

**KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYEI KÖZGYŰLÉS
E L N Ő K E**

VI. 86 - /2016.

ELŐTERJESZTÉS

**a Komárom-Esztergom Megyei Közgyűlés
2016. szeptember 29-ei ülésére**

Tárgy: **Megyei Foglalkoztatási paktum pályázathoz kapcsolódó döntések III.**
- Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktumban való részvétel
- Tatabánya MJV foglalkoztatási paktumjában való részvétel
- A projekt megvalósíthatósági tanulmányának elfogadása

Előterjesztő: Popovics György, a közgyűlés elnöke

Előadók: Petrikné Molnár Erika főosztályvezető

Tisztelt Közgyűlés!

2016. április 28-ai ülésünkön már részletes tájékoztatást adtam Önöknek a megyei paktumpályázat tartalmáról, a benyújtott pályázat főbb tevékenységeiről, a konzorciumi partnerek közötti munka- és forrás megosztásról.

Az azóta eltelt időszakban megkötöttük a támogatási szerződést, az elnyert támogatás 344 M Ft. A szerződéskötési szakaszban bővült – a támogatást nyújtó állásfoglalása alapján – a konzorciumi partnerek köre a megyei önkormányzati hivatallal, arra tekintettel, hogy a projektmenedzsment és paktummenedzsment feladatokat a hivatal látja el, és költségei csak így számolhatók el.

A projekt 2016. augusztus 1-jével indult és 2018. október 31-ével fejeződik be. Ez alatt az időszak alatt 223 fő hátrányos helyzetű, megváltozott munkaképességű és inaktív álláskeresőt kell bevonnunk a munkaerő-piaci programokba, 97 főt kell álláshoz juttatnunk, és legalább 64 főnél kell a támogatások után 6 hónappal is a foglalkoztatást biztosítani. Ezeket túl meg kell alkotni a megye foglalkoztatási stratégiáját és akciótervét, és létre kell hozni és működtetni a 25-30 tagú megyei paktumszervezetet.

A projektben eddig elvégzett tevékenységek:

- 2016. július 21-én hivatalos egyeztetés történt Tatabánya MJV Önkormányzata paktumjának levezénylésére kijelölt Tatabányai Gazdaságfejlesztő Szervezettel a paktumok tartalmáról, céljairól, módszertani és későbbi együttműködési kérdésekről.
- Benyújtásra kerültek a helyi paktum pályázatok is, melyek előkészítésében közreműködött a megyei menedzsment. Oroszlány és Esztergom járásban 215-215 M Ft-ra, Kisbér járásban 86 M Ft támogatásra nyújtott be a kormányhivatal pályázatot a járásközpont településekkel konzorciumban.
- Elindult és befejeződött a megyei paktumszervezet potenciális tagjaival az egyeztetés, a felhívás és az útmutató alapján.
- 2016. 07. 26-án kimentek a foglalkoztatói kérdőívek a megyei paktum területén működő vállalkozásoknak a Kormányhivatal munkaügyi kirendeltségeinek a segítségével, akik egyúttal felvállalták az álláskeresői kérdőívek kitöltését is. Az önkormányzati kérdőívek 2016. aug. 3-án kerültek kiküldésre a megyei paktum területén működő 28 önkormányzathoz. A kérdéseket a konzorciumi tagok állították össze a projektcélok figyelembe vételével. Több személyes interjú is készült az önkormányzati vezetőkkel és vállalatvezetőkkel.
- Projektmenedzsment tevékenység keretében megtörtént a támogatási szerződéskötés, megkezdődött az előlegek lehívása, projektszámla nyitások előkészítése, több projekt egyeztető megbeszélés zajlott a konzorciumi tagokkal.
- Kialakításra került a paktumszervezetet működtető paktumiroda, főállású vezetője Hendrik Krisztina, részmunkaidőben munkáját dr. Veres Mária, a hivatal területfejlesztési jogi referense segíti.
- Benyújtásra került a projekt első mérföldkövének teljesítéséhez kapcsolódó szakmai beszámoló a Magyar Államkincstár felé.
- Megkezdődött a projekt honlap kialakítása a megyei önkormányzat honlapján.

- A) A **megalakítandó paktumszervezetben a megyei önkormányzat az együttműködés irányítójaként, koordinátoraként kell, hogy részt vegyen.** A paktumszervezet működtetés költségei a projektben elszámolhatók. A projekt fenntartási időszak 5 évében azonban már saját forrásokból kell biztosítani a paktumszolgáltatásokat és a szervezeti rendszert. Ezt a kötelezettségvállalást könnyíti, hogy 2017. II. félévében újabb megyei paktum pályázatot kell benyújtunk, melynek keretében tovább tudjuk majd finanszírozni a szervezetrendszer, más kérdés, hogy jó néhány hónapig párhuzamosan kell ellátni a két projekt működtetését.

Az előterjesztés **1. és 2. sz. mellékletében bemutatom a paktum együttműködési megállapodást és a paktum szervezetrendszerének ügyrendjét,** melyet a paktumszervezet hagy jóvá, de előzetesen **kérem egyetértésüket ezek tartalmáról valamint döntésüket, hogy a paktum munkájában részt kíván venni az önkormányzat,** segítve a területfejlesztési, gazdaságfejlesztési tevékenységekhez szükséges humánerőforrás fejlesztési, munkaerő gazdálkodási feladatok összehangolását, ezáltal a megyei területfejlesztési stratégia és ITP megvalósítását. A paktum fórumot, irányítócsoportot és paktumirodát működtet. A fórum és az irányítócsoport elnöke az előzetes egyeztetések szerint a megyei közgyűlés elnöke, az irányítócsoport elnök-helyettese a megyei kereskedelmi és iparkamara elnöke lesz. A paktumiroda a megyei önkormányzati hivatalon belül működik.

- B) Tatabánya MJV Önkormányzata önálló helyi foglalkoztatási paktumot valósít meg a város és a teljes ipari park területén. **A megyei jogú város paktumszervezetébe, a megyei és helyi paktum közötti szinergia biztosítása érdekében a megyei önkormányzatnak is részt kell venni.** Mint ahogy a megyei jogú városnak a megyeiben.

Az előterjesztés **3. sz. melléklete tartalmazza azt a nyilatkozatot, mely az együttműködési szándékot rögzíti.** A nyilatkozat formanyomtatványa a pályázatnak, csak az együttműködés területeire tehetünk javaslatot. Mint előterjesztő kérem ennek elfogadását.

- C) A projekt keretében, annak előkészítésére **megvalósíthatósági tanulmányt** kellett készíteni, melynek határideje 2016. szeptember 30. A tanulmány **az előterjesztés 4. sz. melléklete.** A tanulmányt véleményezték a konzorciumi tagok, a paktum és projektmenedzsmen, és a leendő paktumszervezet tagjainak is megküldésre került. Miután nagyon rövid idő állt rendelkezésére a tanulmányt készítő megyei területfejlesztési kft-nek, így kérem megértésüket, ha a közgyűlési megvitatásáig esetleg kiegészítő tervezői válaszokat is kapnak még a később beérkező észrevételekre. A tanulmány alapvető feladata a projekt minden elemének részletes átgondolása, kockázatainak, fenntarthatóságának elemzése. Mint előterjesztő kérem a megvalósíthatósági tanulmány megvitatását és elfogadását, az esetleges további észrevételekkel kiegészítve.

Tisztelt Közgyűlés!

Kérem az előterjesztés megvitatását és az alábbi határozati javaslatok elfogadását.

Tatabánya, 2016. szeptember 21.

Popovics György

Határozati javaslat

I.

A Komárom-Esztergom Megyei Közgyűlés

1. egyetért a Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum létrehozására megkötendő együttműködési megállapodásban foglaltakkal, a paktum szervezetrendszerének ügyrendjével. Megismerve ezek célját, tartalmát, részt kíván venni az együttműködésben.
2. Felhatalmazza a közgyűlés elnökét, hogy az előterjesztés 1.sz. mellékletében szereplő együttműködési megállapodást aláírja.

Határidő: 2016. szeptember 29.

Felelős: Popovics György, a közgyűlés elnöke

Hivatali végrehajtásért felelős: Hendrik Krisztina, a megyei foglalkoztatási paktum partnerségi koordinátora, paktumiroda vezető

II.

A Komárom-Esztergom Megyei Közgyűlés

1. Részt kíván venni Tatabánya MJV Önkormányzata TOP-6.8.2-15 „Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében” felhívásra benyújtott, „Foglalkoztatási együttműködések Tatabányán” című projekt célját képező megyei jogú városi szintű foglalkoztatási együttműködés (Paktum) létrehozásában.
2. Felhatalmazza a közgyűlés elnökét, hogy a szándéknyilatkozatot az együttműködésben való részvételtől aláírja.

Határidő: 2016. szeptember 29.

Felelős: Popovics György, a közgyűlés elnöke

Hivatali végrehajtásért felelős: Petrikné Molnár Erika, főosztályvezető

III.

A Komárom-Esztergom Megyei Közgyűlés

1. Elfogadja a „Megvalósíthatósági tanulmány a foglalkoztatási paktum megvalósítása Komárom-Esztergom megyében c. projekthez” tárgyú, az előterjesztés 4. sz. mellékletében szereplő dokumentumot, a javasolt kiegészítésekkel együtt.
2. Kéri a közgyűlés elnökét, hogy a tanulmány alapján szervezze a projekt megvalósítását a konzorciumi partnerek bevonásával és annak állásáról adjon rendszeres tájékoztatást a közgyűlésnek.

Határidő: 1. pont esetében 2016. szeptember 29.

2. pont esetében folyamatos

Felelős: Popovics György, a közgyűlés elnöke

Hivatali végrehajtásért felelős: Petrikné Molnár Erika, főosztályvezető

*Hendrik Krisztina, a megyei foglalkoztatási paktum
partnerségi koordinátora, paktumiroda vezető*

Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum

Együttműködési Megállapodás

I. Bevezetés

A Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat, a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal, a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzati Hivatal, valamint a Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Kft. által létrehozott Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum Konzorcium (továbbiakban: Konzorcium) 2016. március 31-én támogatási kérelmet nyújtott be a TOP „Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási, gazdaságfejlesztési együttműködések” tárgyú felhívására, melynek eredményeképpen a projekt megvalósítása céljából vissza nem térítendő támogatásban részesült.

A Konzorcium tagjai, mint kezdeményezők és a velük együttműködő szervezetek (továbbiakban: Partnerek) a mai napon – jelen együttműködési megállapodás aláírásával – Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum (továbbiakban: Paktum) elnevezéssel foglalkoztatási partnerséget hoznak létre (az alapító tagok névsorát az 1. számú függelék tartalmazza).

A Paktum célja a megye gazdaságának és munkaerőpiacának fejlesztésében érdekelt felek támogatásával és együttműködésével a kialakított partneri hálózat működtetése, a megyei foglalkoztatási stratégia és rövidtávú akcióterv és az ezekben megfogalmazásra került projekttervek megvalósítása, mellyel a partnerek a megye foglalkoztatás bővítését kívánják elérni.

II. Célok

A Partnerek a következő – Komárom-Esztergom megye egészére kiterjedő - célok megvalósítása érdekében működnek együtt:

- a) A gazdasági, önkormányzati, munkaerő-piaci- és képzőintézmények, valamint civil szereplők együttműködése a foglalkoztatási szint növelésére, a munkaerő minőségének és tudásának, foglalkoztathatóságának javítása
- b) Közreműködés a megyei gazdasági és foglalkoztatási stratégia készítésében és céljainak elérésében
- c) Közreműködés a munkaerő-piaci helyzet feltárásában, a felmerülő problémák elemzésében, munkaerő-piaci program és projektjavaslatok kezdeményezésében
- d) Gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztési program és forrás koordináció, innovatív kezdeményezések felkarolása
- e) Foglalkoztatási projektgenerálás, a megvalósítás megfelelő szintű koordinációja
- f) 2014-20-as megyei gazdaságfejlesztési tevékenységek megvalósításának segítése, szakmai javaslatok megfogalmazása
- g) A gazdaság- és településfejlesztés, a felnőtt- és szakképzés és a munkaerő-közvetítés rendszerének összehangolása
- h) A megyében működő helyi foglalkoztatási paktumok szakmai támogatása, a működés összehangolása, helyi gazdaságfejlesztési tevékenységek ösztönzése, generálása, és koordinációja

- i) A várható foglalkoztatási-, munkaerőigények előrejelzése, a fejlesztések munkaerőigényeinek kielégítéséhez kapcsolódó koordináció, különös tekintettel a stratégiai jelentőségű vállalászási fejlesztésekre
- j) A szociális gazdaság fejlesztésének támogatása, termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése, piacra jutás segítése, a közszféra és a szociális vállalkozások közti partnerségek fejlesztése
- k) A Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya által nyújtott szolgáltatások és aktív munkaerő-piaci eszközök biztosítása
- l) A munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás, befektetés ösztönzés fejlesztése
- m) Megyei gazdasági és foglalkoztatási jelentések, elemzések készítése
- n) Kiemelt figyelem fordítása a Konzorcium által elnyert projekt célcsoportjaihoz (a hátrányos helyzetű munkanélküliek és az inaktívak) kapcsolódó tevékenységek koordinációjára

III. A Paktum szervezetrendszer

A Partnerek a Paktum szervezetrendszerét az alábbiak szerint határozzák meg:

1. A Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum Foglalkoztatási Fóruma (továbbiakban: Foglalkoztatási Fórum)
2. A Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoportja (továbbiakban: Irányító Csoport)
3. A Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum Irodája (továbbiakban: Paktum Iroda)

III/1. A Foglalkoztatási Fórum

1. A Partnerek a demokratikus működés és a Paktumban folyó munka legszélesebb körű nyilvánosságának biztosítása és a partnerségi viszony erősítése érdekében Foglalkoztatási Fórumot működtetnek.
2. A Foglalkoztatási Fórum nyilvános, azon a Partnereken túl – a zárt ülések kivételével - bárki részt vehet, aki érdeklődést mutat a megye foglalkoztatásának kérdései iránt.
3. A Foglalkoztatási Fórumot az Irányító Csoport elnöke hívja össze szükség szerint, de évente legalább két alkalommal.
4. A nyilvánosság érvényesülése érdekében a Foglalkoztatási Fórum időpontjáról a lakosságot a helyi sajtó útján, valamint a Paktum honlapján keresztül kell tájékoztatni.
5. A Foglalkoztatási Fórumot az Irányító Csoport elnöke, akadályoztatása esetén elnökhelyettese vezeti.
6. A Foglalkoztatási Fórum legfontosabb feladatai:
 - a) Tájékozódás az országos, megyei, helyi foglalkoztatás legfontosabb történéseiről, törekvéseiről, foglalkoztatáspolitikai elképzeléseiről
 - b) Az Irányító Csoport munkájáról szóló beszámolójának elfogadása az éves munkaterve alapján
 - c) A Paktum Iroda tevékenységéről szóló tájékoztatójának elfogadása
 - d) A megyei foglalkoztatási stratégia és akcióterv megvitatása, teljesítésének nyomon követése és értékelése

e) Javaslatok, ajánlások megfogalmazása a következő időszak munkaprogramjaival kapcsolatban, ajánlások és problémaközvetítés a kormányzat felé

7. A Foglalkoztatási Fórumról az Irányító Csoport elnöke emlékeztető készít, melyet a Paktum honlapján kell közzétenni.

III/2. Az Irányító Csoport

1. A Partnerek a Paktum végrehajtásáért felelős operatív szervezet, az Irányító Csoport létrehozását határozzák el.
2. Az Irányító Csoport választott tagjai a Paktum megalakulásakor:
 - a) Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat
 - b) Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Munkaügyi szervezete
 - c) Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Kft
 - d) Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
 - e) Komárom-Esztergom Megyei Agrárkamara
 - f) Helyi Vidékfejlesztési Közösségek (HACS) képviselője (1 fő)
 - g) Helyi önkormányzatok képviselője (1 fő)
 - h) Képző intézmények képviselője (1 fő)
 - i) Civilek (1 fő)
3. Az Irányító Csoport tagjainak képviseletét a tagok által írásban, az Irányító Csoport elnökének bejelentett természetes személyek látják el, akik akadályoztatásuk esetén maguk helyett eseti képviselőt küldhetnek az Irányító Csoport ülésére. Az írásos meghatalmazást az ülés megkezdése előtt az Irányító Csoport elnökének át kell adni.
4. Az Irányító Csoport tagjait egy szavazat illeti meg.
5. Az Irányító Csoport létszáma és összetétele a Paktum megvalósítása során változhat annak függvényében, ha a tag lemond tagságáról, vagy kilép a Paktumból, vagy jogutód nélkül megszűnik a szervezet, vagy egyéb ok teszi ezt szükségessé. Ilyen esetben az érintett partneri csoport javaslata alapján a Fórum választhat új tagot az Irányító Csoportba történő bejelentéstől számított 60 napon belül.
6. Az Irányító Csoport elnöke a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat elnöke, ellátja az Irányító Csoport és a Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum képviseletét.
7. Az Irányító Csoport elnökhelyettese a Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara képviselője.
8. Az Irányító Csoport elnökét akadályoztatása esetén az elnökhelyettes helyettesíti.
9. Az Irányító Csoport tagjainak és tisztségviselőinek a megbízatása határozatlan időre szól.
10. Az Irányító Csoport ülésein - tanácskozási joggal - állandó meghívottként vesz részt:
 - a) az Országos Foglalkoztatási Nonprofit Kft. (OFA) képviselője
 - b) a Tatabánya Megyei Jogú Város Önkormányzatának képviselője
 - c) a Komárom-Esztergom megyei helyi paktumok (esztergomi, kisbéri és oroszlányi járás) képviselői

- d) a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége Komárom-Esztergom Megyei Irodája (a megyei munkaadói érdekképviselők) képviselője

11. Az Irányító Csoport szükség szerint, de évente legalább 3 alkalommal ülésezik.
12. Az Irányító Csoport feladatai:
 - a) Közreműködik a megyei gazdasági- és foglalkoztatási stratégia és akcióterv kidolgozásában,
 - b) Irányítja és szervezi a Paktum céljainak megvalósítását
 - c) Segíti a Konzorcium projektjének megvalósítását
 - d) Összehívja a Foglalkoztatási Fórumot, és tájékoztatja az addig végzett munkáról
 - e) Feldolgozza a Foglalkoztatási Fórum ajánlásait
 - f) Elfogadja a rövidtávú működési akciótervet, az éves munkaprogramot és a költségvetést
 - g) Információt gyűjt a megye munkaerőpiacáról és foglalkoztatási helyzetéről
 - h) Segíti a partnerség szereplői között az információáramlást
 - i) Ápolja a térségi partnerségi kapcsolatokat
 - j) Meghatározza és folyamatosan ellenőrzi a Paktum Iroda tevékenységét, és jóváhagyja beszámolóit
 - k) Közvetítői szerepet tölt be a Foglalkoztatási Fórum és a Paktum Iroda között
 - l) Meghatározza és figyelemmel kíséri a paktumműködés monitoring folyamatát

A Foglalkoztatási Fórum és az Irányító Csoport részletes működési szabályait külön dokumentum, az Ügyrend (1. számú melléklet) tartalmazza. Az Ügyrend szövegét a Paktum megalakulásakor a Partnerek határozzák meg, későbbi módosítására – a Foglalkoztatási Fórum javaslatainak ismeretében - az Irányító Csoport jogosult.

III/3. A Paktum Iroda

1. A Partnerek a Paktum munkáját és működési feltételeit segítő, a feladatok végrehajtását ellátó Paktum Iroda létrehozását határozzák el az Irányító Csoport mellett.
2. Az Irányító Csoport a Paktum Iroda feladatainak ellátására a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzati Hivatalt (továbbiakban: Hivatal) jelöli ki.
3. A Paktum Iroda feladatai különösen:
 - a) A Foglalkoztatási Fórum, valamint az Irányító Csoport működését segítő adminisztratív feladatok ellátása
 - b) A Paktum keretében működő projektekkal kapcsolatos feladatok ellátása
 - c) A Paktummal és a Paktum Irodával kapcsolatos pénzügyi, és egyéb feladatok ellátása

IV. Finanszírozás

1. A Partnerek számára a Paktum fenntartása a megvalósítás időszakában pénzügyi kötelezettséget nem jelent, azt a Konzorcium által elnyert pályázati forrás biztosítja.
2. A fenntartási időszakra vonatkozó költségek biztosításáról a partnerek annak megkezdése előtt állapotodnak meg egymással, legkésőbb azonban 2018. május 31. napjáig.

V. Az együttműködési megállapodás időtartama:

1. Az együttműködési megállapodás határozatlan időtartamú, melyet a Partnerek az Irányító Csoporthoz intézett egyoldalú írásbeli nyilatkozattal 60 napos határidővel felmondhatnak.

A Paktumhoz való csatlakozási szándékot az Irányító Csoporthoz kell bejelenteni. Az Irányító Csoport a csatlakozás elfogadása esetén a bejelentéstől számított 30 napon belül gondoskodik az együttműködési megállapodás kiegészítő aláírásáról. A kiegészítő aláírások jelen megállapodás elválaszthatatlan részét képezik (folyamatos sorszámozású függelék).

Tatabánya, 2016. szeptember 29.

A Partnerek aláírásukkal kifejezik szándékukat és elkötelezettségüket a paktumban való érdemi részvételre, és a célok megvalósításában való közreműködésre.

.....
Komárom- Esztergom Megyei
Önkormányzat

.....
Komárom- Esztergom Megyei
Kormányhivatal

.....
Komárom- Esztergom Megyei
Agrárkamara

.....
Komárom- Esztergom Megyei Kereskedelmi
és Iparkamara

.....
Vállalkozók és Munkáltatók Országos
Szövetségének Komárom- Esztergom
Megyei Szervezete

.....
Gazdasági Érdekképviselői Szervezetek
Komárom- Esztergom Megyei Szövetsége

.....
Tatabánya Megyei Jogú Város
Önkormányzata

.....
Komárom Város
Önkormányzata

.....
Tata Város
Önkormányzata

.....
Ács Város
Önkormányzata

.....
Bábolna Város
Önkormányzata

.....
Környe Község
Önkormányzata

.....
Mocsa Község
Önkormányzata

.....
Nagyigmánd Község
Önkormányzata

.....
Baj Község
Önkormányzata

.....
Naszály Község
Önkormányzata

.....
Gyermely Község
Önkormányzata

.....
Szomor Község
Önkormányzat

.....
Tatabányai Szakképzési
Centrum

.....
OKTÁV Nonprofit Kft.

.....
Eduvus Főiskola

.....
Magyary Zoltán Népfőiskolai
Társaság

.....
Komárom- Esztergom Megye Fejlesztéséért
Alapítvány

.....
Komárom- Esztergom Megye a
Nemzetiségekért
Alapítvány

.....
Vértesszőlős- Gerecseszőlős Vidékfejlesztési
Közösség

.....
Magyar Máltai Szeretetszolgálat
Közép- Dunántúli Régió

.....
Mozgáskorlátozottak
Komárom- Esztergom Megyei Egyesülete

.....
Komárom- Esztergom Megyei Területi Roma
Nemzetiségi Önkormányzat

.....
Komárom- Esztergom Megyei
Területfejlesztési Kft.

.....
Esztergomiakért Egyesület

A Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum szervezeteinek ügyrendje

Az aláírók (továbbiakban: Partnerek) a mai napon Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum (továbbiakban: Paktum) elnevezéssel foglalkoztatási partnerséget hoztak létre, és egyidejűleg a Paktum szervezeteinek ügyrendjét a következőkben határozzák meg:

I. A Foglalkoztatási Fórum

A Partnerek a demokratikus működés és a Paktumban folyó munka legszélesebb körű nyilvánosságának biztosítása és a partnerségi viszony erősítése érdekében Foglalkoztatási Fórumot működtetnek.

I/1. A Foglalkoztatási Fórum legfontosabb feladatai

- a) Tájékozódás az országos, megyei, helyi foglalkoztatás legfontosabb történéseiről, törekvéseiről, foglalkoztatáspolitikai elképzeléseiről
- b) Az Irányító Csoport munkájáról szóló beszámoló elfogadása az éves munkaterve alapján
- c) A Paktum Iroda tevékenységéről szóló tájékoztató elfogadása
- d) A megyei foglalkoztatási stratégia és akcióterv megvitatása, teljesítésének nyomon követése és értékelése
- e) Javaslatok, ajánlások megfogalmazása a következő időszak munkaprogramjaival kapcsolatosan, ajánlások és problémaközvetítés a kormányzat felé

I/2. A Foglalkoztatási Fórum résztvevői

A Fórumon a Partnereken túl - a zárt ülések kivételével - bárki részt vehet, aki érdeklődést mutat a megye foglalkoztatásának kérdései iránt.

I/3. A Foglalkoztatási Fórum összehívása

1. A Foglalkoztatási Fórumot az Irányító Csoport elnöke – a Paktum Iroda közreműködésével - hívja össze szükség szerint, de évente legalább két alkalommal.
2. A Foglalkoztatási Fórumra a Partnereket az Irányító Csoport elnöke a napirendet tartalmazó írásos meghívóval hívja össze oly módon, hogy azt a meghívottak az ülés időpontja előtt legalább 8 nappal megkapják. A meghívót – az írásos napirendekkel együtt – elektronikus úton kell kézbesíteni a Partnerek bejelentett képviselőinek az e-mail címére.
3. A nyilvánosság érvényesülése érdekében a Foglalkoztatási Fórum időpontjáról és helyszínéről a lakosságot a helyi sajtó útján, valamint a Paktum honlapján keresztül, továbbá elektronikus hírlevelek útján kell tájékoztatni. A tájékoztatásról az Irányító Csoport elnöke a Paktum Iroda közreműködésével gondoskodik.

I/4. A Foglalkoztatási Fórum ülésének rendje

1. A Foglalkoztatási Fórum helyszíne a Megyeháza (2800 Tatabánya, Fő tér 4.).
2. A Foglalkoztatási Fórumot az Irányító Csoport elnöke vezeti.
3. A Foglalkoztatási Fórumról az Irányító Csoport elnökének aláírásával emlékeztető készül, amelyet a Paktum Iroda készít el. Az emlékeztetőnek tartalmazni kell a Fórum időpontját, helyszínét, a megjelent Partnerek névsorát (meghívottak jelenléti ívét), a meghirdetett napirendet, a Fórum menetét, a hozzászólások, ajánlások, javaslatok rövid tartalmát. Az emlékeztetőt a Paktum honlapján közzé kell tenni.

II. Az Irányító Csoport

Az Irányító Csoport a Paktum végrehajtó, operatív szervezete.

Az Irányító Csoport évente legalább három ülést tart.

Az Irányító Csoport üléseinek helyszíne a Megyeháza (2800 Tatabánya, Fő tér 4.).

II/1. Az Irányító Csoport feladatai

- a) Közreműködik a megyei gazdasági- és foglalkoztatási stratégia és akcióterv kidolgozásában,
- b) Irányítja és szervezi a Paktum céljainak megvalósítását
- c) Segíti a Konzorcium projektjének megvalósítását
- d) Összehívja a Foglalkoztatási Fórumot, és tájékoztatja az addig végzett munkáról
- e) Feldolgozza a Foglalkoztatási Fórum ajánlásait
- f) Elfogadja a rövidtávú működési akciótervet, az éves munkaprogramot és a költségvetést
- g) Információt gyűjt a megye munkaerőpiacáról és foglalkoztatási helyzetéről
- h) Segíti a partnerség szereplői között az információáramlást
- i) Ápolja a térségi partnerségi kapcsolatokat
- j) Meghatározza és folyamatosan ellenőrzi a Paktum Iroda tevékenységét, és jóváhagyja a beszámolóit
- k) Közvetítői szerepet tölt be a Foglalkoztatási Fórum és a Paktum Iroda között
- l) A paktumműködés monitoring folyamatának meghatározása és figyelemmel kísérése

II/2. Az Irányító Csoport tagjai

1. Az Irányító Csoport a választott tagokból és az állandó meghívottakból áll.
2. Az Irányító Csoport választott tagjai a Paktum megalakulásakor:
 - a) Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat
 - b) Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Munkaügyi szervezete
 - c) Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Kft
 - d) Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
 - e) Komárom-Esztergom Megyei Agrárkamara
 - f) Helyi Vidékfejlesztési Közösségek (HACS) képviselője (1 fő)
 - g) Helyi önkormányzatok képviselője (1 tag)
 - h) Képző intézmények képviselője (1 fő)
 - i) Civilek (1 fő)

Az Irányító Csoport választott tagjainak megbízatása határozatlan időre szól.

3. Az Irányító Csoport ülésein a választott tagok írásban bejelentett állandó képviselőik útján vesznek részt. A bejelentett képviselő akadályoztatása esetén írásban meghatalmazott helyettes vesz részt teljes jogkörrel az Irányító Csoport ülésén.
4. Az Irányító Csoport tagjának megbízatása megszűnik:
 - a) ha a tag lemond az Irányító Csoport tagságáról
 - b) ha a tag kilép a Paktumból
 - c) ha a tag jogutód nélkül megszűnik
 - d) ha a tagot a Foglalkoztatási Fórum visszahívja az Irányító Csoport tagságából.
5. A megszűnést az érintett tag köteles haladéktalanul az Irányító Csoport elnökének írásban bejelenteni, aki erről a Foglalkoztatási Fórumot annak legközelebbi ülésén tájékoztatja.
6. Az Irányító Csoport állandó meghívottjai:
 - a) az Országos Foglalkoztatási Nonprofit Kft. (OFA) képviselője
 - b) a Tatabánya Megyei Jogú Város Önkormányzatának képviselője
 - c) a Komárom-Esztergom megyei helyi paktumok (esztergomi, kisbéri és oroszlányi járás) képviselői
 - d) a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége Komárom-Esztergom Megyei Irodája (a megyei munkaadói érdekképviseletek) képviselője
7. Az Irányító Csoport állandó meghívottjai az üléseken tanácskozási joggal vesznek részt.
8. Az Irányító Csoport eseti meghívottjai:

Az Irányító Csoport ülésére az Irányító Csoport elnöke eseti jelleggel a felsoroltakon kívül tanácskozási joggal meghívhatja mindazokat, akiknek részvételét az adott napirendi ponthoz indokoltnak tartja.

II/3. Az Irányító Csoport tisztségviselői

1. Az Irányító Csoport elnöke a Komárom-Esztergom Megyei Közgyűlés elnöke.
Az Irányító Csoport elnökét akadályoztatása esetén az elnökhelyettes helyettesíti.
2. Az Irányító Csoport elnökhelyettese a Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara képviselője
3. Az Irányító Csoport tisztségviselőinek a megbízatása határozatlan időre szól.
4. Az Irányító Csoport elnöke szervezi és irányítja az Irányító Csoport munkáját.
Az Irányító Csoport elnökének feladatai:
 - a) összehívja és vezeti az Irányító Csoport üléseit, megállapítja a határozatképességet,
 - b) előterjeszti az ülések napirendjét,
 - c) elrendeli a szavazást, ismerteti annak eredményét,
 - d) meghívja az Irányító Csoport munkájába bevonní kívánt eseti meghívottakat, szakértőket,
 - e) jóváhagyja és aláírja az ülésről készült jegyzőkönyvet,
 - f) szükség esetén rendkívüli ülést hív össze,

- g) képviseli a Foglalkoztatási Fórumot és az Irányító Csoportot
- h) összehívja és vezeti a Foglalkoztatási Fórumot, aláírja az ülésről készült emlékeztetőt, beszámol az Irányító Csoport munkájáról, és képviseli az Irányító Csoport álláspontját a Foglalkoztatási Fórum előtt.

5. Az Irányító Csoport elnöke a feladatait a Paktum Iroda közreműködésével látja el.

II/4. Az Irányító Csoport ülésének rendje

1. Az Irányító Csoport üléseit az Irányító Csoport elnöke, akadályoztatása esetén az elnökhelyettes hívja össze.
2. Az Irányító Csoport üléseit írásos meghívóval kell összehívni, amely tartalmazza az ülés időpontját, helyszínét, valamint a tervezett napirendi pontokat, illetve határozatképtelenség esetére az ismételt összehívás lehetőségét. A meghívót az Irányító Csoport elnöke írja alá.
3. A meghívót az írásos anyagokkal együtt úgy kell kiküldeni, hogy az Irányító Csoport tagjai és az állandó meghívottak elektronikus úton az ülés előtt legalább 3 munkanappal megkapják. A napirendi pontokat az Irányító Csoport elnöke határozza meg a munkaterv és az Irányító Csoport tagjai által javasolt témák alapján.
4. Az Irányító Csoport ülésein az Irányító Csoport tisztségviselői, választott tagjai, az állandó meghívottak, az eseti meghívottak és az adminisztrációt végző Paktum Iroda munkatársai vehetnek részt.
5. Az Irányító Csoport akkor határozatképes, ha az ülésen a szavazati joggal rendelkező tagok képviselőinek több mint fele jelen van. A határozatképességet az Irányító Csoport elnöke csak a döntések meghozatala előtt vizsgálja.
6. Határozatképtelenség esetén az Irányító Csoport ülését 30 percen belüli időpontra - változatlan napirenddel - ismét össze kell hívni. Ilyen esetben a megismételt ülés akkor tekinthető határozatképesnek, ha legalább a tagok 30%-a - akik közül legalább kettő Konzorciumi tag – jelen van.
7. Az ülést az Irányító Csoport elnöke vezeti és ad szót az egyes előterjesztéseknél a hozzászólásra jelentkezőknek.
8. Az Irányító Csoport a feladatai végrehajtására vonatkozó döntéseket határozati formában hozza meg. A határozathozatal előtt az Irányító Csoport elnöke megvizsgálja a határozatképességet.
9. Az Irányító Csoport ülésein a döntési javaslat elfogadásához a választott tagok több mint felének igen szavazata szükséges. Ha valaki a szavazásnál jelen van, de abban nem kíván részt venni, úgy kell tekinteni a határozatképesség szempontjából, mintha nem lenne jelen. Az Irányító Csoport a döntéseit nyílt szavazással, kézfelemeléssel hozza. A szavazatokat az Irányító Csoport elnöke összesíti.
10. Szavazni csak személyesen, „igen”, „nem” tartalmú döntés egyértelmű kifejezésével lehet. Szavazategyenlőség esetén az Irányító Csoport elnökének szavazata dönt.

11. Az Irányító Csoport üléséről jegyzőkönyvet kell készíteni. Az ülésről készült jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell az ülés helyszínét, időpontját, a meghívottak listáját, a napirendi pontokat, röviden le kell írni az ülés menetét, a felszólalások lényegét, és határozati formában a döntéseket. A jegyzőkönyvet az elnök hagyja jóvá és egy, az ülésen az Irányító Csoport által felkért jelenlévő tag hitelesíti. A jegyzőkönyvhöz csatolni kell a jelenléti ívet.
12. A jegyzőkönyvet az ülést követő 15 napon belül meg kell küldeni az Irányító Csoport tagjainak, valamint az állandó meghívottaknak. A jegyzőkönyvek megküldéséről a Paktum Iroda gondoskodik.
13. A határozatokat az Irányító Csoport elnöke által vezetett Határozatok Könyvében kell nyilvántartani. A határozatban érintettek értesítése, valamint a határozatok végrehajtása - az Irányító Csoport elnökének irányítása szerint - a Paktum Iroda feladata.
14. Az Irányító Csoport működésével kapcsolatos adminisztratív feladatokat a Paktum Iroda végzi.

III. A Paktum Iroda

A Partnerek a közös munka összefogására az együttműködési megállapodásban Paktum Iroda létrehozását határozták el. A Paktum Iroda feladatait - az Irányító Csoport kijelölésére - a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzati Hivatal látja el. A Paktum Iroda a Megyeházán (2800 Tatabánya, Fő tér 4.) működik.

III/1. A Paktum Iroda feladatai

1. a Foglalkoztatási Fórum és az Irányító Csoport adminisztratív és szakmai feladatainak ellátása, segítése:
 - a) a Foglalkoztatási Fórum, valamint az Irányító Csoport üléseinek szakmai, technikai előkészítése,
 - b) a Foglalkoztatási Fórum üléseiről emlékeztető, az Irányító Csoport üléseiről jegyzőkönyv készítése,
 - c) az Irányító Csoport határozatainak előkészítése, illetve az Irányító Csoport által meghatározott feladatok, határozatok végrehajtása,
2. paktumszolgáltatások szervezése, nyújtása, projektek, programok generálása, közreműködés a végrehajtásban:
 - a) a Foglalkoztatási Paktum tevékenységének koordinálása, szervezése,
 - b) a megye foglalkoztatáspolitikai szereplői közötti információcsere és kommunikáció kialakítása, javítása,
 - c) információ gyűjtése a megye munkaerőpiacáról és foglalkoztatási helyzetéről, a várható fejlesztésekről
 - d) a honlap feltöltése, folyamatos frissítése, a hírlevelek összeállítása, elkészítése, a médián keresztüli nyilvánosság biztosítása,
 - e) a Partnerek közötti kapcsolattartás elősegítése,
3. paktum stratégia előkészítésében és végrehajtásában való közreműködés:

- a) a foglalkoztatási stratégia és a képzési koncepció kidolgozásában, a projektek generálásában való részvétel, pályázatok figyelése,

A Paktum Iroda köteles az Irányító Csoportot tájékoztatni:

- a) a Paktum előrehaladásáról, a pályázatban vállalt feladatok cselekvési és ütemterv szerinti teljesüléséről,
- b) a Paktum Iroda által elvégzett feladatokról,
- c) a külső partnerekkel, szakmai szervezetekkel folytatott tárgyalásairól, az elért eredményekről.

IV. Záró rendelkezések

1. Az ügyrend módosítására az Irányító Csoport jogosult oly módon, hogy az általuk előkészített anyagot a Foglalkoztatási Fórum is megtárgyalja, és kiegészítő javaslattal élhet az Irányító Csoport felé.
2. Jelen ügyrend az együttműködési megállapodással egyidejűleg lép hatályba.

Tatabánya, 2016. szeptember ...

.....
az Irányító Csoport elnöke
a Foglalkoztatási Paktum képviselőjében

Szándéknyilatkozat
Helyi foglalkoztatási együttműködésben (Paktum) való részvételről

Alulírott, mint a **Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat** (2800. Tatabánya, Fő tér 4.) képviselője akként nyilatkozom, hogy szervezetünk aktív szerepet vállal a Tatabánya MJV Önkormányzata által a TOP-6.8.2-15 Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében felhívásra benyújtott, „Foglalkoztatási együttműködések Tatabányán” című projekt célját képező megyei jogú városi szintű foglalkoztatási együttműködés (Paktum) létrehozásában/megerősítésében.

A szervezetünk által vállalt szerep(ek) a Paktum tevékenységében*:

- Összehangolási tevékenység a megyei és helyi paktumok célkitűzéseivel, stratégiájával, végrehajtásával kapcsolatban;
- Módszertanok, adatbázisok egyeztetése, átadása, felállítása;
- közreműködés munkaerő-piaci vizsgálatokban elemzésekben, a megyei helyzetkép kialakítása érdekében is.
- közreműködés helyi gazdaságfejlesztési tevékenységek generálásában, megyei és helyi tevékenységekkel való összekapcsolásában, jó gyakorlatok közvetítése
- megyei paktum akadémia működtetése kapcsán a paktummenedzsment tevékenységek segítése, összehangolása

Egyetértek azzal, hogy a fent megnevezett Paktumhoz annak tevékenységében érdekelt további szervezetek csatlakozhatnak.

Egyetértek azzal, hogy a támogatott projekt keretében létrejött Helyi foglalkoztatási együttműködés profilját bemutató dokumentum nyilvános.

Jelen nyilatkozat aláírásával kijelentem, hogy a fentebb hivatkozott projektjavaslat tartalmát megismertem, azzal egyetértek.

Tatabánya, 2016. szeptember ...

.....
Popovics György
a megyei közgyűlés elnöke

* Például: foglalkoztatási stratégia kidolgozásában, megvalósításában részvétel, koordináció, kapcsolattartás, hozzájárulás a Paktum által kibocsátott dokumentumok megalkotásához, állásfoglalások kialakításához, finanszírozás, egyéb.



MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY

FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM MEGVALÓSÍTÁSA KOMÁROM-ESZTERGOM
MEGYÉBEN

CÍMŰ PROJEKTHEZ

TERVEZET

TOP-5.1.1-15-KO1-2016-00001

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tartalom

1. HELYZETÉRTÉKELÉS	3
1.1. Földrajzi helyzetkép	3
1.1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása	3
1.2. A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti hátterének bemutatása	4
1.2.1. Gazdasági, foglalkoztatási, társadalmi helyzetkép	4
1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben	10
1.3. A támogatási kérelem indokoltsága	12
1.3.1. A szakterület elemzése	12
1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása	14
1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér	23
1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz	23
1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához	23
2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI	25
2.1. A támogatási kérelem céljainak meghatározása	25
2.2. a fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete	27
2.3. Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása	31
2.4. kötelező vállalások, monitoring mutatók	36
3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI	37
3.1. A Támogatást igénylő és partnereinek bemutatása	37
3.1.1. A támogatást igénylő bemutatása	37
3.1.2. A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása	37
3.1.3. A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása	39
3.2. A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE	48
4. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE	50
4.1. A tervezett fejlesztés bemutatása	50
4.1.1. A megvalósulás helyszíne	50
4.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása	50
4.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése	50
4.1.4. Pénzügyi terv	51
4.1.5. Kockázatelemzés	53
4.1.6. Fenntartás	55
4.2. Részletes cselekvési terv	56
4.2.1. Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése	56
5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG	57
5.1. A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása	57
5.2. A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása	58
5.3. Kommunikációs eszközök azonosítása	58
5.4. Kommunikációs ütemterv	59

1. HELYZETÉRTÉKELÉS

1.1. FÖLDRAJZI HELYZETKÉP

1.1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása

A Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat és a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal, valamint a Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Kft. konzorciumában megvalósuló projekt működési területe Tatabánya Megyei Jogú Város által benyújtott paktum pályázat kivételével a megye egész területére kiterjed.

Ennek alapján a projekt keretében meghatározott megyei paktum területe a megye egész területe kivéve Tatabánya megyei jogú város paktumterületét, amely Tatabánya közigazgatási határán belül eső területe és Környe területén elhelyezkedő Nyugati Ipari Park területére vonatkozik, illetve a helyi paktumok területeit, amelyek Esztergom, Kisbér és Oroszlány járások közigazgatási területét foglalja magában. Ugyanakkor megállapodás született arról, hogy a megyében három helyi paktum jön létre, melyek Esztergom, Oroszlány és Kisbér járás területét fogják lefedni. A lehatárolásuk az alábbi elvek figyelembe vételével történt:

- Kiemelt célterület, az ITP alapján, védett kerettel, a 290/2014 Korm. rend. szerinti kedvezményezett Kisbéri járás, melynek központjában iparterületi, bölcsődei, infrastrukturális, több településében óvodai, bölcsődei, intézményi fejlesztések tervezettek, új munkahelyek létesítésével. Kisbér járás kedvezményezett helyzete szükségessé teszi a helyi paktum létrehozását.
- Esztergom járás fejlődő ipari térség jelentős multinacionális vállalatokkal és beszállítói körrel. Az Esztergom-Tatabánya járműipari körzet összehangolt fejlesztésével, az M1 és az ipari park tervezett összeköttetésével nem csak a két város és közvetlen térségük, de az egész megye gazdasági stabilitása és versenyképessége is fokozható. Esztergom járás ugyanakkor belső perifériákkal is küzd, ahol a gazdasági szerkezet váltás folyamata zajlik. Ehhez a helyi paktum által biztosított sajátos forrásallokáció az annak révén megvalósuló program is hozzájárulhat, mérsékelve területi egyenlőtlenségeket a járáson belül.
- Oroszlány térségében megszűnt a bányászat, átalakulóban az energia ipar, a felszabadult munkaerő elhelyezése kiemelt feladat. Az oroszlányi meglévő ipari park dinamikusan fejlődik, jelentős fejlesztések, kapacitásbővítések tervezettek, kutatásfejlesztési, innovációs arculat kialakítása mellett.

Mind a két járásban ugyanakkor több olyan, a Területfejlesztési Operatív Programból (TOP) támogatható fejlesztés tervezett – iparterületi, helyi gazdaságfejlesztési, turisztikai, zöldváros fejlesztési, intézménykorszerűsítési, bővítési – a közeljövőben, ahol a szükséges munkaerő tervezése a helyi paktumok keretében célzottabban valósulhat meg.

- A megyei jogú várostól való lehatárolás esetén egyértelmű szempont volt, hogy Tatabánya saját paktumját közigazgatási területére kívánja koncentrálni, és egységben kívánja kezelni azon belül is a Tatabánya Nyugati Ipari Parkot, annak Környe közigazgatási területére eső területével együtt, hiszen a város és a község az ipari park fejlesztését összehangoltan, átgondolt üzletpolitikával, infrastrukturális fejlesztések mentén évtizedek óta jól szervezi, a vállalkozások és munkaerőigényük kezelésére jó együttműködések alakultak ki az érdekeltek között. .. Ugyanakkor a Környe egyéb területét, és Tatabánya járásának többi települését – miután azok a megyei TOP-ból valósíthatnak meg fejlesztéseket - a megye paktum hatókörébe került. A megyei paktum a településeken működő kis és közép-vállalkozások számára várhatóan nagyobb teret tud biztosítani, szemben

a Tatabányán működő nagyvállalatokkal. A megyei önkormányzat, mint a megyei paktum letéteményese, ezzel egyetértett.

1.2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLAKOZTATÁSI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTÉRÉNEK BEMUTATÁSA

1.2.1. Gazdasági, foglalkoztatási, társadalmi helyzetkép

Gazdasági-társadalmi háttér

Komárom-Esztergom megye népessége az első, 1870-es népszámláláshoz képest 2,6-szeresére nőtt. A népszámlálások 140 éves története során a megye népessége (a 2011. január 1-jei közigazgatási területre számítva) először 1980 és 1989 között csökkent, addig folyamatosan emelkedett, összefüggésben az iparosodással. A nyolcvanas években a nagyfokú elvándorlás okozta a közel hatezer fős mínuszt. Ez a folyamat 1990 és 2001 között megfordult, a több mint 8500 fős természetes fogyást a 8100 főt meghaladó bevándorlási többlet jelentősen mérsékelte. A XXI. században azonban a természetes fogyás olyan mértékű lett (12 ezer fő), hogy a mindössze 157 fős bevándorlás csak enyhén tudta mérsékelni.

A népesség nagysága alapján a megyék rangsorában az ötödik legkisebb volt, a népsűrűségét tekintve pedig Pest megye után a második legsűrűbben lakott. A népesség természetes fogyása az országoshoz hasonlóan alakult, bár kicsit később jelentkezett. A megyében 1990 és 2001 között az országos átlagnál kisebb volt a fogyás mértéke, melyet a bevándorlási többlet mérsékelte. A népességfogyás a következő évtizedben már meghaladta a magyarországi átlagot.

Komárom-Esztergom megye demográfiai helyzete az elmúlt 15 évben romlott, a népesség a 2001. évi 316 998 főről 2015. évre 299 110 főre csökkent. A lakónépesség csökkenése elsősorban a természetes fogyás következménye, az ezer lakosra jutó elveszületések száma ugyan nőtt 2000 és 2014 között, azonban nőtt a halálozások száma is, így a természetes fogyás negatív. Ezek a folyamatok kihatással vannak mind a demográfiai, népességi, mind pedig a gazdasági folyamatokra a megyében. Országos viszonylatban elmondható, hogy ezek az értékek az országos átlagnál jobbak, a megyék viszonylatában az átlagnál jobb helyzetű Komárom-Esztergom megye. Az ország népességének 3,1%-a él ebben a megyében, ami a korábbi népszámláláshoz és az országos népesség térbeli elhelyezkedéséhez képest, néhány százados demográfiai súlycsökkenést jelent.

A csökkenés az országoshoz viszonyítva mérsékeltnek tekinthető. A csökkenés döntő oka a természetes fogyás, annak ellenére, hogy a megyét ebben az időszakban 157 fős pozitív vándorlási egyenleg jellemezte. Komárom megye az észak Dunántúli régió részeként ebben az időszakban bevándorlással volt jellemezhető.

A korábbi évtizedek demográfiai tényezőihez viszonyítva, az a tendencia erősödik meg, hogy a lakosság száma természetes reprodukcióból nem tartható fenn, a vándorlási egyenleg kicsi, így a tényleges változás gyakorlatilag megegyezik a természetessel. Az elmúlt harminc évben a népesség életkori összetétele olyan deformált és öregedő lett, hogy a születések száma nagyarányban visszaesett, ami meghatározza a jövőbeli szülőképes nők számát is.

A megyei gazdasági szerepét tekintve az országos átlagnál jobb képet mutat, a bruttó és nettó átlagkereset az országos átlagnak megfelelő.

	lakónépeség	
	2001	2015
Komárom-Esztergom megye	2016 998	299 110

	ezer lakosra jutó éveszületések száma		ezer lakosra jutó halálozások száma		ezer lakosra jutó természetes fogyás	
	2000	2014	2000	2014	2000	2014
Komárom-Esztergom megye	9,3	9,6	12,6	13,4	-3,2	-3,8
Országos átlag	9,8	9,3	13,3	12,8	-3,7	-3,5

	alkalmazásban állók száma (2014.)	bruttó átlagkereset (Ft)	nettó átlagkereset (Ft)
Komárom-Esztergom megye	79 116 fő	234 126	153 353
Országos átlag	-	237 736	155 717

Forrás: Magyar Statisztikai Évkönyv, Központi Statisztikai Hivatal, 2014.

Komárom-Esztergom megye önálló igazgatási egység, ám gazdasági szempontból sok szálon kapcsolódik az ország régióihoz, megkülönböztetetten a Közép-dunántúli régióhoz, Győrhez és a fővárosi agglomerációhoz, de kiterjedt exporttevékenysége révén nemzetközi kapcsolatai is kiemelt jelentőségűek. A megye gazdaságtörténeti múltja – a mezőgazdaság mellett – a nehéz- és a könnyűipar térségfejlesztő erejéről tanúskodik, de fontos szerep jutott a beszállítói iparágaknak is. Mindemellett az átlagnál magasabb jövedelmek biztos fogyasztói háttérrel jelentettek a szolgáltató szervezeteknek is.

A rendszerváltás a vállalkozások (munkahelyek) tömeges elvesztésével, s a jövedelmek radikális csökkenésével kezdődött. Fokozatosan leépült a nagyüzemi háttérrel jelentő bányászat, majd a könnyűipar, s növekvő szerephez jutottak a szolgáltató jellegű és közepes méretű társas vállalkozások. Új fejlődési korszak kezdetét eredményezték az országos infrastruktúra hálózatok térséget érintő fejlesztései, amelyek – a nagyüzemi gyakorlattal és konvertálható tudással rendelkező szabad munkaerő mellett – komoly vonzerőt jelentettek a külföldi befektetők számára. A fejlődéshez, átalakuláshoz nagymértékben hozzájárult a kedvező földrajzi helyzet, a képzett munkaerő, a területkínálat, valamint a kedvező gazdaságpolitika, továbbá az üzleti szolgáltatások megléte.

Az új vállalkozók kezdetben a meglévő üzemeket vásárolták meg, majd fokozatosan beindultak a zöld mezős beruházások (Suzuki Esztergomban, NOKIA Komáromban, a SUOFTEC Tatabányán). A fejlesztések harmadik hulláma az ezredforduló időszakában érte el a térséget (NOKIA bővítése, FIH, PERLOS, AGC, Bridgestone), amely jótékonyan hatott a beszállítói szerepkörre alkalmas hazai vállalkozások tevékenységére is.

Az egymást erősítő politikai és gazdasági változások eredményeképpen átrendeződtek a piaci kapcsolatok (keleti irányultság helyett nyugati dominancia), változott a termelési szerkezet (alapanyag igényes termelés helyett élőmunka-igényes tevékenység), felgyorsult a technikai fejlődés üteme, módosultak a gazdálkodási formák (vállalat helyett társaság), tömegszerűen születtek előzmény nélküli vállalkozások, új tulajdoncsoportok jelentek meg, s napjainkra a külföldi érdekeltségű vállalkozások a gazdasági növekedés motorjává váltak.

A megye gazdasági szerkezete – vállalkozások ágazati, területi és tulajdoni jellemzői – folyamatos átalakulást mutat, a korábbi egyoldalú ipari struktúrával szemben (ezen belül is a kitermelőipar és könnyűipar) új erőre kapott az agrárium, kiépült a multinacionális vállalkozásokkal együttműködő (beszállítói szerepkört betöltő) ipari vállalkozói kör, s dinamikus feljutást mutat a széles spektrumban működő szolgáltató szektor.

A gazdasági szerkezet módosulása jótékonyan érintette a foglalkoztatottsági mutatókat (a gazdasági aktivitás magasabb az országos átlagnál), következésképpen a munkanélküliségi ráta – térségenként tág szélsőértékek között – összességében kedvezőbb az országosnál.

Stratégiai partnerséget kötött vállalkozások a megyében:

- Bridgestone
- Magyar Suzuki Zrt.
- Grundfos Hungária Kft.
- Bonafarm Csoport
- Zoltek Zrt.

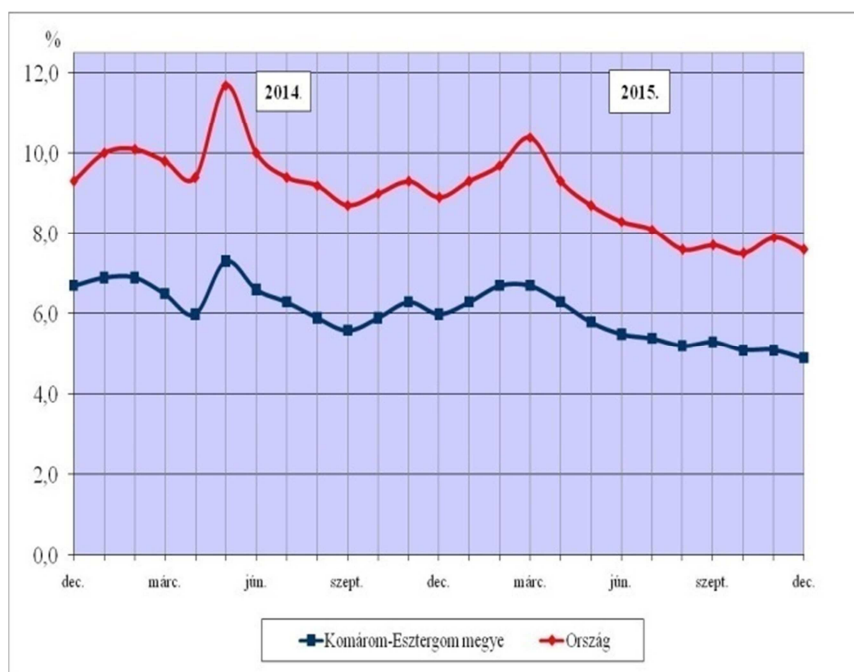
A rendszerváltás óta megjelent multinacionális cégek elsősorban az autóipar fejlődését erősítették a megyében. Elmondhatjuk, hogy napjainkra az autóipar a megye húzóágazata lett, elsősorban az autógyárak (AUDI, Suzuki) mellett a hazai és külföldi tulajdonú beszállítói kör megjelenésével, bővülésével a térségben.

Munkaerő-piaci helyzetkép

A Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal által 2016 elején készített rövidtávú munkaerő-piaci prognózisában leírtak szerint a megyében nyilvántartott álláskeresők száma 2015. december végén 6.724 főt, a gazdaságilag aktív népesség számán belüli arányuk 4,9 %-ot mutatott. Az év folyamán létszámuk ötödével, azaz 1.689 fővel, a megyei ráta értéke 1,1 százalékponttal csökkent. Az álláskeresők forgalmának s ezen keresztül záró napi létszámuknak az alakulását az év eleji szezonális hatások mellett elsősorban a közfoglalkoztatási programok, illetve azok ütemezése befolyásolta. Ezt mutatja az is, hogy a nyilvántartott álláskeresők száma februárban, azaz akkor volt a legmagasabb (9.261 fő), amikor az előző évről áthúzódó programok egy része véget ért, az újabb szakasz viszont még nem indult el. A nyilvántartott álláskeresők számának alakulásában a márciusi hónap fordulatot, számottevő csökkenést szokott hozni, de a tárgyévben ez elmaradt. Létszámuk ezúttal alig változott, a második negyedévben azonban már folyamatosan és ütemesen csökkent, és ez a tendencia érvényesült egészen szeptemberig, amikor a kedvező folyamatot egy viszonylag mérsékelt és csak átmeneti jellegű létszámemelkedés szakította meg. A negyedik negyedévet ismét jelentős mértékű létszámcsökkenés jellemezte, aminek hatására a nyilvántartásban szereplők száma nyolc év óta először 7 ezer fő alá süllyedt.



Ábra: A nyilvántartott álláskeresők számának alakulása Komárom-Esztergom megyében 2013. és 2015. december között



Ábra: A nyilvántartott álláskeresők gazdaságilag aktív népességen belüli arányának alakulása országosan és Komárom-Esztergom megyében

A megyében a nyilvántartott álláskeresők létszáma 2015-ben is kedvezőbben alakult, mint országosan. Az országos nyilvántartásban szereplők száma ugyanis a megyére jellemzőnél kevésbé, 13,7 %-kal csökkent, a gazdaságilag aktívak létszámához viszonyított arányuk azonban valamivel nagyobb mértékben, 1,3 százalékponttal mérséklődött. Az országos és a megyei mutató egy kissé közelebb került egymáshoz, de a megyei ráta év végi értéke 2,7 százalékponttal továbbra is alacsonyabb maradt az országosnál. A nyilvántartott álláskeresők gazdaságilag aktív népességen belüli arányát tekintve a megye relatív helyzete nemigen változott. A megyei mutatók növekvő sorrendjében a tárgyév során is többnyire az 5. helyet foglaltuk el, bár az év vége felé előfordult, hogy a megye egy hellyel előrébb lépett.

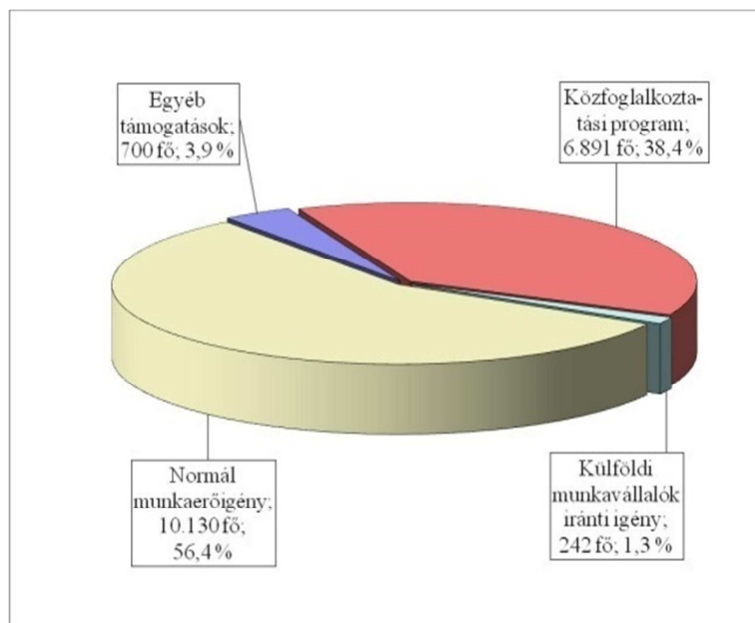
A tárgyév folyamán 17.083 fő vált nyilvántartott álláskeresővé, mintegy ötödével (4.471 fő) kevesebben, mint az előző évben. Emellett azoknak a létszáma is csökkent, akik ugyan jelentkeztek a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain mint álláskeresők, de mivel szinte azonnal sikerült őket kiközvetíteni, sem a be-, sem a kilépők között nem lettek számba véve. A rendelkezésünkre álló adatok szerint ezeknek az ügyfeleinknek a száma a tárgyévben 3.665 főt ért el, ami hozzávetőlegesen negyedével (1.280 fő) volt alacsonyabb az egy évvel korábbinál.

A tárgyévi belépő forgalmon belül a nem pályakezdőként és döntő többségében munkaviszonyt vesztettként nyilvántartásba vett álláskeresők 86,5 %-os arányban jelentek meg, ami 14.782 főt takart. Belépő forgalmuk alakulását legfeljebb az előző évben bejelentett, de a tárgyévben, annak is főként az első negyedében lezárult, csoportos létszámcsökkentések befolyásolhatták. A 2014. évben bejelentett leépítések ütemezése szerint 932 a megyebeli munkavállaló felmondási idejének letelte húzódott át a tárgyévre. Meghatározó részük korábban a megye legnagyobb, de még a bejelentés évének végén megszűnt elektronikai vállalatánál dolgozott (753 fő). Bár többségüknek már a felmondási idő alatt sikerült munkát találnia, minden bizonnyal voltak olyanok is, akik nyilvántartott álláskeresővé váltak. A tárgyévben három cég jelentett be összesen 306 főt érintő létszámcsökkentést, de ezek közül csak egy számított jelentősnek, mégpedig az, a 233 dolgozó elbocsátásával járó leépítés, melyre egy megszűnésre ítélt energetikai nagyvállalatnál kerül sor, de csak 2016 januárjától kezdődően.

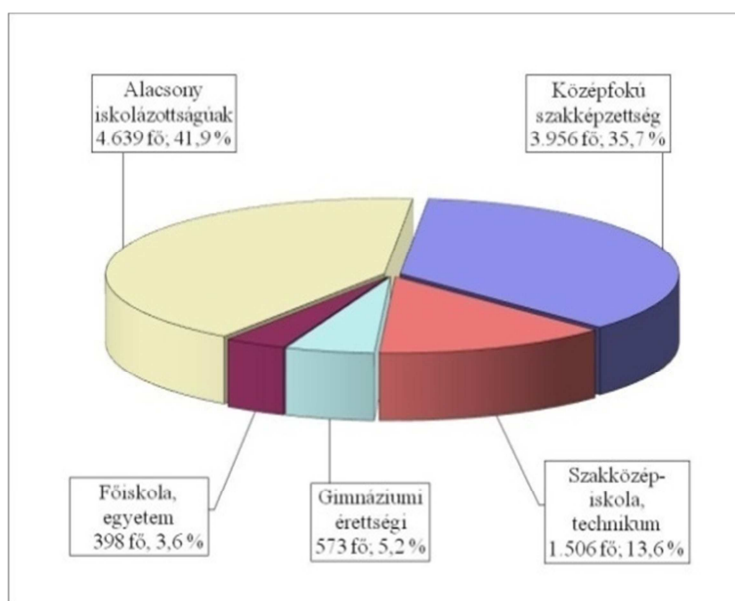
A megyében működő cégek által 2015. során megvalósított létszám bővítés már messze meghaladta a bejelentett csoportos leépítésekben érintettek számát. A tárgyévben 33 olyan, megyében működő vállalkozásról szereztünk tudomást, melyek legalább 10 fővel növelték alkalmazottaik számát. A bővítés összesített létszámvonzata 2.400 - 2.500 fő közé tehető, aminek meghatározó része, mintegy 80 %-a a megye feldolgozóipari tevékenységet végző, multinacionális, illetve külföldi tulajdonban lévő nagyvállalataihoz kapcsolódott.

A tárgyév során a megye járási hivatalainak foglalkoztatási osztályaira 18.880 állásajánlat érkezett, amiből 917 bejelentés (4,9 %) a nappali tagozatos diákok nyári munkavégzésének elősegítésére irányult. A nyilvántartott álláskeresők számára így 17.963 ajánlat érkezett, melyek között a legnagyobb, 56,4 %-os arányban az úgynevezett normál álláshelyek jelentek meg. Ez szám szerint 10.130 ajánlatot takart, míg a támogatott munkahelyekre 7.591 álláskeresőt lehetett elhelyezni (42,3 %). Az utóbbi munkalehetőségek döntő többsége a közfoglalkoztatási programok keretében állt rendelkezésre (6.891 munkahely), a többi aktív eszköz, de főként a bér- és bérköltség jellegű támogatási formák mindössze 700 fő munkához jutását biztosították. Az előzőeken túl, 242 főre vonatkozó igényt a külföldi munkavállalók foglalkoztatásának engedélyeztetése céljából nyújtottak be (1,3 %).

A normál ajánlatok bő harmada a feldolgozóiparból (3.458 bejelentés), csaknem negyede pedig munkaerőpiaci szolgáltatást, kölcsönzést végző vállalkozásoktól érkezett (2.375 állásajánlat). Az utóbbi igények meghatározó része, legalább 2.000 álláshely ugyancsak a feldolgozóiparhoz kötődött. A többi gazdasági ágból igen kevés munkahelyet jelentettek be, még a kereskedelem területéről jelzett létszámigények aránya is éppen csak megközelítette a 10 %-ot (983 álláshely).



Ábra: A bejelentett munkaerő-kereslet összetétele Komárom-Esztergom megyében a foglalkoztatás jellege szerint a nyári diákmunkára vonatkozó bejelentések nélkül



Ábra: A bejelentett munkaerő-kereslet összetétele Komárom-Esztergom megyében iskolai végzettség igénye szerint a nyári diákmunkára és a közfoglalkoztatásra vonatkozó bejelentések nélkül

A tárgyévben bejelentett és a nyilvántartott állás keresők számára ajánlható álláshelyek legnagyobb része, csaknem hattizede egyszerű fizikai, segéd- vagy betanított munkára vonatkozott. Ennek a 10.639 munkakörnek az ellátásához ugyanis semmiféle szakképzésre nem volt szükség, az alacsony iskolázottságú állás keresők is betölthették. A szakmunkás vagy szakiskolai végzettséghez kötött álláshelyek aránya 23,9 %-ot, az ehhez kapcsolódó igény 4.292 főt mutatott. A bejelentések között alig 10 %-os arányban fordultak elő a szakközépiskolai, technikai végzettséget igénylő munkahelyek, melyekre 1.757 főt vártak. A gimnáziumi érettségivel rendelkezők állás keresők számára mindössze 811 állásajánlat (4,5 %) érkezett, és a felsőfokú végzettségűek iránti, bejelentett kereslet is csak 464 főt ért el (2,6 %). Az alacsony iskolai végzettség mellett is ellátható munkahelyek

rendkívül magas száma a közfoglalkoztatási programok keretében rendelkezésre álló munkalehetőségek jellegével függ össze.

A bejelentett munkaerő-keresletet a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó és a nyári diákmunkára vonatkozó igények nélkül vizsgálva megállapítható, hogy a 11.072 ajánlat legnagyobb részét szintén az alacsony iskolai végzettséggel is betölthető 4.639 álláslehetőség fedte le (41,9 %), amit a középfokú szakképesítéssel rendelkező álláskeresők iránti, 3.956 fős igény követett (35,7 %). A szakközépiskolai, technikumi végzettségűek iránt 1.506 fős kereslet (13,6 %) mutatkozott. A gimnáziumi érettségivel rendelkezők részére lényegesen kevesebb, 573 ajánlat érkezett (5,2 %), a főiskolát, egyetemet végzett álláskeresők számára csupán 398 újonnan bejelentett álláshely kínálkozott (3,6 %).

A beavatkozási területen korábbi paktum együttműködésről, kezdeményezésről nem beszélhetünk, így ilyen jellegű múltbéli tapasztalatokra sem építhetünk a megvalósítás során.

Az előkészítő tevékenység keretében, a felhívás 3.1.1 pont A főtevékenység a) pontjához és a 3.1.2 pont A főtevékenység a) és d) pontjában megjelölteknek megfelelően helyzet- és igényfelmérést végeztünk a választott célterületen működő vállalkozások, önkormányzatok és álláskeresők körében. Az igényfelmérés eredményeit a 1.3.2 fejezetben mutatjuk be.

1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben

Európa gazdasági erőközpontja Közép-Európa irányába látszik eltolódni, miközben Komárom-Esztergom megye rajta van azon a fejlődési tengelyen (IV. Helsinki folyosó), mely Magyarországot ezzel az erősödő centrummal összeköti. A közép-európai irányt erősíti az Európai Duna Régió Stratégia, amely kifejezetten a Duna-térség Európán belüli pozíciójának megerősítését szolgálja. Ebben az összefüggésben a Bécs/ Pozsony-Budapest zóna, mint potenciális gravitációs központrégió, kiemelt szerepet játszik. A mintegy 170 ezer lakosú Tatabánya-Tata-Oroszlány-Komárom városhálózati csomópont és a Duna menti ikervárosok makrotérségi kapcsolatainak és elérhetőségének továbbfejlesztése, a környező régióközpontok (Budapest, Győr, Székesfehérvár, Nyitra) elérhetőségének javítása, az intelligens, környezettudatos szállítási rendszerek fejlesztése, valamint a jelenlegi és a potenciális húzóágazatok nagytérségi beágyazódásának egymással összehangolt fejlesztése a megye és az ország versenyképességi pozíciójának megőrzése szempontjából meghatározó fejlesztési irány.

Az új hazai területpolitika a korábbi felzárkóztatás helyett az ország európai pozíciójának javítására helyezi át a hangsúlyt. Elsősorban azokra a térségekre, tematikákra kíván fókuszálni, melyekben jelentős húzóerő és kitorési lehetőség rejlik. A felzárkóztatás helyett a továbbgyűrűző hatás fog előtérbe kerülni az elmaradottabb térségek vonatkozásában. Az OFTK-ban nevesített stratégiai ágazatok közül a megye különösen a járműipar, gépipar, mechatronika területén erős, de kiemelkedő potenciállal rendelkezik az agrárium, az élelmiszeripar, a gyógyszeripar és az energiaipar, illetve a komplexitása miatt önálló prioritásként kezelt turizmus területén is. A Tatabánya és Esztergom térségének kiemelt járműipari központtá nyilvánításáról szóló 1206/2014. (IV. 1.) kormányhatározat biztosítja a megye céljainak megvalósításához szükséges kormányzati-politikai támogatást. Az országos területpolitikai célrendszerben hangsúlyos szerepű felsőfokú oktatás-képzés, és az általa generált K+F potenciálok a megyei stratégia I. prioritásában meghatározó szerepet játszanak.

Az OFTK tervezet Budapestet kiegészítő 40-80 km-es belső ipari-logisztikai gyűrű részeként kívánja fejleszteni a Tatabánya-Tata-Oroszlány városegüttest és Esztergom-Párkány illetve Komárom- Komarno ikerváros-térségeket. A megyét ugyanakkor érintia Budapesti agglomeráció (metropolisztérség), illetve a Győri agglomerálódó térség is.. Az ún. csapágyvárosi gyűrű és a külső városgyűrű Komárom-Komarno térségében átfedi egymást,

ami a tervezett hídépítésnek különös jelentőséget ad. A kárpát-medencei kohézió újraépítésére irányuló területpolitikai célkitűzéshez a megye a Duna menti térsége struktúraváltásával, a Duna és a megye kapcsolatának újrapozicionálásával kíván hozzájárulni.

Az európai-globális trendek fényében fel kell készülni arra, hogy a járműipar húzó szerepe térségünkben korlátozott ideig fog tartani, már most szükséges az azt követő időszakra tervezni. Ebben a Duna térségben kibontakozni látszó IKT szektor (Komárom, Ács) és a hagyományokkal rendelkező gyógyszeripar mellett (Dorog) az összefoglaló néven „zöldgazdaságban”, specifikusan az agrár- és élelmiszervertikumban és az energiaiparban vannak meg a helyi termelési tradíciókban és innovációs készségben gyökerező kibontakozási lehetőségek.

1.3. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM INDOKOLTSÁGA

1.3.1. A szakterület elemzése

Az Európa 2020 stratégia, az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiája az elmúlt évtizedek legsúlyosabb globális pénzügyi és gazdasági válságának káros hatásainak enyhítését, valamint Európa versenyképességének fejlesztését célozta meg a 2010-2020-as időszakra. Céljait három prioritás mentén határozta meg:

1. Intelligens növekedés: tudáson és innováción alapuló gazdaság kialakítása.
2. Fenntartható növekedés: erőforrás-hatékonyabb, környezet barát és versenyképesebb gazdaság.
3. Inkluzív növekedés: magas foglalkoztatás, valamint szociális és területi kohézió jellemezte gazdaság kialakításának ösztönzése.

A 2020-ig tartó időszakra kidolgozott stratégia egyik kiemelt célja a 20-64 éves népesség foglalkoztatási rátájának 75 százalékra emelése, többek között a fiatal, az idősebb, illetve az alacsony képzettségű munkavállalók nagyobb mértékű foglalkoztatása, valamint a legális migránsok fokozottabb integrációja révén.

Az Európai Unióban jelenleg az aktív népesség 10%-a munkanélküli, megközelítően 23 millió ember. A gazdaság növekedése, versenyképessége és a jóléti rendszer fenntarthatósága érdekében több munkahelyre van szükség és több embernek kell munkát vállalnia.

Az európai gazdaság növekedése jóval alacsonyabb volt, mint fő gazdasági partnereié, nagyrészt az üzleti struktúrákban fennálló különbségeknek, a K+F-re és innovációra fordított beruházások alacsony szintjének, az információs és kommunikációs technológiák (IKT) elégtelen mértékű alkalmazásának, a piacra jutás korlátjainak és a viszonylag merev üzleti környezetnek köszönhető.

Az elnehezülő gazdasági környezet mellett a népesség elöregedése is egyre jelentősebb problémát jelent. A baby-boom generáció nyugdíjba vonulása miatt az EU aktív népessége 2013-2014-től kezdve csökkenő tendenciát mutat. A 60 évesnél idősebb emberek száma az elmúlt években kétszer olyan gyorsan – évente mintegy kétmillió fővel – növekedett. A gazdaságilag aktív népesség alacsony aránya és az egyre több nyugdíjba vonuló munkavállaló még jobban megterheli az európai jóléti rendszert.

Az Európa 2020 célkitűzéseire igazodva kidolgozott foglalkoztatási stratégia célja a munkahelyek számának és a foglalkoztatás színvonalának növelése az Európai Unióban. Ennek érdekében az EU a meglévő uniós eszközök mellett (mint például az európai egységes piac, az uniós költségvetés és az EU külkapcsolati politikája) elindította „*Új készségek és munkahelyek menetrendje*” elnevezésű kezdeményezését a munkaerőpiacok modernizálására.

A kezdeményezéssel az Európai Bizottság elősegíti, hogy az Európai Unió 2020-ra elérje foglalkoztatási célkitűzését, azaz, hogy a munkaképes korú lakosság (20–64 éves) 75%-ának legyen munkahelye.

A kezdeményezésben kidolgozott intézkedések hozzájárulnak a munkaerő-piaci reformok felgyorsulásához a flexibilitás és a biztonság javítása érdekében, hatásukra a munkavállalók meg tudják szerezni azokat a készségeket, amelyekre a jelen és a jövő munkahelyein szükségük lehet, elősegítik a munkahelyek minőségének és a munkahelyteremtés körülményeit, valamint hozzásegítik a munkaadókat a jobb munkakörülmények biztosításához.

Az Európa 2020 stratégia célkitűzései mentén minden egyes EU tagállam nemzeti célokat határoz meg, figyelembe véve az egyes országok különböző helyzetét és a helyi viszonyokat.

A hazai szakpolitikai foglalkoztatási stratégia célja a 2014-2020 közötti uniós programozási időszak foglalkoztatáspolitikai és képzési intézkedéseinek megalapozása a fejlesztési szükségletek felméréseivel, valamint a munkaerő-kínálatra fókuszáló szakpolitikai javaslatok megfogalmazásával. Elsősorban a foglalkoztatáspolitikai munkaerő-kínálatra fókuszáló beavatkozásait vizsgálja: áttekintést ad a magyarországi munkaerő-piaci helyzetről, bemutatja a munkaerő-piaci folyamatokat befolyásoló demográfiai változásokat és a gazdasági környezet alakulását, ezek alapján azonosítja a főbb munkaerő-piaci kihívásokat, valamint bemutatja a munkaerő-piacot befolyásoló hosszabb távú trendeket, előrejelzéseket, külső környezetet és a demográfiai aspektusokat.

A magyar Kormány az uniós célkitűzésekkel összhangban a foglalkoztatás bővítését tűzte ki stratégiai célul: 2020-ra a 20-64 éves népesség körében 75%-os foglalkoztatási ráta elérése. A munkaerő mobilizálásával, a nyugdíjkorhatár fokozatos emelésével és a korai nyugdíjazási formákhoz való hozzáférés korlátozása elősegíti a munkával töltött időszak meghosszabbodását, a munkaerő munkaerő-piacon tartását. Mindemellett a szociális ellátórendszer átalakításával, az új közfoglalkoztatási program elindításával, illetve az új adórendszer foglalkoztatás-barát módon történt átalakításával is munkára ösztönöz.

Középtávon egy modern, versenyképes, rugalmas hazai munkaerő-piac kialakítása a cél, ennek érdekében jelentős munkahelyteremtés valósul meg az elsődleges munkaerő-piacon, ehhez megfelelően képzett versenyképes munkaerő áll rendelkezésre, a munkanélküliek és inaktívak elhelyezkedését pedig hatékony és személyre szabott munkaerő-piaci szolgáltatások segítik. A leghátrányosabb helyzetűek számára átmeneti foglalkoztatási lehetőségeket kíván nyújtani, támogatja a munkaerő-piaci szereplőket a változásokhoz való rugalmasan alkalmazkodáshoz, valamint elősegíti, hogy a foglalkoztatási formák és képzési utak figyelembe vegyék az egyéni élethelyzeteket.

A fentieknek megfelelően hazai foglalkoztatáspolitikai stratégia prioritásai a 2014-2020 közötti időszakban a következők:

- *Munkaerő-piaci belépés segítése:* a legfőbb prioritás a munkaerő-piaci belépés elősegítése, elsősorban a hátrányos helyzetű munkanélküliekre és inaktívakra fókuszálva. Ennek keretében olyan kezdeményezések kerülnek megvalósításra, melyek aktív munkaerő-piaci eszközös révén hozzájárulnak foglalkoztathatóságukhoz – az ezeket megvalósító Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezetének és munkaerő-piaci szolgáltatásainak fejlesztése.
- *A fiatalok fenntartható munkaerő-piaci integrációja:* a fiatalok munkaerő-piaci integrációjának segítését az Ifjúsági Garancia bevezetésével (pl. aktív munkaerő-piaci eszközök és munkaerő-piaci szolgáltatások a fiatalok számára, gyakornoki programok, fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása, non-profit szervezetek fiatalok foglalkoztatását segítő programjai, stb.)
- *Az egész életen át tartó tanulás ösztönzése a szakképzés és felnőttképzés támogatásával és fejlesztésével:* ennek érdekében a duális képzés elterjesztésének támogatása, a szakképzés minőségének javítása, felnőttképzési programok támogatása – kiemelten az alacsony iskolai végzettségűek és közfoglalkoztatottak foglalkoztathatóságának javítása érdekében –, valamint a felnőttképzés intézményrendszerének fejlesztése.
- *A munkavállalók és vállalkozások munkaerő-piaci alkalmazkodóképességének fejlesztése* a munkaerő-piaci szereplők alkalmazkodóképességének javításával, a munkahelyi rugalmasság ösztönzésére, a kisgyermekesek rugalmas, napközbeni ellátásának fejlesztésére, stb.
- *A szociális gazdaság és non-profit foglalkoztatási programok támogatása:* fókuszálva a szociális gazdaság fejlesztése keretében a társadalmi vállalkozások fejlesztésére, illetve tranzitfoglalkoztatási programok támogatására.

A gazdaságban és a társadalomban lezajlott folyamatok következtében az elmúlt években jelentősen megváltozott a népesség gazdasági aktivitása. Szűkült a munkaerőpiac, módosult a foglalkoztatás struktúrája és megjelent a munkanélküliség. A népesség öregedése és a korai nyugdíjazás lehetőségeinek megteremtődése pedig az inaktívak állományát szélesítette ki, növelve ezzel az aktív lakosságra háruló terheket.

A Magyarországon zajló demográfiai tendencia egyre aggasztóbb méretű. A népesség elöregedését és fogyását támasztja alá a 2011. évi népszámlálás eredménye is. A népesség száma már 10 millió alá süllyedt, amely a született gyermekek számának mérséklődésének és a várható élettartam növekedésének következménye. A nemzetközi vándorlás 2001 és 2011 közötti pozitív egyenlege mindössze a fogyás egyharmadát tudta ellensúlyozni, középtávon pedig várhatóan nem befolyásolja érdemben a demográfiai folyamatokat.

A munkavállalási korú (15-64 éves) népesség száma 145 ezerrel esett vissza a két utolsó népszámlálás között, míg a 20-64 éves korcsoporthoz tartozók száma 70 ezerrel mérséklődött. Mindemellett az aktív korú lakosságra nehezedő eltartási teher is nőtt. Egyértelmű, hogy mindezt csak a magasabb aktivitási és foglalkoztatási szint, illetve javuló termelékenység ellensúlyozhatja.

A gazdasági válság következtében Magyarország 2009-ben rendkívül mély válságot élt át: a külső és belső piacok jelentősen beszűkültek, a fogyasztás és kibocsátás erőteljesen csökkent. Csak 2010 közepétől kezdett újból növekedni a gazdaság és az év második felében érte el a növekedés a válság előtti szintet. A válság előtti években Magyarországot kivéve minden uniós tagállamban csökkent a munkanélküliség, ezzel szemben a válság utáni időszakban mindenhol egyaránt romló tendencia volt megfigyelhető.

A 2008-as világválságot követően Magyarországon is emelkedett a munkanélküliség, amely - az európai tendenciához hasonlóan - elsősorban a fiatal korosztályt sújtotta. Hazánkban a munkanélküliség főként az alacsony végzettségűek körében jelentős, akiket még inkább érint az amúgy is jelentős problémát képviselő tartós munkanélküliség.

A gazdasági fejlődésnek jelentős fellendülést csak a hazai magas inaktivitás csökkentése biztosíthat. Bár az elmúlt időszakban fejlődés figyelhető meg, ennek ellenére a magyarországi foglalkoztatás szintje az egyik legalacsonyabb az Unióban. Ebben jelentős szerepe van a fiatalok és az 55 éven felüliek foglalkoztatási helyzetének: a 15-24 év közötti fiatalok foglalkoztatási jelentős elmaradást mutatott az uniós átlaghoz viszonyítva. Bár az 55 éven felüli népesség foglalkoztatottsága emelkedett a célzott beavatkozások következtében, az uniós átlaghoz mért különbség ugyanakkor továbbra is jelentős. Mindezek mellett iskolai végzettségi szintenként is igen nagyok a különbségek a foglalkoztatottságban. Az alacsony végzettségűek foglalkoztatási aránya alacsonyabb, mint az EU-ban, míg a 20-64 éves diplomások hazai foglalkoztatási szintje már jóval kisebb elmaradást mutat az uniós átlagtól. A 30 éven aluli fiatalok aktivitási aránya csökkent, miközben növekedett az idősebb korosztályok aktivitása, mert a fiatalok később lépnek be a munkaerő-piacra a tanulmányi idejük meghosszabbodása miatt, míg a nyugdíjkorhatár emelkedése miatt az 55-59 éves nők és a 60 éven felüli férfiak egyre nagyobb része van még jelen aktívan a munkaerő-piacon.

1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása

A jelenlegi helyzet áttekintését, elemzését egy komplex kutatási program segítette, melynek keretében kvalitatív és kvantitatív módszerek segítségével tártuk fel a megyei munkaerőpiaci helyzetet, a fennálló nehézségeket és a kiugrási lehetőségeket.

1.3.2.1 Módszertani háttér:

Komárom-Esztergom megye munkaerő-piaci helyzetét jelen tanulmány keretében komplex módon vizsgáltuk. Egyrészt készült egy-egy kérdőíves felmérés az álláskereső, foglalkoztatók és az érintett helyi önkormányzatok körében a munkaerő-piaci helyzetről. Ennek keretében:

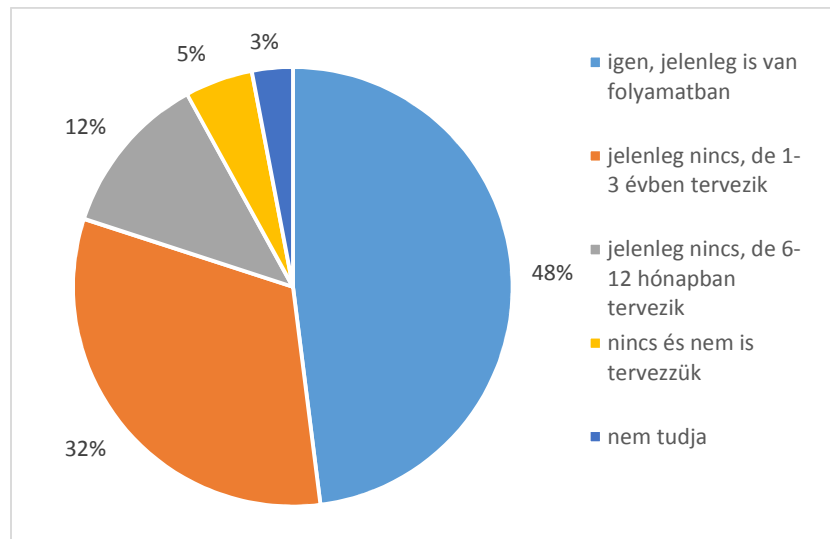
- Az álláskeresők körében az álláshoz jutással kapcsolatos motivációkat, lehetőségeket tártuk fel, megvizsgáltuk azt, hogy milyen lépéseket hajlandóak megtenni egy új munkahely megszerzése érdekében, valamint hogyan látják jelenlegi helyzetüket. Az adatfelvétel során a járási munkaügyi kirendeltségeken regisztrált álláskeresők, mindösszesen 218 fő töltött ki önkítöltős kérdőívet. Az adatok nem reprezentatívak.
- A foglalkoztatókat és az érintett önkormányzatokat a folyamatban lévő és várható beruházásokról kérdeztük, illetve feltártuk a statisztikailag elemezhető motivációkat a munkahelyteremtéssel és a foglalkoztatással kapcsolatban. Az önkormányzatok esetében a saját intézményhálózatuk munkaerőigényére is rákérdeztünk. A foglalkoztatók esetében szakértői minta alapján 60 céget kérdeztünk meg, az önkormányzati adatfelvétel során az érintett önkormányzatok mindegyikét (28).

Másrészt az érintett önkormányzatok körében, valamint a projekt szempontjából közvetett célcsoportnak tekinthető foglalkoztatók körében személyes interjúkat végeztünk, melynek keretében felmértük a specifikus munkaerő-igényt, illetve feltártuk a foglalkoztatói helyzetképet a megyében.

A fentiekén túl a KSH adatok alapján elemeztük az aktuális munkaerő-piaci helyzetet, felmértük a várható álláshelyek mennyiségét, típusát.

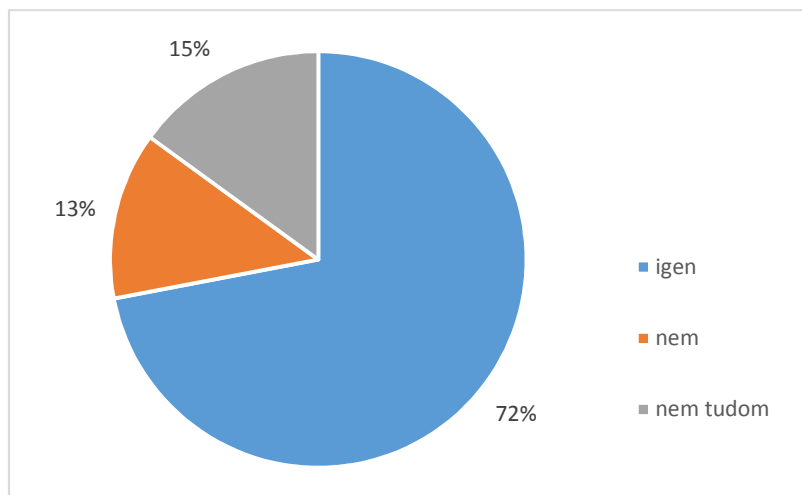
1.3.2.2. FOGLALKOZTATÓI HELYZETKÉP

A Komárom-Esztergom megyei vállalkozások több mint 90 százaléka jelenleg is, vagy a közeljövőben tervez beruházást, ez a projekt szempontjából kedvező folyamat, hiszen a beruházások túlnyomó többsége álláshely bővítéssel is együtt jár.



Ábra: Jelenleg van-e folyamatban fejlesztés, beruházás, illetve tervezik-e a közeljövőben? (százalékos arány)

Ennek megfelelően **a munkáltatók 72 százaléka a foglalkoztatotti létszám bővítésében gondolkodik**, ami a projekt szempontjából szintén kedvező folyamat. Ugyanakkor figyelemmel kell kísérni ezeket a vállalkozásokat, és fel kell mérni azokat az igényeket, amelyek segítségével a projekt megvalósítása során tervezett tevékenységek jól pozícionálhatók, és hatékonyan felhasználhatók a tervezett források.



Ábra: Tervezi-e az Önök cége, hogy növeli a foglalkoztatottak számát az elkövetkező években? (százalékos arány)

A munkavállalók megítélésében pozitív fejlemény, hogy a munkáltatók számára nem közömbös az, hogy saját munkavállalóik milyen messze laknak munkahelyüktől. A **munkaadók 70 százaléka inkább, vagy nagyon fontosnak tartja, hogy munkavállalója helyben lakó legyen.** A paktum projekt egyik fontos célja ebből a szempontból az, hogy ezt a szemléletet tovább erősítse, és a vállalkozások mérlegeljék annak lehetőségét, hogy munkavállalóik lelki egészsége és családi háttere szempontjából az ingázást minimalizálják.

A **foglalkoztatók többsége (86 százalék) tudja előre tervezni munkaerő-igényét,** ugyanakkor 1 évnél tovább csak a válaszadók 13 százaléka tud tervezni. Ez a projekt megvalósítása szempontjából kockázati tényezőnek minősül, melyre a tevékenységek tervezésénél, a támogatások odaítélésénél szükséges adekvát választ adni.

A megkérdezett **cégek több mint 70 százaléka igénybe venné a paktum programban tervezett támogatásokat** és szolgáltatásokat, alkalmaznának is a közeljövőben munkavállalót a megnevezett támogatási lehetőséggel.

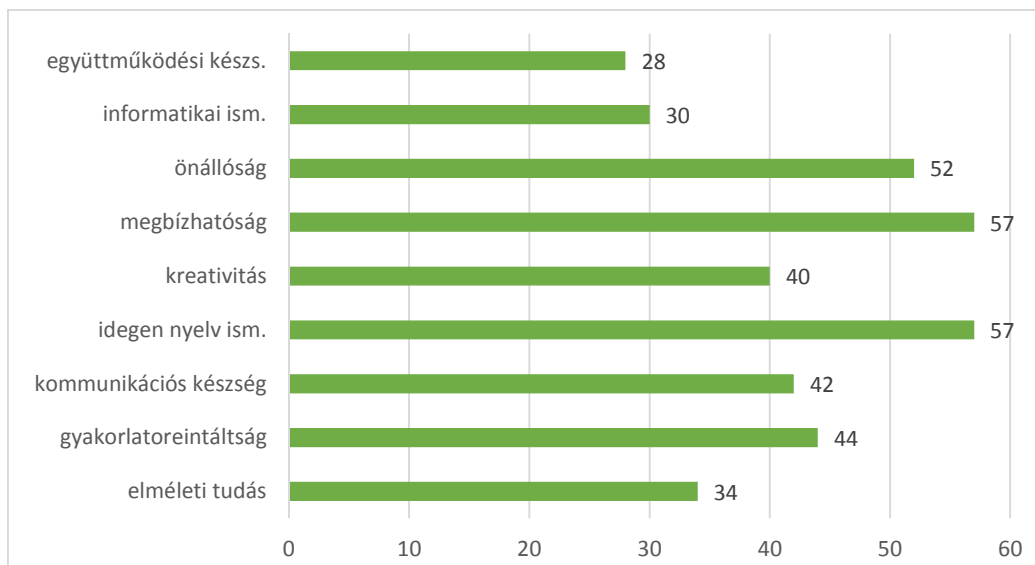
A személyes interjúk során fontos szempontként jelent meg, hogy az álláskereső felkutatása, elérése nagyon nehéz feladat a cégek számára, az elsődleges munkaerőpiacon alapvetően bérverseny zajlik, amit hosszú távon nem lehet „megnyerni”, a másodlagos, azaz a projekt szempontjából releváns munkaerő-piacon pedig nagyon kevés a munkára alkalmas személy. Sok esetben a cégek a korábban alkalmazott, meglehetősen szigorú kiválasztási szűrőket, módszereket kénytelenek lazítani, ezzel viszont veszélyeztetik saját működésüket mind minőségi, mind pedig mennyiségi szempontból. A később alkalmatlanná váló munkavállalók idő előtti elbocsátása jelentősen megnöveli a cégek kiadásait, hozadéka viszont nincs.

A fentiek alapján a projektben szükséges tervezni egy kellően rugalmas, a hátrányos helyzetű álláskereső munkaerő-piaci helyzetét javító, támogató mentor és tanácsadó szolgáltatást, ezzel ugyanis a leszakadó, vagy éppen megkapaszkodni nem tudó célcsoport beilleszkedése elősegíthető.

A cégvezetők elmondták, hogy egy hosszú távú humánerőforrás építkezés számukra is kiemelten fontos, azonban úgy érzik, hogy nincs kellő mennyiségű utánpótlás a munkaerő-piacon ahhoz, hogy ezt stratégiai szinten meg tudják valósítani. A beiskolázási számok, elsősorban a gépiparban, alacsonyak, a lakosság érdektelen a szakmai képzések iránt. Továbbá az állami szakképző intézmények rugalmatlanok, nincs a rendszerben olyan, a cégek számára rugalmas elem, ami segíthetné a már állományban lévők képzését, átképzését.

Fontos a cégvezetők számára a képzett munkaerő, ez abban is megmutatkozik, hogy az álláskereső társadalmi háttérével kapcsolatos kifogások nem merültek fel. **A célcsoport hátrányos helyzete a cégek többségének nem jelentene problémát.**

A paktum **projekt kiemelt tevékenységei közé kell sorolni az álláskereső felkészítését.** A foglalkoztatók többsége az állásra jelentkezők megbízhatóságával, önállóságával és idegen nyelv tudásával ugyanis elégedetlen. Szükségesnek látják, hogy az álláskereső képzettebbek legyenek. A vállalkozások elsősorban a helyi igényeknek megfelelő képzettségeket preferálják, de fontosnak tartják az OKJ-s és felsőfokú képzéseket is.



Ábra: Ön mennyire volt elégedett az állásra jelentkezők esetében az alábbiakkal? („egyáltalán nem” és „inkább nem” válaszok aránya)

A cégek alapvetően a hagyományos, „kétkezi” **végzettségű munkavállalókat keresik** (jellemző kategóriák: gépipar, vendéglátás, kereskedelmi szakmák), valamint a betanító jellegű, a cég tevékenységére szabott képzéseken részt vevőket kívánják alkalmazni.

A személyes interjúk során, elsősorban az autópári beszállítók körében elsődlegesen az operátor hiány merült fel, mint akut munkaerő probléma, ezt követően az emelőgép-kezelő, a különböző gépipari (szerszámkészítő, CNC gépkezelő, forgácsoló) végzettségűek hiánya okoz problémát a cégek számára. A képzések támogatását figyelembe véve jelentős igény mutatkozik a személyes interjúk alapján a különböző, speciális gépipari és faipari berendezések működésére betanító képzésekre.

A projekt időtartamát figyelembe véve célszerű a projekt megvalósítása során a rövid OKJ-s, vagy betanító jellegű képzéseket előtérbe helyezni. A foglalkoztatók igényeit felmérve elsősorban az alábbi képzéseket javasoljuk a projekt megvalósítási szakaszában szervezni:

A foglalkoztatók részéről fellépő képzési igények	
pneumatikusgép-üzemeltető	targoncavezető
hidraulikusgép-üzemeltető	emelőgép-kezelő
Nyomásos öntészeti technológiák és öntőgépek üzemeltetése	nehézgépkezelő
Élhajlítógép-kezelő	

Az operátorok képzését általában a cégek saját maguk végzik, jellemzően 2-3 hetes intervallumban zajlik, melynek során az adott gép, gépek működtetésére készítik fel a munkavállalókat. Elmondható, hogy gépipari területen az autópári beszállítók körében ezek a képzések sztenderdizálhatóak, melyek meghirdetésével és lebonyolításával a projekt keretében a foglalkoztatók számára megfelelően képzett munkaerő biztosítható.

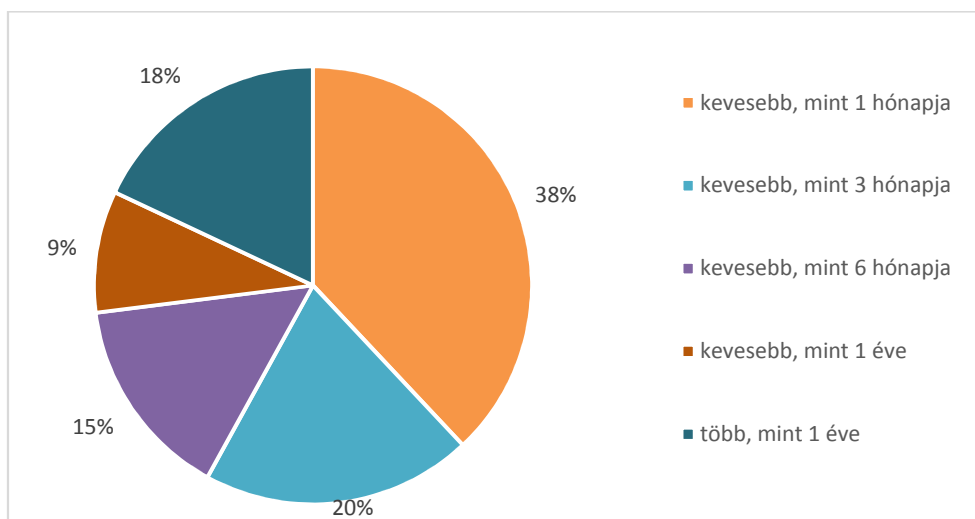
A Komárom-Esztergom megyei foglalkoztatás bővítésének egyik legnagyobb akadályaként a munkáltatók a szakképzett munkaerő hiányát jelölték meg.

A személyes interjúk során felvetődött a távolabbi, elsősorban alföldi megyékből (Borsod-Abaúj-Zemplén, Heves, Békés, stb.) mobilizálható munkaerő elérése. Ennek legnagyobb hátrányát a lakhatás megoldatlanságában látják a cégvezetők, ugyanis bár Komárom-Esztergom megyében magasabb fizetést kap a munkavállaló, azonban ennek jelentős részét a lakhatási költségek elviszik, így összességében rosszabbul jár, mintha otthon maradt volna, és segélyekből, fekete munkából szerzi meg jövedelmét. Tata, Tatabánya és Komárom környékén nagyon kevés munkásszállás érhető el, üres szobák gyakorlatilag nincsenek, az albérlet árak pedig irreálisan magasak. A projekt keretében ezt lakhatási támogatás biztosításával részben kezelni lehet, azonban hosszú távon munkásszállók, vagy szociális bérlakás-programok beindítása javíthatna érdemben a helyzeten.

1.3.2.2. ÁLLÁSKERESŐI ATTITÚDOK

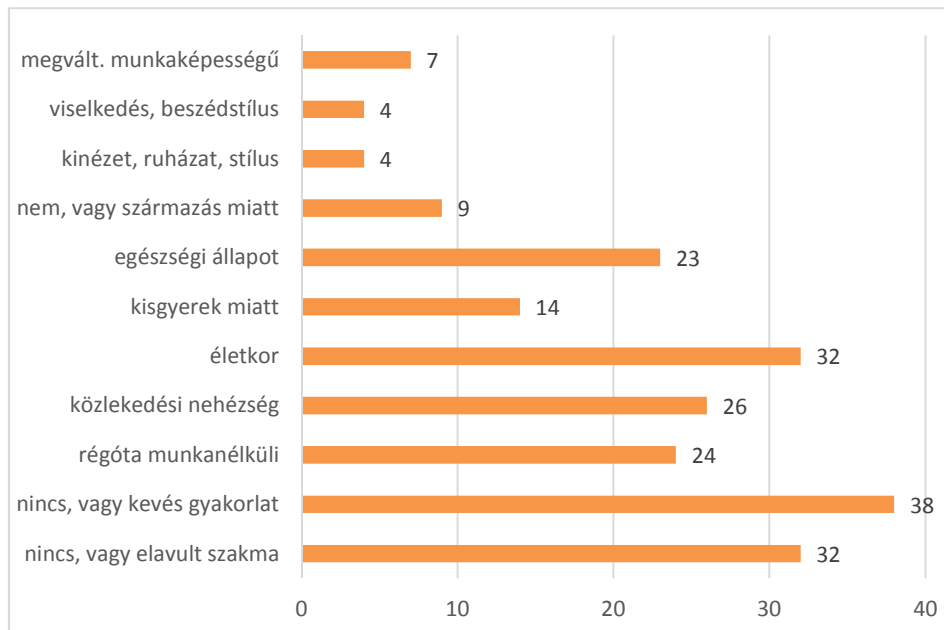
Az **álláskeresők körében végzett felmérés** arra szolgáltat alapot a projekt későbbi tervezésénél, hogy a célcsoport jelenlegi helyzete, attitűdje milyen szolgáltatások bevezetését igényli.

A megkérdezett álláskeresők többsége (38 százalék) kevesebb mint egy hónapja álláskereső. A projekt szempontjából a tartósan álláskeresők aránya a megkérdezettek között 27 százalék.



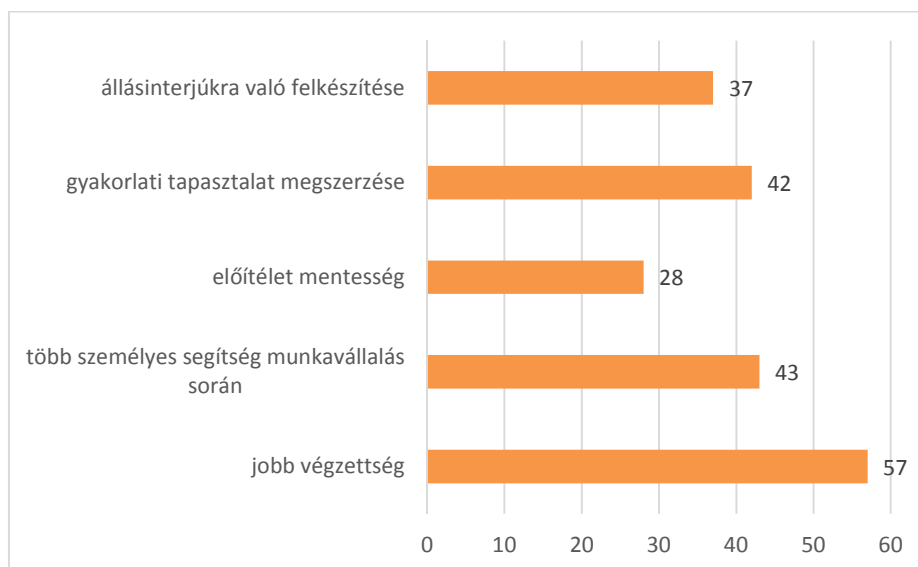
Ábra: Mióta álláskereső (százalékos arány).

Az álláskeresők többsége átlagosnak ítéli meg saját munkaerő-piaci helyzetét, elhelyezkedési esélyeit a megyében. Az elhelyezkedés szempontjából a legnagyobb hátránynak a gyakorlat hiányát (38 százalék), az életkort (32 százalék) és az elavult – nem keresett – szakmát (32 százalék) említették.



Ábra: Mii az, ami nehezíti elhelyezkedését? („igen” válaszok százalékos aránya)

Arra a kérdésre, hogy mire lenne szüksége helyzetének javítására, a legtöbben a jobb végzettséget említették (57 százalék), igényelnének ugyanakkor több személyes segítséget a munkavállalás során, illetve a fenti válaszoknak megfelelően a több gyakorlati tapasztalat megszerzését. Az álláskereső több mint fele számára munkavállaláskor a legfontosabb az, hogy ne legyen kötelező túlóra, illetve közel legyen a lakhelyhez.

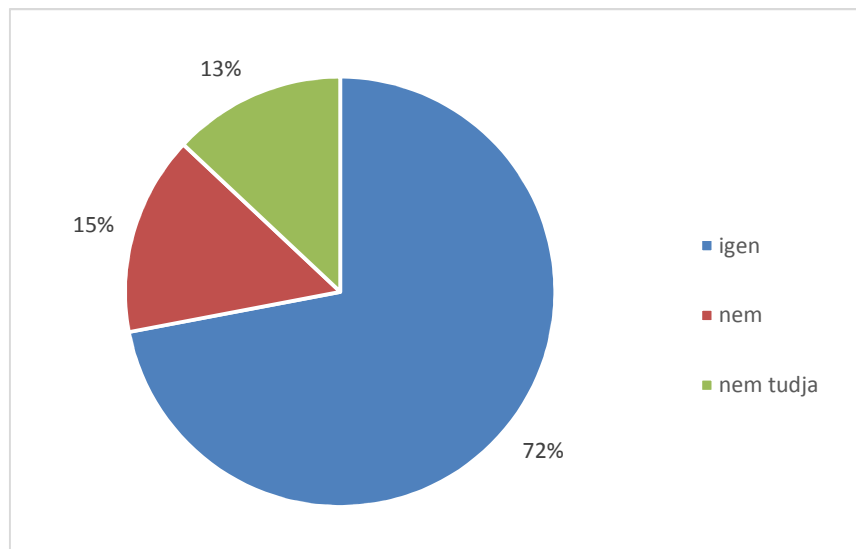


Ábra: Mire lenne szükséges munkaerő-piaci helyzetének javításához? („igen” válaszok százalékos aránya)

Az előző válaszokat erősíti az, hogy az álláskeresők harmada maximum napi 1 órás ingázásra hajlandó, 27 százalékuk maximum 30 percet. Mindössze 15 százaléka a válaszadóknak vállalná a napi 2 óránál hosszabb utazást.

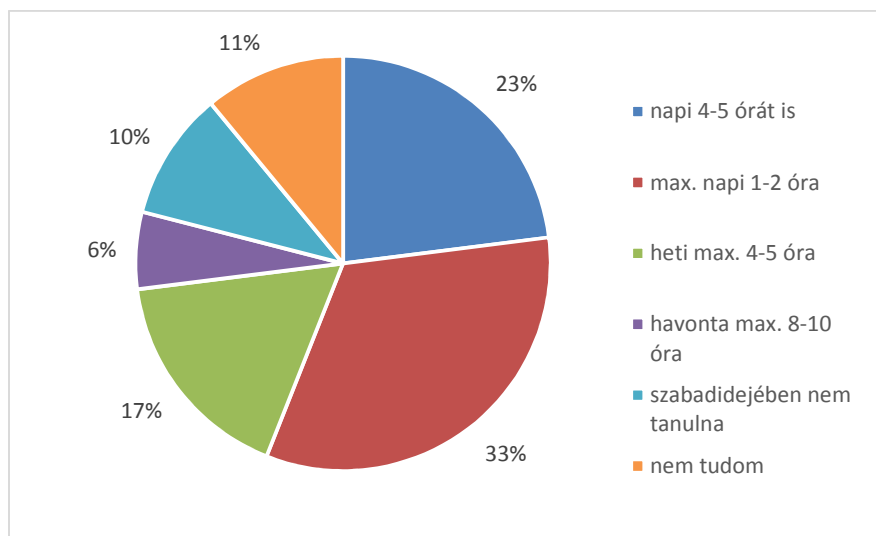
A hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos tapasztalatok közül kiemelkedik az ugyanabban a munkakörben tapasztalt bérkülönbség, valamint a rossz munkakörülmények és munkabeosztás.

Elhelyezkedésük érdekében mindössze a válaszadók 15 százaléka nem lenne hajlandó képzésen részt venni. Elsősorban a magasabb fizetés és a jobb munka érdekében ülnének be az iskolapadba, de a válaszadók több mint felének fontos a megbecsültség is.



Ábra: Hajlandó lenne-e elhelyezkedése érdekében képzésen részt venni? (százalékos arány)

A válaszadók harmada akár napi 1-2 órát is hajlandó tanulással tölteni szabadideje kárára, minden negyedik napi 4-5 órát is, és mindössze egytizedük mondta azt, hogy szabadideje terhére nem kíván tanulni.



Ábra: Mennyi időt lenne hajlandó szabadidejéből tanulással tölteni? (százalékos arány)

1.3.2.3. A HELYI ÖNKORMÁNYZATOK SZEREPE A FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM MŰKÖDÉSÉBEN

Az önkormányzati kérdőívek elemzése alapján elmondható, hogy összességében a szakképzett munkaerőhiány kisebb, vagy jelentős probléma a települések 40-45 százaléka esetében. Ugyanígy azonban mind a felsőfokúak, mind pedig a skála másik végén elhelyezkedő szakképzetlenek hiánya is gondot jelent majd minden második településen a vizsgáltak közül.

A hiányzó szakembereket konkrétan vizsgálva az eredmények összecsengenek a foglalkoztatói kutatás során már bemutatott adatokkal, jelentős hiány mutatkozik gépipari, építőipari, mezőgazdasági szociális területen egyaránt. Felsőfokú végzettségűeket vizsgálva kevés a mérnök, az egészségügyi és a pénzügyi szakember.

Az önkormányzatok saját működése során is rendszeresen előfordul, hogy egy-egy álláshely huzamosabb ideig betöltetlen. Jellemzően ilyen a pénzügyi, szociális (dajka, családgondozó, szociális gondozó- és ápoló) területen fordul elő, valamint a parkgondozó, parkfenntartó területen, illetve hiány van védőnőből, óvónőből a települések egy részén.

Kivétel nélkül minden önkormányzat tervez beruházást az elkövetkező időszakban, többségük európai uniós forrásból, ezen beruházások munkaerő-igénye azonban nem számottevő, mindösszesen 13 főt terveznek az érintett önkormányzatok alkalmazni a beruházások lezárását követően. A megkérdezettek negyede nyilatkozott úgy, hogy saját forrásból, beruházástól függetlenül terveznek munkaerő bővítést az elkövetkező években. Szintén az önkormányzatok negyede jelezte, hogy a nyugdíjazással kapcsolatosan várható munkaerő-igény az elkövetkező időszakban.

Rákérdeztünk a támogatással kapcsolatos véleményekre, az önkormányzatok 70 százaléka biztosan igénybe venné a projekt nyújtotta támogatási lehetőségeket, és alkalmazna ennek segítségével hátrányos helyzetű álláskeresőt.

A személyes interjúk alapján elmondható, hogy az önkormányzatok elsősorban az inaktív, a rendszerbe még be nem került célcsoport elérésében tudnak nagyon fontos segítséget nyújtani a projekt szakmai munkatársai számára. Szinte mindegyik önkormányzat jó kapcsolatban van a településén működő kisebb-nagyobb vállalkozásokkal, ezért ez megkönnyíti a cégekkel való kapcsolatfelvételt, valamint lehetőséget nyújt a helyi vállalkozások igényeinek közvetítésére a paktumszervezeten belül.

Az önkormányzatok számára fontos a szakképzés támogatás, a minél magasabb képzettségi szint elérése, ezért támogatják a foglalkoztatási paktum törekvéseit.

Az önkormányzatok egy része ráadásul saját vállalkozás elindításában is gondolkodik, elsősorban azért, hogy munkát tudjon nyújtani azoknak a településen élő hátrányos helyzetű személyeknek, akik a munkaerő-piacon nem tudnak érvényesülni.

A megye nyugati részén lévő településeken Győr munkaerő-elszívó hatásával kell számolni, a legtöbben nyugati irányba keresnek munkát.

1.3.2.4. Foglalkoztatási együttműködések szerepe

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében az újonnan létrejövő és, vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) lehetőséget kapnak olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására, amelyek közvetlen és célzott segítséget nyújthatnak a hátrányos helyzetű álláskeresők vagy inaktív munkaerő-piacra történő visszajuttatásához, illetve munkába állásához az elsődleges munkaerő-piacon. A foglalkoztatási paktumok helyi szinten képesek hatékony és eredményes lépéseket tenni az adott térség gazdaságának fellendítése és foglalkoztatási szintjének fejlesztése érdekében. A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési tevékenység alapja a megyei partnerség kialakítása, fejlesztése és összefogása, amely révén a paktum partnerség tagjai közös érdek mentén

lehetőségeik kiaknázásával képesek fejlesztési céljaikat hatékonyan megvalósítani. A partnerség a helyi intézmények és szervezetek legszélesebb körének - a megyében lévő vállalkozások, képzők, megyei önkormányzatok, civil szervezetek, kamarák, egyéb, releváns szervezetek - bevonásával működik.

A foglalkoztatási paktumok a koordinált szakmai végrehajtás révén hozzájárulnak a nemzeti foglalkoztatáspolitikai célok eléréséhez, a paktumok és kapcsolódó foglalkoztatási projektek generálását, előkészítését, továbbá a szociális gazdaságban megvalósuló kezdeményezések stratégiai partnerségi támogatását. Mindemellett újabb lehetőségek nyílnak a partnerség keretében a közfoglalkoztatás, a szociális gazdaság és az elsődleges munkaerő-piac közötti átmenetek sikeres menedzselésére is.

A lokális munkaerő-piaci problémák megoldását az önkormányzatok, a munkaügyi szervezet, a helyi vállalkozások és a foglalkoztatási küldetésű nonprofit szervezetek együttműködésében, megerősített intézményi keretek között célszerű végrehajtani.

Jelenleg nincs valódi párbeszéd a munkaadók, az állam végrehajtó intézményei és a fejlesztők, tervezők között. Nagyon fontos lenne, hogy a vállalati igények és a foglalkoztatás fejlesztők, valamint a forrást biztosítók között legyen párbeszéd, és közös álláspont kialakításával fogalmazzák meg a térségi teendőket. A foglalkoztatási paktumok tevékenysége során a vállalkozók kérésére és közreműködésével folyik az igények felmérése arról, hogy hol, milyen szakmákban, milyen képzettségű szakemberekre lenne igény, erősítve ezzel a paktumok közvetítő szerepét a képzőintézmények felé. Ugyanakkor a paktum arra is jó, hogy felmérje: a vállalkozásoknak milyen elképzeléseik vannak a beruházás-ösztönzésre, a foglalkoztatottság növelésére.

Napjainkban kiemelkedő fontosságú cél az önfoglalkoztatás és a vállalkozásindítás támogatása, illetve az ezeket megnehezítő akadályok (szakmai és üzleti készségek, mentorálási lehetőség hiánya, támogatási forrásokhoz való nehézkes hozzáférés) felszámolása. A vállalkozást és önfoglalkoztatást ösztönző támogatásoknak azokba a csoportokba kell irányulnia, melyek a legnagyobb foglalkoztatási potenciált rejtik magukban: tehát a szakképzett munkanélküliek, nők és fiatalok irányába.

A paktumok kiemelten fontos eszközökké válhatnak a hazai szociális gazdaság fejlesztésében is, ugyanis olyan stratégiai keretet biztosítanak egy adott térség foglalkoztatási szereplői számára, amelyben valódi, személyes kapcsolatokon alapuló, élő együttműködések alakíthatnak ki átlátható közelségben lévő profitorientált, önkormányzati és non-profit szervezetek.

Ezek a földrajzi közelségben jelen lévő partnerségek nagyon fontos stratégiai partnerekké válhatnak, amely alapot teremt a bizalomra építő, fenntarthatóan működő szociális gazdaságban zajló foglalkoztatási lehetőségek számára. Mindezek okán a paktumok nem egyszerűen foglalkoztatási potenciált bővítő eszközöknek, hanem kifejezetten a sérülékeny, kevesebb lehetőséggel bíró társadalmi csoportok számára foglalkoztatási lehetőségeket biztosító hatékony eszközöknek tekinthetők.

A foglalkoztatási paktumokat az különbözteti meg az egyéb, például területfejlesztési, partnerségektől, hogy ez az összefogás a munkanélküliség csökkentését, a foglalkoztatási színvonal emelését közvetlenül kell, hogy szolgálja. A partnerség nyitott minden szereplő számára. A nyitottság önkéntességet is jelez, de jelenti az együttműködés keretében folyó munka nyilvánosságát is. A paktumban folyó nyilvánossági követelményt a partnerség szervezeti keretei is szolgálják, például a foglalkoztatási fórumokon keresztül. A partnerségen belüli nyitottság a partnerek fogékonyságát is jelenti egymás érdekei vonatkozásában. A paktum azáltal hoz új minőséget a helyi együttműködésben, hogy a szereplők tevékenységei összeadódnak, egymást erősítik. A foglalkoztatási partnerségben tehát minden szereplő fontos, véleményét, javaslatait be kell építeni a közös munkába.

A paktum logika és módszertan közvetlen alkalmazása révén az egyes projektek tervezése az önkormányzati- és vállalkozói szektor szereplőinek egyidejű bevonásával valósul meg,

magában hordozva a komplexitás és a valós fenntarthatóság esélyét. Az együttműködés keretében az érintett szereplők valós elkötelezettsége és konszenzusa nyilvánul meg, amelynek révén, kormányzati szinten átlátható, a helyi szereplőkre épített, és a központi gazdaságpolitikával hatékonyan összehangolható folyamatok valósulnak meg az ország valamennyi megyéjében.

1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér

A projekt kidolgozása során figyelembe vettük a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényt, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló a 2003. évi CXXV. törvényt és a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvényt is. Ezen kívül a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII.16.) MüM rendeletet, a munkaerőpiaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (IX. 15.) GM rendeletet és a 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról 255/2014. (X. 10.) Korm. rendeletet is.

1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz

A Széchenyi 2020 mögött álló Európa 2020 fekteti le az Európai Unió stratégiai szempontjait a következő programozási periódusra nézve, amely egy a gyors, fenntartható és inkluzív növekedést célzó stratégia. Jelen projekt céljai illeszkednek a Széchenyi 2020 fejlesztési és stratégiai céljaihoz.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program fő küldetése, hogy kereteket biztosítson a területileg decentralizált fejlesztések tervezéséhez és megvalósításához. Fejlesztései között helyet kapnak a közvetlenül a közszférára, a helyi társadalomra és környezetre irányuló fejlesztések is.

Magyarország Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptióban (OFTK) rögzített átfogó és hosszú távú fejlesztési irányai alapján a Partnerségi Megállapodás (PM) kijelöli a 2014–2020-as időszak öt fő nemzeti fejlesztési prioritását. Az ötödik nemzeti fejlesztési prioritás, a gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása. E nemzeti prioritás a helyi adottságokra és erőforrásokra építve, célul fogalmazza meg a térségi versenyképesség és a foglalkoztatás növelését, hozzájárulva a teljes foglalkoztatottságra és munkaalapú társadalomra vonatkozó nemzeti célokhoz. E nemzeti célkitűzés fontos üzenete a munkavállaló lakosság helyben boldogulásának biztosítása, a leszakadó térségek, köztük a leszakadó vidéki térségek fejlesztése, társadalmi-gazdasági potenciáljuk kibontakoztatása, a népesség megtartása, a társadalmi együttműködés erősítése. E prioritás megvalósításának legfontosabb biztosítékát a területi operatív programok jelentik.

A TOP beavatkozási logikájának lényege, hogy térség- és programalapú, a különböző fejlesztési elemeket egymással összekapcsoló, egymásra építő fejlesztéseket valósítson meg. A helyi gazdaságfejlesztés esetében ez alatt a vállalkozásfejlesztést, a mobilitást és a foglalkoztatás támogatásának együttes, összehangolt támogatását értjük, mely térségi igényfelmérésre és tervezésre alapozódik.

1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához

Jelen projekt az alábbi releváns szakmapolitikai és jogi keretekhez illeszkedik:

- Európa 2020 – Az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiája
- Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011-2020)

A megye által megvalósítani kívánt jelen projekt illeszkedik az EU strukturális és beruházási alapjainak célkitűzéseire és beruházási prioritásaihoz, másrészt pedig az ITP, valamint a járási, települési szintű ITS-ek (Kisbér, Oroszlán, Dorog, Tata, Esztergom) céljainak elérését segítik elő.

A projekt összhangban van a megye fejlesztési programjaival, kapcsolódik továbbá a hazai szakpolitikai célokhoz, a helyi munkalehetőségek létrehozásának elősegítéséhez, mivel a munkaerő-piaci programokkal hozzájárul a foglalkoztatás bővítéséhez, a népességmegtartáshoz és a versenyképesség megőrzéséhez, növeléséhez.

A jelen projekt célkitűzései közvetlen vagy közvetett kapcsolatot mutatnak az ITP céljaihoz illeszthető projektekkel. Egyrészt amiatt, hogy a gazdaságfejlesztést érintő kezdeményezései hosszabb távon jövedelmet indukálnak a települések számára, amely humánjellegű és bevételt nem hozó ötleteket is támogathatnak, másrésztől amiatt, hogy a földrajzi és szakmai kapcsolatrendszerük által lefedett terület a megye jelentős részét jelenti, azaz ugyanazon a területen terveznek egyéb beruházásokat illetve programokat is, így a kölcsönhatás alapvető jellemzője a programnak.

A megvalósítási szakaszban ennek megfelelően kívánatos az egyes projektek gazdáinak egyeztetni a kidolgozásra váró tervekről és a megvalósítás ütemtervéről is.

2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI

2.1. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA

A pályázat célja a megye valamennyi gazdasági ágazatát érintő, a megyei területfejlesztési programra és ITP-re épülő képzési és foglalkoztatási program megvalósítása, amely hozzájárul a gazdaság fejlődéséhez, diverzifikációjához, a munkához jutás feltételeinek javításához, a területi különbségek mérsékléséhez, a hátrányos helyzetű csoportok képzésével, foglalkoztatásával a társadalmi kohézió erősítéséhez, a helyi erőforrások fenntartható használatához kapcsolódó foglalkoztatáshoz.

A projekt keretében a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat és konzorciumi partnerei, Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzati Hivatal, a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal és a Megyei Területfejlesztési Kft. a megyei foglalkoztatás erősítésére, az álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívok foglalkoztatási szintjének növelésére paktum létrehozását és egy komplex foglalkoztatási program megvalósítását tervezik. A program keretében releváns közreműködőkkel megalakul megyei foglalkoztatási paktumszervezet, melynek feladata a megyei foglalkoztatást erősítő tevékenységek koordinálása.

A paktum céljai között kiemelt szerepet kap a TOP ERFA forrásaiból támogatott gazdasági, turisztikai, gyermekellátási, egészségügyi és szociális kapacitások humánerőforrás szükségleteinek támogatása.

Hosszú távú cél egy olyan munkaerő kínálat kialakítása, amely megfelel a helyben működő vállalkozások munkaerő igényeinek, és ez által közvetlenül a gazdaságfejlesztési célok elérését szolgálja.

Célpiramis



Átfogó célok:

Jelen projekt keretében Komárom-Esztergom megyére kiterjedően működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek hozzájuthatnak azon forrásokhoz, melyek segítségével képzési és foglalkoztatási programjukat megvalósíthatják.

A megvalósított fejlesztések kapcsolódnak az Együttműködési Megállapodásban foglalt célokhoz, a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez és a foglalkoztatási szint emeléséhez.

A megyei gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési program keretében a foglalkoztatás támogatásának, a vállalkozásfejlesztés és a gazdasági fellendülés együttes, összehangolt támogatása valósul meg, mely térségi együttműködésre, igényfelmérésre és tervezésre alapozódik. A munkaerő-kereslet és kínálat összehangolásával, a vállalkozások munkaerő-igényére alapozott, célzott toborzás és kiválasztás eredményeképpen hatékonyabb foglalkoztatás-ösztönzés valósul meg, melyet az újonnan alkalmazott munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó átmeneti bér- és járuléktámogatási lehetőségének is támogatnak. Ennek eredményeképpen jelentősen megnövekedik a munkavállalói mobilitás és a hátrányos helyzetű, munkanélküli és inaktív emberek munkaerőpiacra történő visszatérésének esélye. A program során a célzott képzési programok a konkrét megyei vállalkozói igényekre épülve, az önkormányzatok, helyi foglalkoztatók és a képző intézmények partneri együttműködésére alapozva segítik elő a megfelelő képzettségű munkaerő biztosítását, ezáltal a térségi foglalkoztatási viszonyok javítását.

A Komárom-Esztergom megyében létrejövő paktum keretében, programszerű és integrált, a megye egész területére kiterjedő, a releváns gazdasági ágazatokat felölelő gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködés, széleskörű partnerség támogatása és a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó program valósul meg.

Specifikus célok:

A projekt közvetlen célja Komárom-Esztergom megye foglalkoztatási paktuma tevékenységének kialakítása, a kapcsolódó paktum iroda létrehozása, a képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső képzése, munkához jutásuk előkészítése. Ennek érdekében fontos a figyelemfelkeltés a minél szélesebb nyilvánosság bevonása, az információáramlás javítása; a paktum szolgáltatások kialakítása:

- a megyei szereplők közötti információáramlás és véleménycseré ösztönzése, a szereplők közötti kezdeményezések összehangolása, partnerségek erősítése, problémák felvetése, megoldások kidolgozása a szakképzés, felnőttképzés, foglalkoztatás területén
- paktum iroda működtetése a vállalkozók igényeinek kiszolgálása érdekében (munkaerőigények bejelentése, pályázati, tájékoztatás, vállalkozásfejlesztési tanácsadás stb.)

2.2. A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE

2.2.1. Hatásterület:

A területi lehatárolás az érintett területi szereplőkkel közösen történt a következő elvek figyelembe vételével:

- kiemelt célterület, az ITP alapján védett kerettel, a 290/2014 Korm. rend. szerinti kedvezményezett Kisbéri járás, melynek központjában iparterület, több településében óvodai, bölcsődei, intézményi fejlesztések tervezettek;

- Oroszlány és Esztergom és térségük, fejlődő ipari térségek, jelentős multinacionális vállalatokkal és beszállítói körrel,

Esztergom járás ugyanakkor belső perifériákkal is küzd, ahol a gazdasági szerkezet váltás folyamata zajlik.

Oroszlány térségében megszűnt a bányászat, átalakulóban az energia ipar, a felszabadult munkaerő elhelyezése kiemelt feladat.

A két térségben ugyanakkor több olyan TOP-ból támogatható fejlesztés tervezett – iparterületi, helyi gazdaságfejlesztési, turisztikai, illetve zöldváros fejlesztési, intézménykorszerűsítési, bővítési – a közeljövőben, ahol a szükséges munkaerő tervezése a helyi paktumok keretében célzottabban valósulhat meg.

Tágabb értelemben a helyi gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási együttműködési program hatással van a megye teljes gazdaságára, csökkenti a területi egyenlőtlenségeket, ezáltal a javítja a hátrányos helyzetű csoportok életkörülményeit, életesélyeit. A különböző ágazati szereplők gazdasági tervezési folyamatait segíti azzal, hogy jobban tervezhetővé válnak a munkaerő-piaci folyamatok, kialakul az együttműködés a különböző, a munkaerő-piacot érintő szereplők között.

2.2.2. Célcsoport lehatárolás

A projekt *elsődleges célcsoportja* a Komárom-Esztergom megyében élő, hátrányos helyzetű személyek és inaktívak összessége.

A programba vonás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek (a Felhívás szerint):

- Alacsony iskolai végzettségűek
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső
- 50 év felettek
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskereső és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható)
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek

A projekt közvetlen célcsoportjainak tekinthetők:

- Alacsony iskolai végzettségűek: legfeljebb ált. iskolai végzettség ISCED 0-2, szakképzés nélküliek

- Roma nemzetiséghez tartozó személyek: nincs hivatalos lehatárolás, önmagát annak vallók csoportja
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők: akinek aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították és nem jogosult egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra és az illetékes járási hivatal nyilvántartásában szerepel
- tartós munkanélküliek: aki legalább 6 hónapig a nyilvántartott munkanélküli volt.

A fenti célcsoport lehatárolást az indokolta, hogy a megyében élő hátrányos helyzetű csoportok munkához jutási esélyeit elsősorban a társadalmi-gazdasági helyzetük határozza meg. Társadalomtudományi kutatások igazolják¹, hogy az egy, vagy több hátránnyal élők elhelyezkedési esélyei rosszabbak, mint a hátrány nélküli többségé. Ebből a helyzetből azonban az esetek többségében nehéz a kitörés, külső segítség nélkül a hátrányos helyzet, azaz a szegénység újratermeli önmagát. A célcsoport egyik legnagyobb problémája éppen ezért az, hogy nem tud megragadni a munkaerőpiacon, folyamatosan ingázik a fekete és a „fehér” munka között, és helyzetéből adódóan egy kevésbé motivált, hogy megpróbáljon feljebb lépni.

A fenti lehatárolás során azokat a szempontokat vettük figyelembe, amelyek elsődlegesen megnehezítik a munkaerőpiacra történő belépést. Ilyenek az alacsony iskolai végzettség, a roma származás, mindezek következménye a tartós munkanélküliség, illetve folyamatos elszegényedést jelent bizonyos csoportok esetében a gyerekvállalás is, ezért támogatni szükséges a GYES-ről, GYED-ről visszatérőket is.

Az elsődleges célcsoport nagysága a munkaerő-piaci prognózisok alapján 6-7 ezer fő a megyében, ezek a tényleges álláskereső. Becsléseink szerint a regisztrált álláskereső legalább negyede, azaz kb. 1500-2000 fő ténylegesen hátrányos helyzetű. Projektünk szempontjából fontos azoknak az inaktívoknak a felkutatása és a projektbe történő bevonása is, akik valamilyen módon nem kerültek be korábban a rendszerbe, azonban képesek lennének a munkavégzésre. Becsléseink szerint ez további 2-3 ezer fővel növeli a közvetlen célcsoport nagyságát.

A regisztrált álláskereső bevonását elsősorban a Kormányhivatalokon keresztül, az inaktívok elérését pedig a paktumszervezet koordinációs tevékenységének segítségével az önkormányzatok és a civil szervezetek bevonásával, egyfajta foglalkoztatási jelzőrendszer kialakításával kívánjuk elérni.

A projekt tervezésébe bevontuk a célcsoporttal közvetlenül kapcsolatban álló Kormányhivatali munkatársakat, helyi önkormányzatokat és civil szervezeteket. Az előkészítő szakaszban mind az önkormányzatokkal, mind pedig a civil szervezetekkel személyes interjúk formájában tájékoztunk a helyi munkaerő-piaci helyzetről, a megoldási javaslatokról, lehetőségekről.

A projekt megvalósítása során ugyanezen szervekkel kívánunk együttműködni annak érdekében, hogy a célcsoport toborzása, bevonása minél hatékonyabban történjen. Az érintett szervezetekkel való együttműködés színtere a foglalkoztatási paktum lesz, melynek keretében rendszeres, legalább negyedéves gyakoriságú találkozók, fórumok keretében vizsgáljuk az aktuális helyzetet, és beszéljük át a teendőket. Mindezek mellett a paktumszervezet segítségével kialakítunk egy megyei jelzőrendszert, melynek keretében az érintett felek rendszeresen tájékoztatják a szakmai csoportot a lehetséges bevonható célcsoportról, illetve segítenek a célcsoport rendszerbe történő beemelésében.

A projekt közvetett célcsoportjait képezik:

- a közvetlen célcsoportok valamelyikébe tartozó érintettek családtagjai, illetve a velük szoros anyagi viszonyban lévő személyek, akik azáltal, hogy a közvetlen célcsoport tagjai rendezett anyagi körülmények közé kerülnek, szintén felszabadulhatnak az anyagi terhek alól. Továbbá ide sorolhatjuk a közvetlen célcsoport tagjaival érintkező

¹ Öry Mária: Hátrányos helyzetű csoportok helyzete a munkaerőpiacon. Budapest, 2005.

helyi közösségeket is, akik a preferált csoport tagjait érintő életminőség-javulással párhuzamosan erősíthetik a helyi identitás és a helyhez való kötődés érzését a közösség tagjaiban;

- a földrajzi értelemben vett nagyobb távolságban élők, elsősorban a megye vonzáskörzete területén élők sorolhatók (akik akár hasonló problémákkal küzdenek, mint a megcélzott csoport tagjai), akik a projektben realizált eredményeket jó gyakorlatokként adaptálhatják a saját térségükben illetve közösségükben, gazdasági érdekcsoportokban.
- gazdasági társaságok, akik a célcsoportot foglalkoztatják

A projekt érintettjeinek köre:

- a projektben résztvevő konzorciumi partnerek, amelyek vállalt feladataik és szerepük révén hozzásegítenek Komárom-Esztergom megye munkaerő-piaci helyzetének javításához,
- az előkészítésben és megvalósításban résztvevő önkormányzatok, munkáltatók, civil szervezetek, egyéb szerveződések, a megyei paktum szervezet tagjai..

A fejlesztés eredményeképp egy harmonikus munkaerő-piaci rendszer alakul ki, amely képes kezelni a területi különbségekből fakadó egyenlőtlenségeket. Ez hosszú távon a térség népességmegtartó szerepét is erősíti, az alacsony munkanélküliség segít az életminőség javításában, a munkaképesség fenntartásában. A projekt keretében biztosított támogatások (bértámogatás, képzési támogatás, lakhatási támogatás) egyrészt csökkentik az esélyegyenlőséget, növelik a célcsoport képzettségi szintjét, ezzel lehetőséget biztosítanak arra, hogy tartósan megmaradjanak a munkaerőpiacon. A lakhatási támogatás elősegíti a megyében a letelepedést, támogatja a hátrányos helyzetű térségekből elvándorlók mobilitását, illetve szerepe lehet abban, hogy megakadályozza a külföldre vándorlást.

Esélyegyenlőségi szempontok:

A projekt során az esélyegyenlőségi szempontok az alábbiak szerint érvényesülnek:

Nők esélyegyenlősége

A nők és férfiak társadalmi egyenlőségének biztosítása érdekében kiemelkedő szempont a nők foglalkoztatottságának növelése, a szegregáció felszámolása, és az egyenlő hozzáférés biztosítása a szolgáltatásokhoz. A nők foglalkoztatásának bővítése érdekében különösen fontos a vállalkozókat érintő beavatkozások, képzések, pályaorientációs tanácsadás során a nők, női vállalkozók előnyben részesítése, bölcsődei-óvodai ellátás fejlesztése, család- és otthon közeli ellátási formák bevezetése képzések, amelyek elsősorban nők számára jelentenek foglalkoztatási lehetőséget, az információ-kommunikációs fejlesztésekkel a távmunka-lehetőségekhez való hozzáférés javítása.

Romák integrációja

A romák és nem romák közötti szegregáció egyes mikrotérségekben erősen megjelenik. A romák társadalmi integrációjának elősegítése tekintetében a program kiemelt figyelmet fordít a társadalmi, gazdasági szegregáció felszámolására, a pozitív diszkriminációra és a kulturális identitás megőrzésére, az egyenlő hozzáférés biztosítására a komplexitás és az integráció elve mentén. A romák társadalmi integrációja érdekében a következők

támogatása fontos a munkába állás segítő szolgáltatásoknál, a munkahelyek kialakításánál hagyományaik, élethelyzetük figyelembevétele.

Pályakezdők

Az oktatási, képzési rendszer hiányosságai és a mentális felkészültségük miatt legtöbbször nem alkalmasak a sikeres munkavállalásra, emiatt nehéz elhelyezkedniük. A programnak kiemelten kell foglalkoznia a tanulmányi idő alatti munkatapasztalat-szerzésre, a munkahelyi körülmények és a viselkedés normák megismerésére, elsajátítására, továbbá a gyakorlati szakképzés fejlesztésére.

Idős munkavállalók

A munkaerő-piacon a 45-50 éven felülieknek a munkáltatói kultúra (nem szívesen alkalmaznak idősebbeket) miatt is nagyon nehéz elhelyezkedni pedig munkatapasztalatuk, kapcsolati rendszerük számos hozadékkal bírhatna a leendő munkaadók számára. A nyugdíjkorhatár kitolódásával viszont növekszik a munkaerőpiacon eltöltendő aktív kor, amely új megoldásokat igényel a munkaadók, a szakszervezetek és a munkaügyi szervezet részéről is. Ki kell találni azokat a munkaszervezeti formákat, alkalmazási, motivációs módokat, amelyek legjobban illeszkednek az idősebb munkavállalók igényeihez, és motiválttá teszi őket a munkavállalásra (pl. részmunkaidő, távmunka, emelt éves szabadságkeret stb.).

2.3. AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA

Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzati Hivatal

1. Projektmenedzsment feladatok ellátása: a Felhívás 3.1.3. fejezet „Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek” c) pontjában foglaltaknak megfelelően a projekt keretében konzorciumvezető 1 fő projektmenedzsment és 1 fő pénzügyi vezető biztosít a projekt teljes időtartama alatt.

A projektvezetőnek a projekt teljes koordinációjáért felel, ennek megfelelően ellenőrzi és szükség esetén koordinálja a vállalt feladatok végrehajtását, felel a konzorciumi tagok közötti kommunikációért, képviseli a projektet a nyilvánosság előtt, valamint a konzorciumi tagok felé beszámol az elvégzett tevékenységekről. Feladata a szakmai beszámolók elkészítése, a szerződésmódosítások, változásjelentések előkészítése, a projekt időben és tartalmában megfelelő végrehajtásának irányítása.

A projekt pénzügyi vezetője felel a projekt keretében benyújtani tervezett elszámolások összeállításáért, a pénzügyi dokumentáció kezeléséért.

A tevékenység kötelezően megvalósítandó, és ennek megfelelően illeszkedik a projekt, valamint a felhívás céljaihoz.

2. Paktum szervezet létrehozása és működtetése: a Felhívás 3.1.2. fejezet „Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek”, A főtevékenység a) és e) pontjainak megfelelően a projekt első lépéseként megalakul a foglalkoztatási együttműködési megállapodás, a foglalkoztatási paktum. Ehhez konzorciumvezető 1 fő főállású és 1 fő részmunkaidős munkatársat kíván alkalmazni 2016. szeptember 1-től a projekt zárásáig.

A projekt keretében a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat kezdeményezésére létrejön a paktumszervezet, feláll a paktum iroda és megkezd működését. Megkezdődik a paktum irodán keresztül a vállalt tevékenységek ellátása. Ennek megfelelően az iroda felel a szakmai célok elérésért, egyeztet a konzorciumi partnerekkel a szakmai megvalósításról, az eredményekről és aktívan részt vesz a projekt kommunikációjában.

A paktumszervezet vezetőjének feladata a paktum megalapításának koordinálása, az együttműködési megállapodásban megfogalmazott célok elérését szolgáló tevékenységek szervezése, koordinálása, a paktumszervezet működtetése, a paktumtagok közötti rendszeres együttműködés kialakítása. A paktumszervezet és iroda létrehozása szervesen kapcsolódik a megyei foglalkoztatási stratégiában lefektetett célok elérését szolgáló tevékenységek megvalósításához. A paktumszervezet működtetésével hosszú távon biztosítható a megyei foglalkoztatási helyzet javítása, a foglalkoztatási együttműködések kialakítása és fenntartása.

A tevékenység kötelezően megvalósítandó, és ennek megfelelően illeszkedik a projekt, valamint a felhívás céljaihoz.

Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat

1. Paktumiroda tárgyi feltételeinek biztosítása

2. Marketing és kommunikációs költségek: Rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek. Egyeztetések, fórumok szervezése az előkészítő tevékenységek, és a stratégia készítéséhez, elfogadásához kapcsolódóan a helyi és Tatabánya Megyei Jogú Város paktumokkal, gazdasági szereplőkkel, gazdaságfejlesztő szervezetekkel, civilekkel, konzorciumi tagokkal, helyi vidékfejlesztési közösségekkel,

önkormányzatokkal, szakmai grémiumokkal, munkaerő-piaci szereplőkkel, képző és foglalkoztató szervezetekkel. Helyi gazdaságfejlesztési fórumok, workshopok és zárórendezvény szervezése.

3. Kötelező nyilvánosság elemek biztosítása: A Felhívás 3.1.3. fejezet „Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek” b) pontjában foglaltaknak megfelelően a projekt keretében az I. sz. kommunikációs csomag szerinti kötelező elemek kerülnek megvalósításra az alábbiak szerint:

- kommunikációs terv készítése
- kedvezményezett honlapján aloldal létrehozása
- sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról
- "C" típusú tájékoztató tábla készítése, kihelyezése
- kommunikációs célra is alkalmas fotódokumentáció készítése
- sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról
- TÉRKÉPTÉR feltöltése

A nyilvánosság biztosítása, a közvélemény tájékoztatása fontos feladat minden Európai Unió támogatásból megvalósuló projekt keretében, ugyanakkor jelen projekt esetében különös jelentőséggel bír. A célcsoport elérésének, a foglalkoztatási partnerség megteremtésének egyik legfontosabb eszköze, mindezek mellett pedig alkalmas arra, hogy a közvélemény rendszeres tájékoztatásával a szemléletformálásban is jelentős eredményeket érjünk el.

A tevékenység kötelezően megvalósítandó, és ennek megfelelően illeszkedik a projekt, valamint a felhívás céljaihoz.

Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal

1. Szakmai programok végrehajtása:

A Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal A Felhívás 3.1.1 fejezet „Önállóan támogatható tevékenységek” B főtevékenységében felsorolt, valamint a 3.1.2. fejezet „Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek” B főtevékenységében felsorolt feladatok ellátásához 4 fő szakmai megvalósítót biztosít.

A szakmai megvalósítók feladata elsősorban a munkaerőpiaci programelemek megvalósítása, másodsorban a kormányhivatal által vállalt különböző programelemek megszervezése, koordinálása, megvalósítása, kapcsolattartás a konzorciumi partnerekkel, valamint a különböző szakmai szervezetekkel, a nyilvánosság tájékoztatása. A szakmai megvalósítók tevékenységüket összehangolják a konzorciumi partnerek által megvalósítandó szakmai programokkal, ezért szükséges, hogy rálátásuk legyen a projekt minden szakmai tevékenységére.

A tevékenység megvalósulása a projekt elérendő céljait szolgálja, tekintettel arra, hogy a szakmai programok megvalósulását segíti elő.

2. Munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása:

Felhívás 3.1.1 fejezet „Önállóan támogatható tevékenységek” B főtevékenység b) pontjában felsorolt munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a hatályos jogszabályokkal összhangban 9

fő részvételével saját teljesítés keretében. A szolgáltatáshoz kapcsolódóan a szakemberek feladata a célcsoport toborzása, a projektbe bevont személyek kiválasztása; álláskeresők humánfejlesztése a képzéseken és a foglalkoztatásban való sikeres részvétel érdekében.

Feladatuk továbbá munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a projekt célcsoportja részére, ezen belül például munkaerő-piaci információk átadása, helyi információs pontok létesítése és működtetése, pályorientációs tanácsadás, tevékenység, motivációt elősegítő tréning, személyiségfejlesztés, mentorálás, önfoglalkoztatásra való felkészítés, HR-klub működtetése, a szolgáltatás alatt igénybe vett gyermekfelügyelet biztosítása)

A mentorok kapcsolatot tartanak a munkavállalókkal, munkahelyi beilleszkedésükkel kapcsolatos tanácsadást nyújtanak (munkahely mentor). A tevékenység olyan eszközöket foglal magában, amelyek támogatják a célcsoport önállóságát és munkahelyi környezethez való alkalmazkodását azáltal, hogy a segítők elkísérik a munkavállalót a szociális és adminisztratív ügyeik intézésére, valamint megkönnyítik a munkaadóval folytatott kommunikációt és konfliktuskezelést.

A mentorok és tanácsadók az alábbi tevékenységeket látják el a projekt keretében:

1) munkaerőpiaci információk nyújtása: az elhelyezkedés elősegítése, a bejelentett üres álláshelyek betöltése (közvetítés) Az információnyújtás történhet önállóan vagy tanácsadás, állásbörze, továbbá munkaközvetítés keretében is

2) munkatanácsadás: az elhelyezkedését akadályozó körülmények feltárása, megszüntetése, (az elhelyezkedést segítő terv kidolgozása)

3) pályatanácsadás: pályaválasztásának, pályamódosításának elősegítése (érdeklődés, képesség, személyiség felmérés után a munkaerőpiaci igényeknek megfelelő pályaterv kialakítása)

4) álláskeresési tanácsadás: az álláskereséshez szükséges ismeretek, technikák oktatása

5) mentori szolgáltatás: a mentori szolgáltatás helyben egyéni és csoportos formában működik.

6) munkaközvetítés:

A tevékenység elősegíti a célcsoport munkaerő-piaci esélyeinek növekedését, segíti az elhelyezkedetteket munkahelyük megtartásában, ezáltal hozzájárul a hátrányos helyzetű csoportok életkörülményeinek javításához.

A paktum projekt elsődleges célja a foglalkoztatási helyzet javítása. A megyében lévő álláskeresők és inaktívak egyik legnagyobb problémája az, hogy nem rendelkeznek kellő kompetenciával a munkahelyi feladatok ellátásához, munkaszocializációjuk nem megfelelő. A szolgáltatás eredményeképp ez a helyzet jelentősen javítható a projektbe bevont célcsoport esetében.

A szolgáltatások biztosítása kapcsolódik a foglalkoztatás támogatása programelemhez.

A komplex tevékenységek, valamint a kialakuló helyzetekhez való rugalmasabb alkalmazkodás érdekében megfontolandó a munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása külső szolgáltatók megbízásával, tekintettel arra, hogy a célcsoport igényeiből fakadóan több olyan speciális tanácsadás, csoportos tanácsadás egyedi mentorálás biztosítása válik a projekt megvalósítása során szükségessé, melyhez szükséges kompetencia saját teljesítésben nem áll rendelkezésre jelenleg.

3. Foglalkoztatás támogatása

A felhívás 3.1.2. fejezet „Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek” B főtevékenység a) pontjának megfelelően a projekt keretében a célcsoport részére bérköltség- és bértámogatást, kapcsolódó egyéb költségek térítését és képzési támogatást terveztünk. A jelenlegi információk alapján alapvetően rövid, 6 hónapos bértámogatással számoltunk, 100 %-os illetve 70 %-os támogatási intenzitás mellett. Ugyanezen tevékenység keretében tervezzük az önfoglalkoztatóvá válás támogatásának költségeit.

A tervezett tevékenység a projekt céljainak eléréséhez elengedhetetlen, tekintettel arra, hogy a munkáltatói igények alapján ez a projekt legfontosabb eleme. Sikeres végrehajtása esetén a célcsoport munkaerő-piaci esélyei nőnek, ezáltal a leszakadó háztartások társadalmi-gazdasági helyzete javul.

A foglalkoztatás támogatásához kapcsolódik a képzés támogatása és szolgáltatások biztosítása tevékenységelemekhez.

4. Képzés támogatása:

A felhívás 3.1.1. fejezet „Önállóan támogatható tevékenységek” B főtevékenység a) pontjának megfelelően a projektbe 50 fő képzését tervezzük megvalósítani, képzések átlag időtartama 4 hónap. Képzések díja tapasztalati adatok alapján átlagosan 400 000 Ft/fő/képzés. Továbbá terveztünk még a képzés ideje alatt igénybe vehető keresetpótló juttatást illetve a képzéshez kapcsolódó útiköltség támogatást

A tervezett tevékenység a projekt céljainak eléréséhez elengedhetetlen, tekintettel arra, hogy a munkáltatói igények alapján ez is a projekt egyik kiemelten fontos eleme. Sikeres végrehajtása esetén a célcsoport munkaerő-piaci esélyei nőnek, ezáltal a leszakadó háztartások társadalmi-gazdasági helyzete javul.

5. Projekttel összefüggésben végzett kommunikációs tevékenységek

A Felhívás 3.1.3. fejezet „Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek” b) pontjában foglaltaknak megfelelően a projekttel összefüggésben az alábbi kommunikációs tevékenységeket terveztük:

- sajtócikkek megjelentetése
- álláskeresők tájékoztatása céljából marketingeszközök készítése
- foglalkoztatást elősegítő rendezvények
- disszeminálás, projekt eredményeiről tájékoztatás

A kommunikációs tevékenység elsősorban a célcsoport elérésében segíti a projekt célok megvalósulását. Hatékony megvalósítása révén a rejtett, inaktív célcsoport elérése is lehetővé válik.

Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Kft.

1. Megvalósíthatósági tanulmány készítése: megvalósíthatósági tanulmány készítése a szükséges kiegészítő vizsgálatokkal, adatgyűjtésekkel.

2. Foglalkoztatási stratégia és akcióterv: a Felhívás 3.1.2. fejezet „Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek”, A főtevékenységben felsoroltaknak

megfelelően foglalkoztatási stratégiát megalapozó helyzetértékelés, majd a stratégia elkészítése, a szükséges vizsgálatokkal, adatgyűjtésekkel, elemzésekkel, a megvalósítás akció/cselekvési tervének egyeztetése széleskörű partnerséget feltételezve.

3. Helyi gazdaságfejlesztési tevékenységek:

A felhívás 3.1.4 „Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek” C. alpontjában foglaltaknak megfelelően a projekt keretében helyi gazdaságfejlesztési tevékenységeket terveztünk az alábbiak szerint:

- jó gyakorlatok disszeminációja, ehhez kapcsolódóan 12 rendezvény szakmai szervezése;
- önkormányzatok befektetés ösztönzési ismereteinek bővítése kiadvány készítésével;
- tanácsadás az önkormányzatoknál, kiemelten az iparterületeket fejlesztő és helyi gazdaságfejlesztési beruházásokat megvalósító településekre;
- gazdasági területfejlesztés kínálatok felmérése és értékelése;

A tevékenység eredményes végrehajtásával a települési gazdaságfejlesztési irányok összehangolhatóvá és összekapcsolhatóvá válnak, a befektetők számára kedvező gazdasági környezet alakul ki, amely segíti a helyi gazdaság bővülését, ezáltal a foglalkoztatási helyzet javulását.

2.4. KÖTELEZŐ VÁLLALÁSOK, MONITORING MUTATÓK

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Mérték egység	Kiindulási érték	Célérték	Céldátum	Az adatforrás megnevezése
Kimenet						
	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	fő	0	223	2018.10.31.	Munkaerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.
<p>Az indikátor alatt a foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskeresők munkába állását segítő munkaerő-piaci programokban résztvevők számát értjük. A munkaerő-piaci program alatt értendő:</p> <ul style="list-style-type: none"> • képzési és foglalkoztatást elősegítő támogatás és szolgáltatás; • bértámogatás – és/vagy járuléktámogatás; keresetpótló támogatás; • egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások: pályaorientációs tanácsadás, motivációs tréning, egyéb tanácsadás, szolgáltatás. 						
Eredmény						
	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	0	97	2018.10.31.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
<p>A foglalkoztatási paktum (megállapodás) helyi szinten, a térség foglalkoztatási viszonyainak javítása, foglalkoztatás bővítése érdekében létrejött, többszereplős, az adott térség gazdasági-társadalmi szereplőinek formalizált együttműködése. A foglalkoztatási megállapodás átfogó célja az életszínvonal javítása a foglalkoztatási szint emelésén keresztül. Az indikátor a foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett munkavállalók számát méri.</p>						
	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	0	64	2018.10.31.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány.
<p>A foglalkoztatási paktum (megállapodás) helyi szinten, a térség foglalkoztatási viszonyainak javítása, foglalkoztatás bővítése érdekében létrejött, többszereplős, az adott térség gazdasági-társadalmi szereplőinek formalizált együttműködése. A foglalkoztatási megállapodás átfogó célja az életszínvonal javítása a foglalkoztatási szint emelésén keresztül. Az indikátor az foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett és a támogatás után 6 hónappal állással rendelkező munkavállalók számát méri.</p>						

3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

3.1. A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA

3.1.1. A támogatást igénylő bemutatása

Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat

A megyei önkormányzat területi önkormányzat, amely a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben meghatározottak szerint területfejlesztési, vidékfejlesztési, területrendezési, valamint koordinációs feladatokat lát el. Egyéb törvényekből eredően ellát még környezetvédelmi, sportfeladatokat, nemzetiségekkel és pénzügyi igazgatással kapcsolatos feladatokat is.

A testület 15 tagú, elnök, és két alelnök irányítja és segíti a munkáját. A közgyűlés 3 szakszabot hozott létre (ügyrendi, területfejlesztési és pénzügyi) A testületi döntések előkészítése és végrehajtása az önkormányzat hivatalának a feladata, melyet a jegyző vezet.

Az önkormányzat kiemelt feladatai közé tartozik a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében a megye települései számára elérhető támogatási források lehívását célzó integrált területi program (ITP) megalkotása és megvalósítása, amelyben nevesítve szerepel többek között a megyei foglalkoztatási paktum-kezdemenyezés is.

3.1.2. A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása

Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzati Hivatal

Az ellátandó feladatok szakmai és minőségi követelményeinek való megfelelést szolgálja, hogy a hivatal köztisztviselői megfelelő végzettséggel, gyakorlattal rendelkeznek, elkötelezettek a hivatali tevékenység, a testületi munka, a belső folyamatok folyamatos javítása mellett.

A hivatal létszáma: 19 fő. Felsőfokú végzettséggel 14 fő rendelkezik.

A folyamatba épített előzetes, utólagos és vezetői ellenőrzés segíti a minőségi munkát.

A pályázatban nevesített projekt menedzsment 2 fő látja el, akik jelenleg is az önkormányzati hivatal állományába tartozó köztisztviselők, és több uniós projekt megvalósításában közreműködtek. A paktumirodába 1 főállású és egy részmunkaidős projektkoordinátora szintén a hivatal állományába tartoznak. A paktumiroda főállású prpaktumkoordinátora is rendelkezik uniós projekt előkészítési és végrehajtási tapasztalatokkal.

A projektmenedzsment tevékenységet kiegészítő egyéb feladatok ellátásának személyi és tárgyi feltételei biztosítottak a hivatalban (pl. jogtanácsos, ellenőrzési feladatok, iktatás, postázás, titkársági, könyvelési feladatok). A projekt során szükséges döntések előkészítése érdekében a hivatal projekt munkacsoportot is működtet, melynek tagjai: a projektmenedzsment 2 tagja, aljegyző, jegyző, alelnökök és az elnök.

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
projektmenedzser	agrármérnök	38	köztisztviselő	átlagosan heti 10 óra
pénzügyi vezető	tanító, szakközgazdász,	32	köztisztviselő	átlagosan heti 10 óra

	mérlegképes könyvelő vállalkozási és államháztartási szakon			
paktumkoordinátor, paktumiroda vezető	üzemgazdász, okleveles adótanácsadó	projekt keretében kerül betöltésre	munkaviszony	8óra/nap
paktumkoordinátor	szakirányú	projekt keretében kerül betöltésre	munkaviszony	átlagosan heti 20 óra

Jelenleg futó további projektek:

- Megyei Klímastratégia és klíma paltform készítése, működtetése – KEHOP 1.2.1 – támogatói döntésre vár
- Megyei SECAP készítése – TOP 3.2.1- támogatói döntésre vár
- megyei TOP pályázatok generálása

Megvalósított projektek

ÁROP-1.2.11/A-2013-2013-0022 projekt – megyei területfejlesztési dokumentumok készítése

KDOP-2009-5.3.2-2007-0034 projekt KEMŐ Síkvölgyi Mentálhygienes intézménye akadálymentesítése

KDOP-2009-5.3.2-2009-0018 KEMŐ Kömlőd akadálymentesítése

TIOP-3.4.2-2008-08/1-0063 KEMŐ Komárom, Csillag lakótelepi gyermekotthonok korszerűsítése

Norvég Alap- KEMŐ Síkvölgyi Mentálhygienes intézménye lakhatási feltételeinek javítása

Számtalan, az önkormányzat intézményeihez kapcsolódó fejlesztés önerőből és hazai pályázatokból.

Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal

A Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal a többi megyében működő kormányhivatallal egyetemben 2011. január 1-jétől megkezdte működését, a kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve. Székhelye a megyeszékhelyeken, Tatabányán van. Az általános hatáskör azt jelenti, hogy a kormányhivatal, illetve a kormányhivatalok részeként működő szakigazgatási szervek jogszabály alapján bármilyen államigazgatási ügyben eljárhatnak.

A kormányhivatal a jogszabályoknak és a kormány döntéseinek megfelelően - összehangolja és elősegíti a kormányzati feladatok területi szintű végrehajtását. Államigazgatási hatósági jogkört gyakorol, melynek keretében a különböző ügyekben (pl.: építésügy, gyámügy, adóügyek) első vagy másodfokon jár el. Ellátja a helyi önkormányzatok és kisebbségi önkormányzatok törvényességi ellenőrzését, valamint a kistérségi fejlesztési tanács, a megyei területfejlesztési tanács, a térségi fejlesztési tanács és a regionális fejlesztési tanács működésének törvényességi felügyeletét is. Ellenőrzi a területi illetékességgel államigazgatási jogkörben eljáró, illetve az ilyen feladatokat ellátó szerveket.

A kormányhivatal közreműködik egyes szervezési feladatok ellátásban, mint pl.: katasztrófák elleni védekezés, illetve a közigazgatási képzések és továbbképzések területén vizsgáztatási és vizsgaszervezési tevékenységet végez. Gondoskodik a területi koordináció fórumának, a fővárosi és megyei államigazgatási kollégiumnak, létrehozásáról, működéséről, valamint

közreműködik a közigazgatás korszerűsítésével, és az elektronikus közigazgatás kialakításával kapcsolatos feladatok összehangolásában és szervezésében.

Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Korlátolt Felelősségű Társaság

A Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Korlátolt Felelősségű Társaságot (KEM Területfejlesztési Kft.) a Komárom-Esztergom Megyei Közgyűlés alapította 2015. októberében. A gazdasági társaság 100%-ban a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat tulajdonában van, székhelye Tatabánya.

A cég főtevékenysége üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás. A munkavállalók száma 5 fő, mindemellett a cég együttműködő szakmai partnereinek száma eléri a 20 főt.

A Kft. legalább öt éves, közreműködő szervezeti vagy pályázatírói szakmai tapasztalattal rendelkező munkatársakkal dolgozik. Mind a 2007-2013-as, mind a 2014-2020-as fejlesztési programokban rendelkezik tapasztalatokkal.

3.1.3. A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása

Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal

A kormányhivatal foglalkoztatási, munkaerő-piaci feladatok ellátására kijelölt szakigazgatási szerve, feladatköréből adódóan a megyében, illetve esetenként a közigazgatási határokon túl is minden olyan nonprofit, forprofit, illetve önkormányzati igazgatás területén feladatot ellátó szervezettel munkakapcsolatot tart, melynek tevékenysége alapvetően kötődik a Kormány foglalkoztatáspolitikai célkitűzéseinek megvalósításához. Együttműködő partnereink többek között az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.

A Kormányhivatal megvalósítás alatt lévő projektjei:

Ifjúsági Garancia kiemelt projekt -GINOP-5.2.1-14

Projekt megvalósítása: 2015.01.01-2017.12.31.

Támogatási keretösszeg: 657.000.000 Ft

Komárom-Esztergom megyében a GINOP-5.2.1-14 Ifjúsági Garancia kiemelt projekt 660 fő 25 év alatti fiatalnak a munka illetve tanulás világába történő be- vagy visszajutásához kíván konkrét segítséget nyújtani.

A programban résztvevők számára személyes adottságaikhoz, élethelyzetükhöz igazodó komplex egyéni programok megvalósításával és a munkaerő-piacra való bejutás egyéni feltételeinek megteremtésével tervezzük a súrlódásos és szerkezeti munkanélküliséget csökkenteni, illetve növelni a foglalkoztatási szintet térségünkben. A program eredményes megvalósításával - megfelelő szakemberek át- és továbbképzésével, foglalkoztatási és mobilitási támogatásokkal - a munkáltatói igények magasabb színvonalú kielégítését és ez által a hazai kis- és középvállalkozások versenyképességének javulását tervezzük elősegíteni.

Számszerűsíthető eredmények:

Mutató neve	Cél-érték	Célérték elérésének időpontja
Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program keretében 25 éven aluli fiatal NEET (nem foglalkoztatott, oktatási intézmény nappali tagozatán vagy szakképzésben tanulmányokat nem folytató)	660 fő	2017.12.31

részvevők száma		
Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program keretében foglalkoztatásban levő résztvevők	405 fő	2017.12.31
Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program segítségével képesítést, vagy tanúsítványt szerző résztvevők	célérték nélküli	2017.12.31
Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított programból való kilépés után hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők	198 fő	2017.12.31

Út a munkaerőpiacra – GINOP 5.1.1-15

Projekt megvalósítása:2015.10.01-2018.12.31.

Támogatási keretösszeg: 2.760.000.000 Ft

A projekt cél- és eszközrendszere alapvetően illeszkedik a foglalkoztatási szint növelése és munkahelyteremtés érdekében tett intézkedéseket tartalmazó EU 2020 Stratégiában megfogalmazott azon törekvésekhez, melyek operatív célként a Közösségek fenntartható növekedésének biztosítását határozzák meg a globális kihívásokra adott megfelelő válaszok kialakítása révén.

A projekt keretében 2.760 fő különböző, de jól körülírható munkaerő-piaci hátránnyal rendelkező 25-64 év közötti álláskereső, illetve egyéb módon inaktív, valamint közfoglalkoztatásból kikerülő személy elhelyezkedési esélyeinek növelésében, foglalkoztathatóságának javításában kívánunk konkrét segítséget nyújtani. Terveink szerint a program keretében a programba vontak legalább 70,7%-a (1950 fő) részére támogatott foglalkoztatás segítségével kívánjuk a szükséges munkatapasztalat, munkagyakorlat megszerzését illetve az önfoglalkoztatás lehetőségét biztosítani. A programban legalább 1600 fő át- és továbbképzését kívánjuk megvalósítani.

A projekt közvetlenül szolgálja a munkaadók szolgáltatási igényeinek felmérését és kielégítését, a toborzási, kiválasztási folyamatokban történő aktív szerepvállalást a Kormányhivatal állami foglalkoztatási feladatokat ellátó szervezeti egysége részéről. A munkáltatói kapcsolattartást olyan szintű hálózati és a projektmegvalósítás minden helyszínén valamint vonzáskörzetében elérhető szolgáltatássá téve, ami a keresleti oldal igényeinek és elvárásainak alaposabb megismerését eredményezi.

Számszerűsíthető eredmények:

Mutató neve	Célérték	Célérték elérésének időpontja
A projektben résztvevő munkanélküliek száma, beleértve a tartós munkanélkülieket is	2760fő	2018.06.30.
Az NFSZ által megvalósított programokban résztvevő, alapfokú (ISCED 1), vagy alsó középfokú (ISCED 2) végzettséggel rendelkezők száma	920fő	2018.06.30.
A projektből való kilépés időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma	1361fő	2018.12.31.
A projektből való kilépés időpontjában képesítést, vagy tanúsítványt szerző résztvevők száma	célérték nélküli	2018.12.31.
A projektből való kilépés időpontjában képesítést, vagy tanúsítványt szerző, alapfokú (ISCED 1), vagy alsó középfokú (ISCED 2) végzettséggel rendelkező résztvevők	429 fő	2018.12.31.

száma		
A projektből való kilépés után 6 hónappal foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma	856 fő	2019.06.30
Az NFSZ fejlesztéséhez kapcsolódó képzésekben résztvevő alkalmazottak száma	célérték nélküli	2018.12.31.
Magyarország minden konvergencia régióba tartozó megyéjében dolgozik legalább egy főállású EURES tanácsadó indikátor)	Igen	2018.12.31.
Budapesten és Pest megyében is dolgozik legalább egy főállású EURES tanácsadó		2018.12.31.

GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”

Projekt megvalósítása: 2015.12.01-2018.12.31.

Rövid összefoglaló:

A Kormány a Partnerségi Megállapodásban célul tűzte ki a közfoglalkoztatásban résztvevők foglalkoztathatóságának javítása érdekében a képzési lehetőségeik célzott bővítését, a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedéshez vezető utak kiszélesítését. A program kiemelt célja a közfoglalkoztatásban résztvevők részére szakképzettség megszerzését segítő képzési és kompetenciafejlesztési, illetve a közfoglalkoztatásból történő kivezetést támogató személyes szolgáltatások nyújtása. A program lebonyolítója a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal (mint konzorciumvezető), a Belügyminisztérium (kiemelt konzorciumi partner), valamint 18 konvergencia régióbeli megyei kormányhivatalok alkotta konzorcium. A kiemelt projekt keretében támogatásban részesülhetnek a kevésbé fejlett régiókban (Észak-magyarországi, Észak-alföldi, Dél-alföldi, Közép-dunántúli, Nyugat-dunántúli, Dél-dunántúli) magyarországi lakóhellyel, vagy bejelentett tartózkodási hellyel rendelkező, tankötelezettségüket teljesített, elsősorban alacsony iskolai végzettséggel (ISCED1, ISCED 2) rendelkező, de öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért felnőtt személyek, akik közfoglalkoztatási jogviszonyban vagy munkaviszonyban állnak. Központilag a program 30 milliárd forintból valósul meg az előirányzott 85000 fő képzésbe vonásával. Komárom-Esztergom megyére a program végrehajtására a 3 éves időtartamra 541 millió forint áll rendelkezésünkre, a tervezett bevonandó létszámunk a program fizikai befejezéséig 1573 fő, ebből 555 fő képzésbe vonását 2016. június 30-ig kell megvalósítanunk.

Projektre vonatkozó output indikátor és elvárt célértéke:

Mutató neve	Célszámok	Célérték elérés időpontja
Képzésben résztvevők száma	85 000 fő	projekt fizikai befejezése
Képzésben résztvevő alacsony képzettségűek száma (ISCED 1,2)	80 000 fő	projekt fizikai befejezése
A képzés során tanúsítványt vagy bizonyítványt szerző	68 000 fő	projekt fizikai

részvevők száma		befejezés e
A képzés során tanúsítványt, vagy bizonyítványt szerző résztvevők közül, a programba lépéskor alacsonyan képzettek száma (ISCED 1, 2)	64 000 fő	projekt fizikai befejezés e

A Kormányhivatal megvalósított projektjei:

Projekt címe	TÁMOP 1.1.1. „Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése”
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	<p>Az Európai Unióhoz történő csatlakozást követően hazánk jogosulttá vált igénybe venni azokat a támogatási formákat, amelyeket a közösség a tagok számára nyújt. Egyik ilyen támogatási forrás az Európai Szociális Alap, amelynek többek között fontos célkitűzése, hogy a tagországokban csökkentse a munkanélküliséget.</p> <p>Hazánkban a nyugdíjrendszer reformjának részeként 2008. január 1-jétől átalakult a rokkantsági ellátások rendszere. A rehabilitációban való részvétel ösztönzése érdekében a jelentős mértékben megmaradt munkavégző képességgel rendelkező személyek esetében bevezetésre került a rehabilitációs járadék. A rehabilitációs járadékban részesülők számára a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgáltatnak olyan alanyi jogon járó foglalkozási rehabilitációs szolgáltatásokat kellett biztosítani, amelyek segítik a korábbi munkahelyre való visszatérést, vagy az újbóli elhelyezkedést. Emellett ösztönözni kellett a munkáltatókat a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására, és a támogatást kellett nyújtani az ehhez szükséges feltételek megteremtéséhez. A projekt ezeket a szolgáltatásokat és támogatásokat finanszírozta.</p> <p>A „Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése” című program új szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánta elérni a munkaerőpiacra való beillesztését.</p>
Projekt célja(i)	A program célja az, hogy az egészségkárosodással élő, megváltozott munkaképességű személyek számára segítse elő, támogassa a foglalkozási rehabilitációt, a foglalkoztathatóság munkavégző képesség javítását olyan foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások, képzések, támogatások biztosításával, amelyek segítik a korábbi munkahelyre való visszatérést, vagy az újbóli elhelyezkedést tartós támogatás nélkül.
Megvalósítás kezdete- vége (év)	2011.10.01.-2013.02.28.
Támogatás összege	147.918.057,-
Önerő összege	0,- Ft
Projektben ellátott feladatok	A program keretében szolgáltatások, képzések, valamint egyéb, az elhelyezkedést elősegítő támogatások igénybevételére volt lehetőség. A szolgáltatási és támogatási programelem-

kínálatából olyan segítő tevékenységek voltak választhatóak a résztvevők számára, amelyek hozzájárulnak a résztvevő rehabilitációjához, munkaerő-piaci esélyeinek javításához, személyes fejlődéséhez. Támogathatók szolgáltatások, képzések, az önfoglalkoztatás, valamint a foglalkoztatást elősegítő bértámogatások különféle típusai.

Az egyénnek nyújthatott főbb támogatások

- Képzési támogatások
 - Képzési költség támogatása
 - Képzéshez kapcsolódó helyi, helyközi utazás költségének támogatása
- Vállalkozóvá válás (önfoglalkoztatás) támogatása
- Munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó helyközi utazás költségeinek megtérítése

a) *Az egyénnek nyújthatott szolgáltatások*

- Mentori segítségnyújtás
- Munkaközvetítés
- Munkatanácsadás
 - Egyéni munkatanácsadás
 - Reintegráló csoportos foglalkozás
 - Kulcsképeség-fejlesztő csoportos foglalkozás
 - Motivációs csoportos foglalkozás
- Pályatanácsadás
 - Pályaválasztási tanácsadás
 - Pályamódosítási tanácsadás
- Álláskeresési tanácsadás
 - Egyéni álláskeresési tanácsadás
 - Álláskeresési technikák oktatása
 - Álláskereső klubfoglalkozás
- Rehabilitációs tanácsadás
- Pszichológiai tanácsadás
- Munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása
- Rendezvényeken való részvétel
 - Állásbörze
 - Képzési börze

1.5 A munkáltatóknak nyújthatott támogatások

- Rehabilitációs foglalkoztatást elősegítő bértámogatás
- Munka-kipróbálás, munkatapasztalat-szerzés, munkagyakorlat-szerzés céljából bérköltség támogatás
- Munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó helyi, helyközi utazás költségeinek megtérítése
- Képzési költség támogatása munkaviszonyban álló

	munkavállaló képzése esetén
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	<p><u>2011. IV. negyedév</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Projektmenedzsment felállítása <p><u>2011. IV. negyedév – 2013. I. negyedév</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Mentori szolgáltatás biztosítása a célcsoport részére - Tanácsadói szolgáltatás biztosítása a célcsoport számára - Munkaerő-piaci szolgáltatások lebonyolítása - Célcsoport támogatott foglalkoztatásának lebonyolítása - Nyilvánosság és tájékoztatás biztosítása - Monitoring tevékenység - Projekt előrehaladásának értékelése, beavatkozási pontok meghatározása <p><u>2012. II. negyedév – eszközbeszerzés</u></p> <p><u>2013. I. negyedév - A projekt zárása</u></p>
Célcsoportok	<p>A program alanya lehetett</p> <ul style="list-style-type: none"> a) a külön törvény szerint rehabilitációs járadékra jogosult személy, b) az az álláskereső, akinek <ul style="list-style-type: none"> ba) a munkaképesség-csökkenése – 50-66%-os mértékű, illetőleg az egészségkárosodás – az ORSZI szakvéleménye szerint – 40–49 százalékos mértékű, vagy bb) egészségkárosodása – az ORSZI szakvéleménye szerint – 50–79 százalékos mértékű, és ezzel összefüggésben a jelenlegi, vagy az egészségkárosodását megelőző munkakörében, illetve a képzettségének megfelelő más munkakörben való foglalkoztatásra rehabilitáció nélkül nem alkalmas és rehabilitálható
Eredmények, hatások	<p><u>Kimeneti indikátor:</u></p> <p>Programba bevont személyek száma: 456 fő</p> <p>A bevont személyekből 40-79%-ban egészségkárosodott, rehabilitációs járadékban nem részesülő személyek aránya: max 25 %</p> <p><u>Eredmény indikátor:</u></p> <p>A programot sikeresen befejezők száma: 365 fő</p> <p><u>Hatásindikátor:</u></p> <p>A program befejezése után 180. napon foglalkoztatott: 120 fő</p>

Projekt címe	TÁMOP 1.1.2-11/1 A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)
--------------	---

<p>Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)</p>	<p>A pénzügyi-gazdasági válság már 2008. évben, illetve a 2009. év során jelentősen megváltoztatta a megye munkaerő-piaci helyzetét, és még 2010-ben is meghatározó mértékben éreztette negatív hatását. Megyében 2008. május óta, eltérő intenzitással, de folyamatosan emelkedett a nyilvántartott álláskeresők száma 2010. márciusáig (2009. január – 11.044 fő; 2009. május – 15.350 fő; 2010. március – 17.999 fő). Erőteljes, ugrásszerű növekedés volt tapasztalható 2008. őszétől 2009. májusáig, illetve 2009. decembere és 2010. márciusa között. A válság kedvezőtlen tendenciái miatt a megye folyamatosan veszítette el korábbi munkaerő-piaci előnyét</p> <p>A gazdasági válság egyik új jelensége volt, hogy jól képzett, kvalifikáltabb munkaerő veszítette el állását, ennek következtében az alacsony iskolai végzettségűek részaránya csökkent a növekvő nyilvántartott létszám ellenére (Alacsony iskolai végzettségűek aránya 2009. május 34,6% - 4019 fő; 2010. április 34,2% - 5583 fő). A gazdasági élénkülést követően viszont a munkaerőpiac a jól képzett szakembereket gyorsan, az alacsony iskolai végzettségűeket mérsékeltebb ütemben szívta fel. A legfeljebb általános iskolai bizonyítvánnyal rendelkező álláskeresők számára, különösen, ha halmozottan is hátrányos helyzetűek a közfoglalkoztatási lehetőségek mellett, a munkaügyi szervezet támogatásai, továbbképzései jelenthették az egyetlen esélyt a munkaerő-piacra történő visszajutáshoz.</p>
<p>Projekt célja(i)</p>	<p>A projekt célja volt, hogy a célcsoportjába tartozó személyeket munkavégző képességének megőrzésével, fejlesztésével komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal visszajuttassa a munkaerőpiacra. A program eredményes megvalósításával - megfelelő szakemberek át- és továbbképzésével, foglalkoztatási és mobilitási támogatásokkal - a munkáltatói igények magasabb színvonalú kielégítését, és ezáltal a hazai kis- és középvállalkozások versenyképességének javulását terveztük elősegíteni.</p> <p>A fentiekre való tekintettel célul tűztük ki, hogy elsősorban az alacsony iskolai végzettségűből, az életkorból adódó hátrányokat programunk segítségével mérsékeljük. Terveink szerint a projekt végéig 2496 fő bevonása történik meg, melyből 1352 fő képzésbe kerül, támogatott foglalkoztatásban 1747 fő. Az egyéni programot sikeresen befejezők számát 2006 főben határoztuk meg. A projekt eredményeként csökken az ügyfelek regisztrációban töltött ideje, lerövidítjük a munkaerő-piacra történő visszatérés, belépés időtartamát. A projekt pozitív tapasztalatainak birtokában tovább javíthatjuk a munkaügyi szervezet napi tevékenységét, erősíthetjük szolgáltató jellegű működését.</p>
<p>Megvalósítás kezdete- vége (év)</p>	<p>2011.05.01-2015.10.31</p>
<p>Támogatás összege</p>	<p>2.376.000.000 Ft</p>
<p>Önerő összege</p>	<p>0,- Ft</p>
<p>Projektben ellátott</p>	<p>A megyei kormányhivatal az általa alkalmazott programelemeket</p>

feladatok	<p>a saját térségi programtervében tervezte meg. Minden résztvevővel – vele közösen – egyéni programtervet készítettek a járási hivatal foglalkoztatási osztályán, amelynek során személyre szabottan választották meg az egyes programelemek és határozták meg azok sorrendjét az alábbiak közül:</p> <p>Képzési költség támogatása</p> <p>Képzés ideje alatti keresetpótló juttatás</p> <p>Képzéshez kapcsolódó helyközi utazás költség támogatása</p> <p>Képzés ideje alatt igénybevett gyermekfelügyelet költségeinek támogatása</p> <p>Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás</p> <p>Béreköltség-támogatás</p> <p>Munkába járáshoz kapcsolódó helyközi utazás költségeinek megtérítése</p> <p>Vállalkozóvá válás támogatása</p> <p>Lakhatási támogatás</p> <p>Szolgáltatás (például munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása, munkatanácsadás, pályatanácsadás, álláskeresési tanácsadás, rehabilitációs tanácsadás, pszichológiai tanácsadás, mentori segítségnyújtás) díjának megtérítése</p> <p>Szolgáltatás igénybevételéhez kapcsolódó helyi és helyközi utazás költségeinek támogatása</p> <p>Szolgáltatásban való részvétel idejére igénybe vett gyermekfelügyelet költségeinek támogatása</p> <p>Foglalkozás-egészségügyi vizsgálat költségeinek megtérítése</p> <p>Képzéssel kapcsolatos alkalmassági vizsgálat költségének megtérítése</p>
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	nem volt.
Célcsoportok	<ol style="list-style-type: none"> 1. alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezők. Ide tartoznak azok az álláskeresők, akik 8 vagy 10 osztályos általános iskolai végzettséggel vagy azzal sem rendelkeznek. 2. 25. év alatti fiatalok célcsoportja illetve a pályakezdő fiatalok, akiknek munkaerő-piaci hátrányai a pályakezdésből adódnak. 3. 50 év feletti, akiknek munkaerő-piaci nehézségeik az idősebb életkorból adódnak. 4. GYES-ről, GYED-ről vagy ápolási díjról visszatérők. 5. Azok a Munkaügyi Központ által nyilvántartott személyek, akik a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvény alapján bérpótló juttatásban (BPJ) illetve foglalkoztatást

	helyettesítő támogatásban (FHT) részesülnek 6. a Munkaügyi Központ által a jogszabályok alapján kezdeményezett célcsoportunk a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek köre.
Eredmények, hatások	<u>Eredmények:</u> A programba bevont személyek száma: 2496 fő A programba bevontak közül roma nemzetiségűek száma: 300 fő Képzésben résztvevők száma: 1352 fő Programot sikeresen befejezők száma: 2006 fő A program befejezését követő 180. napon foglalkoztatott: 722 fő

Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Korlátolt Felelősségű Társaság

A KEM Területfejlesztési Kft. elsődleges célja a Területi Operatív Programokhoz (TOP) kapcsolódó projekt-előkészítési és projektmenedzsment feladatok ellátása mind a költségvetési szervek, mind a gazdálkodó szervezetek részére.

A **projektek előkészítéséhez** kapcsolódóan:

- Előzetes megvalósíthatósági tanulmányok, megvalósíthatósági tanulmányok elkészítése; megalapozó dokumentumok, üzleti tervek, CBA elemzések;
- Közbeszerzési eljárások előkészítése, lefolytatása;
- Projektek költségvetésének kidolgozása, üzleti tervezés;
- Pályázati dokumentáció összeállítása, elektronikus beküldése.

A **projektmenedzsmenthez** kapcsolódóan:

- Projekt-előrehaladási jelentések, szakmai beszámolók elkészítése;
- Kifizetési kérelmek, elszámolások összeállítása;
- Változás-bejelentések, szerződésmódosítások előkészítése.

A fenti tevékenység mellett a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP), az Emberi Erőforrás Operatív Program (EFOP), a Környezeti és Energiahatékonysági Operatív Program (KEHOP) és a Vidékfejlesztési Program (VP) keretében kiírt pályázatok menedzselésével foglalkozik.

3.2. A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE

Az Együttműködési Megállapodásban a Partnerek a Paktum szervezetrendszerét az alábbi szereplők szerint határozták meg:

- A Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum Foglalkoztatási Fóruma (továbbiakban: Foglalkoztatási Fórum)
- A Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoportja (továbbiakban: Irányító Csoport)
- A Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum Paktumirodája (továbbiakban: Paktum Iroda)

A Foglalkoztatási Fórum szerepe, feladatai:

- A Partnerek a demokratikus működés és a Paktumban folyó munka legszélesebb körű nyilvánosságának biztosítása és a partnerségi viszony erősítése érdekében Foglalkoztatási Fórumot működtetnek.
- A Foglalkoztatási Fórum nyilvános, azon – a zárt ülések kivételével - bárki részt vehet, aki érdeklődést mutat a megye foglalkoztatásának kérdései iránt.
- A Foglalkoztatási Fórumot az Irányító Csoport elnöke hívja össze szükség szerint, de évente legalább két alkalommal.
- A Foglalkoztatási Fórumra a Partnereket az Irányító Csoport elnöke a napirendet tartalmazó írásos meghívóval hívja össze oly módon, hogy azt a meghívottak az ülés időpontja előtt legalább 8 nappal megkapják.
- A nyilvánosság érvényesülése érdekében a Foglalkoztatási Fórum időpontjáról a lakosságot, valamint a megye foglalkoztatásának kérdései iránt érdeklődőket a helyi sajtó útján, valamint a Paktum honlapján keresztül kell tájékoztatni.
- A Foglalkoztatási Fórumot az Irányító Csoport elnöke, akadályoztatása esetén elnökhelyettese vezeti.
- A Foglalkoztatási Fórum legfontosabb feladatai:
 - Tájékoztató az országos, megyei, helyi foglalkoztatás legfontosabb történéseiről, törekvéseiről, foglalkoztatáspolitikai elképzeléseiről
 - Az Irányító Csoport beszámolója munkájáról az éves munkaterv alapján
 - A Paktum Iroda tájékoztatása tevékenységéről
 - A megyei foglalkoztatási stratégia és akcióterv megvitatása, teljesítésének nyomon követése és értékelése
 - Javaslatok megfogalmazása a következő időszak munkaprogramjaival kapcsolatosan, ajánlások és problémaközvetítés a kormányzat felé
- A Foglalkoztatási Fórumról az Irányító Csoport elnöke emlékeztető készít, melyet a Paktum honlapján kell közzétenni.
- A Foglalkoztatási Fórum részletes működési szabályait külön dokumentum tartalmazza.

Az Irányító Csoport

- A Partnerek a Paktum végrehajtásáért felelős, operatív szervezet, az Irányító Csoport létrehozását határozzák el.
- Az Irányító Csoport választott tagjai a Paktum megalakulásakor:
 - Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat
 - Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Munkaügyi szervezete
 - Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Kft
 - Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
 - Komárom-Esztergom Megyei Agrárkamara
 - Helyi önkormányzatok képviselője (1 tag)
 - Képző intézmények képviselője (1 fő)
 - Civilek (1 fő)

- Az Irányító Csoport tagjainak képviselőt a tagok által írásban, az Irányító Csoport elnökének bejelentett természetes személyek látják el, akik akadályoztatásuk esetén maguk helyett eseti képviselőt küldhetnek az Irányító Csoport ülésére. Az írásos meghatalmazást az ülés megkezdése előtt az Irányító Csoport elnökének át kell adni.
- Az Irányító Csoport tagjait egy szavazat illeti meg.
- Az Irányító Csoport létszáma és összetétele a Paktum megvalósítása során változhat annak függvényében, ha a tag lemond tagságáról, vagy kilép a Paktumból, vagy jogutód nélkül megszűnik a szervezet, vagy egyéb ok teszi ezt szükségessé. Ilyen esetben az érintett partneri csoport javaslata alapján a Fórum választhat új tagot az Irányító Csoportba történő bejelentéstől számított 60 napon belül.
- Az Irányító Csoport elnöke a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat elnöke, ellátja az Irányító Csoport és a Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum képviselőt.
- Az Irányító Csoport elnökhelyettese a Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara képviselője.
- Az Irányító Csoport elnökét akadályoztatása esetén az elnökhelyettes helyettesíti.
- Az Irányító Csoport tagjainak és tisztségviselőinek a megbízatása határozatlan időre szól.
- Az Irányító Csoport ülésein - tanácskozási joggal - állandó meghívottként részt vesz:
 - OFA
 - Tatabánya Megyei Jogú Város
 - Helyi paktumok képviselői
 - VOSZ (a megyei munkaadói érdekképviselők)
- Az Irányító Csoport szükség szerint, de évente legalább 3 alkalommal ülésezik.
- Az Irányító Csoport feladatai:
 - Közreműködik a megyei gazdasági és foglalkoztatási stratégia és akcióterv kidolgozásában,
 - Irányítja és szervezi a Paktum céljainak megvalósítását
 - Segíti a feladatkörébe tartozóan a Konzorcium projektjének megvalósítását
 - Összehívja a Foglalkoztatási Fórumot, és tájékoztatja az addig végzett munkáról
 - Feldolgozza a Foglalkoztatási Fórum ajánlásait
 - Elfogadja a rövidtávú működési akciótervet, az éves munkaprogramot és a költségvetést
 - Információt gyűjt a megye munkaerőpiacáról és foglalkoztatási helyzetéről
 - Segíti a partnerség szereplői között az információáramlást
 - Ápolja a térségi partnerségi kapcsolatokat
 - Meghatározza és folyamatosan ellenőrzi a Paktum Iroda tevékenységét, és jóváhagyja a beszámolóit
 - Közvetítői szerepet tölt be a Foglalkoztatási Fórum és a Paktum Iroda között
 - A paktumműködés monitoring folyamatának meghatározása és figyelemmel kísérése

A Paktum Iroda szerepe, feladatai:

- A Partnerek a Paktum munkáját, működési feltételeit segítő, a feladatok végrehajtását ellátó Paktum Iroda létrehozását határozzák el az Irányító Csoport mellett.
- Az Irányító Csoport a Paktum Iroda feladatainak ellátására a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzati Hivatalt (továbbiakban: Hivatal) jelöli ki.
- A Paktum Iroda feladatai különösen:
 - Az Irányító Csoport működését segítő adminisztratív feladatok ellátása
 - A Paktum keretében működő projektekkal kapcsolatos feladatok ellátása
 - A Paktummal és a Paktum Irodával kapcsolatos pénzügyi, feladatok ellátása

4. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE

4.1. A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA

4.1.1. A megvalósulás helyszíne

A projekt irányítása a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat szervezeti keretei között valósul meg, ennek megfelelően a projekt helyszíne 2800 Tatabánya, Fő tér 4. A projekt szakmai megvalósításának elsődleges szervezete a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal, amely a szakmai vezetői feladatokat látja el a projekt keretében.

4.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása

Az előkészítés során megtörtént a megye munkaerő-piaci helyzetének felmérése, a lehetséges munkaerő-piaci szereplők felkutatása és igényeik felmérése. Elkészült a projekt előzetes költségvetése, a konzorcium kialakítása, a feladatok megosztása.

A megvalósításhoz kapcsolódó feladatokat a 2.3 fejezet tartalmazza.

4.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése

a., Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség

Jelen projektben a paktumban meghatározó partnerek konzorciumi bevonásával a megyében élő hátrányos helyzetű álláskereső és inaktívok humán fejlesztése és foglalkoztatása valósul meg. Ezáltal a projektbe bevonásra kerülő célcsoport tagok értékteremtő munkát tudnak végezni. A paktum partneri együttműködés célja, hogy a köz és magánszféra szereplői között szervezett intenzív párbeszéd révén ösztönözze a foglalkoztatást az adott térségben, ezáltal pedig feltárja és ösztönözze a lehetséges foglalkoztatási lehetőségeket, új munkahelyeket, beazonosítsa azok követelmény rendszerét, valamint elősegítse képzéssel, tanácsadással a munkavállalók elhelyezkedését. A fejlesztési projektbe bevont vállalkozások ki tudják elégíteni fejlesztéseik szakember igényüket, így minőségi munkakörülményeket biztosítanak az alkalmazottak számára és példát nyújtanak más térségi foglalkoztatók számára is. A projektben közreműködő vállalkozások gazdasági fejlődésének az egyik alapfeltétele javulhat a megfelelő felkészültségű munkaerő rendelkezésre bocsátásával és foglalkoztatásával, hiszen a humánerőforrás hiányával küzdenek évek óta. A hatások kiváltása érdekében partnerségi együttműködéssel készül egy gazdaságfejlesztési stratégia az ahhoz kapcsolódó akciótervvel. A beavatkozások kiegészíthetők további a foglalkoztatást ösztönző pénzügyi támogatásokkal, illetve a további TOP és GINOP projektek munkaerő igényének kiszolgálásával vagy indokolt esetben egy térség, vagy település foglalkoztatásában meghatározó, de strukturális, menedzsment problémákkal küszködő vállalkozások szervezeti modernizációjának ösztönzésével.

b., Fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság

Fontos szempont, hogy jelen középpontjában ugyan a sikeres munkaerő-piaci elhelyezkedés elősegítése és a vállalkozások munkaerő igényének kielégítése áll a paktum partnerség tevékenységével, de nem szabad figyelmen kívül hagyni a környezeti szempontokat, a táji adottságokat és a hagyományok messzemenő figyelembe vételét sem. Remélhetőleg a megvalósításba partnerként bevont szervezetek jelenléte a projektben bizalmat kelt a megye lakóiban, foglalkoztatóiban, egyben lehetőséget biztosít arra, hogy olyan szereplők is részt vegyenek a megvalósításban, akik képesek a térség társadalmi, gazdasági, környezeti megújulásához hozzájárulni.

4.1.4. Pénzügyi terv

Módszertani bevezető:

Az igényelt támogatás a terület specifikus mellékletben található 344 000 000 Ft, az az háromszáznegyvennégy-millió forint. A projekt tervezett költségvetése az előbb említett összeget minimálisan lépi csak túl (kevesebb, mint 400 Ft), amelyet el nem számolható költségnek tekintünk. A támogatási intenzitás 100%, így önerőre nincs szükség, míg az el nem számolható költségek a projektben résztvevő szervezetek által biztosított.

A már említett 344 millió forintos költségvetéshez összesen 27 hónapos időtáv társul, amely alatt a tervezett tevékenységek elvégezhetők, megvalósíthatók. A projekt tervezett kezdete 2016. július 1. . Tervezett befejezése 2018. október 31..

A projekt során, annak megvalósításában 4 szervezet vesz rész konzorciumi tagként. A szervezetek a következők:

Szervezet neve	Tevékenység jellege
Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Korlátolt Felelősségű Társaság	vállalkozási
Komárom- Esztergom Megyei Kormányhivatal	nem vállalkozási
KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYEI ÖNKORMÁNYZAT	nem vállalkozási
Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzati Hivatal	nem vállalkozási

Az amortizáció kezelése a beruházásban érintett két szervezet a Komárom- Esztergom Megyei Kormányhivatal, valamint a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat és hivatala saját számviteli elveinek megfelelően történik. A pályázati költségvetésben amortizációval kapcsolatos költségeket nem kívánunk elszámolni.

A likviditási terv összeállítása bruttó módon történt annak érdekében, hogy egységesen kezelhetőek legyenek a pénzmozgások.

Az inflációs hatással a likviditási tervben nem számoltunk.

Jelen projekthez kapcsolódóan olyan tevékenységet nem terveztünk, amelyet csak részben is más projekt terhére kívánunk elszámolni.

A projekt költséghatékonysága két tényező együttes hatásából következik:

1. A személyi jellegű költségek esetében hatékonyságot a közsférában ismert bértábla biztosítja, amelyet a költségvetés kialakításánál figyelembe vettünk,
2. továbbá a költséghatékonyság elveit szolgálja a tevékenységek beszerzésénél a közbeszerzés illetve a három árajánlatos beszerzés alkalmazása, amely a legjobb ár érték arány elérését segíti elő.

Az előzőekben röviden bemutatott elvek alapján összeállított likviditási terv a mellékletben található.

A likviditási terv bemutatását követően részletesen ismertetésre kerül az egyes a tervben szereplő költségek részletes magyarázata. **Csak a végleges likviditás elfogadásával.**

A költségvetési korlátok vizsgálatát a következő táblázat tartalmazza:

Költség típus	Maximális mértéke az összes elszámolható költségre vetítve (%)	Összesen tervezett költség	Arány
Projekt előkészítés, tervezés	5,0%	6106780	1,78%
Közbeszerzési eljárások lefolytatása	1,0%	858780	0,25%
Projektmenedzsment	2,5%	8600000	2,50%
Tájékoztatás, nyilvánosság biztosítás	0,5%	220000	0,06%
Rezsi	1,0%	3349055	0,97%

A tervezett projekt minimális összesen 398 Ft-nyi el nem számolható költséget tartalmaz, az alábbi bontásban.

Támogatást igénylő	Költség típus	Költség kategória	Költség elem	Nem elszámolható költség
Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Utazási költség	6
KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYEI ÖNKORMÁNYZAT	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	372
KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYEI ÖNKORMÁNYZAT	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	Projektmenedzsment költség	Munkabér	20

A már említett el nem számolható költségeket a mind a két szervezet saját forrásából kívánja biztosítani.

4.1.5. Kockázatelemzés

a., Pénzügyi kockázatok elemzése

Pénzügyi kockázatok elemzése

Az érzékenységvizsgálat alapjait jelen esetben az adja, hogy a költségszerkezet alapján kiválasztásra kerülnek azon tételek, amelyek változása jelentősen befolyásolja a projekt eredményességét, hatékonyságát.

A költségvetés átvizsgálva két kritikus költségtényezőt fedezhetünk fel:

- személyi jellegű költségek
- szolgáltatások költségei.

Az érzékenység vizsgálat során a pesszimista változatban azzal számoltunk, hogy ezen költségek nagyságrendileg 5%-al növekednek. Míg az optimista változatban szolgáltatások költségeinek 2%-os csökkenésével kalkuláltunk.

A vizsgálat eredményét a következő táblázat tartalmazza:

Vizsgált kritérium	Pesszimista verzió	Optimista verzió
A támogatási kérelem végrehajtásához szükséges pénzügyi erőforrások rendelkezésre állnak-e a támogatási kérelem teljes időtartama alatt.	A szolgáltatási és személyi jellegű költségek 5%-os növekedése mellett, a projekt megvalósításához többletforrások bevonására lenne szükség. Jelenleg a többletforrás nem áll rendelkezésre. A kockázatkezelés során igen fontos a kérdés kezelése, a költségek folyamatos monitorozása. Amennyiben beavatkozás szükséges a paktumtagoknak közösen kell fellépniük a szükséges források érdekében.	A szolgáltatási költségek csökkenése részben segítené a projekt megvalósulását. Nagyobb likviditási szabadságot eredményezne, illetve eddig fel nem tárt oktatási igények kielégítését tenné lehetővé.
A támogatási kérelem pénzügyi és szakmai ütemezése az utófinanszírozás (a pénzügyi források időbeni eltolódása) tényével számol.	Az utófinanszírozás ténye figyelembe vételre került, amely kezelésében a már megkapott előleg igen nagy segítség. A szolgáltatási és személyi jellegű költségek 5%-os növekedése esetén a többletforrások bevonása a projekt lehető legkorábbi szakaszában szükséges. Így az előző pontban írt kockázatelemzési és monitoring tevékenységnek a lehető legkorábban meg kell valósulnia.	Az utófinanszírozás ténye figyelembe vételre került, amely kezelésében a már megkapott előleg igen nagy segítség. A költségek csökkenése mellett és figyelembe véve a már megkapott előleget a források ütemezése nem jelenthet problémát.
Rendelkezésre áll olyan mértékű előleg, illetve saját forrás, amely a likviditást biztosítja.	Igen, 244 millió Ft előleg rendelkezésre áll.	Igen, 244 millió Ft előleg rendelkezésre áll.

Több részben megvalósuló támogatási kérelem esetén a folytatólagos támogatás megítéléséhez szükséges feltételek adottak és várhatóan adottak lesznek.	Nem releváns	Nem releváns
A fenntartási költségek biztosítottak.	A projekt jelen szakaszában nem releváns.	A projekt jelen szakaszában nem releváns.

b., Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok

Kockázat megnevezése	Erőssége (kis - közepes - nagy)	Bekövetkezés valószínűsége (kis – közepes - nagy)	Kezelés módja
Jogi szempontok (kapcsolódó jogszabályi környezet, szabványok változása, kibocsátási határértékek változása, stb.)	Közepes	Kis	A jogszabályok folyamatos nyomon követése. A releváns jogszabályok kiértékelése.
Intézményi szempontok (új szereplők belépése a folyamatba, tervezett üzemeltetői struktúra változása a vizsgált időtávon, közbeszerzés, közigazgatási átalakítás hatásai, stb.)	Közepes	Közepes	A paktum szervezetet úgy kell kialakítani, hogy könnyen, gyorsan tudjon az új szervezeti felépítésekre reagálni. A menedzsment tagoknak és a szervezetben dolgozóknak úgy kell együttműködniük, hogy bármilyen szervezeti, közigazgatási vagy eljárási változáshoz alkalmazkodni tudjon.
Társadalmi szempontok (célcsoport érzékenyítése, közvélemény szemléletformálása, stb.)	Közepes	Kis	A projekt kommunikációs eszközeit és munkatársait kell felkészíteni, hogy ezen problémák feloldhatók legyenek.
Szakmai szempontok (vonatkozó stratégiák változása)	Kis	Nagy	A paktum szervezetének folyamatosan egyeztetni kell a szakpolitikával, hogy annak változásairól első kézből értesüljenek, illetve aktívan alakíthassák azt.
Pénzügyi-gazdasági fenntarthatósági	Közepes	Kis	Megfelelő likviditás betartásával, illetve a költségek folyamatos

szempontok			monitorozásával kezelhetőek a pénzügyi kérdések.
Az abszorpciós képesség alacsony voltából adódó kockázatok (pl. párhuzamosan futó támogatási kérelmek menedzselési kockázatai)	Nagy	Kis	Jelenleg a paktumhoz hasonló megyei foglalkoztatást koordináló projekttel a megvalósítók nem rendelkeznek. Ugyanakkor foglalkoztatást támogató projektek a Kormányhivatal irányítása alatt indultak, ill. indulni fognak a közeljövőben. A kormányhivatali belső koordináció felépítése szükséges a párhuzamosságok elkerüléséhez, valamint jelen projekt tervezése során a párhuzamosságokat kiszűrtük.

4.1.6. Fenntartás

A projekt befejezését követően a projektgazda további partnerségi programok megvalósítását tervezi a projektben elindított szolgáltatások igénybevételével, további foglalkoztatók bevonásával. A projekt fenntartásához szükséges emberi erőforrások rendelkezésre állnak a fenntartási időszakban is a projektgazdánál és a partnereknél is. A kölcsönös együttműködések révén a pályázó szervezet személyi feltételei kiegészülnek a projekt partnerek humán kapacitásaival. Ezt egészíti ki a több évre visszanyúló kommunikációs, információs és együttműködési rendszer, amely a paktumot is élteni. A bevont vállalkozások folyamatosan fejlesztenek, emiatt a technológiai szintjük magas, és ezt fenn is kívánják tartani stabil piaci pozícióik révén.

A megye foglalkoztatási együttműködése a paktum földrajzi területének egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel fog működni a fenntartási időszakban is. Mivel a foglalkoztatásban és a térségben releváns szereplők bevonásával kerül létrehozásra a partnerség így egy körültekintő gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési helyzetelemzés készülhet, amelyre tud majd építeni a gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési stratégia és az annak megvalósítását segítő koordináció is. A fenntarthatóságot az is elősegíti, hogy az együttműködő szervezetek összehangolják a paktum földrajzi területén elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartanak a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel, támogatják a szociális gazdaság fejlődését, kidolgoznak és megvalósítanak, képzési- és foglalkoztatási, önfoglalkoztatási programokat.

A disszemináció a projekt hatása szempontjából kiemelten fontos elem. A tevékenységek részletezésében kifejtett rendezvények, társadalmi szemléletformáló programok mellett a főpályázó vállalja, hogy egyéb kommunikációs csatornákon (honlap, rendezvények, kiadványok, stb.) vállalja a projekt eredményeinek bemutatását, széleskörű megismertetését. A projektmenedzsmet fenntarthatóságát a szervezeten belül kiválasztott szakemberek biztosítják.

4.2. 4.2. RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV

4.2.1. 4.2.1. Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése

Ssz.	Feladat megnevezése	Feladat negyedéves ütemezése											
		2016				2017				2018			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1.	előkészítő szakasz (megvalósíthatósági tanulmány)												
2.	projektmenedzsment működése												
3.	kommunikációs tevékenység, nyilvánosság biztosítása												
4.	szakmai megvalósítók kiválasztása												
4.1	<i>szakmai megvalósítók foglalkoztatása</i>												
5.	közbeszerzések lebonyolítása												
6.	paktumszervezet												
6.1	<i>paktumiroda kialakítása</i>												
6.2	<i>foglalkoztatási együttműködések kialakítása</i>												
6.3	<i>paktumszervezet felállítása és működtetése</i>												
7.	munkaerőpiaci szolgáltatások												
7.1	<i>munkaerőpiaci tanácsadás mentorálás</i>												
7.2	<i>képzések szervezése és indítása</i>												
7.3	<i>bértámogatás nyújtása foglalkoztatók részére</i>												
8.	helyi gazdaságfejlesztési												
8.1	<i>helyi gazdaságfejlesztési programok előkészítése, befektetésösztönzési dokumentáció készítése</i>												
8.2	<i>gazdaságfejlesztésre alkalmas területek katasztere</i>												
8.3	<i>befektetésösztönzési tanácsadás települési önkormányzatok részére</i>												
8.4	<i>megyei erőforrástérkép kialakítása</i>												
9.	Projektzárás												

5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

5.1. A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA

A Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat vezette konzorcium részéről a TOP 5.1.1 konstrukcióba benyújtásra kerülő támogatási kérelem keretében megvalósuló kommunikációs tevékenység célja, hogy a támogatási kérelmet és annak eredményeit minél többen megismerjék, hogy a kommunikációs eszközök segítségével a támogatást igénylő minél szélesebb körű tájékoztatást nyújtson a szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoportok számára a megvalósult fejlesztésekről, és arról a tényről, hogy EU támogatásból valósult meg a támogatási kérelem. A nyilvánosságot és a kommunikációs biztosító tevékenység további célja, hogy segítse elő a projekt átfogó és specifikus céljainak megvalósulását és biztosítsa, hogy a projekt előrehaladásáról, eredményeiről a projekt célcsoportja (mint a közvetett és mind a közvetlen), a tágabb környezet és a projekt finanszírozásában közreműködő szervezetek megfelelő tájékoztatásban részesüljenek.

A projektgazda a fejlesztés során kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a célcsoportot tájékoztassa arról, hogy a fejlesztés Európai Unió forrásból valósul meg. A tájékoztatás a központi nyilvánossági útmutatónak megfelelően szövegesen és a logó elhelyezésével történik minden lehetséges nyomtatott és elektronikus kommunikációs felületen. A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, a projekt során alkalmazott kommunikációjában és viselkedésében a fejlesztő vagy partnere esélytudatosságot fejez ki: nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

A projekt megvalósítás időszakában nagy hangsúlyt kap a helyi társadalom tájékoztatása. A tájékoztatási tevékenység célja ebben az időszakban a projekt megvalósítás által bekövetkező kedvező változások tudatosítása a célcsoportban, illetve a projekt pozitív fogadtatásának elősegítése.

Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról/zárásáról: A sajtótájékoztatót követően a regionális média, különösen a régióban megjelenő ingyenes terjesztésű heti vagy havilapok elektronikus médiumok részére sajtóközlemény és képanyag kerül kibocsátásra, szükség esetén pedig sajtó-hirdetés feladására, sajtótájékoztató szervezésre is sor kerülhet.

Tájékoztatás a kedvezményezett honlapján: A projekt megvalósulása során a főpályázó a projekt teljes megvalósítási szakaszában szolgáltat információkat: híryananyagok, dokumentumok, képanyagok, szervezeti rendszer működtetésével kapcsolatos információk, sajtóközlemények.

Egyéb tájékoztatás, nyilvánosság biztosítása:

- „C” típusú tájékoztató tábla elhelyezése a projekt helyszínein
- sajtómegjelenések összegyűjtése és elemzése
- információs anyagok, kiadványok készítése pl. fotódokumentáció készítése, esettanulmányok készítése.
- az elektronikus pályázói felületen a térképi információk feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal
- elektronikus hírlevelek kiküldése paktum tagoknak
- személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés.

A tervezet fejlesztés jellegéhez illeszkedően a paktum partnerség összejövetelein, rendezvényein ugyancsak élni kell a tájékoztatás lehetőségeivel, ennek lehetséges formái a

konferenciákon, fórumokon előadások tartása, illetve prospektus, honlap, hírlevél készítése és széles körben történő elérhetővé tétele.

5.2. A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA

A foglalkoztatási paktum érintettjei esetében a kommunikációs tevékenység során szükséges a belső és külső kommunikációs tevékenység és ennek megfelelően a belső és külső kommunikációs célcsoportok körének szegmentált lehatárolása és önálló kezelése. A célcsoportok között lehet átfedés, illetve a belső és külső kommunikáció során alkalmazott eszközök is. A belső kommunikáció célcsoportját a projektmenedzsment szervezethez tartozók, illetve a projektben aktívan közreműködők jelentik.

A projekttel szoros kapcsolatban állók: az előkészítésben és kivitelezésben aktívan közreműködő szervezetek, akik ismerik a projekt háttérét és céljait. A támogatás megítélésében, a forrásfelhasználásban, illetve a projekt eredményeinek megvalósításában intézményi feladatköréből adódóan jelentős szerepet játszik a Közreműködő Szervezet. A projektről elsősorban kötelező beszámolók alapján szükséges az ő tájékoztatásuk.

A projekttel közvetett kapcsolatban állók: az előkészítésben, megvalósításban közreműködő szervezetek azon tagjai, akik közvetlenül nem vesznek részt a projektben, de a szervezeti és működési háttérben betöltött szerepük alapján stabil környezetet biztosítanak a projektmegvalósítás sikeréhez. A belső célcsoportok kommunikációs igénye elsősorban a projekttel kapcsolatos tájékoztatásra, az előrehaladás helyzetére terjed ki. Az érintettség miatt a megfelelő és naprakész információkkal ellátott belső célcsoport kiváló közvetítője a projekt céljainak és értékeinek. Hatékony kommunikációs formák: időszakos megbeszélések, beszámolói, belső tájékoztató kiadványok, belső hírlevelek, előrehaladási jelentések.

A külső kommunikációs célcsoport megegyezik a projekt közvetlen célcsoportjával: a foglalkoztatási paktum tagjaival és a munkaerő-piacot befolyásolni tudó egyéb együttműködő partnerekkel.

5.3. KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA

A foglalkoztatási paktum célcsoportok tájékoztatására alkalmazott kommunikációs módszereket a központilag kiadott tájékoztatási kötelezettségek tárgyú útmutatóban foglaltak szerint kell megvalósítani. A konzorciumi partnerek a honlapon naprakész és rendszeres tájékoztatást tudnak nyújtani a projekt eseményeiről és eredményeiről az arculati elemek betartásával. A kommunikációs tevékenységet támogató külső szolgáltató részére szóló megbízás tartalmazhatja a honlap oldalainak grafikai tervét, teljes körű elkészítését, a dinamikus tartalomfrissítést a projekt teljes időtartama alatt. Az alábbi tartalmi elemeket szükséges megjeleníteni a honlapon a projekthez kapcsolódóan:

- a kedvezményezett neve
- a projekt címe
- a szerződött támogatás összege
- a támogatás mértéke (%-ban)
- a projekt tartalmának bemutatása
- a projekt tervezett befejezési dátuma (ha megvalósult, akkor a tényleges befejezés)
- projekt azonosító száma

Az alábbi kötelező arculati elemek, feltüntetése szükséges a fő honlapon színes verzióban (és az esetleges aloldalon is): ún. infoblokk:

- Széchenyi 2020 grafikai elem (a logó kontúrjából készült, kifutó kék ív)
- Széchenyi 2020 logó
- EU-logó és az Európai Unió kiírás (nem rövidítve)
- Magyar kormány logó
- A támogató alpra vonatkozó utalás

Az ún. infó blokknak mindig kiemelt helyen kell szerepelnie a honlapon, azaz a láthatósági területen kell lennie, megnyitáskor, görgetést nem igénylő pozícióban. A tervezett paktum projekt során a célcsoportok igényeit figyelembe véve az egyik leghatásosabb kommunikációs eszköz vélhetően a személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés keretében végezhető közvetlen ügyfélszolgálati pontokon végzett munka, a személyes kapcsolattartás, egyéni tanácsadás lehet, mivel az infokommunikációs technológiákhoz való hozzáférés a hátrányos helyzetűek körében nehézkes. Ezen a téren is fontos a szemléletváltás ösztönzése például a fokozott médiajelenlét, a fenntarthatósági értékek fokozott megjelenítésének lehetősége, a továbbképzések és tudásfejlesztések által. Nagy hangsúlyt fektetünk a projekt megvalósítása során a valódi partnerség alapfeltételét jelentő kétirányú információáramlást, azaz a tényleges kommunikációra. A projekt sikeres megvalósítása és a fenntartási időszakban történő továbbműködtetése érdekében szükség van egy intenzív és elektronikus úton is támogatott társadalmi szemléletformáló promócióra a vállalkozások és az érintett lakossági bevonása érdekében.

5.4. KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV

A kommunikációs ütemtervben az alábbi táblázatos formában meg kell határozni a kommunikációs feladatokat, eszközöket, csatornákat, illetve az elérendő célcsoportot és a kommunikáció ütemezését.

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők