



**Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal
Munkaügyi Központja**

Tájékoztató
a Komárom-Esztergom Megyei Közgyűlés 2012. október 25-i
ülésére

Napirendi pont: Tájékoztató a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja tevékenységéről, a közfoglalkoztatás elősegítése, a munkanélküliség csökkentése érdekében kifejtett munkájáról, az EURES tanácsadó hálózatról

Előterjesztő: Pákozdi Szabolcs igazgató

2800. Tatabánya, Népház út 12.
Telefon: 06 34 513-580
Fax: 06 34 323-159
e-mail: komaromkh-mk@lab.hu
www.munka.hu www.kemkh.hu

Tisztelt Közgyűlés!

Tájékoztatómban részletesen vizsgálom a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja foglalkoztatáspolitikai céljait, tevékenységét, ezen belül is kitérve a közfoglalkoztatás elősegítése érdekében tett feladatainkra, eredményeinkre. Beszámolok a munkanélküliség csökkentése érdekében kifejtett tevékenységeinkről, a foglalkoztatás bővítési és munkahely megőrzési lehetőségekről, a megvalósítás eszközeiről és anyagi forrásairól, valamint az EURES tanácsadó hálózatot kívánom bemutatni.

Előterjesztésem az alábbi szerkezeti bontásban készült:

- I. Komárom-Esztergom megye munkaerő-piaci helyzetének jellemzői
- II. A munkaügyi központ foglalkoztatáspolitikai céljai, tevékenysége a foglalkoztatási helyzet javításában
- III. A közfoglalkoztatás elősegítése érdekében tett feladataink, a közfoglalkoztatással kapcsolatos eredményeink
- IV. Az EURES tanácsadó hálózat

I. Komárom-Esztergom megye munkaerőpiaci helyzetének jellemzői

I.1 Álláskeresők számának alakulása

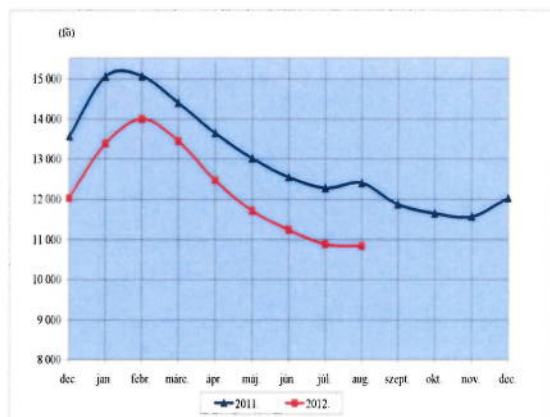
Megyénk kirendeltségein 2012. augusztus végén **12.298 álláskeresőt** tartottak nyilván, akiknek a gazdaságilag aktív népesség számához viszonyított aránya 8,3 %-ot ért el. Létszámuk az év eltelt időszakában 4,9 %-kal (631 fő), a relatív mutató értéke pedig 0,5 százalékponttal csökkent. A megye munkaerőpiaci helyzete az egy évvel korábbiakhoz képest még inkább javult, mivel a nyilvántartott álláskeresők augusztus végi létszáma ez idő alatt 8,6 %-kal, azaz 1.161 fővel, a gazdaságilag aktív népesség számához viszonyított arányuk pedig 0,9 százalékponttal süllyedt. A nyilvántartott álláskeresőknek a hó végi záró adataiból képzett átlagos létszáma az idei évben 13.361 főre, a hozzá tartozó ráta 9,0 %-ra adódott. Az átlagos adatok is kedvezőbb képet mutattak az előző évinél, mivel a létszám 7,9 %-kal (1.149 fő), a relatív mutató értéke 0,9 százalékponttal alacsonyabb volt annál.

A megyei és az országos adatok összevetése alapján megállapítható, hogy megyénk legfőbb munkaerőpiaci mutatói az év elejihez képest az országoshoz hasonlóan, az egy évvel korábbihoz mérten viszont annál jóval kedvezőbben alakultak. Országosan ugyanis az év első nyolc hónapjában 4,6 %-kal, egy év alatt pedig 4,0 %-kal csökkent a nyilvántartott álláskeresők száma. Az országos és a megyei mutató közötti különbség egy év alatt kissé növekedett, így megyénk rátája a vizsgált időszak végén 3,6 százalékponttal maradt az országos szint alatt. A nyilvántartott álláskeresők gazdaságilag aktív népességen belüli arányát tekintve megyénk relatív helyzete az év elejihez és az egy évvel korábbihoz képest is változatlan maradt, a megyei mutatók növekvő sorrendjében mindvégig az 5. helyet foglaltuk el.

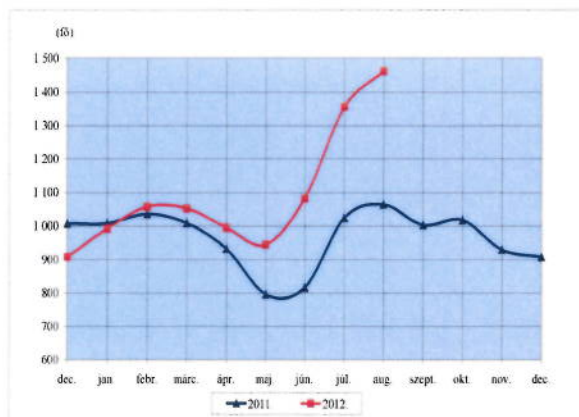
A nyilvántartott álláskeresők számának ez évi, kedvező alakulása a munkaviszonyt vesztek állományának csaknem 10 %-os (1.186 fő) szűkülésének köszönhető, ami bőven ellensúlyozta a pályakezdekők létszámának jelentős mértékű emelkedését (555 fő, 61,1 %). Utóbbiak száma az iskolaév befejeződését követően ugrott meg, a csoportjukban tapasztalt teljes létszámnövekedés több mint 90 %-a a júniustól augusztusig terjedő időszakban következett be. Augusztus végén ehhez a réteghez a nyilvántartott álláskeresők 11,9 %-a, szám szerint **1.462 fiatal tartozott**, a nem pályakezdekők száma 10.836 főt ért el. A pályakezdekőket külön is megszólítottuk annak érdekében, hogy azok akik nem tudtak továbbtanulni, illetve

elhelyezkedni, regisztráltassák magukat a kirendeltségeken, tekintettel arra, hogy ezáltal bevonhatókká válhatnak a kiemelt programjainkba.

A nem pályakezdő álláskeresők száma
Komárom-Esztergom megyében



A pályakezdő álláskeresők száma
Komárom-Esztergom megyében



A tárgyidőszak folyamán 16.892 fő kérte álláskeresőként történő nyilvántartásba vételét. A teljes belépő forgalmon belül a pályakezdők száma 2.264 főt (13,4 %), a munkaviszonyt vesztettként jelentkezőké 14.628 főt ért el.

A nem pályakezdőként nyilvántartásba vettek között a feldolgozóiparból érkező álláskeresők aránya volt a legmagasabb (3.321 fő, 22,7 %), de többnyire ezen a területen dolgoztak korábban a munkaerő-kölcsönző cégektől jelentkezők is (1.354 fő, 9,3 %). Az építőipar és a kereskedelem ágazatából álláskeresővé váltak aránya 8 -11 % közé esett, de a szezonális hatások miatt mindkét területen az év eleji belépő forgalom volt a legerősebb. Az előzőek mellett azokból az ágazatokból jelentkeztek nagy számban álláskeresők, melyek szorosan kapcsolódnak a közfoglalkoztatáshoz. A határozott idejű foglalkoztatást biztosító programok befejeződése után ugyanis az azokban részt vevők döntő többsége visszakerül a nyilvántartott álláskeresők állományába.

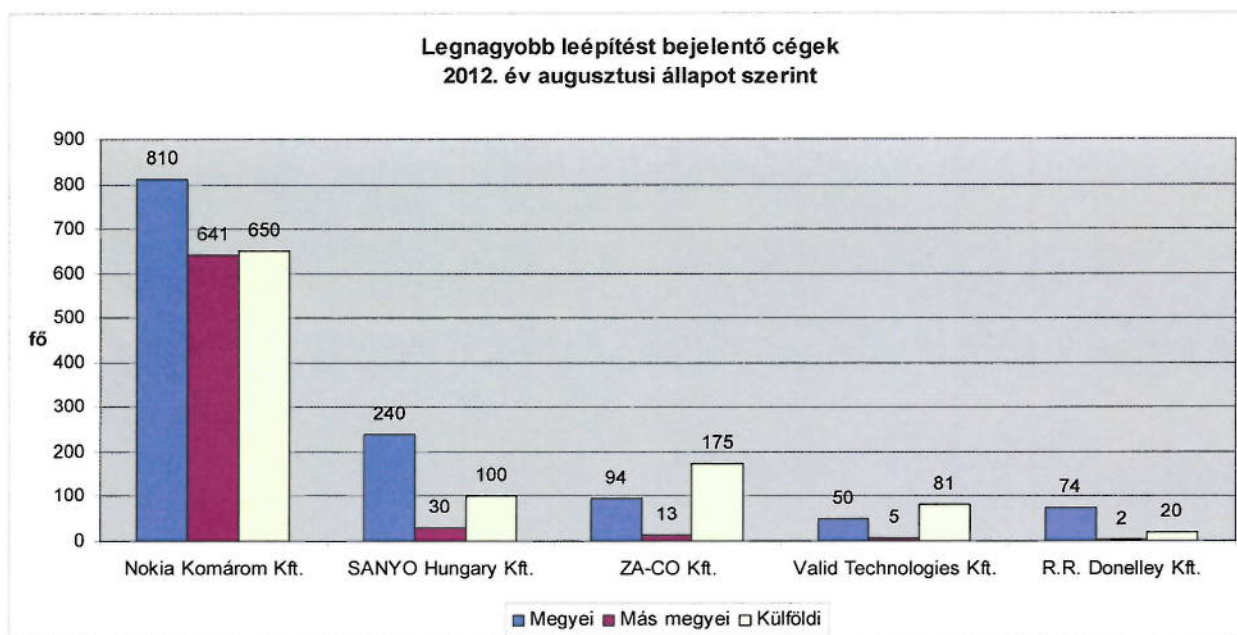
Az átlagos létszámadatok szerint a nyilvántartott álláskeresők 84,0 %-a (11.218 fő) fizikai munkát keresett. Közöttük a betanított munkát vállalók száma volt a legmagasabb, akik a teljes állomány csaknem négytizedét adták (5.288 fő). A szakmunkások hányada 30,1 %-ot (4.023 fő), a segédmunkásoké 14,3 %-ot (1.907 fő) ért el. A nyilvántartott álláskeresők iskolai végzettség szerinti összetételét tekintve 36,7 %-os arányukkal (4.909 fő) a legfeljebb általános iskolát végzettek alkották a legnagyobb csoportot, de nem sokkal volt alacsonyabb ennél a szakmunkás és szakiskolai végzettséggel rendelkezők 34,2 %-os részaránya sem (4.573 fő). A szakközépiskolában, technikumban végzett álláskeresők a nyilvántartott állomány 14,6 %-át (1.946 fő), a gimnáziumban érettségizettek annak 9,3 %-át (1.244 fő) adták, míg a felsőfokú végzettséggel rendelkezők hányada 5,2 %-ot mutatott (689 fő).

Az álláskeresők nemek szerinti megoszlása az átlagos adatok szerint szinte teljesen kiegyenlített volt, hiszen a férfiak és nők aránya 49,4 - 50,6 %-ot mutatott. A korcsoportos összetételt tekintve a fiatal, 26 év alatti álláskeresők aránya 17,0 %-ot ért el (2.271 fő), ami a kétszerese volt a pályakezdőként nyilvántartottakénak. A 26 - 45 év közötti álláskeresők 45,6 %-os részaránya (6.099 fő) szinte pontosan fele - fele részben oszlott meg az ebbe a kategóriába tartozó, tíz - tíz korévet felölelő csoport között. A 45 évesnél idősebb és életkoruk miatt már hátrányos helyzetű álláskeresők az átlagos összlétszám 37,4 %-át adták (4.991 fő).

I. 2 A csoportos létszámleépítések alakulása

A munkaügyi központ csoportos létszámleépítésekkel kapcsolatos feladata, hogy összefüggések rendszerében kezelje a létszámcsökkentés folyamatát, továbbá információt, útmutatást adjon a csoportos létszámcsökkentések kezeléséhez. Az érintettek elhelyezkedését segíti az a törvényi szabályozás, hogy a csoportos létszámleépítésről szóló döntést megelőzően 30 nappal korábban meg kell tenni a munkáltatóknak a bejelentést a munkaügyi szervezethez, továbbá konzultációt kell folytatni a munkavállalói képviselőkkel. A munkaügyi szervezet e szabályozásnak köszönhetően a leépítés tényleges megvalósulását megelőzően el tudja kezdeni a felkészülést a létszámleépítés negatív hatásainak enyhítésére.

A belépő forgalom alakulásában a **tárgyfélévben** még nem volt kimutatható hatása a bejelentett csoportos létszámleépítéseknek, bár a munkaerő-kölcsönzőktől jelentkező álláskereső magas száma legalább részben összefügg ezekkel. Az év első hat hónapjában összesen **13 cég 2.862 főre** vonatkozó létszámcsökkentési bejelentését vettük nyilvántartásba. A leépítések szinte teljes egészében a megye legnagyobb, elektronikai termékek gyártásával foglalkozó munkáltatójához NOKIA Komárom Kft., illetve annak öt beszállítójához, alvállalkozójához köthetőek (2.697 fő, 94,2 %). A leépítések harmad részben külföldi, **döntően szlovák állampolgárságú munkavállalók** elbocsátásával járnak, így a létszámcsökkentésben érintett hazai dolgozók száma 1.909 főt, abból a megyénkben élők száma 1.216 főt ér el.



Augusztus végéig **15 cég összesen 3.233 főre** vonatkozó létszámcsökkentési bejelentését vettük nyilvántartásba, ebből a hazai dolgozók száma 2.180 főt, a megyénkben élők 1.460 főt ért el.

A bejelentett létszámleépítések kedvezőtlen hatását egyelőre még kiegyenlítette a megyénkben működő vállalkozások létszám bővítési szándéka. A vizsgált időszakban ugyanis 21 olyan munkáltatóról szereztünk tudomást, melyek legalább 10 fővel növelték alkalmazottaik számát. Ismereteink szerint ezeknél a cégeknél együttvéve csaknem 700 fővel bővült a létszám.

I. 3 Létszámbejelentések alakulása

A tárgyidőszakban **10.652 állásajánlat** érkezett megyénk kirendeltségeire, ami 5.481 úgynevezett normál állásajánlatból (51,4 %), 4.938 támogatott álláshelyből (46,4 %) és 233 főre vonatkozó, külföldi munkavállalók iránti igényből tevődött össze.

A normál ajánlatoknak a negyede, azaz 1374 bejelentés a feldolgozóiparból érkezett, amihez igen közel esett a munkaerő-kölcsönzők által benyújtott és jellemzően ugyancsak feldolgozóipari munkalehetőséget kínáló ajánlatok száma (1.345 bejelentés).

A támogatott álláshelyek döntő többsége (91,5 %), azaz 4.517 munkalehetőség a közfoglalkoztatási programok keretében állt rendelkezésre, a többi eszköz, azon belül elsősorban a bér- és bérköltség-jellegű támogatások igénybe vétele mellett 421 álláskereső felvételét tervezték a bejelentők.

Az álláskeresők állományából a tárgyidőszak folyamán 17.523 fő lépett ki, akiknek több mint a harmada, azaz 6.089 álláskereső közvetítés útján jutott munkához. A sikeresen közvetítettek közül 1.044 fő (17,1 %) felvétele támogatás igénybe vétele nélkül valósult meg, a többiek támogatott munkahelyre kerültek (5.045 fő) és döntő többségében a közfoglalkoztatási programok résztvevőivé váltak.

II. A munkaügyi központ foglalkoztatáspolitikai célja, tevékenysége a foglalkoztatási helyzet javításában

II.1 A Munkaügyi Központ foglalkoztatáspolitikai céljai

Az elmúlt években zajló gazdasági válság Magyarország és megyénk gazdaságára, munkaerő-piacára is igen kedvezőtlenül, néha kiszámíthatatlanul, s több évre is elhúzódó hatással jelentkeztek. Bár ezek a negatív hatások 2012-re tompulni látszanak ugyan, és néhány területen az élénkülés jelei is érzékelhetőek, de jelentős gazdaságélénkülésre, s ezzel együtt járó munkaerő-piaci keresletnövekedésre, a rövid távú munkaerő-piaci prognózis és a negyedéves munkaerő-felmérések alapján még nem számíthatunk.

Megyénk foglalkoztatási helyzetét tovább rontja a már bejelentett több ezer főt érintő létszámleépítések negatív hatása.

Annak ellenére, hogy megyénkben az országos tendenciánál jelentősebb mértékben csökkent az álláskeresők száma és aránya változatlanul vannak a munkaerő-piacon megoldásra váró feladatok, kihívások. Továbbra is megoldásra váró problémaként jelenik meg az **alacsony iskolai végzettségű, szakképzetlen, hátrányos helyzetben vagy hátrányos helyzetű kistérségekben élő munkavállalói réteg foglalkoztatása**, megélhetésének a biztosítása, de a pályakezdők, az idősebb korosztály, és a megváltozott munkaképességűek elhelyezkedése előtt is néha nehezen áttörhető akadályok állnak. Kiemelt feladatot jelent számunkra a csoportos létszámleépítések során munkahelyüket veszítők munkaerő-piacra történő minél gyorsabb visszavezetése, elhelyezkedésük elősegítése.

Nagy kihívást jelent az is, hogy a növekvő feladatokhoz és elvárásokhoz alacsonyabb létszámok és működési kiadási előirányzatok mellett, a foglalkoztatás elősegítésére szolgáló források hatékonyabb koordinálása és felhasználása mellett kell helytállniuk a munkatársainknak.

Mindezek figyelembe vételével a 2012. évi szakmai tevékenységünket az alábbi irányelvek és célkitűzések figyelembevételével végezzük:

- Kormány gazdaságpolitikai célkitűzéseivel összhangban kiemelt cél a munkavállalók elhelyezkedésének, a munkahelyük megőrzésének az elősegítése.
- A befektetési, fejlesztési szándék, s az ezzel összefüggő munkahely teremtési lehetőségek folyamatos figyelemmel kísérése, a munkaügyi szervezet szolgáltatásairól, támogatásairól soron kívüli tájékoztatás nyújtása, az együttműködés felajánlása az érintett gazdasági szervezetek részére, a munkahelyek teremtése, a foglalkoztatás elősegítése érdekében.
- A gazdálkodó szervezetek létszámcsökkentési szándékának megismerését követően a lehetséges legrövidebb időn belül az érintett szervezetekkel a kapcsolat felvétel, a nyújtható szolgáltatásokkal, támogatásokkal a munkahely megőrzésben kiemelt közreműködés.
- A munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetben lévő álláskeresők részére szervezett közfoglalkoztatási programok hatékony megvalósításának az elősegítése humánszolgáltatások nagyobb esetszámban történő biztosításával.
- A gazdasági fejlődést elősegítő, a munkaerő-piaci igényekkel összhangban álló, hatékonyabb szak- és felnőttképzési rendszer működtetése, fejlesztése
- A foglalkoztatók, munkavállalók tájékoztatásával, a megújult munkaügyi jogszabályok maradéktalan betartása, betartatása.
- A Nemzeti Foglalkoztatási Alapból, az uniós forrásokból megvalósuló támogatások, munkaerő-piaci programok hatékonyságának növelése.
- Az Új Széchenyi Terv keretében kedvezményezett vállalkozások munkaerő-igénye kielégítésének kiemelt kezelése.
- Az üres állások feltárására, bejelentésére irányuló módszerek bővítése, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása. E területen a modern információ-technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználása. A feltárt, a bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskeresők közvetítése.
- Az önálló álláskeresői tevékenység módszeresebb ösztönzése, nyomon követése.
- Az ügyfelek tájékoztatásában, az ügyek intézésében, a résztvevő szervezetek egymás közötti munkamegosztásában a modern információ-technológia alkalmazásának szélesebb körű biztosítása.
- A nemzetközi és határmenti együttműködés erősítése, a foglalkoztatás bővítése, a munkaerő-piaci információk biztosítása érdekében.

Célkitűzéseink között kiemelt jelentőséggel bír a **foglalkoztatottak számának megőrzése, és növelése**. Az év során rendelkezésre álló különböző források koordinálásával **növelni** szeretnénk a **képzésbe kerülők számát**. Hatékonyabb állásfeltárással szeretnénk megakadályozni a feltárt álláshelyek számának csökkenését, a bejelentett álláshelyekre

történő gyorsabb reagálással csökkenteni kívánjuk a munkaerőigények élettartamát. Terveinkben a szolgáltatásokban részesülők számának növekedését ütemeztük.

Egész évben megkülönböztetett figyelmet kívánunk fordítani a partnereinkkel való együttműködés minőségi elemeinek javítására, arra törekszünk, hogy az elmúlt években a **partner elégedettségi mutatóink magas arányát megőrizzük, ennek elérése azonban több területen nagyon nagy kihívást és megfeszített munkát feltételez.**

II.2 A Munkaügyi Központ tevékenysége a foglalkoztatási helyzet javításában **A foglalkoztatás bővítési és munkahely megőrzési lehetőségek, a megvalósítás eszközei és annak anyagi forrásai**

- **Decentralizált források segítségével megvalósuló, foglalkoztatást elősegítő programok:**

A Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja **Nemzeti Foglalkoztatási Alap** (továbbiakban NFA) **Foglalkoztatási Alaprészenek** (továbbiakban FA) 2012. évi decentralizált kerete **327.779.300.- Ft.**

Munkahelymegőrző támogatás:

Figyelembe véve megyénk gazdasági és munkaerő-piaci helyzetét erre a támogatásra nagy szükség volt ebben az évben is. Bár a gazdaság tovább stabilizálódott, egyre több területen megindult a gazdaság növekedése, de még mindig vannak olyan területek, ahol a teljesítmény a különböző belső és külső hatások miatt hullámzó, átmenetileg egyes munkáltatók nehéz helyzetbe kerültek.

Ezzel az eszközzel hatékony segítséget tudunk nyújtani az átmeneti gazdasági problémákkal küzdő munkáltatók számára a munkahelyek megtartásához. Az eszköz külön előnye, hogy az esetek döntő többségében a támogatott létszám többszörösének munkahelymegőrzéséhez járul hozzá.

Az idei évben beérkezett kérelmek száma **131 db, amiből 66 kérelem esetében megítélő, 63 esetben elutasítási javaslattal éltünk,** további két esetben a javaslattól a munkáltató visszalépett.

Ebben az évben e támogatás segítségével 401 fő munkahelyének megtartásához nyújtottunk támogatást, s ezzel hozzájárultunk a támogatott létszám többszörösének megtartásához.

Arra számítottunk, hogy erre a támogatásra év végéig lehet kérelmet benyújtani.

Az elutasítások legfőbb okai a következők voltak:

- Bérkompenzációt nem hajtotta végre
- Családtagra kérte a támogatást
- Nincs lezárt éve a cégnek
- Visszavonta kérelmét
- Jó pénzügyi mutatókkal rendelkezett
- Nagyon rossz pénzügyi mutatókkal rendelkezett

A munkahelymegőrzés támogatásának jogszabályi alapját és feltételeit egyrészt a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 18.§-a, részletes szabályait, a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásokról szóló 6/1996. (VII.16) MÜM. Rendelet 18/C.§-a tartalmazza.

Vállalkozóvá válási támogatás:

A Decentralizált Foglalkoztatási Alaprész (továbbiakban DEFA) felosztása során figyelembe vettük a megyén belüli sajátosságokat, a munkanélküliek számának, összetételének alakulását, a DEFA keret előző évi felhasználásának arányát, a makrogazdasági környezet várható élénkülését, valamint a jogi szabályozásban bekövetkezett változásokat.

A foglalkoztatáspolitikai eszközök működtetése során, a jogszabályi kereteken belül továbbra is élünk a pozitív diszkrimináció, illetve az előnyben részesítés lehetőségével azoknak a hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó álláskereső foglalkoztatásának érdekében, akik csak a támogatások segítségével helyezhetők el.

2012. évben már érezhető gazdasági növekedéssel számoltunk, így arra számítottunk, hogy a térségben működő vállalkozások munkaerő felvételi hajlandósága is erősödik, amely megnöveli a létszámbővítéshez kötődő támogatások igénybevétele iránti igényt.

Az **önfoglalkoztatás** egyik fajtája, a minimálbérnek megfelelő összegű támogatás igénybevétele iránti igény évek óta növekszik. A korábbi évek tapasztalatai, és a 2012. évben várható gazdasági folyamatok alapján feltételeztük, hogy a vállalkozóvá válást elősegítő támogatások közül a kötelező minimálbérnek megfelelő összeg igénybevétele iránti igény további növekedése várható. E támogatási forma elengedhetetlen azok körében, akik ennek az eszköznek a segítségével tudnak visszajutni a munkaerő-piacra. Különösen fontos ez abban a kistérségben, ahol jelentős létszám-leépítési szándéokra került és még kerülhet sor. **A támogatás célja a vállalkozási hajlandóság növelése annak érdekében, hogy a munkanélküli álláskereső számára egyéni, vagy társas vállalkozás alapításával, működő gazdasági társasághoz történő csatlakozással, vagy mezőgazdasági őstermelőként lehetővé tegye a munkaerőpiacra történő visszakerülést, saját maguk és családjuk megélhetését biztosítva.** Az előző évek tapasztalatai is azt mutatják, hogy egy-egy létszámleépítés után a munkanélküli - szakmával rendelkező - emberek egy része vállalkozásba fogott. Legtöbbjük már hosszú évek óta megfelelő munkatapasztalattal és kiépített ismeretségi körrel rendelkezett, emiatt esélyük van arra, hogy vállalkozásuk sikeres legyen. A vállalkozóvá válási támogatást igénybe vevők másik köre azok a fiatalabb korosztályba tartozók, akik jelentős anyagi befektetést nem igénylő, szellemi területen vállalkoznak, mint például informatikai fejlesztések, üzemeltetések, a marketing területén.

Szeptember végi **támogatott létszámunk 103 fő**, melyből 40 főnek támogatási kötelezettsége áthúzódik 2013.-ra. Az idei keretből október közepéig 61 fő vállalkozóvá válásához nyújtottunk segítséget.

- **Központi (KÖFA) források segítségével megvalósuló programok:**

Munkahelymegőrzés, válsághelyzetek kezelésének, foglalkoztatási szerkezetváltás elősegítésének támogatása

A **Nemzetgazdasági Minisztérium** a munkaügyi központok részére, a munkaügyi központok által decentralizáltan megvalósítandó központi programot hirdetett meg a munka-erőpiaci válsághelyzetek kezelésének, foglalkoztatási szerkezetváltás elősegítésének 2012. évi támogatására, 500 millió forint összegben (NGM-674/5 (2012)). A program célja a vállalkozások kapacitásának megtartása, a csoportos létszám-leépítések megelőzése, a meglévő munkahelyek megtartásának elősegítése, a munkaadók átmeneti működési problémáinak kezelése, gazdasági szerkezetváltásának, foglalkoztatási struktúraváltásának segítése.

A gazdasági válság bekövetkezte óta tapasztalható, hogy megnőtt a munkahely-megőrzési támogatási igény a munkáltatók részéről, főleg a kisebb létszámmal rendelkezők körében. Az idei évben, erre a központi támogatási formára mérsékelt érdeklődés mutatkozott. 2012. év folyamán megyénkben mindössze egy tatabányai munkáltató pályázott 50 fölötti létszámot érintő munkaerő-piaci válsághelyzetek kezelésének, foglalkoztatási szerkezetváltás elősegítésének támogatására, aki a pályázatot el is nyerte.

Ezzel a támogatási formával 92 fő (51 fő támogatott) munkahelyének megtartásához járultunk hozzá másfél éven keresztül. Pályázni 2012.06.30-ig lehetett.

A **Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal** pályázatot hirdetett a kiemelt akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkező, **védett munkáltatók** által foglalkoztatott munkavállalók **munkahelymegőrzésének támogatására** (azonosító szám: R-001/2012). A pályázat benyújtásának határideje 2012.03.15-én lejárt. Megyénkben egy cég pályázott aki három telephelyet érintően (Tatabánya, Dorog, Esztergom) nyújtotta be pályázatát, amit el is nyert.

Központi munkahelyteremtő beruházások támogatása (NFA-2012-KKV)

A Nemzetgazdasági Minisztérium munkahelyteremtő beruházások támogatására pályázatot hirdetett az új munkahelyeket létrehozó mikro,-kis,-és középvállalkozások számára.

A pályázati program alapján az NFA-ból 10 milliárd forint keretösszeg állt rendelkezésre. A pályázatokat a munkaügyi központba 2012.03.30-ig lehetett benyújtani. Az elmúlt időszakban kirendeltségeink a hozzájuk tartozó kistérségekben munkáltatói fórumokat szerveztek, ahol többek között ezt a pályázati felhívást is közzé tették.

A nagyszámú érdeklődés ellenére a **beérkezett pályázatok száma mindössze 11 db volt.** A pályázatokat szakmai bizottság bírálta el, a 11 db kérelemből **7 db befogadásra került, 4 db esetében elutasítási** javaslattal éltünk, mivel ezek a pályázatok nem feleltek meg a kiírási feltételeknek.

Országos szinten 584 vállalkozás nyert el vissza nem térítendő támogatást 4010 új munkahely kialakításához, 7,3 milliárd Ft. összegben. A támogatás egyúttal 6.234 munkahely megőrzését is segíti, mert a pályázók vállalták, hogy a meglévő munkahelyeket is megtartják még legalább 2 évig. Az országosan elnyert összeg 87,4 %-a (6,3 milliárd Ft) az ország 4 hátrányos helyzetű régiójába került.

Bérkompenzáció (NFA-2012-KOMP):

A Kormány törvényi felhatalmazás alapján rendeletet (69/2012. (IV.6) Kormány Rendelet) alkotott a **munkabérek nettó értékének 2012. évi megőrzéséhez nyújtható támogatásról**, aminek alapján a Nemzetgazdasági Minisztérium nyílt pályázatot hirdetett abból a célból, hogy a munkáltatók mind teljesebb körben biztosítsák a bérek nettó értékének megőrzését szolgáló béremeléseket úgy, hogy a munkahelyek is megőrzésre kerüljenek.

Ennek keretében a rendelet előírásainak megfelelő cégek vissza nem térítendő támogatásra pályázhattak. A Magyar Közlöny 2011. évi 157. számában 2011. december 22-én megjelent a munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges munkabéremelés 2012. évi elvárt mértékéről és a béren kívüli juttatás ennek keretében figyelembe vehető mértékéről szóló 299/2011.(XII.22.) Kormány Rendelet. Az abban foglaltak végrehajtásának elősegítése egyaránt érdeke a munkavállalóknak, a munkáltatóknak és a kormánynak.

A pályázatra **országos szinten 21 milliárd Ft keretösszeg állt rendelkezésre**, amelyből kb. 8,6 milliárd Ft került felhasználásra. Pályázni 2012.04.13-2012.05.14-ig lehetett.

Ez alatt az idő alatt **megyei szinten 165 db pályázat** érkezett be, melyből mindössze csak egy került elutasításra. A beérkezett és támogatásra javasolt **164 db pályázatban 2.921 főre** kérték a munkáltatók a bérkompenzációt 139.427.284.-Ft támogatási összegben, amelyet jóváhagytak a minisztériumban. A megítélt támogatási összeg 70 %-ának, első ütemének a kiutalása a munkáltatók számára július hónap folyamán, a második ütem utalása október hónapban megtörtént.

- **Az Európai Unió társfinanszírozásával megvalósításra kerülő programok:**

TÁMOP-1.1.1-08/1-2008-00001 „Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése”

A 2008-2013. között megvalósuló projekt azon megváltozott munkaképességű személyek támogatására irányul, akik esetében több, személyre szóló szolgáltatás és támogatás nyújtása szükséges a foglalkoztathatóságuk javításához, illetve a nyílt munkaerő-piaci beilleszkedésükhöz.

2008-2011. között három bevonási időszak alatt összesen 456 fő lett részese a programnak a Közép-Dunántúli Regionális Munkaügyi Központ irányítása alatt.

A program 2011. október 1-től a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja keretében valósul meg 3 fős projektmenedzserrel és 4 fő kirendeltségi megvalósítóval.

2012-ben 76.436.199 Ft-os támogatási keret áll rendelkezésre, melyből a mai napig 121 fő támogatása valósult meg.

Idén kétféle képzést indítottunk ügyfeleink számára: foglalkoztatási rehabilitációra felkészítő tanfolyamot, melyen 79 fő, illetve képességfejlesztő és motivációs tréninget, melyen 24 fő vett részt. E képzéseken a támogatottak segítséget kaptak ahhoz, hogy a munkaerőpiacon úgy tudjanak megjelenni, hogy már találkoztak hasonló típusú feladatokkal, melyek interjúkon jellemzőek, ezzel is növelve az esélyüket az elhelyezkedésre.

Három fő indított vállalkozást a projekt keretében ez év során.

2012-ben 21 fő vett részt egy éves munkagyakorlat-szerzés támogatásban, mely során a program 100%-os támogatást biztosít a munkáltató számára a munkavállaló bére és bérjárulékaik erejéig.

23 fő vett részt 3 hónapos munkakipróbálás támogatásban, mely lehetőséget ad ügyfeleinknek akár ugyanazon munkáltatónál különböző munkakörök kipróbálására bérük és járulékaik 100%-os támogatásával. Ez a munkáltatónak is igen kedvező lehetőség, melynek keretein belül kockázatmentesen próbálhatja ki, hogy a megváltozott munkaképességű személy alkalmas-e a feladat elvégzésére. Sok esetben eléri a program a célját, és a munkáltató fenntartja a foglalkoztatást a támogatás lejárta után is.

Mivel a program vége felé közeledik (2013.február 28-ig tart), egyre több ügyfél lép ki. Jelenleg 145 fő résztvevőt számlálunk, 248 fő sikeresen zárta a programját, 60 fő pedig

programja lezárását követően a 180.napon támogatás nélkül, jellemzően a versenyszférában dolgozik.

A 2012. július 1-vel létrejött Rehabilitációs Szakigazgatási Szerv (továbbiakban: RSZSZ) részére július elején a Munkaügyi Központ átadta azoknak a megváltozott munkaképességű személyeknek az ügyiratait, akik nem vettek részt a TÁMOP 1.1.1-es programban, vagy nem részesültek pillanatnyilag valamilyen támogatásban; összesen 389 főét. Ezen személyek együttműködési kötelezettsége ettől a naptól a RSZSZ irányába teljesítendő. A Munkaügyi Központnál maradt ügyfelek is a programból való kilépésükkel illetve támogatásuk lejártával folyamatosan kerülnek át az RSZSZ-hez.

TÁMOP 1.1.2. „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban) program

A Kormány stratégiai döntése (1453/2011; 1177/2012.; 1235/2012. Korm. határozatok) alapján az Európai Unió (Európai Szociális Alap) társfinanszírozásával Komárom-Esztergom megyében a **TÁMOP-1.1.2-11/1 program keretében 2011.05.01-2015.04.30. között 2.496 fő (2012. évben – 550 fő) hátrányos helyzetű álláskereső** illetve a pénzügyi-gazdasági válság negatív hatásai miatt állását veszített munkavállaló foglalkoztathatóságának javítását és munkaerőpiacra történő visszatérését tervezzük megvalósítani.

A programban résztvevők számára személyes adottságaikhoz, élethelyzetükhöz igazodó komplex egyéni programok megvalósításával és a munkaerő-piacra való bejutás egyéni feltételeinek megteremtésével tervezzük a súrlódásos és szerkezeti munkanélküliséget csökkenteni, illetve növelni a foglalkoztatási szintet térségünkben. A program eredményes megvalósításával - megfelelő szakemberek át- és továbbképzésével, foglalkoztatási és mobilitási támogatásokkal - a munkáltatói igények magasabb színvonalú kielégítését és ezáltal a hazai kis- és középvállalkozások versenyképességének javulását tervezzük elősegíteni.

A program végrehajtására a 4 éves időtartamra 2.376 millió Ft, 2012. évben 793 millió Ft (kifizethető) forrás áll rendelkezésünkre.

A program célcsoportjai (132/2009. (VI.19.) Korm. rendelet alapján):

1.célcsoport: A program keretében a hátrányos helyzetű álláskeresők közül **az alacsony iskolai végzettségűek** (általános iskolai végzettséggel vagy azzal sem rendelkezők) közül **620 fő (2012. év – 160 fő)** bevonását tervezzük, részükre elsősorban a általános iskolai végzettség vagy a munkaerőpiacon keresett szakképesítés megszervezésével kívánunk esélyt adni az elhelyezkedéshez. A megszerzett szakképesítéshez szükséges gyakorlat megszerzése érdekében foglalkoztatás támogatásra is lehetőséget biztosítunk. (4 hónap támogatás a bér és járulékok 70% és 2 hónap továbbfoglalkoztatási kötelezettség)

2. célcsoport: **A 25 év alatti fiatalok, elsősorban pályakezdők** közül **500 fő (2012. év – 75 fő)** bevonását tervezzük. Esetükben az életkori hátrányok illetve a munkatapasztalat, gyakorlat hiánya jelentik a munkaerő-piacra való bejutás akadályát. A hiányzó képességek, készségek pótlásával, foglalkoztatásuk támogatásával segítjük visszatérésüket a munkaerőpiacra.

3. célcsoport: **az 50 év feletti álláskeresők** közül is **500 fő (2012. év – 80 fő)** bevonását tervezzük. Esetükben az életkori hátrányok, az elavult szakképesítések és az információs technológiai ismeretek illetve nyelvismeret hiánya jelentik a munkaerő-piacra való visszatérés akadályát. Át- és továbbképzésekkel, a hiányzó képességek, készségek pótlásával, foglalkoztatásuk támogatásával segítjük visszatérésüket a munkaerőpiacra.

4. célcsoport: Családvállalás, családi helyzet miatt a munkaerőpiacon hátrányban lévők közül **a GYES-ről, GYED-ről, ápolási díjról visszatérők** (programba történő belépést megelőzően

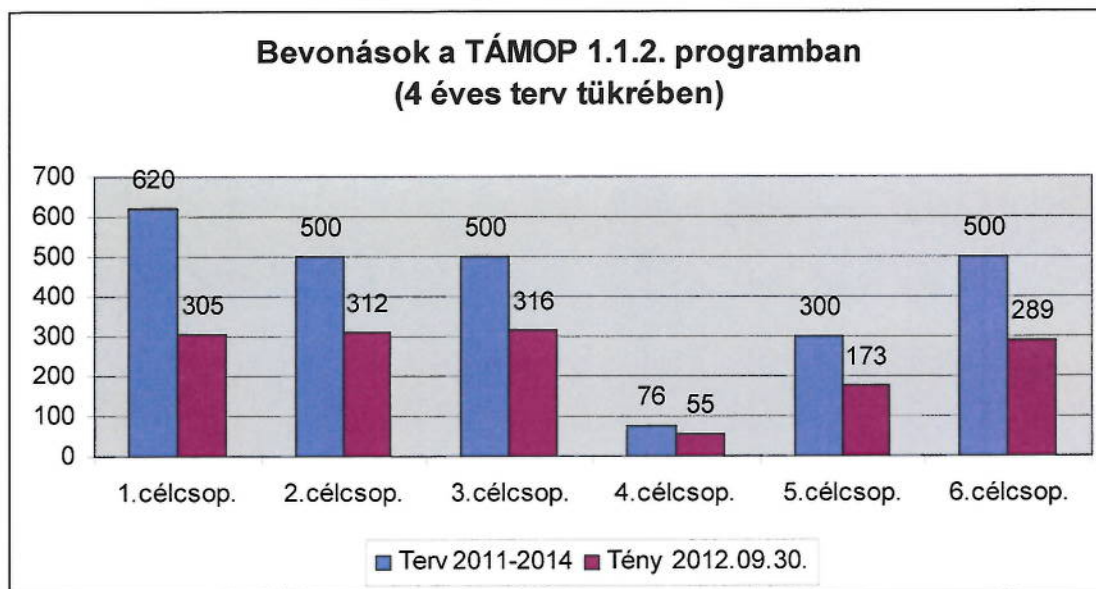
12 hónapon belül ilyen ellátásban részesültek) **közül 76 fő (2012. év – 10 fő)** részvételét tervezzük. Esetükben a munkahelyi beilleszkedés megkönnyítésére szolgáló foglalkoztatási támogatások, a korábbi években megszerzett szakképzettségek aktualizálását elősegítő továbbképzések illetve a munkavállalást elősegítő humán szolgáltatások kombinációját tervezzük.

5. célcsoport: foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők közül 300 főt (2012. év – 75 fő) kívánunk a program keretében segíteni. Esetükben a munkahelyi beilleszkedés megkönnyítésére szolgáló foglalkoztatási támogatások, át- és továbbképzések illetve az első szakképesítés megszerzését munkavállalást elősegítő humán szolgáltatások kombinációját tervezzük.

6. célcsoport: A gazdasági válság egyik negatív hatása a tartós munkanélküliséggel (több mint 12 hónapja álláskeresőként nyilvántartott) érintettek számának növekedése, ezért megyei programunkban megelőző intézkedésként (prevenció) **a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetetteket** választottuk, ebből a munkavállalói körből **500 fő (2012. év – 150 fő) bevonását tervezzük** (Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek: a 4-12 hónapja nyilvántartott álláskereső vagy a 40-49 éves korosztályba tartozók illetve az elavult szakképesítéssel rendelkezők, akik 15 éve szereztek végzettségüket és legalább 5 éve nem is gyakorolták azt).

Terveink szerint a programban résztvevők 12%-a (300 fő) a roma származású és 50%-a (1.248 fő) a női álláskeresők közül kerül bevonásra.

2012. szeptember 30-ig elért eredményeink



2012. szeptember 30-ig **1.450 fő bevonása valósult meg**, amely a 4 éves programtervünk 58,1%-os teljesítését jelenti. A bevonások tervezett ütemben, időarányosan megfelelően és „kiegyensúlyozottan” alakultak.

Programunk megvalósítása során az esélyegyenlőségi elvárásokat is igyekeztünk maradéktalanul teljesíteni. A programban résztvevők 18,2%-a (terv: 12%; 300 fő) roma

nemzetiségűnek (264 fő) vallotta magát ez a teljes időszakban tervezett roma nemzetiségűek bonásának 88%-os teljesítését jelenti.

A bevonásra kerültek 50,9%-a (terv: 50%; 1.248 fő) a női munkavállalók közül került kiválasztásra (738 fő), amellyel a tervezett létszám 59,1%-a valósult meg.

A rendelkezésünkre bocsátott forrásokat hatékonyan, a munkaerőpiac igényeihez igazodva kívánjuk felhasználni. A 2012. évben a foglalkoztatás bővítésére, a minőségi munkaerő biztosítására fordítható források 87,7%-a került eddig felhasználásra.



A felhasznált forrásaink 43%-át a munkáltatói igények figyelembe vételével az álláskereső át- és továbbképzésére fordítottuk. Képzési támogatásként a tanfolyami díj 100%-ának megtérítését illetve a képzés időtartama alatt un. keresetpótló juttatás folyósítását (a közfoglalkoztatási minimálbér 60%-a = 43.080 Ft) valamint a képzés időtartama alatt a lakóhely (tartózkodási hely) és a képzés helyszíne között 90%-os utazási kedvezmény biztosítását nyújtja a Munkaügyi Központ. **Képzéseket** – a kompetencia (nyelvi, informatikai képzés) illetve felzárkóztató, 7-8. osztályos képzés kivételével – **csak foglalkoztatói szándéknyilatkozatra indítunk**. Képzési támogatásban 543 fő (2012. évben 225 fő) részesült.

A tanfolyami szakirányoknál meghatározóak voltak a feldolgozó ipar (fémfeldolgozás, autóiipari beszállítók) igényei pl. CNC-forgácsoló (48 fő), AWI-hegesztő (38 fő) illetve a roma integráció elősegítése érdekében indított 7-8. osztályos felzárkóztató képzések (62 fő). Foglalkoztatási bővítését célzó támogatásokra (béreköltség és bértámogatás) forrásaink 53%-át fordítottuk. A támogatás során a program célcsoportjaiba tartozó álláskereső foglalkoztatása esetén a bére- és a szociális hozzájárulási adó különböző mértékű támogatását biztosítjuk. Eddig 891 fő foglalkoztatáshoz (2012. évben 315 fő) nyújtottunk támogatást.

Foglalkoztatási támogatásokhoz kapcsolódóan a munkába járáshoz kapcsolódó utazási költségek, illetve csoportos személyszállítás támogatását 100%-ban is biztosítjuk.

Álláskereső vállalkozóvá válását elősegítő támogatás: Legfeljebb 6 hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér („minimálbér” 2012.01.01.-től 93.000 Ft) összegéig terjedő támogatás amennyiben az álláskereső önálló vállalkozást indít vagy már működő vállalkozáshoz csatlakozik. Ezt a támogatási formát 26 fő (2012. évben 24 fő) igényelte.

TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-00001 „Újra tanulok!” kiemelt projekt

A TÁMOP-2.1.6 „Újra tanulok! kiemelt uniós projekt tervezett megvalósulási időszaka 2012. április 23.- 2015. április 22. A program a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű emberek számára nyújt segítséget azzal, hogy képzettségi szintjüket növeli, legyenek akár munkaviszonyban vagy regisztrált álláskeresők; egyúttal felhívja a figyelmet napjaink egyik legnagyobb problémájára: a munkanélküliség visszaszorítására. A gazdaság és a munkaerő-piac változása folyamatos alkalmazkodást kíván meg, melynek legfontosabb eszköze a képzés. A létrejövő új munkahelyek nagy részétől elvárás, hogy a munkaerő-piacra kilépő legalább középfokú szakképzettséggel rendelkezzen.

A projekt konkrét célja, hogy 37.000 felnőtt - ezen belül 3.000 roma – számára ingyenes lehetőséget biztosítson képzésbe kapcsolódáshoz, illetve meglévő képzettségi szintjükhöz képest magasabb képzettségi szint eléréséhez, hiányszakmák, rész-szakképesítések megszerzéséhez.

A projekt megvalósítója a Nemzeti Munkaügyi Hivatal, mint konzorciumvezető és a 20 megyei kormányhivatal alkotta konzorcium, a projekt forrása, a támogatási konstrukció keretében megítélt támogatás összege 20 Mrd Ft.

A Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal, mint konzorciumi partner biztosítja a projekt szakmai megvalósítóját (1 fő) és a mentort (1 fő), a megvalósításban aktívan közreműködnek a Munkaügyi Központ kirendeltségei is. Munkájuk szakmai irányítását a Munkaügyi Központ igazgatója látja el.

A TÁMOP-2.1.6. „Újra tanulok!” kiemelt uniós projekt két komponensből áll:

az általános képzésekből és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó képzésekből.

Ez utóbbi a Start munkaprogram mezőgazdasági képzéseit és az országos közfoglalkoztatónál jelentkező képzési igényt foglalja magába.

A közfoglalkoztatás a munkára szocializáló folyamat része, a képzésben pedig azok is megtanulják az alapvető termelési eljárásokat, akik nem dolgoztak ezen a területen, vagy nem voltak jelen a munkaerő-piacon. A képzéseket sikeresen elvégzők egyszeri támogatásban részesülnek.

Az általános képzések esetében a munkaadók, cégek, vállalkozások körében többször felmértük a képzési szakirányokra vonatkozó igényt, a tényleges tanfolyamindítások központilag felfüggesztésre kerültek, a közfoglalkoztatottak képzési igényének rendezéséig..

Komárom-Esztergom megyében 2012. szeptemberétől az alábbi képzések indultak:

1. Start mezőgazdasági program: Háztáji növénytermesztés és tartósítás: 19 fő Ete, Bakonysárkány
2. Motorfűrész-kezelő: 27 fő, Tatabánya
3. Motorfűrész-kezelő: 2 fő, Székesfehérvár

Indítani kívánt tanfolyamok október-november hónapokban:

1. Motorfűrész-kezelő: 18 fő, Tatabánya
2. Kísérőkezelő: 10 fő, Esztergom
3. Kísérőkezelő: 19 fő, Tata

▪ **„Egyenlő esélyt” megyei munkaerőpiaci program pályakezdő álláskeresők részére**

A pályakezdők a nyilvántartott álláskeresők speciális rétegét képezik. A 2009-2012. közötti időszakban a nyilvántartott álláskeresők 5,2-8,7 %-a ebből a körből került ki. A gazdasági válság a fiatalok munkaerő-piacra való bejutását nagymértékben megnehezítette, amely tükröződik a részarányuk illetve abszolút létszámuk, illetve a regisztrációban töltött idejük növekedésében is. Nehezíti a munkaerő-piacra történő belépésüket az életkori hátrány mellett a megfelelő munkatapasztalat, illetve jelentős részüknél a munkaerő-piacon keresett szakképzettség hiánya.

A pályakezdők részére csak a források összehangolt alkalmazásával tudunk lehetőséget biztosítani a munkatapasztalat, a szükséges szakképzettség megszerzéséhez és így a munkaerő-piacon való elhelyezkedésükhöz.

Fenti tendenciát és tényeket figyelembe véve indítottuk el megyei programunkat a pályakezdő álláskeresők foglalkoztatásának elősegítésére.

A program célcsoportja:

- 60 fő **nem piacképes** szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskereső
- 50 fő szakképzettséggel nem rendelkező pályakezdő álláskeresők

A program támogatási elemei:

- Munkaerő-piaci szolgáltatások
- Képzések elősegítése
- Bérköltés támogatása

A **munkaerő-piaci szolgáltatások** keretében egyéni munkatanácsadás, pályaorientációs csoportos foglalkozás valamint munkavállalásra felkészítő tréning keretében készítettük fel a programba vont álláskeresőket a munkavállalásra.

A program keretében **képzési támogatásként** a tanfolyam időtartama alatt keresetpótló juttatást (közfoglalkoztatási minimálbér 60 %-a), a tanfolyami díj (100 %) és utazási támogatást (90 %) biztosítunk a résztvevők számára. A munkaerő-piaci képzéseinket a foglalkoztatói igények figyelembe vételével szerveztük meg és a következő tanfolyamokat indítottuk el.

- **Targoncavezető+Raktárkezelő** Tatabányán 20 fővel
- **Tisztítás-technológiai szakmunkás** Esztergomban 20 fővel
- **Tisztítás-technológiai szakmunkás** Tatabányán 10 fővel

A képzést sikeresen befejezők részére a megszerzett szakképzettség begyakorlásához, a munkatapasztalat megszerzéséhez **bérköltés támogatást** biztosítunk 90 nap időtartamban 100 %-os mértékben.

A szakképzettséggel rendelkező pályakezdők részére a foglalkoztatás esélyének növeléséhez, a munkatapasztalat megszerzéséhez szakaszos támogatást biztosítunk 90 nap időtartamban 100 %-os mértékben, majd 6 hónap időtartamban 80 %-os mértékben.

A pályakezdők mobilitásának elősegítése érdekében a támogatott foglalkoztatásukhoz kapcsolódóan biztosítjuk a munkába járás költségét 100 %-ban.

A programban tervezett **60 fő pályakezdő** álláskereső bevonása megtörtént, a tervezett létszámokat minden kirendeltség teljesítette, sőt a nagy érdeklődésre való tekintettel két kirendeltség esetében (Dorog, Tata) a **keretszám bővítésre került** a rendelkezésre álló illetve az átcsoportosítható forrás függvényében. A **programba így összesen 73 fő pályakezdő**

álláskereső elhelyezése valósult meg 90 napos, 100%-os mértékű bérköltség támogatással, melyből 67 fő továbbfoglalkoztatását is vállalták a munkáltatók további 180 napra. A továbbfoglalkoztatáshoz 80 % mértékű támogatást biztosítottuk.

A program időközi értékelése 2013. januárjában történik meg, majd programot sikeresen befejezők körében az egyéni program zárását követően un. 180. napi kérdőíves nyomon követési vizsgálat elvégzése 2013. áprilisától kezdődik.

▪ **„Első munkahely garancia” országos program pályakezdő fiatal álláskeresők részére**

A pályakezdőket sújtó munkaerő-piaci feszültség kezelése, a fiatal munkavállalók munkaerő-piaci helyzetének javítása, az első munkahely megszerzésének elősegítése, valamint a szükséges munkatapasztalat biztosítása érdekében a Nemzetgazdasági Minisztérium, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal valamint Budapest Főváros és Megyei Kormányhivatalok Munkaügyi Központjai együttműködésével központi program indult 2012. augusztusában „Első munkahely garancia” néven.

A program célcsoportja a nyilvántartott álláskeresők, ezen belül is kiemelten a szakképzetlen és a tartós álláskeresők.

A teljes programidőszak 2012. augusztus 6-tól 2012. december 31-ig tart, ezen belül a programba vonás időszaka 2012. augusztus 6-tól november 30-ig tart, míg a foglalkoztatás támogatására 2012. szeptember 1-től december 31-ig van lehetőség.

A program támogatási elemei:

- Munkaerő-piaci szolgáltatás
- Bérköltség támogatás
- Munkába járáshoz szükséges utazási költség megtérítése

A program sikeres megvalósítását a munkaügyi központ **szolgáltatások** nyújtásával segíti elő. A program célcsoportjába tartozó pályakezdők elhelyezkedését a munkaügyi központ az egyéni igényeken alapuló, a szükséges mértékű munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtásával segíti elő. A szolgáltatások lehetnek munkaerő-piaci, és/vagy foglalkoztatási információnyújtás és munkaerő közvetítés, amelyek nyújtása a támogatott foglalkoztatást megelőző időszakban szükségeszerű.

A program keretei között **bérköltség támogatás** állapítható meg a pályakezdő álláskereső foglalkoztatását teljes, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben történő foglalkoztatását vállaló munkáltató számára.

A támogatás legfeljebb 4 hónapos időtartamra állapítható meg. Mértéke a munkaszerződés szerinti munkabér, valamint az azt terhelő és ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó együttes összegének 100%-a. Teljes munkaidős foglalkoztatás esetén a támogatás alapjául figyelembe vehető munkabér legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér 200%-a (186 000 Ft/hó) lehet, részmunkaidős foglalkoztatás során ennek a részmunkaidő teljes munkaidővel arányos része alapján számított hányada vehető figyelembe.

Azon álláskeresők esetében, akik a munkavégzést lakó/tartózkodási helyüktől eltérő településen is vállalják, a programban a bérköltség támogatás mellett lehetőség van a **munkába járáshoz szükséges utazási költségek megtérítésére** is.

A program indítását jelentős országos és helyi propaganda előzte meg.

A program keretében megynk 125 fő pályakezdő álláskereső elhelyezését vállalta. A jelentős érdeklődés hatására további forrást biztosított az irányító hatóság. A program jelenlegi szakaszában összesen 190 fő pályakezdő álláskereső sikeres elhelyezkedését tettük lehetővé, melyhez 15 fő esetben merült fel az igény az utazási költségek támogatására is.

▪ **A Nemzeti Foglalkoztatási Alap decentralizált Foglalkoztatási Alap részéből megvalósuló képzések**

Az álláskeresők munkaerő-piacra történő visszavezetése érdekében a munkaügyi központ kiemelt feladatai közé tartozik olyan munkaerő-piaci képzések szervezése, mely sikeres elvégzése esetén gyorsabban tárul fel a munkaerő-piac a munkát keresők részére. A képzések sikerességének előmozdítása érdekében, a konkrét képzési szakirányok meghatározása során kiemelt figyelmet fordítunk a térség munkaerő-piaci folyamataira, a munkáltatók visszajelzéseire, igényeire, valamint a kirendeltségek tapasztalatára.

Az idei évben olyan képzések indítását preferáltuk, melyeket konkrét foglalkoztatási szándék alapoz meg, biztosítva így a képzést sikeresen befejezők biztos elhelyezkedését.

Megyénkben, a megyei pályakezdő program keretében megvalósításra kerülő képzéseken felül, az alábbi képzések indítását tervezzük az idei év őszén, melyek jelenleg szervezés alatt állnak, a jelentkezők válogatása folyamatban van:

- **Betanított ponthegesztő képzés** tatabányai helyszínnel, 12 fővel, mely munkáltatói igényre indul várhatóan 2012. novemberében
- **Betanított élelmiszer gyártó képzés** (két tanfolyam) komáromi helyszínnel, 20-20 fővel, melyhez szintén munkáltatói foglalkoztatási ígérvény kapcsolódik
- **Szociális gondozó- és ápoló képzés** esztergomi helyszínnel, melybe 24 álláskereső bevonását tervezzük. A tanfolyam indítását három munkáltató 24 főre beadott, szociális gondozó- és ápoló munkakörre vonatkozó állás ígérvénye teszi indokolttá, tehát a tanfolyam indítását 100 %-os munkahely-garancia alapozza meg.
- **Targonca- és raktárkezelő képzés** komáromi helyszínnel, mely képzésbe 14 fő álláskereső bevonását tervezzük.

▪ **Csoportos létszámleépítések kezelése**

Folyamatosan figyelemmel kísérjük a gazdálkodó szervezetek létszámcsökkentési szándékát, majd megismerését követően a lehetséges legrövidebb időn belül az érintett szervezetekkel felvesszük a kapcsolatot, majd a nyújtható szolgáltatásokkal, támogatásokkal a munkahely keresésben, illetve megőrzésben is kiemelten közreműködünk.

A **Nokia Komárom Kft.** 2012. február 8-án jelentette be, hogy Magyarországról (Komáromból), Mexikóból és Finnországból az ázsiai gyáraiba helyezi át az „okostelefonok” gyártását, ezért a 4400 főt foglalkoztató **komáromi üzemből 2300 főt** bocsátanak el 2012. végéig, melyet három ütemben kívánnak megvalósítani.

A munkaügyi központ a leépítést megelőzően korábban tárgyalásokat kezdett a megye vállalkozóival a Nokia elbocsátott dolgozóinak foglalkoztatásáról, valamint arról, hogy a

közelen lévő cégek a csoportos leépítésben érintett munkavállalókkal bővítsék vállalkozásuk létszámát.

A Nokia komáromi gyárában, igazodva a leépítés ütemezéséhez három alkalommal **Állás- és Képzési Börzét rendeztek**, melyen szervezetünk is részt vett.

A börzéken több mint 50 vállalat kétezernél több álláshelyet kínált az üzemből átszervezés miatt elbocsátott dolgozóknak. Az érdeklődők a Nokia-val azonos, vagy hasonló iparágban tevékenykedő, munkaerőt kereső cégek képviselőivel találkozhattak a helyszínen, a standokon lehetőségük volt leadni önéletrajzukat és interjún is részt vehettek.

Külön említést érdemel a **Nokia Bridge programja**, amellyel a leépítésben érintett dolgozókat kívánta támogatni. Ezen programon belül segítséget nyújtottak az álláskereséshez pl. önéletrajz mintákkal, hasznos tanácsokkal, képzési programokkal, valamint vállalkozásindítás támogatásával.

A Nokia a régió **hiányszakmáit figyelembe véve OKJ-s képzéseket indított**, valamint olyan programokat válogatott össze, mely tovább növelheti az elhelyezkedési esélyeket. A képzésekről részletes tájékoztatást kaphattak az érdeklődők a börzén, valamint folyamatosan leadhatták a jelentkezési lapokat a Bridge Irodában.

A NOKIA létszámleépítésével kapcsolatos intézkedéseink között szerepel az **ügyfelek nyomon követése**. A nyomon követés érdekében az érintett létszámot a lakóhely szerinti bontásban megküldtük az illetékes kirendeltségeinkre. A kirendeltségen kijelölt kolléga havi gyakorisággal vizsgálja, hogy az ügyfél a nyilvántartásba vétel céljából jelentkezett-e a kirendeltségen, amennyiben igen, a nyilvántartásba vétel dátumát rögzíti a megküldött kimutatásban (az ügyfél elhelyezkedésének tényét is vezetjük), valamint folyamatosan nyomon követi a táblázatban meghatározott szempontok szerint.

III. A közfoglalkoztatás elősegítése érdekében tett feladataink, a közfoglalkoztatással kapcsolatos eredményeink

A Foglalkoztatási törvény 2011. január 1-től hatályba lépő módosító rendelkezéseivel megszűnt a közhasznú munkavégzés támogatása, a közfoglalkoztatás új rendszerének megteremtésével a közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokat egységesen a 375/2010.(XII.31.) Korm.rendelet szabályozza.

A közfoglalkoztatás támogatására fordítható pénzeszközöket a Nemzeti Foglalkoztatási Alap költségvetésében külön előirányzat tartalmazza.

A közfoglalkoztatás segítése és támogatása - a Belügyminisztérium (továbbiakban BM) szakmai irányítása alatt - kiemelt feladata szervezetünknek.

A közfoglalkoztatás elsősorban az álláskeresési ellátásukat kimerítő vagy arra nem jogosult álláskeresők – települési önkormányzatok által megállapított és folyósított – foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (továbbiakban: Fht.) részesülő álláskeresők foglalkoztatását segíti.

Az 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról V. fejezete rendelkezik az aktív korúak ellátásáról, mely szerint:

aki a Fht-ra való jogosultságának éves felülvizsgálata során a felülvizsgálat időpontját megelőző egy évben legalább 30 nap időtartamban

- közfoglalkoztatásban nem vett részt,
- kereső tevékenységet nem folytatott,

- munkaerő-piaci programban nem vett részt vagy
 - legalább 6 hónap időtartamra meghirdetett képzésben nem vett részt
- meg kell szüntetni az aktív korúak ellátására – Fht-ra – való jogosultságát.

2012. I-III. negyedévében munkaügyi központunk az önkormányzatokkal és közfoglalkoztatottakat alkalmazó munkáltatókkal közösen az alábbi közfoglalkoztatási programokat valósította, illetve valósítja meg:

III. 1 Hagyományos, hosszabb idejű közfoglalkoztatás

Megyénk 2012. évi **decentralizált** közfoglalkoztatás finanszírozására fordítható keretösszege: **541 060 932,- Ft.**

Felhasználása:

- A **hosszabb időtartamú, önkormányzati közfoglalkoztatás** támogatására elsősorban a települési önkormányzatok nyújthatnak be kérelmeket a székhelyük szerint illetékes munkaügyi kirendeltségre.

A kirendeltségek rendelkezésére bocsátott keretből 2012-ben csak a hosszabb időtartamú, napi 6 órás közfoglalkoztatás támogatható, a rövid időtartamú közfoglalkoztatás nem. A támogatás ideje maximum 4 hónap, a munkaidő napi 6 óra, a támogatás mértéke a 71.800,- Ft-os közfoglalkoztatási bér és az ahhoz kapcsolódó járulékok együttes összegének 90 %-a.

A közvetlen költségekre nyújtott támogatás a ténylegesen foglalkoztatottak után kifizetett bér és járulékokhoz nyújtott támogatás 10 %-a.

E típusú közfoglalkoztatásban a **támogatott létszám** 2012. I.-III. negyedévében kirendeltségeink illetékességi körzete szerint:

Kirendeltség	közfoglalkoztatásban résztvevők száma (fő)
Dorog	404
Esztergom	633
Komárom	268
Oroszlány	298
Tata	371
Tatabánya	874
Kisbér	151
Megyei összesen:	2999 fő

A keret lekötöttsége 96,5 %-os. A rendelkezésre álló szabad keret 18.676.843,- Ft az év végéig lekötésre kerül.

- Megyénk 76 települése közül a 2012. február 1. és március 31. közötti időszakban 64 települési önkormányzat foglalkoztatott **szociális segítők**et az **időskorúakkal való kapcsolattartás napi szinten történő feladatainak ellátására.**

Az időskorúak segítségét az 5000 fő alatti településeken 53 fő, az 5000 fő feletti településeken pedig 14 fő végezte. Megyénkben összesen **67 fő** vett részt ebben a programban (A dec. közfoglalkoztatási keretből történt a program finanszírozása.)

A kapcsolattartó személyek az alábbi feladatokat látták el az egyedülálló idős, illetve hátrányos helyzetű lakosokkal való napi kapcsolattartás keretében: ebéd házhoz szállítása,

bevásárlás, gyógyszer kiváltás, postai ügyintézés, apróbb házi munkák elvégzése, tűzifavágás, szükség esetén jelzéssel éltek a házi orvos, illetve az önkormányzat felé.

III.2 Kistérségi mintaprojektek

Megyénkben egy hátrányosnak minősített kistérség, a **Kisbéri kistérség** önkormányzatai pályázhattak 2012. évi startmunka mintaprojektekkel támogatásra. A projektek tervezése már 2011. októberében megkezdődött. Fórumon tájékoztattuk az érintett önkormányzatokat a tervezhető projektek tevékenységi területeiről, a támogatás feltételeiről.

A kistérséghez tartozó 17 település közül 15 önkormányzat nyújtott be kérelmet, és részesült, illetve részesül támogatásban.

A **15 önkormányzat 30 projektet** valósít meg: 9 belvív elvezetés, 6 illegális hulladéklerakók felszámolása, 6 értékteremtő, 5 közúthálózat karbantartás, 1 mezőgazdasági földút rendbetétel, 3 mezőgazdasági projekt.

A 30 projektben összesen **194 fő** közfoglalkoztatott dolgozik. A projektek döntő többsége még jelenleg is folyik, november, illetve december végéig tart.

Komárom Város Önkormányzata is indíthatott mintaprojekteket 2012. augusztus 15-től az év végéig.

A parkosítás, közúthálózat javítása, faiskola létesítése, valamint illegális hulladék lerakó helyek felszámolása programokban összesen **65 fő** vesz részt.

A **kistérségi, összesen 34 mintaprojektben 259 fő** dolgozott, illetve dolgozik közfoglalkoztatási jogviszonyban.

III. 3 Országos közfoglalkoztatási programok

E programok keretében a belügyminiszter döntése alapján **11 közfoglalkoztató részére 545 fő foglalkoztatására** mindösszesen **594.780.981,- Ft** támogatás nyújtható megyénkben 2012-ben.

Az országos programban résztvevő foglalkoztatók részére a támogatás mértéke: a bér + járulékok 100 %-ban támogatásra kerülnek, közvetlen költségként (munkaruhára, védőeszközökre) pedig a kifizetett bér- és járulék támogatás 20 %-a számolható el. A több mint 100 főt foglalkoztató munkáltatók 3 % szervezési költséget is elszámolhatnak.

- **Öt közfoglalkoztató** ((Vértesi Erdészet és Faipri Zrt., Duna-Ipoly Nemzeti Park Igazgatóság, Komáromi Vizitársulat, Komárom-Esztergom Megyei Rendőr-Főkapitányság, Komárom-Esztergom Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság) részesül támogatásban. 460 főt foglalkoztatnak, a program időtartama: 2012. február 1-től december 31-ig tart.

- **Parlagfű-mentesítési országos közfoglalkoztatási programban** megyénkből 5 Többcélú Kistérségi Társulás (Dorog, Esztergom, Kisbér, Tatabánya, Tata) vett részt. A program 2012. május 3-án kezdődött és augusztus 3-ig tartott. A közfoglalkoztatottak létszáma mindösszesen 60 fő.

- **Idegenforgalmi országos közfoglalkoztatási program** keretében Komárom Város Önkormányzata nyert támogatást 2012. június 1-től szeptember 30-ig. A programban 25 fő közfoglalkoztatott dolgozott.

III. 4 A közfoglalkoztatási programok ellenőrzésének tapasztalatai

Munkaügyi központunk feladatkörébe tartozik az általunk megítélt közfoglalkoztatási támogatások jogszerű felhasználásának ellenőrzése is. 2012. I-III. negyedévében összesen **119 hatósági ellenőrzést végeztünk** megyénk közfoglalkoztatóinál.

Összefoglalva:

2012. I-III. negyedévében összesen 4303 fő közfoglalkoztatásban történő munkavégzését támogatta szervezetünk. Ebből 3803 fő megyei székhelyű, munkaügyi központunk által támogatott munkáltatónál dolgozott, ill. dolgozik, további 500 főt közvetítettünk olyan közfoglalkoztatókhoz, akiknek a székhelye nem a megyénkben van (a támogatást a székhelyük szerint illetékes MK folyósította részükre), de megyénkben lévő telephelyeiken foglalkoztattak közfoglalkoztatottakat.

A közfoglalkoztatási programok egyre inkább értéket teremtenek, és főleg a kistelepüléseken látványos a fejlődés, a közösség érdekeit szolgáló élhetőbb falvak alakulása.

A kistérségi mintaprojektek közül különösen a belvíz-elvezetési projektek, a közúthálózat javítása szült elégedettséget a lakosság körében. A kézműves foglalkoztatókban készült utca és tér névtáblák is a lakosság körében elfogadott, valóban „értékteremtőnek” minősített munka.

A hosszabb időtartamú, hagyományos közfoglalkoztatásban is egyre inkább igyekeznek olyan feladatokat elvégeztetni az önkormányzatok a közfoglalkoztatásba bevontakkal, melyeknek látható eredményei vannak, a kisebb-nagyobb közösségek életét segítik, könnyítik, mint intézmények festése, buszmegállók és közösségi létesítmények rendbe tétele, idősek napi életvitelének segítése.

III. 5 További feladataink

A Belügyminisztérium 2012. október II. felében **újabb startmunka mintaprogramot** indít a **bio- és megújuló energiafelhasználásra**. Az előzetes felmérések szerint megyénkben 12 település felel meg a programban való részvétel feltételeként meghatározott kritériumoknak.

A 12 érintett település polgármesterét és jegyzőjét írásban tájékoztattuk a programról.

A program három költségelemből áll. A program során támogatás nyújtható:

- a biomassa üzemelésű kazán beruházásának költségére,
- a fűtőanyag előállításához szükséges nagy értékű faapríték előállító – célszerűen mobil – berendezés beszerzésére,
- a kazán üzemeltetéséhez szükséges létszám (2 fő napi 8 órás foglalkoztatása 12 hónapig) foglalkoztatására.

2012. szeptember 26-ig 7 település nyújtotta be támogatási kérelmét.

IV. Az EURES tanácsadó hálózat bemutatása

Az EURES (Európai Foglalkoztatási Szolgálat) olyan tanácsadó és információs hálózat, amelynek célja az Európai Unió, illetve az Európai Gazdasági Térség országai közötti munkaerő-áramlás elősegítése. Ennek megfelelően legfontosabb feladatai a következők:

- információnyújtás és tanácsadás a külföldön elhelyezkedni szándékozó munkavállalók számára az Európai Gazdasági Térség országaiban fellelhető munkalehetőségekről, valamint a munkavállalás és megélhetés körülményeiről,
- segítségnyújtás munkáltatók részére a külföldi munkaerő-toborzáshoz.

IV. 1 Az EURES rövid története

Az EURES kialakulásának vizsgálatakor vissza kell mennünk a Római Szerződéshez, amelynek 48. és 49. cikkelyében először került szóba a személyek, a munkaerő szabad áramlásának gondolata.

Az 1612/68-as Tanácsi Rendelet megfogalmazza a Római Megállapodás 48. és 49. bekezdéseiben említett, szabad munkaerő-áramlással kapcsolatos jogokat és kötelezettségeket. Az EURES hálózat létrehozásának ötlete 1991-ben fogalmazódott meg, majd az 1968. évi Tanácsi Rendelet 1992-ben történt módosítását követően az 1993 október 22-i Bizottsági Határozat hívta életre a hálózatot. Tagjai az EU, illetve az EGT tagállamai, valamint Svájc.

A 2004. májusi és 2007. januári csatlakozást követően tehát **31 ország foglalkoztatási szolgálata alkotja az EURES hálózatot.**

Az Európai Bizottság 2002. december 23-ai Határozata az 1612/68/EGK tanácsi rendelet végrehajtásáról a munkaerő-közvetítés és az álláspályázatok vonatkozásában az 1993 óta nyert tapasztalatok és a közelgő EU-bővítés fényében bővíti ki az EURES működésének alapelveit.

2003-ban a hálózat uniós szintű irányítását ellátó EURES Koordinációs Iroda elfogadta az **EURES Alapokmányt**, amely a hálózat alapvető tevékenységeit, céljait, kötelezettségeit, szereplőit, működésének szabályait fekteti le és határozza meg.

Hazánk 2004. május 1-jei csatlakozásával vált lehetővé, hogy létrejöhessen a magyar EURES hálózat. Magyarországon a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) lett a kizárólagos EURES partner, így az EURES tanácsadók a munkaügyi szervezet dolgozóiból kerültek ki.

A hálózat élén az EURES menedzser áll, aki a Nemzeti Munkaügyi Hivatalból koordinálja a hazai hálózatot. A cél, az országos lefedettség mára sikerült, minden megyeszékhelyen van tanácsadó, és vannak olyan megyék, ahol további tanácsadók találhatóak kisebb városokban. Jelenleg 31 tanácsadó áll az érdeklődők rendelkezésére, és számuk folyamatosan nő. Az EURES Alapokmány egyik fontos tétele, hogy az érdeklődők helyi szinteken is elérjék a szolgáltatásokat, így **a magyar EURES tanácsadói hálózat, EURES asszisztensekkel egészült ki, akik az ország mind a 172 munkaügyi kirendeltségén elérhetők.**

IV. 2 Szolgáltatások álláskeresőkre

A Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának EURES hálózata, összhangban az Európai Unió Európa 2020 stratégiájával, 2012. évet a fiatal munkavállalók elhelyezkedésének segítésének szentelte. Programjaink és rendezvényeink tudatosan és szisztematikusan megszólítja és megszólította ennek a rétegnek minden korosztályát.

A Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja és az EURES hálózat közös rendezvényei:

2012. március 20. – Fiatalok Európája

Helyszín: Omega Plaza, Tatabánya, Komárom-Esztergom megye

Célcsoport: végzős középiskolások

Részt vettek száma: 3000 fő

A rendezvény a végzős középiskolásokat célozta meg, és a külföldi munkavállalás és képzés, idegennyelvtudás-fejlesztés, karrier-tanácsadás köré szerveződött.

Az érdeklődők a rendezvényen átfogó ismereteket szerezhettek: uniós állás-és tanulási lehetőségekről, az Európai Unió mobilitási programjairól, ösztöndíjakról, felmérhették idegennyelvtudásukat, és segítséget kérhettek karrier-tervezésben, európai önéletrajz-írásban is.

A célközönség érdeklődésének felkeltése nehéz feladat, ezért számos interaktív tevékenységet szerveztünk a látogatóknak: elsősegély-bemutató, katasztrófavédelmi-bemutató, rendőrségi bemutató, filmvetítés az Európai Unió legfontosabb témáiról.

A rendezvény célja, hogy javuljon a fiatalok oktatása és foglalkoztathatósága, csökkenjen a fiatal munkanélküliek jelenleg magas száma és növekedjen a fiatalok foglalkoztatási rátája, ismerjék meg diákok és tanárok egyaránt a mobilitás pozitív hatásait a képzés és elhelyezkedés terén.

2012. május 22. – Határ menti Képzési- és Állásbörze

Helyszín: Pázmány Péter Katolikus Egyetem Vitéz János Kar, Esztergom

Célcsoport: pályakezdő álláskeresők és végzős főiskolai, egyetemi hallgatók

Részt vettek száma: 2000 fő

62 kiállítót sikerült megnyerni az állásbörzének: helyi munkáltatók, képzőintézmények, civil szervezetek és nyelviskolák mutatták be tevékenységüket és nyitott állásajánlataikat, toborzásra és interjú megtartásra is volt lehetőség. A részt vevők több mint 1000 ajánlat közül választhattak.

A rendezvény azzal a céllal szerveződött, hogy a megyei álláskeresők és a munkáltatók személyesen találkozassanak, a kereslet-kínálatot összehangoljuk. Kiemelt cél volt, hogy a munkaerőpiachoz igazodó képzésekben való részvétel lehetőségét biztosítsuk.

2012. október 5.– Képzési- és Állásbörze

Helyszín: Tata, Edzőtábor

Célcsoport: álláskeresők

Részt vevők száma: 2000 fő

A **Képzési-és állásbörzén** a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja szervezésével csaknem **hatvan cég**, társaság kínálta közel **hatszáz állásajánlatát**, amiből négyszáz azonnali „elkelt”, betöltésre került. A börzén számos képzőintézmény is bemutatta tevékenységét, kínált át és továbbképzési lehetőségeket

Toborzás

Megyénkben idén egy toborzás zajlott le, a holland De Graaf International munkaközvetítő keresett építőipari szakmunkásokat. A Tatabányai Kirendeltség és Szolgáltató Központ adott

helyet a rendezvénynek és értesítette ki a regisztrált álláskeresőket a lehetőségről. A rendezvényen kb. 40-50 fő vett részt.

Egyéni tanácsadás, információnyújtás

A megye minden kirendeltségén elérhetők a legfontosabb információk a külföldi munkavállalásról. Az EURES asszisztensek a következő városokban állnak az érdeklődők rendelkezésére: Tatabánya, Tata, Esztergom, Dorog, Kisbér, Komárom. Tatabányán és Tatán EURES tanácsadók is segítik a külföldön munkát, képzést keresőket. A tanácsadók rendszeresen részt vesznek képzéseken, külföldi állásbörzéken, amelyeknek tapasztalatait megosztják az asszisztensekkel.

Egyéb tevékenységek

Az EURES hálózat nagyon fontosnak tartja, hogy megbízható munkáltatókkal dolgozzon együtt, és valós állásajánlatokat hirdessen meg. Az utóbbi időben megszorodtak a külföldi állásközvetítéssel kapcsolatos csalások, ezért az EURES hálózat és az Országos Rendőrkapitányság közös tájékoztató kampányt indított, amelyben a megyei hálózat is részt vesz. Ennek keretében közös információs napokat, tájékoztató fórumokat tervezünk.

IV. 3 Szolgáltatások munkáltatók részére

Állásbörzék szervezése

Az EURES hálózat fontosnak tartja a megye munkáltatóival való eredményes együttműködést. Az állásbörzék nem csak az álláskeresők számára hasznosak, hanem a cégek számára is, hiszen kiváló lehetőségeket teremtenek az üres pozícióik feltöltéséhez.

Továbbá igyekszünk olyan plusz szolgáltatásokkal megjelenni, ami miatt a munkáltatók örömmel vesznek részt a rendezvényeinken: a megjelenés ingyenes részükre, 2012-től minden börzén biztosítunk interjú-szobát, ahol a megfelelő jelölttel felvételi interjút készíthetnek.

Részvétel állásbörzéken

Az EURES hálózat nem csak szervez állásbörzéket, hanem részt vesz más állásbörzéken is pl. a megyénkben az EDUTUS Főiskola állásbörzéjén.

Idén a NOKIA gondoskodó-elbocsátás keretében szervezett mindhárom állásbörzéjén képviseltette magát a megye EURES hálózata. Állásajánlatokkal, toborzási felhívásokkal volt jelen a börzén, illetve a hiteles tájékoztatás céljából felkértünk egy osztrák EURES tanácsadót, hogy mutassa be a munkaerőpiacukat, hiányszakmákat stb. A tanácsadó több száz ajánlattal érkezett Komáromba.

A megye EURES tanácsadói külföldi állásbörzéken is képviselik a magyar munkaügyi szervezetet: idén Lengyelországban vettek részt a 7. Nemzetközi Állásbörzén.

Megyei munkáltatói fórumok

2012. május 23. Tatabánya – Az új munka törvénykönyve főbb szabályai címmel munkáltatói fórumot rendezett a Munkaügyi Központ és az EURES hálózat. A Pécsi Tudományegyetem tanszékvezető egyetemi tanára tartotta a nagy érdeklődést kiváltó előadást.

2012. május 30. Tata – Együtt a foglalkoztatásért címmel rendezett fórumot. A rendezvény a kistérségi foglalkoztatókat célozza meg, és a foglalkoztatást segítő munkaerő-piaci programok ismertetése köré szerveződik.

Hírlevelek

A megye munkáltatóit igyekszünk naprakész információkkal ellátni, ezért havonta e-hírlevelet küldünk a kirendeltségekkel kapcsolatban álló cégeknek. A hírlevél bemutatja az EURES, az EURES-T Danubius és a munkaügyi központ legfrissebb híreit, eseményeit és rendezvényeit.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy tájékoztatómat szíveskedjenek áttanulmányozni, esetleges javaslataikról tájékoztatni.

Tatabánya, 2012. október 16.


Pákozdi Szabolcs
igazgató

