinkről” is beszélgetni. Azokat a kényes problémákat feszegettük, amelyek szerintünk az integrációnkat nehezítik.

Csak néhányat sorolnék ezekből: lakókörnyezet lehetőségeik szerinti karbantartása, gyermekek iskolába járása, illetve tanulmányaik követése, bűnözésről, illetve a lopásról való értékítélet, egészségügyi szokások, önbírálat, hevedesség, ifjúkori verekedések....stb.

A témák kényesek, komolyak. Szinte mindenki egyetértett azzal, hogy bizony sok esetben igazak a problémák, azonban szinte mindenki a tehetetlenségre hivatkozott. „Mit csináljak velük?, Hogy vegyem őket rá arra, hogy....?”

Bizony ezekre csak az a válasz, hogy mindenki próbálja meg saját településén, a minimális eszközeivel, lehetőségeivel valamilyen apró eredményt elérni.

Eszköz nélkül nem megy könnyen. Szinte semmi lehetőség nincs a roma nemzetiségi önkormányzatok kezében, amivel valamilyen ösztönző, vagy kizáró lehetőséggel tudná a felvilágosító és a jó irányú változást segítő munkáját végezni. Nincs más a roma nemzetiségi önkormányzatok számára, csak az esetleges személyes ráhatás ereje. Ez egyre kisebb eredménnyel kecsegtet a mai viszonyok közt. Ez baj.

Nagy kár, hogy a roma nemzetiségi önkormányzataink szerepét, lehetőségeit szinte teljesen leszűkítik....

Nem válasz erre a problémára az sem, hogy „annyit” csinálunk, amire lehetőséget kapunk, hiszen attól a gondok csak tornyosulnak.

Lelkiismeretből fogunk küzdeni és segíteni mindazoknak, akiknek erre szükségük van, akik akarnak másként élni, gyermeket felnevelni.

Nyomorognak, nincs hol dolgozniuk, nincs fedél a fejük fölött, nincs semmijük.

Nincs emberhez méltó motivációjuk szinte semmihez, de azt elvárják tőlük, hogy ennek ellenére úgy éljenek, mintha ez meg lenne.

Persze mi „kis” politikusok vagyunk, azonban a „nagyok” is észrevehetnék, hogy ugyanaz zajlik köztünk kicsiben, mint a nagypolitikában.

Gondoljanak csak az EU Magyarországgal szembeni jelenlegi elvárásaira...

Beszámolómm végén kérem a tisztelt Képviselőket, hogy lehetőleg segítsék, hogy tudjuk szolgálni a romák mielőbbi integrációjának megvalósítását!

**Vörös István
elnök**

Határozati javaslat:

A Komárom-Esztergom Megyei Közgyűlés

1. tudomásul veszi a Komárom-Esztergom Megyei Területi Cigány Kisebbségi Önkormányzat 2011. évi működéséről szóló tájékoztatót.

Határidő: azonnal

Felelős: Popovics György, a megyei közgyűlés elnöke

2. felkéri a megyei közgyűlés elnökét, hogy készítse el a megyei nemzetiségi önkormányzatokkal az együttműködési megállapodásokat 2012. június 1-ig, a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény szerinti feltételeknek megfelelően.

Határidő: 2012. június 1.

Felelős: Popovics György, a megyei közgyűlés elnöke

Hivatali végrehajtásért felelős: Varga Zita, nemzetközi, nemzetiségi és sport referens