



KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

TÁJÉKOZTATÓ

**A Komárom-Esztergom Megyei Közgyűlés 2016. novemberi
ülésére**

Napirendi pont: Komárom-Esztergom megye foglalkoztatási helyzete
Előterjesztő: Hajasné dr. Hertelendi Valéria főosztályvezető

Foglalkoztatási Főosztály
2800 Tatabánya, Bárdos László u. 2.
Tel: 06 34 513- 580
Fax: 06 34 323- 159
e-mail: foglalkoztatas@komarom.gov.hu
www.kormanyhivatal.hu

Tisztelt Közgyűlés!

Tájékoztatómban részletes elemzést kívánok nyújtani Komárom-Esztergom megye foglalkoztatási és munkaerő-piaci helyzetéről. Bemutatom a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal foglalkoztatáspolitikai céljait, tevékenységét, ezen belül is kitérve a közfoglalkoztatás elősegítése érdekében tett feladatainkra, eredményeinkre. Beszámolok a munkanélküliség csökkentése érdekében kifejtett tevékenységeinkről, a foglalkoztatás bővítési és munkahely megőrzési lehetőségekről, a megvalósítás eszközeiről és anyagi forrásairól.

Előterjesztésem az alábbi szerkezeti bontásban készült:

- I. Komárom-Esztergom megye munkaerő-piaci helyzetének fő jellemzői
- II. A Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal foglalkoztatáspolitikai céljai, tevékenysége a foglalkoztatási helyzet javításában
- III. A közfoglalkoztatás elősegítése érdekében végzett feladataink, a közfoglalkoztatással kapcsolatos eredményeink

I. Komárom-Esztergom megye munkaerőpiaci helyzetének fő jellemzői

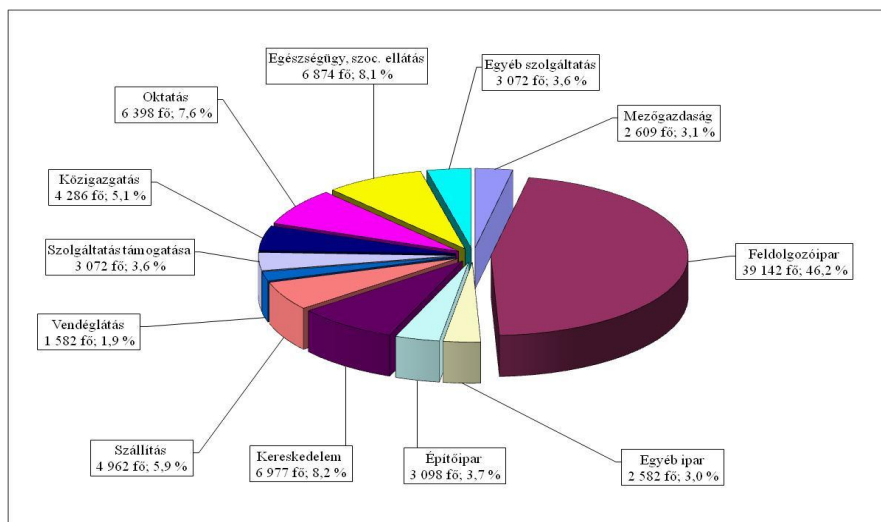
Megyénk gazdasági és foglalkoztatási helyzetének alakulásában a feldolgozóipar, illetve annak néhány kiemelkedő jelentőségű ágazata játszik meghatározó szerepet. A KSH adatai szerint a legalább 50 főt foglalkoztató, megyei székhelyű feldolgozóipari vállalkozások által előállított termelési érték az idei év első félévében 1.057,5 milliárd Ft-ot ért el, ami 11,6 %-kal haladta meg az egy évvel korábbi szintet. Ez a változás önmagában is igen kedvezőnek számít, de még lényegesebb, hogy a növekedés üteme is fokozódott. A feldolgozóipar 2015. évi teljesítménye ugyanis még csak 3,9 %-kal emelkedett az előző évi, az elektronikai ágazatban bekövetkezett visszaesés miatt egyébként is lecsökkent termelési volumenhez képest, de az idei év első negyedévében mért növekedés 5,1 %-os aránya is jóval alacsonyabb volt a félév egészét jellemzőnél.

A megye gazdaságában egyértelműen a járműgyártásé a vezető szerep, melynek 2016. I. félévi teljesítménye 17,1 %-kal nőtt az előző évihez képest, s így a feldolgozóipari kibocsátásnak már a 47,5 %-a ebből az ágazatból származott. A termelés 14,2 %-át adó elektronikai iparban, illetve az abból 8,4 %-kal részesedő és több cégen keresztül a járműiparhoz is szorosan kapcsolódó gumi-, műanyag és nemfém ásványi termékek gyártásának ágazatában közel ötödével növekedett a kibocsátás.

A feldolgozóipari termelés növekedése kedvezően befolyásolta az alkalmazásban állók számának alakulását is. Az idei év első félévében megyénkben a KSH által megfigyelt gazdasági szervezeteknél alkalmazottak átlagos statisztikai állományi létszáma 84.654 főt ért el, ami az egy évvel korábbihoz képest 4,5 %-kal, azaz 3.650 fővel nőtt. Ehhez hasonló arányban, létszámát tekintve kis híján 3.000 fővel bővült a versenyszférában alkalmazottak állománya is, melybe 66.334 fő tartozott. Közöttük a fizikai besorolású munkavállalók száma 48.193 főt (72,7 %), a szellemi alkalmazottaké 18.142 főt ért el. Utóbbiak száma 8,4 %-kal (1.400 fő), a

fizikai dolgozóké 3,3 %-kal (1.540 fő) haladta meg az egy évvel korábbit. A költségvetési szférán belül csak a fizikai állománycsoportba tartozók számában mutatkozott számottevő változás, nevezetesen 9,8 %-os (470 fő) növekedés, ami a közfoglalkoztatási programok hatásaival magyarázható.

Az alkalmazásban állók 2016. I. félévi létszáma gazdasági ágak szerint Komárom-Esztergom megyében



A megye gazdaságában meghatározó jelentőséggel bíró feldolgozóiparban alkalmazottak száma egy év alatt 5,1 %-kal (1.900 fő) nőtt, s így 39.142 főre változott. Ennek a gazdasági ágának a versenyszférán belüli részaránya már 59,0 %-ot, az alkalmazásban állók teljes létszámához mért hányada pedig 46,2 %-ot ért el. Az alkalmazottak számában bekövetkezett növekedés legnagyobb részét is a feldolgozóipari létszámemelkedés adta, amit a kereskedelemben, illetve a költségvetési szerveknél mutatkozó, közel 700 fős bővülés követett. A gazdaság többi területét is az alkalmazottak számának növekedése jellemezte, egyedül az energiaszektorban csökkent jelentősebben a létszám (22,7 %, 260 fő).

A megye foglalkoztatási mutatói ugyancsak javultak és továbbra is kedvezőbbek maradtak az országosan jellemzőnél. A KSH lakossági munkaerő-felmérésének adatai szerint megyénkben a 15 - 64 év közötti népesség száma az idei év első félévében szinte pontosan 200 ezer főt ért el, akik közül 141,7 ezer fő jelent meg a munkaerőpiacon. Az inaktív csoportjába ugyanakkor 58,3 ezer fő tartozott. A gazdaságilag aktívak közül 135,0 ezer fő számított foglalkoztatottnak. Az aktívak saját életkori csoportjukon belüli aránya 70,8 %-ot, a foglalkoztatási ráta 67,5 %-ot ért el. Az utóbbi mutató az egy évvel korábbihoz képest 1,1 százalékponttal, az aktivitási arány 0,8 százalékponttal emelkedett, és mindkettő továbbra is kedvezőbb maradt az országosnál. Az idei év első félévére számított adatok szerint a foglalkoztatási arány 1,8 százalékponttal, az aktivitási ráta értéke 1,2 százalékponttal bizonyult magasabbnak az országosan jellemző szintnél.

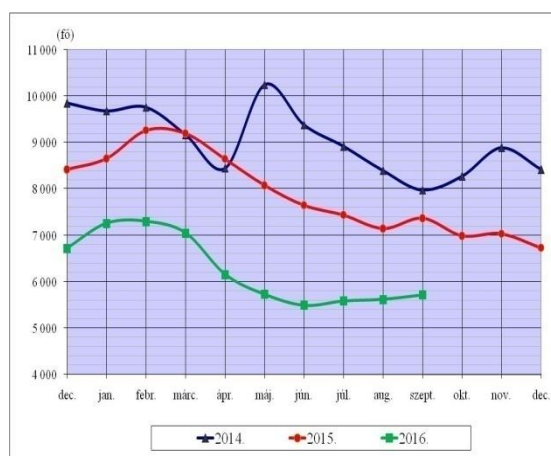
I.1. A fő munkaerőpiaci mutatók alakulása

Megyénk az idei év harmadik negyedét 5.719 fős nyilvántartott álláskereső állománnyal és 4,0 %-os relatív mutatóval zárta. Az álláskeresők létszáma az év eltelt időszakában 14,9 %-kal, azaz 1.005 fővel, a gazdaságilag aktív

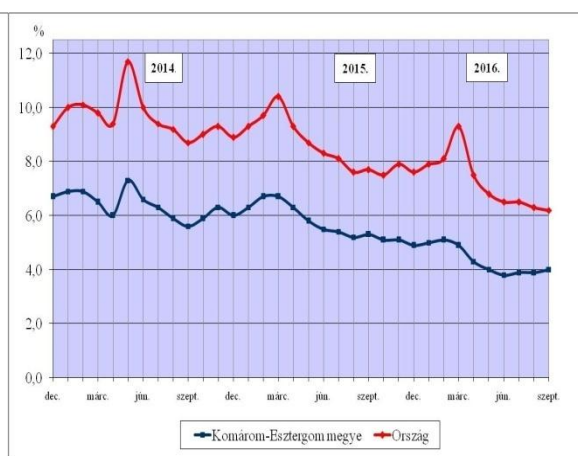
népességen belüli arányuk 0,9 százalékponttal süllyedt. A nyilvántartásban szereplők száma januárban még viszonylag erősen, a következő hónapban viszont már csak egészen minimális mértékben emelkedett. A fordulatot ebben az évben is a márciusi hónap hozta, amikor a nyilvántartásban szereplők száma csökkenésnek indult. A kedvező folyamat egészen a félév végéig folytatódott, bár az áprilisi, kiugró mértékű változást egyre mérséklődő ütemű létszámcsökkenés követte. Az álláskeresők száma a harmadik negyedév minden hónapjában emelkedett, a változás mértéke azonban nem volt jelentős. Mindebből következően a megye fő munkaerőpiaci mutatói június végén voltak legkedvezőbbek, amikor az álláskeresők száma 5.491 főt, a gazdaságilag aktívak számához mért arányuk 3,8 %-ot mutatott.

A megye munkaerőpiaci helyzetének az előző évekhez mért alakulását leginkább a hó végi záró adatokból számított átlagos értékek mutatják. A nyilvántartott álláskeresők ez évi átlagos létszáma 6.213 főre, a hozzá tartozó relatív mutató értéke 4,3 %-ra adódott. Az elmúlt év azonos időszakára vonatkozó átlagos adatokhoz mérten a létszám 23,8 %-kal (1.944 fő), a ráta 1,6 százalékponttal csökkent, míg a két évvel korábbi, azaz 2014. évi értékeknél az álláskeresők száma 31,8 %-kal (2.895 fő), a gazdaságilag aktívak körén belüli hányaduk pedig 2,1 százalékponttal bizonyult alacsonyabbnak.

A nyilvántartott álláskeresők számának alakulása Komárom-Esztergom megyében 2013. december és 2016. szeptember között



A nyilvántartott álláskeresők gazdaságilag aktív népességen belüli arányának alakulása országosan és Komárom-Esztergom megyében



A megyei és az országos adatok összevetése alapján megállapítható, hogy a nyilvántartott álláskeresők számában bekövetkezett tárgyidőszaki csökkenés aránya hasonló volt egymáshoz. Országos létszámuk a megyénkben jellemzőnél csak egy kissé erősebben, 16,4 %-kal csökkent. Az álláskeresők gazdaságilag aktív népességen belüli arányait tekintve jelentősebb volt az eltérés, mivel az országos ráta értéke, ami a tárgyidőszak végén 6,2 %-ot ért el, az év elejihez képest 1,4 százalékponttal süllyedt. A mutatók közötti különbség némileg mérséklődött, de megyénk rátája szeptember végén is 2,2 százalékponttal alacsonyabb volt az országosnál.

A nyilvántartott álláskeresők gazdaságilag aktív népességen belüli arányát tekintve megyénk relatív helyzete egy kissé tovább javult. Az elmúlt évben ugyanis a megyei mutatók növekvő sorrendjében többnyire a Győr-Moson-Sopron megyei, a fővárosi, a Vas majd a Pest megyei mutatót követve az 5. helyet foglaltuk el, míg az idei évben már egyértelműen a 4. helyen álltunk.

A nyilvántartott álláskeresők számának és a gazdaságilag aktívak létszámán belüli arányának alakulása Komárom-Esztergom megye munkaerőpiaci körzeteiben

| Terület | Nyilvántartott álláskeresők száma | | | Relatív mutató | |
|-----------------------------|-----------------------------------|-------------------------|---------------|-----------------|----------------------------------|
| | 2016. 09. 20. fő | változás az év elejihez | | 2016. 09. 20. % | változás az év elejihez (%-pont) |
| | | fő | % | | |
| <i>Dorogi kistérség</i> | 880 | - 185 | - 17,4 | 4,7 | - 1,3 |
| <i>Esztergomi kistérség</i> | 847 | - 179 | - 17,4 | 3,4 | - 0,9 |
| Esztergomi járás | 1.727 | - 364 | - 17,4 | 4,0 | - 1,0 |
| Komáromi járás | 717 | - 129 | - 15,2 | 3,6 | - 0,9 |
| Oroszlányi járás | 538 | - 56 | - 9,4 | 4,3 | - 0,7 |
| Tatai járás | 646 | - 153 | - 19,1 | 3,7 | - 1,0 |
| Tatabányai járás | 1.670 | - 294 | - 15,0 | 4,1 | - 0,9 |
| Kisbéri járás | 421 | - 9 | - 2,1 | 4,2 | - 0,3 |
| Megye összesen | 5.719 | - 1.005 | - 14,9 | 4,0 | - 0,9 |

Az idei év eltelt időszakában a megye valamennyi járásában csökkent a nyilvántartott álláskeresők száma. A változás aránya néhány esetben erősen eltért a megye egészére jellemzőtől, de alapvetően a térségi ráták közötti különbség mérséklődésének irányába hatott. A járások relatív mutatói közel estek a megyei szinthez, a munkaerőpiaci körzeteket tekintve azonban az Esztergomi járás két kistérségének rátái jelentették a szélsőértékeket.

I.2. A munkaerőpiaci helyzet alakulását meghatározó folyamatok

A nyilvántartott álláskeresők számának alakulásában számos tényező közrejátszott, melyek közül elsősorban a belépő forgalom alakulása, az elhelyezkedési lehetőségek, s azon belül is a bejelentett álláshelyek száma és az ajánlatok jellege határozta meg az ez évi folyamatokat. Az utóbbival kapcsolatban ki kell emelni közfoglalkoztatási programok hatását, de nem lehet figyelmen kívül hagyni a nyilvántartott álláskeresők összetételének jellemzőit, s ebből következően a hátrányos helyzetű rétegekhez tartozók munkához jutását elősegítő programok eredményeit sem.

Az idei év első három negyedében összesen 11.492 fő vált nyilvántartott álláskeresővé, 13,4 %-kal (1.771 fő) kevesebben, mint egy évvel korábban. A nem pályakezdőként és jellemzően munkaviszonyt vesztettként nyilvántartásba vett álláskeresők 88,2 %-os arányban jelentek meg a belépők között, ami 10.135 főt takart. Létszámuk a teljes beáramlásra jellemzőnél valamivel kisebb arányban, de így is 10,9 %-kal (1.244 fő) csökkent az előző évihez képest. A rendelkezésünkre álló adatok szerint a nyilvántartásba belépők mellett 3.627 olyan álláskereső is jelentkezett a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain, akiket szinte azonnal sikerült kiközvetíteni, így a hó végi záró napon már nem szerepeltek a nyilvántartott álláskeresők állományában és a forgalmi adatoknál sem lettek számba véve. Ezeknek az ügyfeleinknek a száma az előző évihez képest emelkedett (647 fő, 21,7 %), de a változás mértéke messze elmaradt a tényleges belépő forgalomban tapasztalt csökkenésétől. Közöttük meglehetősen magas arányban fordultak elő olyanok, akik az előző évi közfoglalkoztatási programok befejeződését követően egy új programszakaszba kapcsolódhattak be.

A nyilvántartásba vett álláskeresők között csoportos elbocsátás által sújtott munkavállalók nemigen fordulhattak elő. Júniusban ugyan három cég is nyújtott be döntési bejelentést, de ezek 172 fős létszámvonzata a nyilvántartásba vett álláskeresők számához képest ugyanúgy csekélynek mondható, mint az előző évről áthúzódó létszámcsökkentés által sújtottaké. Az utóbbi bejelentést még 2015. novemberében tette egy megszüntetés alatt álló energetikai nagyvállalat, melynél akkor mintegy 220 dolgozó elbocsátásra került sor. A leépítésben érintettek felmondási ideje az idei évben, jellemzően annak a második negyedében telt le.

A megyénkben működő vállalkozások létszám bővítési szándéka, illetve munkaerőigénye messze-messze meghaladta az esetlegesen megszűnő munkahelyekét. Ezt egyértelműen igazolja az is, hogy az év eltelt időszakában 35 olyan, megyénkbeli cégről szereztünk tudomást, ahol legalább 10 fővel, együttevve csaknem 1.700 fővel növelték az alkalmazottak számát. A létszám bővítés meghatározó része, mintegy héttizede a megye feldolgozóipari nagyvállalatainál valósult meg. Az egyes gazdasági ágak közül ezúttal is a járműipar szerepe emelhető ki, mivel az ezen a területen működő, illetve az ahhoz beszállítóként szorosan kapcsolódó cégeknél alkalmazottak összlétszáma a tárgyidőszakban közel 800 fővel nőtt.

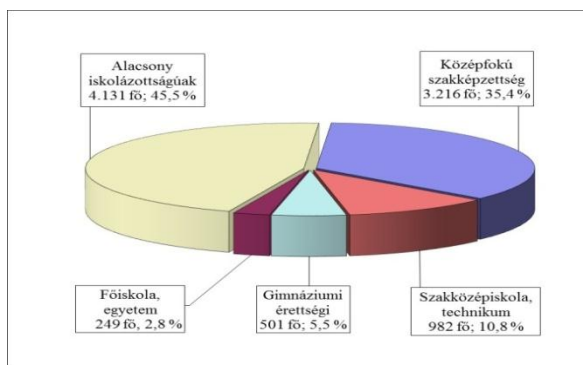
Tapasztalataink szerint a létszám bővítési szándékok mögött álló munkaerőigénynek csak egy része jelent meg a benyújtott állásajánlatok között. Ennek egyik oka az, a több cég által is alkalmazott gyakorlat, mi szerint a leendő dolgozók kiválasztása céljából üres álláshelyeiket kezdetben munkaerő-kölcsönzőkön keresztül töltik be, de szerepet játszik benne az is, hogy a nagyvállalatok más toborzási módszereket részesítenek előnyben. Mivel a nyilvántartott álláskeresők iskolai végzettség, illetve szakképzettség szerinti összetétele már nemigen teszi lehetővé a munkáltatók igényeinek megfelelő minőségi közvetítést, vannak olyan cégek, melyek nem vagy csak részben jelentik be betöltendő álláshelyeiket.

Az idei év első három negyedében megyénkben 15.470 állásbejelentést nyújtottak be a munkáltatók, melyek közül 928 munkalehetőség (6,0 %) kizárólag a nappali tagozatos diákok nyári munkavégzésének elősegítésére

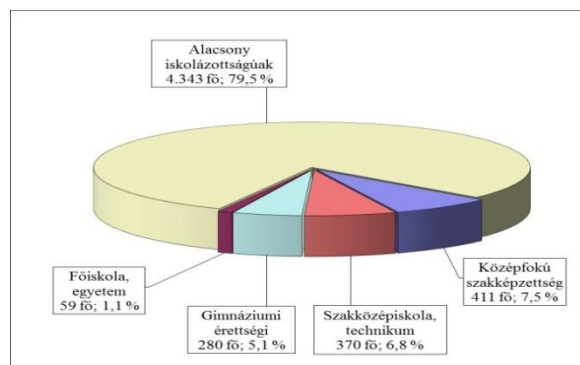
irányult. A nyilvántartott álláskeresők előtt nyitva álló 14.542 ajánlat 56,7 %-át az úgynevezett normál állásajánlatok adták, melyekhez 8.246 fős munkaerőigény kapcsolódott. A támogatott munkahelyek 6.164 álláskereső elhelyezkedését tették lehetővé (42,4 %). Ez utóbbi álláshelyek döntő többsége a közfoglalkoztatási programok keretében állt rendelkezésre (5.463 munkalehetőség), a többi eszköz, de szinte kizárólag a beralapú támogatások igénybe vétele mellett 701 fő felvételét tervezték a bejelentők. A fennmaradó 132 főre vonatkozó igényt a külföldi munkavállalók foglalkoztatásának engedélyeztetése céljából nyújtották be.

A nyilvántartott álláskeresők számára bejelentett munkaerő-kereslet összetétele az igényelt iskolai végzettség szerint Komárom-Esztergom megyében

Közfoglalkoztatási programok



Teljes kereslet a közfoglalkoztatás nélkül



A közfoglalkoztatáshoz kötődő, illetve az azon kívül bejelentett álláshelyek iskolai végzettség szerinti megoszlása alapvetően eltért egymástól. A támogatott foglalkoztatás e formájának kapcsán bejelentett munkahelyek között igen magas, együttesen 79,5 %-os arányban fordultak elő azok a munkakörök, melyek általános iskolai végzettség mellett (3.427 álláshely), vagy akár anélkül is betölthetőek voltak (916 munkalehetőség). Ebből következően ezeknek a programoknak a keretében a szakképzett, illetve a magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők számára igen kevés végzettségüknek megfelelő munkalehetőség kínálkozott.

Az álláskeresők számára bejelentett munkaerő-keresletet a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó igények nélkül vizsgálva megállapítható, hogy a fennmaradó 9.079 ajánlat legnagyobb részét is az elvileg alacsony iskolázottságúak által is betölthető 4.131 munkahely adta (45,5 %), amit a középfokú képzettségűek iránti, 3.216 fős igény követett (35,4 %). A magasabb iskolai végzettségűek iránti igény a teljes bejelentett keresletnek alig az ötöd részét tette ki. Szakközépiskolát, technikumot végzetteket 982 munkahelyre (10,8 %), gimnáziumban érettségizetteket 501 állásra (5,5 %) vártak, míg a főiskolai, egyetemi végzettségűek számára 249 bejelentés érkezett (2,8 %).

A tárgyidőszakban benyújtott normál ajánlatok 26,3 %-a, azaz 2.167 bejelentés a feldolgozóiparból érkezett, de döntő többségében ehhez az ágazathoz kapcsolódott a munkaerőpiaci szolgáltatást, kölcsönzést végző vállalkozások által bejelentett 2.673 állásajánlat is (32,4 %). A többi fő gazdasági ágból jóval kisebb számban jeleztek üres álláshelyeket, a

kereskedelmi cégek 876 álláshelyet jelentettek be (10,6 %), míg az építőipari kereslet 539 főt ért el (6,5 %). A szállítás, raktározás területéről rendkívül kevés, csupán 241 állásbejelentés érkezett (2,9 %), ami még a megye gazdaságában igen csekély súllyal megjelenő vendéglátás, szálláshelyszolgáltatás ágazatából benyújtott, 374 fős munkaerőigénytől (4,5 %) is elmaradt.

I.3. A nyilvántartott álláskeresők jellemzői

Mint arról már a korábbiakban is szó esett, a nyilvántartott álláskeresők összetétele kedvezőtlen. Jelentős arányban fordul elő közöttük az elhelyezkedési esélyek, illetve lehetőségek szempontjából hátrányos, sőt halmozottan hátrányos helyzetű ügyfél.

Az átlagos létszámadatok szerint a nyilvántartott álláskeresők 82,6 %-a (5.132 fő) fizikai munkát keresett. Közöttük a betanított munkát vállalók száma volt a legmagasabb, akik a teljes állomány 37,4 %-át adták (2.324 fő). A szakmunkások hányada 29,1 %-ot (1.799 fő), a segédmunkásoké 16,2 %-ot (1.009 fő) ért el. A nyilvántartott álláskeresők iskolai végzettség szerinti összetételét tekintve 36,1 %-os arányukkal (2.244 fő) a legfeljebb általános iskolát végzettek alkották a legnagyobb csoportot, amit a szakmunkás és szakiskolai végzettséggel rendelkezők 32,0 %-os részaránya követett (1.989 fő). A szakközépiskolában, technikumban végzett álláskeresők a nyilvántartott állomány 14,6 %-át (910 fő), a gimnáziumban érettségizettek annak 10,9 %-át (680 fő) adták, miközben a felsőfokú végzettséggel rendelkezők hányada 6,3 %-ot mutatott (389 fő).

Az álláskeresők nemek szerinti megoszlását a nők enyhe többsége jellemezte, mivel az átlagos létszámadatok szerint a férfiak és nők aránya 48,8 - 51,2 %-ot mutatott (3.030 - 3.183 fő). A korcsoportos összetételt tekintve a 25 év alatti álláskeresők aránya 12,8 %-ot (798 fő) ért el, ami jelentősen meghaladta a pályakezdeként nyilvántartott fiatalok hányadát (7,9 %, 492 fő). A 25 - 44 év közötti álláskeresők a teljes állomány negyztizedét (2.456 fő), a következő tíz korévet magába foglaló kategóriába, azaz a 45 - 54 évesek csoportjába tartozók annak valamivel több mint az ötödét fedték le (1.294 fő). Az ennél idősebb és az életkoruk miatt súlyos hátrányokkal küzdő álláskeresők az átlagos összlétszám 26,8 %-át adták (1.665 fő).

Az ez évi átlagos létszámadatok szerint a nyilvántartott álláskeresők 23,7 %-a minősült tartósan állást keresőnek (1.470 fő). A több mint 12 hónapja folyamatosan nyilvántartásban lévő, különböző iskolázottságú álláskeresők arányában nem mutatkozott számottevő különbség, ami elsősorban a közfoglalkoztatási programoknak köszönhető. Korábban ugyanis az alacsony iskolázottságúak körében a teljes állományra jellemzőnél lényegesen magasabb volt a tartósan állást keresők aránya, ami az idejére gyakorlatilag megszűnt. Ebben nyilvánvalóan szerepet játszott az, hogy a közfoglalkoztatás elsősorban az alacsony képzettségűek számára biztosít munkalehetőséget. A két nemre vonatkozó adatok szerint a nők között továbbra is valamivel gyakoribb volt a nyilvántartásban töltött idő egy éven túli elhúzódása, mint a férfiak esetében. A különbség azonban viszonylag mérsékelt maradt, mivel a nőknek a 25,2 %-a, a férfiaknak a 22,0 %-a számított tartósan állást keresőnek.

Az előzőekkel szemben az egyes életkori csoportokhoz tartozó álláskeresők nyilvántartásban töltött ideje között jelentős eltérés mutatkozott. A legkirívóbbnak ezek közül az számít, hogy az életkoruk miatt gyenge elhelyezkedési esélyekkel rendelkező, 54 év feletti álláskeresők az egy évnél hosszabb ideje nyilvántartottaknak már az 54,8 %-át adták, ami messze meghaladta az ugyanennek a korcsoportnak a teljes állományon belüli hányadát. A másik oldalról nézve ez azt jelenti, hogy az 55 éves és ennél idősebb álláskeresők közül szinte minden második személy több mint egy éve folyamatosan szerepelt a nyilvántartottak között. Ezzel szemben a 45 - 54 év közötti álláskeresők negyedéről, a 25 - 44 éves korosztályhoz tartozóknak pedig a nyolcadáról mondható el ugyanez. Az ennél fiatalabbak között egészen csekély, 4 % alatti volt a tartósan állást keresők aránya.

II. A Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal foglalkoztatáspolitikai céljai, tevékenysége a foglalkoztatási helyzet javításában

A 2016. évi szakmai tevékenységünket, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat irányelvi figyelembe vételével az alábbiakban megfogalmazott célkitűzések alapján végezzük:

- A 25 év alatti fiatalok munkanélküliségének megelőzése, az első munkahelyhez jutás elősegítése érdekében az Ifjúsági Garancia komplex támogatási rendszerének működtetésében való aktív részvétel. A pályakezdő álláskeresők foglalkoztatási esélyeinek fokozása érdekében - a rendelkezésre álló hazai és európai uniós források hatékony felhasználásával – az elhelyezkedést növelő további intézkedések, humán szolgáltatások biztosítása.
- Hátrányos helyzetű álláskeresők foglalkoztathatóságának javítása érdekében a rendelkezésre álló hazai és európai uniós források hatékony és maximális felhasználásával a foglalkoztatói igények kielégítése és ezzel versenyképességük javítása, illetve a munkavállalói képességek, készségek fejlesztése.
- Személyre szabott szolgáltatásokkal, aktív és preventív munkaerő-piaci eszközök felhasználásával segítjük elő a munkanélküliség megelőzését, tartóssá válását, illetve a tartós munkanélküliek számának és arányának csökkentését.
- Változatlanul célkitűzésünk, hogy közfoglalkoztatási programok szervezésével, támogatásával továbbra is álláslehetőséget biztosítsunk a leghátrányosabb helyzetű álláskeresők részére, valamint értékteremtő projektekkel növeljük az „élhetőbb” települések számát megyénkben. Arra törekszünk, hogy célzott támogatásokkal elősegítsük az arra alkalmas és kész közfoglalkoztatottak versenyszférába történő átlépését.
- Humán szolgáltatások nyújtása elsődlegesen a leghátrányosabb helyzetű ügyfelek részére, aktív, megelőző munkaerő-piaci intézkedések preventív módon történő biztosítása a szolgáltatások nagyobb esetszámban, illetve szélesebb körben történő megvalósításával.
- A gazdálkodó szervezetek, munkáltatók, munkavállalók csoportjainak tájékoztatása. A befektetési, létszámbővítési szándékot megfogalmazók

számára szervezetünk eszközeinek, szolgáltatásainak felajánlása, együttműködés a foglalkoztatás növelése érdekében.

- A közvetlenül, vagy szervezetünk közreműködésével nyújtható szolgáltatásokkal, támogatásokkal a munkahelyek megőrzésében kiemelt közreműködés.

- Kiemelt célkitűzés az állásfeltárási, munkáltatói kapcsolattartási tevékenységünk folyamatos bővítése, az üres álláshelyek feltáráására irányuló eszközök, módszerek összehangolt fejlesztése, a partnerség elve alapján. A feltárt álláshelyek számának növelésével az elhelyezkedés, a foglalkoztathatóság lehetőségének bővítése.

- A gazdasági fejlődést elősegítő, a megyei munkaerő-piaci igényekkel összhangban álló, hatékony munkaerő-piaci képzések szervezése, a munkaadói igényeknek megfelelő szakképzettségű munkavállalói kör biztosításának elősegítése.

- A kialakított kapcsolat rendszerünk további fenntartása, erősítése elsősorban a helyi (megyei) és a határmenti partnerekkel, partnerszervezetekkel. (kamarák, civil szervezetek, önkormányzatok).

A fenti célok megvalósításának elősegítése a Kormányhivatal szervein belül a Foglalkoztatási Főosztály és a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályaink szakmai tevékenysége útján történik.

II.1. A Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal GINOP uniós társfinanszírozású programjainak várt és eddig elért eredményei

GINOP

A Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) egyik legfontosabb célkitűzése Magyarország foglalkoztatási rátájának 75%-ra való emelése, amihez egyrészt új munkahelyek létesítése, másrészt a munkát vállalni szándékozók foglalkoztathatóságának javítása, képességeik, szaktudásuk fejlesztése szükséges.

Ezeknek a céloknak az elérését szolgálják a kormányhivatal által megvalósítandó munkaerő-piaci programok, a GINOP-5.2.1 kódjelű Ifjúsági Garancia, valamint a GINOP-5.1.1-es Út a munkaerőpiacra elnevezésű kiemelt projektek.

GINOP-5.1.1-15 Út a munkaerőpiacra

Az Út a munkaerőpiacra kiemelt **projekt célja**, hogy a 25 év feletti álláskereső vagy egyéb módon inaktív személyek foglalkoztathatósága, így munkavállalási és munkahely-megtartási esélye javuljon, valamint hogy elősegítsük a közfoglalkoztatásból kikerülő személyek elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedését.

A projekt **célcsoportja** a 25-64 év közötti álláskeresők, vagy a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain egyéb módon nyilvántartott személyek, valamint a közfoglalkoztatásból kikerülők.

Közülük külön figyelmet fordítunk a programban az olyan munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű célcsoportokra, mint a tartós (legalább hat hónapja nyilvántartásban szereplő) álláskeresők, az alacsony iskolai végzettségűek, a közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kikerülő személyek, a gyermekgondozás vagy hozzátartozó ápolása után

munkaerőpiacra visszatérők, illetve az életkor alapján szenzitív csoportba tartozó (25-30 év közötti pályakezdő, valamint 50 év feletti) ügyfelek köre. Ők kiemelt célcsoportjai a programnak.

A **megvalósítás időtartama** 2015.10.01 - 2018.12.31. A projektbe történő belépésre 2018. június 30-ig van lehetősége azoknak az ügyfeleknek, akiknek az elhelyezkedése, munkaerő-piaci integrációja nehezített.

A kiemelt projekt **költségvetése** országosan 102 milliárd forint, ebből Komárom-Esztergom megyében a nyilvántartott álláskereső létszámát, összetételét, valamint a jellemző munkaerő-piaci környezetet figyelembe vevő forráselosztás eredményeként **2,76 milliárd forint** áll rendelkezésre, **2760 fő** programba vonására, illetve számukra támogatási, szolgáltatási elemek biztosítására.

A programba bekapcsolódó személyek számára egyéni munkaerő-piaci jellemzőik, valamint a munkaadói oldal felől jelentkező igények alapján lehetőség van munkaerő-piaci képzésbe vonásra, illetve foglalkoztatási támogatás – bérköltség támogatás, bértámogatás, vállalkozóvá válási támogatás – megítélésére.

A tavalyi év végén induló programba **2016. október 31. napjáig 1012 fő** bevonására került sor a kiemelt projekt Komárom-Esztergom megyei részprojektjén belül, akik közül **378 fő került támogatott munkaerőpiaci képzésbe, míg 634 fő** – az összbevontak 62,65%-a – **705 esetben** önállóan vagy képzési támogatásra épülve nyújtott, nyíltpiaci elhelyezkedést elősegítő támogatásban.

A foglalkoztatási támogatások intenzitása és időtartama eltérő, a különböző munkaerő-piaci hátrányokkal jellemezhető álláskeresői csoportok tekintetében. Az álláskeresőben, elhelyezkedésben nagyobb nehézségekkel küzdő álláskereső elhelyezkedését magasabb intenzitású és/vagy hosszabb idejű támogatásokkal segítjük elő. A bérjellegű támogatások mellé a munkába járás terheit csökkentő helyközi utazási támogatás megítélésére is van lehetőség a program keretében, és az önmaguk foglalkoztatását megoldani kívánó, vállalkozást indítani tervező ügyfelek számára vállalkozóvá válási támogatást tudunk megítélni.

A kiemelt projekt célcsoportjaiba tartozó személyek számára biztosított munkaerő-piaci képzések tervezésénél figyelembe vettük a térség munkaerőpiacának igényeit, a foglalkoztatók által jelzett hiányszakmákat. Célunk olyan szakképzettség megszerzésének elősegítése, mellyel a megyei munkáltatóknál nagy eséllyel pályázhatnak ügyfeleink az üres álláshelyek betöltésére.

Az idei év utolsó két hónapjában a projekt megyei költségvetése terhére még 247 fő, a munkaerőpiacon valamilyen szempontból hátránnyal induló álláskereső programba vonására van lehetőségünk.

GINOP 5.2.1-14 Ifjúsági Garancia című kiemelt projekt

A program célcsoportja:

Azok az Ifjúsági Garancia Rendszerbe bevont 25 év alatti, sem nem tanuló, sem nem dolgozó álláskereső fiatalok, akiknek képzésbe vagy foglalkoztatásba kerüléséhez – a Rendszerben elérhető szolgáltatásokon kívül

– egyéb célzott, személyre szabott támogatások, munkaerő-piaci szolgáltatások is szükségesek.

Amit nyújt a program:

A program résztvevőinek egyéni igényeihez, és a munkaerőpiac aktuális jellemzőihez egyaránt igazodó program az álláskeresőket, elhelyezkedést és a munkahely megtartását olyan eszközökkel segíti, mint a térségben jellemző üres álláshelyek betöltéséhez szükséges

- szakképzettség megszerzésének támogatása (képzési támogatás),
- vállalkozóvá válás támogatása
- foglalkoztatáshoz kapcsolódó bérjellegű támogatás
- utazási költségtérítés
- lakhatási támogatás
- tanácsadás
- információnyújtás.

A projekt első szakasza:

A járási hivatal foglalkoztatási osztálya és a fiatal közös elképzelése alapján kerül sor a közös lépéseket tartalmazó **Ifjúsági Garancia megállapodás** aláírására, melyben rögzítésre kerülnek az elérendő cél érdekében eltervezettek és a vállalt kötelezettségek.

A projekt első szakaszában (2015.január 1. - 2016. szeptember 30.) az Ifjúsági Garancia Rendszer résztvevői 971 főt tettek ki, amiből 200 fő 6 hónapon túl regisztrált munkanélküli. Ebben az időszakban **737 fő** bevonására került sor a kiemelt projekt Komárom-Esztergom megyei részprojektjén belül. A program első programlépcsőjében meghatározott 660 fő bevonását, 11%-al sikerült túlteljesítenünk. A "tartós" 6 hónapon túl regisztrált fiatal álláskereső projekt résztvevők száma **147 fő**, ami 45%-al haladta meg az allokált létszámot. A program keretében a munkáltatói igények figyelembe vételével, a minőségi munkaerő biztosítása érdekében **271 fő** képzését biztosítottuk (17 tanfolyam – 12 szakirány 4 helyszínen). Az európai uniós források hatékony felhasználása érdekében a magasabb intenzitású támogatási formákat részesítettük előnyben. Támogatott foglalkoztatásnál túlteljesítés tapasztalható, (terv – 405 fő; tény – **489 fő** 120,7%) mely lehetőségekkel elsősorban a megyei mikro-, kis- és középvállalkozások éltek.

Támogatott foglalkoztatási típusok:

- Bértámogatás 70%(6+3hó): 240 fő
- Bérköltség támogatás 90 napos: 187fő
- Bérköltség támogatás 100%(6+3hó): 24fő
- Vállalkozóvá válási támogatás: 35fő
- Lakhatási támogatás: 3fő

A programba bekapcsolódó személyek számára egyéni munkaerőpiaci jellemzőik, valamint a munkaadói oldal felől jelentkező igények alapján biztosítunk lehetőséget munkaerő-piaci képzés támogatására, foglalkoztatási támogatással történő elhelyezkedésre, illetve önfoglalkoztatóvá válásra.

Az Ifjúsági Garancia Rendszer résztvevőit folyamatosan tájékoztatjuk, a rendszerhez kapcsolódó egyéb részprojektekről. A GINOP 5.2.2 „Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása” elnevezésű programba 17 főt, a GINOP

5.2.4 „Gyakornoki program pályakezdők támogatására” programba 20 főt irányítottunk.

A támogatási konstrukciókat – figyelembe véve és betartva a nemzeti és uniós szabályozást, valamint a központi módszertani útmutató ajánlásait – hozzáigazítottuk a megye munkaerő-piaci helyzetéhez, a munkáltatók felől jelentkező igényekhez és az álláskeresői oldal munkaerő-piaci jellemzőihez. Ezek alapján meghatároztuk a megyei támogatási maximumot a bérjellegű támogatásoknál (minimálbér 1,5-szerese, a kapcsolódó szociális hozzájárulási adó összegével növelve), valamint egységes támogatási elvünk, hogy hosszabb időtartamú és magasabb intenzitású támogatásokat a legnehezebben kezelhető munkaerőpiaci hátránnyal rendelkező ügyfeleink munkaerőpiaci integrációja érdekében biztosítunk, a hatékony és gazdaságos forrásfelhasználás elvének megfelelően.

A GINOP 5.2.1-14 Ifjúsági Garancia kiemelt projekt keretét a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program éves fejlesztési keretének megállapításáról szóló 1006/2016.(I.18) számú kormányhatározat 160 Mrd Ft-ra emelte. A megemelt keret alapján a projekt befejezése, a megyei allokált forrás és indikátor módosult. 2021 október 31-ig Komárom-Esztergom megyére előírt bevonandó létszám 2715 főre emelkedett, melyre 2 987 Millió Ft áll rendelkezésre.

GINOP-6.1.1-15-2015-00001 kódszámú „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” c. kiemelt projekt

A projekt lebonyolítója a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal, a Belügyminisztérium, valamint a konvergencia régiókbeli megyei kormányhivatalok alkotta konzorcium.

Projekt megvalósítása: 2015.12.01-2018.12.31.

A projekt teljes időszakára Komárom-Esztergom megyére allokált teljesítendő létszám 1573 fő.

Allokált keret: 541.303.154 Ft

A program célcsoportja:

A felhívás a hátrányos helyzetű, munkaképes korú személyeket, köztük kiemelten a közfoglalkoztatottakat célozza, és a kedvezményezett járásokra fókuszál.

A kiemelt projekt keretében támogatásban részesülhetnek tankötelezettségüket teljesített, elsősorban alacsony iskolai végzettségű (ISCED1, ISCED2), legfeljebb befejezett általános iskolai végzettséggel rendelkező, öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért felnőtt személyek, akik az alábbi célcsoportba tartoznak:

- közfoglalkoztatási jogviszonyban vagy,
- munkaviszonyban állnak.

Amit nyújt a program:

A program keretében a támogatásban részesülő személy részére, - amennyiben megfelel a projekt feltételeinek - az alábbi képzéshez kapcsolódó támogatások nyújthatók:

- a képző intézmény által megállapított képzési költség és vizsgadíj átvállalása,

- egészségügyi alkalmasságának vizsgálata és egyéb a képzéssel összefüggésben előírt, a képzés elvégzéséhez szükséges speciális vizsgálat és kapcsolódó védőoltás költsége,
- a képzéséhez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazási költségek az állandó, vagy bejelentett tartózkodási hely és a képzés helye közötti viszonylatban,
- a képzés alatt igénybe vett gyermekfelügyelet számlával igazolt teljesítéssel;
- hozzátartozó ápolásának/gondozásának költségei, számlával igazolt teljesítéssel.

A képzési támogatást az elméleti és gyakorlati képzés, valamint a képzés megkezdéséhez szükséges és a képzés befejezését követő záró vizsgára történő felkészülés időtartamára, továbbá a vizsga napjaira biztosítja a projekt.

A projekt első szakasza:

A projekt első szakaszában (2015. december 1. – 2016. november 30.) a Komárom-Esztergom megyére allokált közfoglalkoztatotti létszám 555 fő. Ebben az időszakban a közfoglalkoztatói és a munkáltatói igények figyelembevételével eddig 426 fő közfoglalkoztatott képzésbe vonására került sor. Jelenleg a teljesített létszám arány 76,8%, 24 db tanfolyami csoportot indítottunk kilenc szakirányon (pl.: Betanított szociális segítő, Betanított parkgondozó, Település karbantartó, Közfoglalkoztatás szervező, Targoncavezető). A lemorzsolódási arány a projektben foglalkoztatott mentorok munkájának köszönhetően csekély, 5,5%. A képzést eddig sikeresen befejezők száma 289 fő. A projekt előnyben részesíti az alacsony iskolai végzettségű közfoglalkoztatottak bevonását, ez a projekt meghatározott indikátoraiban is megmutatkozik, az országosan kitűzött célérték 94% a projekt időszak végéig. November hónap folyamán további 129 fő képzésbe vonását valósítjuk meg hét képzési szakirányon, a 2016/2017. évi téli közfoglalkoztatás keretén belül további 462 fő képzése fog megvalósulni, ezzel az allokált megyei összlétszám (1573 fő) 65%-a fog teljesülni 2017. március 31-ig.

II. 2. Foglalkoztatási Paktum

A foglalkoztatási paktumok a **Terület- és Településfejlesztési Operatív Programok (TOP)** keretében alakulnak meg. A támogató 2016. június 25. napján kelt döntése értelmében a Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum is megkezdte működését.

A Megyei Foglalkoztatási Paktum a Tatabánya Megyei Jogú Város illetve a Környei Ipari park, valamint a helyi paktumok (Esztergom, Kisbér és Oroszlány járások közigazgatási területe) paktumterületein kívül a megye teljes területét lefedi.

A programot megvalósító konzorciumi partnerek: KEM Önkormányzat (főpályázó), KEM Önkormányzati Hivatal, KEM Kormányhivatal, KEM Területfejlesztési Kft.

Projekt címe: Foglalkoztatási Paktum megvalósítása Komárom-Esztergom megyében

Projekt megvalósítás időtartama: 2016.08.01-2018.10.31.

Támogatási keretösszeg: 344.000.000 Ft – melyből a költségek minimum 70%-át célcsoport támogatásával összefüggő tevékenységekre szükséges fordítani.

A projekt célcsoportja a munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű álláskeresők, illetve egyéb módon inaktívak.

Megyei program rövid összefoglalója, eddigi eredményei:

A megyei pályázatnak kettős célja van, egyrészt a megyei gazdaság fejlődésének elősegítése, és ezzel párhuzamosan a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának javítása, komplex foglalkoztatási program révén.

A program első felében megalakult a megyei foglalkoztatási paktumszervezet, melynek feladata a megyei foglalkoztatást erősítő tevékenységek koordinálása. Az első szakasz eredményeként a paktumszervezet megalakult, megtartotta alakuló ülését, a második alkalommal elfogadta a Foglalkoztatási Stratégiát, és az évekre lebontott költségvetést. Elkészült a Megvalósíthatósági Tanulmány, és működéshez szükséges paktumiroda kialakítása, menedzsment felállítása.

Ennek eredményeként 2016. november 01. napjával a Komárom – Esztergom Megyei Kormányhivatal is megkezdte a 2 főtevékenység „Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrész” megvalósítását.

A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó főbb támogatási elemek:

- foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása,
- elhelyezkedést segítő támogatások (bér, bérköltség jellegű támogatások),
- munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások.

Projektre vonatkozó output indikátor és elvárt célértéke:

| Mutató neve | Célszámok | Célérték elérés időpontja |
|--|-----------|---------------------------|
| A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma | 64 fő | 2018.10.31 |
| A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma | 97 fő | 2018.10.31. |
| A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma | 223 fő | 2018.10.31. |

TATABÁNYAI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM:

A Megyei Jogú Várossal közösen benyújtott pályázat szerződéskötése 2016. június 28. napján lépett hatályba.

A programot megvalósító konzorciumi partnerek:

A Tatabánya Megyei Jogú Város Önkormányzata, mint konzorciumvezető által megvalósított program további partnerei a KEM Kormányhivatal, valamint a TB MJV Önkormányzatának Gazdaságfejlesztő Szervezet Nonprofit Kft-je.

Tatabányai Foglalkoztatási Paktum területe a Tatabánya Megyei Jogú Város közigazgatási határain belül eső területe, valamint a Környei Ipari park területe.

Projekt címe: Tatabányai Foglalkoztatási Paktum

Projekt megvalósítás időtartama: 2016.07.01-2018.10.31.

Támogatási keretösszeg: 300.000.000 Ft – melyből a költségek minimum 70%-át célcsoport támogatására szükséges fordítani.

Megyei jogú város program rövid összefoglalója:

A Tatabánya Megyei Jogú Város Önkormányzatának vezetésével létrehozott konzorcium célja, hogy a projekt keretében egy olyan jól működő és széles körű foglalkoztatási partnerség megvalósítása, amely nagymértékben segíti Tatabánya város és az ipari park foglalkoztatási helyzetének javítását. A paktumterületen működő vállalkozások és egyéb munkáltatók munkaerő-igényeiből kiindulva, képzési és foglalkoztatási programokat valósít meg, amellyel hozzájárul a munkaerőpiac bővítéséhez, a hátrányos helyzetű és inaktív, a térségben munkát vállalni szándékozó célcsoportú személyek képzéséhez és elhelyezkedéséhez, valamint a szereplők együttműködésének erősítéséhez.

A program rövid összefoglalója, eddigi eredményei:

Tatabánya Gazdaságfejlesztő Szervezete alkalmazásában felvételre került a projektmenedzsment, az 1. főtevékenység „Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez kapcsolódó tevékenységek” keretében pedig a héten megalakul a paktumszervezet. Ezt követően ebben a hónapban a paktum elfogadja a Foglalkoztatási Stratégiát, és Megvalósíthatósági Tanulmányt. A 2 Kormányhivatalhoz kapcsolódó feladatok csak ezt követően kerülhetnek megvalósításra, 2016. december 01-től.

Projektre vonatkozó output indikátor és elvárt célértéke:

| Mutató neve | Célszámok | Célérték elérés időpontja |
|--|-----------|---------------------------|
| A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma | 58 fő | 2018.10.31 |
| A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma | 90 fő | 2018.10.31. |
| A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma | 205 fő | 2018.10.31. |

HELYI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUMOK:

Komárom – Esztergom Megyében a Komárom – Esztergom Megyei Kormányhivatal három **helyi foglalkoztatási paktum** létrehozására benyújtott be pályázatot; kistérségi, esztergomi, valamint az oroszlányi járások területén.

A helyi foglalkoztatási paktumokban a Kormányhivatal, mint Konzorciumvezető vesz részt, koordinálva a paktumszervezet működését, a projekt szakmai és pénzügyi megvalósítását, valamint a programban megvalósuló munkaerőpiaci programokat.

A helyi paktumokban tervezetten mindösszesen 334 fő álláskereső programba vonására kerül majd sor. Erre a Kisbér Járás területén 86 millió forint, Esztergom és Oroszlány járásokban pedig egyenként 215,5 millió forint áll rendelkezésre.

A területi lehatárolás az érintett területi szereplőkkel közösen történt a következő elvek figyelembe vételével.

A pályázat 2016. augusztus 31-én benyújtásra került. A Magyar Államkincstár a jogosultsági ellenőrzést követően a benyújtott dokumentumokat megfelelőnek találta, ennek értelmében továbbított szakmai ellenőrzésre az Irányító hatósághoz. Jelenleg szerződéskötésre várunk.

3 helyi projektre vonatkozó output indikátor és elvárt célértéke:
Összevont indikátor Esztergom, Kisbér, Oroszlány esetében

| Mutató neve | Célszámok | Célérték elérés időpontja |
|--|-----------|---------------------------|
| A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma | 37 fő | 2018.10.31 |
| A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma | 147 fő | 2018.10.31. |
| A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma | 334 fő | 2018.10.31. |

II.3. Rendezvényeink 2016. évben

- EURES Munkáltatói Fórum 2016. március 24. Komárom
A tevékenység célja a vállalkozások felkészítése a globalizáció kihívásaira ezáltal versenyképességük növelése valamint a munkaerőigények közvetlen betöltése, toborzási költségek csökkentése, az EURES munkáltatói szolgáltatások megismertetése, népszerűsítése.
- Magyar-szlovák határmenti állásbörze és szakmai fórum 2016. április 12. Esztergom, Szent Adalbert Képzési-, Lelkiségi- és Konferencia Központ
A rendezvény fő célja a munkaerő áramlás fellendítése Magyarország és Szlovákia között, a térségben működő vállalkozások üres álláshelyeinek betöltése valamint a GINOP 5.1.1-15-2015-00001 „Út a munkaerőpiacra” című uniós társfinanszírozású projekt gazdasági jelentőségének bemutatása.
- GINOP-5.1.1.15-2015-00001 „Út a munkaerőpiacra” Képző intézmények részére szóló szakmai fórum, 2016. május 9. Oroszlány, Majkpuszta
Az esemény célja a foglalkoztatási osztályok és képző intézmények GINOP 5.1.1-15-2015-00001 „Út a munkaerőpiacra” című uniós társfinanszírozású projektben való együttműködésének elősegítése valamint a projekt gazdasági jelentőségének bemutatása.
- GINOP-5.1.1.15-2015-00001 „Út a munkaerőpiacra”

Nyitó konferencia 2016. június 7. Tata

Az esemény célja a GINOP 5.1.1-15-2015-00001 „Út a munkaerőpiacra” című uniós társfinanszírozású projekt népszerűsítése, céljainak, gazdasági jelentőségének ismertetése.

- Karrier Expo 2016: Állásbörze és információs nap 2016. szeptember 27. Vértes Agórája

A látogatók megismerhették a térség gazdasági szereplőinek munkavállalókkal szembeni elvárásait, az elhelyezkedési lehetőségeket, így a fiatalok a megszerzett információk birtokában nagyobb biztonsággal tervezhetik a karrierjüket.

- Pályaválasztási Kiállítás 2016. november 10-12. Tatabánya, Földi Imre Sportcsarnok

A rendezvény célja a pályaválasztás előtt álló fiatalok döntésének támogatása ahhoz, hogy a munkaerőpiacon versenyképes pályakezdő munkaerőként induljon útnak

- **Hírlevelek**

A megye munkáltatóit igyekszünk naprakész információkkal ellátni, ezért havonta e-hírlevelet küldünk a járási hivatalok foglalkoztatási osztályaival kapcsolatban álló cégeknek.

A hírlevél bemutatja az EURES, és a Kormányhivatal foglalkoztatással kapcsolatos legfrissebb híreit, eseményeit és rendezvényeit.

III. A közfoglalkoztatás elősegítése érdekében tett feladataink, a közfoglalkoztatással kapcsolatos eredményeink

A közfoglalkoztatás támogatására fordítható pénzeszközöket a Nemzeti Foglalkoztatási Alap költségvetésében külön előirányzat tartalmazza.

A közfoglalkoztatás segítése és támogatása - a Belügyminisztérium szakmai irányítása alatt - kiemelt feladata a Foglalkoztatási Főosztálynak.

A közfoglalkoztatás elsősorban az álláskeresési ellátásukat kimerítő vagy arra nem jogosult álláskeresők, illetve a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (továbbiakban: Fht.) részesülő álláskeresők foglalkoztatását segíti elő.

A Foglalkoztatási Főosztály az önkormányzatokkal és közfoglalkoztatottakat alkalmazó munkáltatókkal közösen az alábbi közfoglalkoztatási programokat valósította, illetve valósítja meg:

III.1. Hagyományos, hosszabb idejű közfoglalkoztatás

Megyénk 2016. évi **decentralizált** közfoglalkoztatás finanszírozására fordítható **keretösszege: 2.323.071.217- Ft.**

A támogatás forrása

A támogatás forrása a Nemzeti Foglalkoztatási Alap „Közfoglalkoztatás kiadásai” előirányzata megyére decentralizált kerete.

A támogatás időtartama

A Foglalkoztatási Osztályok a rendelkezésükre bocsátott keretből az alábbi időtartamra nyújthatnak közfoglalkoztatási támogatást:

- 1.) A támogatás
 - a) foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személy,
 - b) a járási hivatal által kiközvetített álláskereső,

határozott idejű, de legfeljebb 12 hónapos közfoglalkoztatási jogviszonyához, *napi 6-8 órás munkaidőben* történő foglalkoztatásához nyújtható.

2.) A támogatás

- a) a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személynek,
- b) elismerést kérő személynek,
- c) a kijelölt tartózkodási helyen élő harmadik országbeli állampolgárnak, továbbá
- d) azon álláskereső személynek, akinek legalább negyven százalékos mértékű egészségkárosodását a rehabilitációs szakértői szerv megállapította, vagy aki vakok személyi járadékában részesül, vagy aki fogyatékosági támogatásban részesül,

határozott idejű, de legfeljebb 12 hónapos közfoglalkoztatási jogviszonyához, *napi 4-8 órás munkaidőben* történő foglalkoztatásához nyújtható.

A támogatás mértéke

A támogatás mértéke a közfoglalkoztatottnak járó bér és az ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adó mértékének 100 százalékaig terjedhet. Ezen túlmenően támogatás nyújtható a ténylegesen foglalkoztatottak után a közvetlen költségekhez, valamint a program megvalósításához szükséges anyagköltséghez, amelyek összesített mértéke nem haladhatja meg a bérköltséghez nyújtott támogatás 20 százalékát.

A szervezési költség összesített mértéke nem haladhatja meg a bérköltséghez nyújtott támogatás 1,5 százalékát.

E típusú közfoglalkoztatásban **a támogatott létszám** jelenleg:

| Foglalkoztatási Osztály | közfoglalkoztatásban résztevők száma (fő) |
|----------------------------|--|
| Dorog | 235 |
| Esztergom | 249 |
| Komárom | 186 |
| Oroszlány | 166 |
| Tata | 202 |
| Tatabánya | 539 |
| Kisbér | 84 |
| Összesen: | 1661 fő |

III.2. Járási mintaprojektek

Megyénkben egy hátrányosnak minősített járás van, a **Kisbéri járás**. A Kisbéri járás önkormányzatai pályázhattak a 2016/2017. évi járási mintaprojektekkel kapcsolatos támogatásra. A projektek tervezése már 2015 szeptemberében megkezdődött. Fórumon tájékoztattuk az érintett önkormányzatokat a tervezhető projektek tevékenységi területeiről, a támogatás feltételeiről.

Néhány program kivételével a járási mintaprojektek 100 %-os támogatásban részesülnek. Mind a foglalkoztatás, mind a dologi és beruházási költségek megtérítésre kerülnek.

A támogatás forrása

A Nemzeti Foglalkoztatási Alap „Start munkaprogram” címen rendelkezésre álló előirányzata.

A támogatás időtartama

A támogatás a támogatás idejére, de legfeljebb 12 hónapra nyújtható.

A támogatás mértéke

A közfoglalkoztató a támogatás összegét az alábbiakra fordíthatja:

A közfoglalkoztatottnak járó bér, valamint az ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adó együttes összegének (azaz a bérköltségnek) legfeljebb 100%-a számolható el.

A közfoglalkoztatottak foglalkoztatásából eredő beruházási és dologi költségek legfeljebb 100%-a számolható el, a legmagasabb lehetséges százalékos mértéket a közfoglalkoztatottak létszáma határozza meg.

A támogatható programelemek

A 2016/17. évi közfoglalkoztatási programok tekintetében az alábbi programelemek részesülnek támogatásban:

- mezőgazdasági program,
- mezőgazdasági utak rendbetétele,
- belvízelvezetés,
- illegális hulladéklerakó helyek felszámolása,
- bio- és megújuló energiateherhasználat,
- belterületi közúthálózat karbantartása,
- helyi sajátosságra épülő egyedi program.

A járási mintaprogramok főbb tevékenységi területei

A járási startmunka mintaprogramok tapasztalatai az alábbiakban foglalhatók össze:

A **mezőgazdasági projektek** esetében a helybeni lehetőségek, adottságok kihasználásával megtermelt zöldség és gyümölcs, takarmánynövények, biztosítják jellemzően az önkormányzati intézmények ellátását.

A mintaprogramok között szerepel a **mezőgazdasági utak rendbetétele** is. Ennek célja, hogy elősegítse a mezőgazdasági telepek bekötését a közúti hálózatba, a termények biztonságos szállítását.

A **belvíz-elvezetési programok** célja a településeket és a mezőgazdasági területeket fenyegető belvizek kialakulásának megelőzése, a belvízelvezető árok rendszeres karbantartása, kialakítása. A program megvalósításával növekszik a települések környezetbiztonsága, csökken az ár- belvíz- és helyi vízkár veszélyeztetettsége.

A környezet tisztántartásával kapcsolatos másik tevékenység az **illegális hulladéklerakó helyek felszámolása**. Ennek célja a kül- és belterületen található illegálisan lerakott, elhagyott hulladék lerakóhelyek felszámolása.

A **bio- és megújuló energiatehermelés** célja a fűtőanyag helyben történő biztosítása, energiaültetvények telepítése, tüzelőanyag gyűjtése.

A **közúthálózat javításához kapcsolódó projekt** célja az önkormányzati belterületi úthálózat karbantartása, javítása, járdák és kerékpárutak építése.

Helyi sajátosságokra épülő projektek célja a helyi adottságokat kihasználó egyedi programok megvalósítása, mely kiemelkedő értéket teremt az adott településen.

2016/17. évi járási mintaprogramokról:

A kisbéri járásnak mind a 17 önkormányzata részesül támogatásban. Összesen 428.640.455,- Ft támogatást hagyott jóvá részükre a Belügyminisztérium, melyből bér- és járuléktámogatás 351.359.326,- Ft, beruházási és dologi költségek, kiadások támogatás 77.281.129,- Ft. A támogatás időtartama többségében 2016. március 1-től 2017. február 28-ig tart.

A 24 projektben összesen **317 fő** közfoglalkoztatott dolgozik az alábbiak szerint

- Helyi sajátosságokra épülő: 66 fő
- Belvízelvezetés: 74 fő
- Illegális hulladéklerakó-helyek felszámolása: 8 fő
- Bio- és megújuló energia felhasználás: 10 fő
- Mezőgazdaság: 62 fő
- Belterületi közutak karbantartása: 69 fő
- Mezőgazdasági földutak karbantartása: 28 fő

Kisbéri Járási startmunka programok eredményei**Értékkeremtő programok:**

Kisbér város és Vérteskethely Község értékkeremtő programjainak köszönhetően szociális bérlakások lettek újból lakhatóak, hozzájárulva ezzel többgyermekes családok lakhatási problémáinak megoldásához, valamint a kisebb település lakosságának megtartásához.

Több település közintézményeinek külső és belső felújítása valósulhatott meg: Vérteskethelyen orvosi rendelő, Bakonybánkban, Császáron ravatalozó, Súron művelődési ház. Balatonalmádiban üdülőház bővítése és felújítása révén nyaranta szociálisan rászoruló sűri gyermekek üdültetése biztosított.

A térség turisztikai vonzerejének megtartásához és emeléséhez jelentősen hozzájárult Kisbéren a makett park és kastélypark, Ászáron a mini skanzen, Vérteskethelyen katonai emlékpark, Bakonyszombathelyen és Rédén a kastélyparkok és környezetük rehabilitációja.

Mezőgazdasági programok:

Bakonyszombathely, Ete és Tárkány mezőgazdasági programjában szántóföldi és fóliaházás növénytermesztést valósít meg. Évről évre növekvő termőföldek bevonásával és művelésével jelentős mennyiségű növénytermesztés biztosított. A megtermelt javak egy részét az önkormányzatok saját konyhájukon közétkeztetéshez használják fel, más részét értékesítik.

Szociális szövetkezetek létrehozása

Megyénkben 2 önkormányzat tudott létrehozni közfoglalkoztatáson alapuló szociális szövetkezetet. Ete Község zöldterület-kezelés főtevékenységgel 2016-ban létrehozta az Etei Szociális Szövetkezetet, mely szorosan összefügg a község mezőgazdasági programjával.

Bakonysárkány Község szintén 2016-ban hozta létre kerámiatermékek előállításával foglalkozó szociális szövetkezetét.

Mindkét település több éves támogatásnak köszönhetően tudta megteremteni a szövetkezetekhez szükséges tárgyi feltételeket.

2015-ben jó gyakorlat megvalósításának elismerésül Vérteskethely Község Önkormányzata részesült „**Start Plusz**” támogatásban. A támogatási összeg

3 millió forint volt, amit az önkormányzat szabadon használhatott fel a 2016/17. évi programja során.

III.3. Országos közfoglalkoztatási programok

E programok keretében a belügyminiszter döntése alapján **5 közfoglalkoztató részére 427 fő foglalkoztatására** mindösszesen 596.349.395,- Ft támogatás nyújtható megyénkben a 2016/17. évre.

A programok időtartama: 2016. március 1-től, illetve március 16-tól 2017. február 28-ig tart.

Az 5 országos közfoglalkoztató által foglalkoztatottak létszáma:

- Vértesi Erdészeti és Faipari Zrt. 186 fő,
- Duna-Ipoly Nemzeti Park Igazgatóság 58 fő,
- Komárom- Esztergom Megyei Rendőr-főkapitányság 123 fő,
- Komárom- Esztergom Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság 38 fő,
- Komáromi Vízitársulat 22 fő.

Országos programok eredményessége

Vértesi Erdészeti és Faipari Zrt.

A közfoglalkoztatottak alapvetően erdőművelési feladatokat látnak el. Pótolják a kipusztult faállományt a természeti károkat szenvedett területeken (újraerdősítési feladat), másrészt karbantartják az erdészeti séta- illetve turistautakat, gondoskodnak a tanösvények, illetve környező épületek, területek tisztaságáról (hulladékgyűjtési feladat).

Duna-Ipoly Nemzeti Park

A külső helyszínen történő munkavégzés (tanösvények karbantartása, élőhely-rekonstrukció, túravezetés, invazív növények irtása) mellett közreműködnek pályázati kiadványok előállításában, szerkesztésében, valamint rendezvények előkészítésében, levezetésében.

Komáromi Vízitársulat

A foglalkoztató elsősorban a felszíni vízeléptérmények (árkok, csatornák, vízfolyások) fenntartási, rekonstrukciós munkáit végzi. A közfoglalkoztatottak alapvető feladatai a csatornák rézsűjének megtisztítása, a mederbe dőlt fák kivágása, a csatornák jó működéséhez szükséges egyéb lefolyási akadályt képző anyagok eltávolítása. A fent felsorolt munkák csökkentik a helyi vízkárok kockázatát, hozzájárulnak a környező mezőgazdasági területek művelhetőségének javulásához.

KEM Rendőr-főkapitányság, KEM Katasztrófavédelmi Igazgatóság

A közfoglalkoztatottak alapvetően épület karbantartási-felújítási, takarítási, valamint adminisztratív feladatok ellátásában vesznek részt.

III.4. Hajléktalan (országos) közfoglalkoztatási program

Megyénkben 5 közfoglalkoztató érintett hajléktalan közfoglalkoztatásban. Az 5 szervezet összesen **85 főt, napi 8 órában foglalkoztat az alábbiak szerint:**

- Élettér Közösség- és Településfejlesztő Egyesület (Komárom) 10 fő,
- Utcai Szociális Segítők Egyesülete (Tatabánya) 13 fő,
- Via Bona Foglalkoztatási Nonprofit Kft. (Esztergom) 15 fő,
- Tatai Városgazda Nonprofit Kft. 12 fő,
- Önkormányzati Szociális Szolgálat (Oroszlány) 35 fő.

A programok 2016. március 1-től 2017. február 28-ig tartanak. A Belügyminisztérium által biztosított **forrás a programokhoz mindösszesen 167.407.207,- Ft.**

Országos hajléktalan programok eredményessége

A 2016. évi országos hajléktalan programokban elsősorban mezőgazdasági tevékenységeket végeznek a közfoglalkoztatottak.

Az Élettér Közösség- és Településfejlesztő Egyesület a Szent-Pál sziget 4,4 ha-os területén 400 db-ból álló közösségi gyümölcsöst telepített. A területen felbecsülhetetlen értéket képviselő 70-80 éves helyi jelentőségű tájfajtanak tekinthető alma, körte és szilvafa található, melynek megőrzése nemzeti érdek. Ezeket a gyümölcsöket befőzéssel tartósítják.

A legjelentősebb növénytermesztési beruházást a Via Bona Foglalkoztatási Nonprofit Kft. végezte. A programban zöldség- és növénytermesztésre alkalmas fűtött, alagút rendszerű növényház-fóliaház került beszerzésre.

A Tatai Városgazda Nonprofit Kft. országos hajléktalan programjának keretében megvalósították a zöldhulladékok szakszerű elhelyezését, összegyűjtését, valamint komposztáló üzemeltetését. Emellett Tata város közterületein a parkgondozási munkákat is hajléktalanok bevonásával végzik, mellyel nagymértékben hozzájárulnak Tata idegenforgalmi vonzerejéhez.

A hajléktalan programok között kiemelkedő jelentőséggel bír Oroszlányban az Önkormányzati Szociális Szolgálatnál megvalósult kézműves műhely – varroda, ahol a közfoglalkoztatottak különböző ötletes termékeket, ajándéktárgyakat varrnak, állítanak elő. A kézműves műhely mellett a programban résztvevő hajléktalanok szabadföldi növénytermesztési feladatokat, területrendezési, hulladékgyűjtési feladatokat látnak el.

2015-ben jó gyakorlat megvalósításának elismeréséül az oroszlányi Önkormányzati Szociális Szolgálat is részesült „**Start Plusz**” támogatásban. A támogatási összeg 3 millió forint volt, amit a Szociális Szolgálat szabadon használhatott fel a 2016/17. évi programja során.

III.5. Önkormányzati „Útőr” program

Megyénkben a 2016. évi „útőr programban” **18 települési önkormányzat** foglalkoztat **110 főt** 2016. március 1-től 2017. február 28-ig.

A program fő tevékenysége az önkormányzati utak javítása, út melletti árkok, padkák tisztítása, ill. rendbetétele.

Belügyminisztérium által **biztosított forrás erre a programra** mindösszesen: 103.877.736,- Ft. A 100%-os bérköltség támogatás mellett jelentős összegű közvetlen költség is támogatható.

III.6. A közfoglalkoztatási programok ellenőrzésének tapasztalatai

A Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának és a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályainak feladatkörébe tartozik az általuk megítélt közfoglalkoztatási támogatások jogszerű felhasználásának ellenőrzése is.

2016. október 31-ig összesen **61 hatósági ellenőrzést végeztünk** megyénk közfoglalkoztatóinál.

Általános tapasztalat, hogy a közfoglalkoztatók betartják a közfoglalkoztatási támogatások során a hatósági szerződésekben vállalt kötelezettségeiket.

Zárszó:

Kérem a Tisztelt Közgyűlést tájékoztatásom szíves elfogadására.

Határozati javaslat

A Komárom-Esztergom Megyei Közgyűlés

tudomásul veszi és megköszöni a megye foglalkoztatási és munkaerőpiaci helyzetéről készített részletes tájékoztatót a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya vezetőjének, Hajasné dr. Hertelendi Valériának.

Határidő: 2016. november 24.

Felelős: Popovics György, a megyei közgyűlés elnöke