



**KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYEI KÖZGYŰLÉS**  
**E L N Ö K E**

VI. /2017

**ELŐTERJESZTÉS**

**a Komárom-Esztergom Megyei Közgyűlés  
2017. június 29-ei ülésére**

**Tárgy: Tájékoztató a TOP-5.1.1-15-KO1-2016-0001 azonosító számú,  
„Foglalkoztatási paktum megvalósítása Komárom-Esztergom megyében „  
tárgyú projekt időarányos végrehajtásáról.**

**Előterjesztő: Popovics György, a közgyűlés elnöke**

**Előadó: Petrikné Molnár Erika főosztályvezető**



## Tisztelt Közgyűlés!

2016. április 28-án, majd szeptember 29-ei ülésünkön már részletes tájékoztatást adtam Önöknek a megyei paktumpályázat tartalmáról, a benyújtott pályázat főbb tevékenységeiről, a konzorciumi partnerek közötti munka- és forrás megosztásról, a projekt végrehajtásának állásáról.

A 344 M Ft összköltségvetésű projektet 4 konzorciumi partner valósítja meg, a megyei kormányhivatal, a megyei önkormányzat és hivatala és a megyei területfejlesztési kft.

A projekt 2016. augusztus 1-jével indult és 2018. október 31-ével fejeződik be. Ez alatt az időszak alatt 223 fő hátrányos helyzetű, megváltozott munkaképességű és inaktív álláskeresőt kell bevonnunk a munkaerő-piaci programokba, 97 főt kell álláshoz juttatnunk, és legalább 64 főnél kell a támogatások után 6 hónappal is a foglalkoztatást biztosítani. Ezeket túl meg kell alkotni a megye foglalkoztatási stratégiáját és akciótervét, és létre kell hozni és működtetni a 25-30 tagú megyei paktumszervezetet.

### AZ ELTELT IDŐSZAKBAN ELVÉGZETT TEVÉKENYSÉGEK

#### ✓ **Paktum szervezeti tevékenységek:**

2016. szeptember 29-én megalakult a megyei foglalkoztatási paktum. A testület jelenleg már 32 tagot számlál, 2017. 06.15-én Kocs Önkormányzata is csatlakozott a fórumhoz. Önkormányzatok, gazdasági érdekképviseltek, civil szervezetek, képzőintézmények és a projekt konzorciumi partnerei a tagjai. Szervei: Fórum, operatív testülete az irányítócsoporthoz (9 tagú). az eltelt időszakban bővült az irányítócsoporthoz munkáját segítő állandó meghívottak köre a Szent Ágota Alapítvánnyal, akik aktív segítséget ajánlottak a képzéshez és a foglalkoztatáshoz is. A paktum munkaszervezete a paktumiroda, amely a megyei önkormányzati hivatal önálló szervezeti egysége. Főállású vezetője Hendrik Krisztina, részmunkaidőben munkáját dr. Veres Mária, a hivatal területfejlesztési jogi referense segíti. Bérük a projektből kerül finanszírozásra.

A fórum évente kétszer ülésezik, 2016-ban szeptember 29-én és október 27-én legutóbb 2017. június 15-én tartotta ülését. Az irányítócsoporthoz 2016. október 1-jén alakult, éves munkaterv szerint ülésezik, az eltelt időszakban 4-szer került összehívásra.

#### ✓ **Előkészítési, tervezési feladatok:**

2016. szeptember 29-én elfogadást nyert a projekt megvalósíthatósági tanulmánya, majd 2016. október 31-én elfogadásra és benyújtásra került a Megyei Foglalkoztatási Stratégia és Akcióterv is a Közreműködő Szervezet felé. A terveket a megyei területfejlesztési kft készítette el, melyet a hivatal koordinációjában folyó széleskörű társadalmi egyeztetés követett. A terveket mind a fórum, mind irányítócsoporthoz és a megyei közgyűlés is megtárgyalta és elfogadta.



A stratégia felülvizsgálata a helyi paktumok stratégiáinak elkészítését követően válik aktuálissá majd, várhatóan 2017. IV. negyedévében.

A stratégiára épülően 2017. június 15-én fogadta el az irányító csoport a paktum munkaprogramját, amely az előterjesztés *1.sz. melléklete*. A munkaprogram a projektben végrehajtandó tevékenységeket öleli fel, a végrehajtásért felelős szervezetek és a költségfedezet megjelölésével. A programot a konzorciumi partnerek készítették el.

✓ **Paktumiroda létrehozása:**

A kormányhivatal által biztosított helyiségben, a megyeházán kialakításra került a paktumiroda 2017. szeptemberében. Az iroda bútorzatát és működési költségeit a kormányhivatal biztosítja, az irodai, informatikai eszközöket a megyei önkormányzat szerzi be. A beszerzés két ütemben történik: 2016. szeptember-október és 2017. június-július.

Az iroda felszereltsége: 2 db laptop összesen, 1 db multifunkciós nyomtató-szkennelő, 2 db mobil telefon, 1 db projektor, 1 db fényképező gép, 1 db iratmegsemmisítő, 2 db íróasztali lámpa, 2 db 8 GB pendrive, 1 db Flipchart tábla, 1 db szalagos számológép, 1 db laminológép, 1 db spirálozógép.

✓ **Paktumirodai tevékenység:**

Az iroda 2016. szeptember 1-je óta szervezi a paktum szervezeti rendszerének üléseit. Figyelemmel kíséri a projekt-előkészítést, a tervezési feladatokat és kapcsolatot tart a kormányhivatallal, a megyei paktum területén működő vállalkozásokkal, önkormányzatokkal, a képzőintézményekkel, a vezető partner megyei kereskedelmi és iparkamarával. Paktumszolgáltatásai keretében tájékoztatást nyújt a projektről, az abban elérhető támogatásokról.

Az iroda munkatársai 2017 február-márciusában 60 órás képzésen vettek részt. Ennek keretében a partnerség jelentőségéről, a foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések lehetőségeiről, a paktumszolgáltatásokról, a munkaerő - és képzési igények felméréséről, a mentorálás szerepéről, a minősítési eljárásokról, a paktum együttműködések előkészítéséről, működtetéséről hallgattak meg előadásokat, esettanulmányokat.

2016. szeptemberében, majd 2017 február-április között intenzív kapcsolatépítés zajlott. Konkrét gazdasági szereplőkkel vették fel a kapcsolatot a projekt kínálta támogatások, programok megismertetése, a vállalkozói igények felmérése céljából. Több gazdasági szereplő fejezte ki szándékát az együttműködésről, konkrét munkavállalói és képzési igényeket megnevezve. Két szervezet a gyakorlati képzésben is részt tud vállalni. Több települési önkormányzatnál tartottak olyan vállalkozói fórumokat, találkozókat, ahol tájékoztatták a vállalkozásokat (Ácson, Almásfüzitőn, Banán, Bábólnán, Komáromban, Tatán, Környén, Nagyigmádon), és személyes eszmecserét is folytattak.



Az iroda együttműködést indított el a Széchenyi Programirodával is, ami azért is fontos, mert a projektben fel kell venni a kapcsolatot a GINOP-ból támogatást nyert vállalkozásokkal is.

A paktumiroda 2017. áprilisában elkészítette a kormányhivatallal közösen a paktum első hírújságát, amelyet megküldött a megyei paktum minden tagjának.

✓ **Kormányhivatali tevékenység:**

A hivatal tevékenyen részt vállalt a megvalósíthatósági tanulmány, a megyei foglalkoztatási stratégia kialakításában és tagja a fórumnak, az irányító csoportnak. rendszeres résztvevője a konzorciumi egyeztetéseknek, a projekt mérföldköveihez kapcsolódó jelentések, beszámolók elkészítésének.

Szervezetfejlesztést végrehajtva szakmai megvalósítókat alkalmaz az érintett járási hivatalok foglalkoztatási osztályain és a Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztályán az általa végzett képzési és foglalkoztatási projekteleme végrehajtására, amely a projekt indikátorait is hozza. A munkaerő-piaci szolgáltatások (munkaerő-piaci és foglalkoztatási információk nyújtása, tanácsadás, mentorálás a célcsoport számára) szervezését külső szolgáltató igénybevételevel biztosítja, melyhez közbeszerzési eljárást folytatott le. A vállalkozó megkezdte a szolgáltatásnyújtással kapcsolatos teendők előkészítését.

Rendszeres kapcsolatban állnak a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkaerőpiacért és Képzésért Felelős Helyettes Államtitkárságával, kéthavonta egyeztető megbeszéléseken vesznek részt, és havi, illetve negyedéves rendszerességgel adatot szolgáltatnak a projekttel kapcsolatban részükre.

A foglalkoztatói igények felmérése, és a vállalkozások programba vonása folyamatos. Jelenleg közel 20 munkáltató konkrét képzési igényével rendelkeznek, a mintegy 34 szándéknyilatkozat több mint 150 fő képzést követő foglalkoztatási hajlandóságát mutatja. Ezek a munkáltatók legnagyobb számban gépkezelőt, kertépítőt, targoncást, villanyszerelőt, hegesztőt, varrónőt, személy- és vagyonőrt, élelmiszer eladót alkalmaznának.

A projektben vállalt képzések előkészítése folyamatban van. A jóváhagyott képzési jegyzék 2017. májusában került kihirdetésre. Ennek kiegészítésére a kormányhivatal további 16 szakma felvételét kérte a helyi igényekhez igazodóan.

A képzési és foglalkoztatási programelem indítása a projekt előkészítés TOP IH általi jóváhagyása és a képzési jegyzék kihirdetésének tervezetthez képest jelentősebb időigénye, valamint a támogatások nyilvántartási és bonyolítási rendszerének felülvizsgálata miatt azonban még nem kezdődött meg egyik megyében sem.

*A jelenleg tervezett képzések a megyei paktumban:*

<b>Tervezett képzések 2017. júliustól</b>	<b>Óraszám</b>	<b>Minimális létszám</b>	<b>Helyszín</b>	<b>Bevont járáások</b>
építő- és anyagmozgató gép kezelő (targoncás) + raktáros	350/360	16 fő	Komárom	tatabányai, tatai, komáromi



élelmiszer, vegyi áru eladó	240/480	16 fő	Tatabánya	tatabányai, tatai, komáromi
személy- és vagyonőr	300/400	14 fő	Tata	tatabányai, tatai, komáromi

✓ **TOP-s fejlesztésekben tervezett foglalkoztatás**

2016. november 15-én önkormányzati egyeztetés volt a megyeházán, ahol a TOP-ból megvalósítani tervezett fejlesztésekhez kapcsolódó munkahely teremtési szándékokat egyeztetették a résztvevők.

A megyei paktum területén (Tatabánya, Komárom és Tata járás) 62 fő felvételét tervezik, ebből hátrányos helyzetű 20 fő. Az önkormányzatok a gazdaságfejlesztési beruházások működtetésére (piac, inkubátorház, iparterület, turisztika), óvodai, bölcsődei, szociális és egészségügyi intézményeik fejlesztéseit követően terveznek létszámbővítést, valamint a vízrendezési, zöldváros projektjeik megvalósításához, fenntartásához. A helyi paktumokat érintően 69 fő tervezett, ebből hátrányos helyzetű munkavállaló 34 fő.

A tervezett foglalkoztatás a nyertes projektek esetében a projektmegvalósítás során konkretizálódhat majd.

✓ **Ernyőszerkezeti feladatok:**

A megyei paktum feladata a helyi paktumok (Tatabánya MJV paktumja is) közötti koordináció biztosítása. A megye tagja az MJV és a megalakult esztergomi paktumnak is (közgyűlési hozzájárulással).

A paktumiroda és a projektmenedzsment segítséget nyújt(ott) a helyi paktumok pályázatainak előkészítéséhez és megvalósításához. A megyében három helyi paktum pályázat került benyújtásra, a konzorciumvezető megyei kormányhivatal által. Ebből Esztergom járásban már meg is alakult a helyi paktum, melynek szervezésében a megyei paktumiroda is részt vállalt. A 215 M Ft támogatással megvalósuló projektben megkezdte működését a paktumiroda, és az irányítócsoport elfogadta a járási foglalkoztatási stratégiát is. Intenzív munka folyik a képzési és foglalkoztatási elem előkészítésére. A közelmúltban kapott támogatást az oroszlanói (215 M Ft) és a Kisbér járási paktum (86 M Ft). Mindkét projektben folyik a szervezeti rendszer kialakítása. A helyi paktumokkal kapcsolatos részletesebb kormányhivatali tájékoztatás az előterjesztés 2. sz. mellékletében található.

Ezen túl az aktuális feladatok áttekintésére ernyőszerkezeti egyeztetésre került sor 2016. április 21-én a megyeházán, melyet továbbiak követnek majd 2-3 havonta.

✓ **Paktumakadémia létrehozása, működtetése:**

Jelen projekt keretében korlátozott források állnak rendelkezésre a helyi és megyei paktumkoordinátorok képzésére, az ismereteik bővítésére, de a projektgazda megyei önkormányzat tervez egy 2017.évi és egy 2018. évi kurzust néhány napban, egyeztetett tematikával, melynek kialakítása a paktumiroda feladata.



✓ **Szociális szövetkezetekkel való együttműködés:**

2017. május 16-án a megyében működő szociális szövetkezetek kaptak tájékoztatás pályázati lehetőségeikről, a paktumokban várható támogatási lehetőségeikről.

✓ **Helyi gazdaságfejlesztés:**

A projektben négy tevékenység tervezett:

- befektetés ösztönzési tanácsadás (180órás) a TOP gazdaságfejlesztési projektek előkészítésére és végrehajtására (ipari területek, inkubátorházak kialakítása, helyi piac és agrárlogisztikai központok fejlesztései), valamint az önkormányzatok ezen gazdaságfejlesztési tevékenységeihez.

A tanácsadó 2017. áprilisában kezdte meg tevékenységét. Kiváló együttműködés alakult ki Komárom, Tata önkormányzatával, és megkezdődött az esztergomi együttműködés is.

- Gazdasági területkínálati kataszter: befektetésre, fejlesztésekre alkalmas gazdasági területkínálatok felmérése (kataszter kialakítása) és értékelése, online keresőfelület kialakítása, rendszerleírás készítése. A munka 2017. júniusában indul.
- A gazdasági területkínálati kataszterből kiadvány készítése. Tervezett határidő: 2018. május.
- Befektetés-ösztönzéssel, helyi gazdaságfejlesztéssel összefüggő jó gyakorlatok disszeminációját célzó 12 db járási rendezvény szervezése a megyében, évente mind a hat járásban egy-egy rendezvény keretében. 2017. májusában a tatabányai, komáromi és a tatabányai járásban került sor erre első alkalommal, a másik három járásban 2017. novemberében tervezett hasonló tudásátadás. Vállalkozások, önkormányzatok, és a kft. adott tájékoztatást hátrányos helyzetű munkavállalók alkalmazásának gyakorlatáról, helyi gazdaságfejlesztési jó gyakorlatokról.
- Turisztikai termék-szolgáltatás fejlesztési és marketing stratégia készítése: a megyei turisztikai fejlesztések (TOP-GINOP-VP) következtében megerősödő turizmus üzletágban az adottságokra, erősségekre, egyedi attrakciókra építhető termékcsomagok, tematikus kínálatok kialakítása, a ráfűzhető szolgáltatások feltárásával, a termékek, szolgáltatások bevezetéséhez, megismertetéséhez szükséges marketing tevékenységek megtervezése, az arculati elemek meghatározása. Az ágazat munkaerő helyzete, kompetencia igények, fejlesztési irányok, igények, figyelemmel a hátrányos helyzetűek foglalkoztatására is.

A tervezés 2017. júniusban indul, várható befejezés 2017. december.

✓ **Kommunikációs és marketing tevékenységek:**

*Kormányhivatal által tervezett tevékenységek:*

Névjegykártyák, 1 db roll-up, 2000 példányos szólap készítés megrendelése van folyamatban. 3 sajtócikk, melyek közül az első heteken belül megjelenik, illetve két rádiós spotot terveznek még megjelentetni a célcsoport bevonásának megkönnyítése, valamint a munkáltatók és a széles nyilvánosság tájékoztatása céljából, Elsősorban a



munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtására, a képzési lehetőségekre, valamint a foglalkoztatási támogatások lehetőségeire fókuszálnak.

*Megyei Önkormányzat által tervezett tevékenységek:*

Rendezvényszervezés, ahhoz kapcsolódó ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek. Tervezett főbb rendezvények: paktumszervezet működtetéséhez kapcsolódó ülések, ernyőszerkezeti feladatokból eredő egyeztetések, 12 helyi gazdaságfejlesztési járási fórum, stratégia és felülvizsgálat egyeztetéséhez, bemutatásához kapcsolódó fórumok, projektbemutató vállalkozói és önkormányzati fórumok, helyi gazdaságfejlesztési tevékenységek eredményeit bemutató fórumok, nyitó és záró rendezvény. Kommunikációs költségek: roll-up készítése, sajtócikkek, tv-s és rádiós riportok, facebook híryanagok, tájékoztató megjelenítése, készítése az álláskereső, munkaadók tájékoztatása céljából, illetve a projekt eredményeiről.

A végrehajtás ütemezetten halad.

✓ **Kötelező nyilvánosság:**

- kommunikációs terv készítése - 2016. október 31-én elkészült
- kedvezményezett honlapján aloldal létrehozása – a honlap 2017. szeptemberétől működik
- sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról – 2016. augusztus 2-án megjelent.
- "C" típusú tájékoztató tábla készítése, kihelyezése – 2016. szeptemberében elkészült.
- kommunikációs célra is alkalmas fotódokumentáció készítése - folyamatos
- sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról
- TÉRKÉPTÉR feltöltése

✓ **Projektmenedzsment tevékenység:**

A projekt menedzsere Petrikné Molnár Erika átlagban heti 15 órában, a pénzügyi vezető Hircze Gabriella átlagban heti 10 órában látja el feladatait a hivatal állományában, munkaköri kötelezettségként. Arányos bérük a projektben elszámolásra kerül.

A tájékoztató időszakában végzett tevékenységük:

- paktumalakítás előkészítése (2016. szeptember 19.)
- önkormányzati egyeztetés előkészítése (2016. november 15.)
- helyi gazdaságfejlesztési tevékenységek koordinálása, segítése – folyamatos
- kötelező nyilvánossági feladatok ellátása - folyamatos
- marketing és kommunikációs tevékenységek szervezése-folyamatos
- beszerzések előkészítése és bonyolítása (2016. szeptember- október)



- a projekt előkészítés, tervezési tevékenység koordinálása (2016 aug.-október, illetve 2017. június)
- a projekt megvalósításhoz kapcsolódó mérföldkövek teljesítéséhez kapcsolódó pénzügyi elszámolás és szakmai beszámoló, valamint hiánypótlások teljesítése, a konzorciumi partnerek bevonásával 2017. augusztus 1.; 2016. szeptember 30. 2016. október 31.; 2017. április 30.
- Támogatási szerződésmódosítások előkészítése, végrehajtása (3 db: konzorciumi partner felvétele – megyei önkormányzati hivatal, előkészítési szakasz zárását követő pontosítás, korrekció a központi elvárások változása okán is, ÁFA levonási jog korrekciója kapcsán a kft-re vonatkozóan.)
- A projekt költségvetés kezelése, aktualizálása (2016. október 31.; 2017. április 30.)
- paktumiroda tevékenységének segítése.
- a projektgazda megyei önkormányzat menedzsmentjének és közgyűlésének tájékoztatása.

### **Tisztelt Közgyűlés!**

Tájékoztatom Önöket, hogy időközben megjelent a megyei paktum második körös felhívása is. A megpályázható keret 517 M Ft. A benyújtási határidő 2018. június 29.

A közelmúltban egyeztetést folytattunk a TOP Irányító Hatósággal a jelenleg folyó projekt kibővítéséről, amely azt jelentené, hogy az 517 MF–ot bevonnánk az első körös pályázatba és meghosszabbítanánk a jelenleg folyó projekt befejezési határidejét. Ez esetben nem kellene újabb pályázatot benyújtanunk. Ez a megoldás lehetővé tenné a jelenlegi paktumszervezet és projektmenedzsment továbbműködtetését, az indikátorok és határidejük kibővítését, a tervek felülvizsgálatának ésszerűsítését, a helyi gazdaságfejlesztési tevékenységek ütemezett folytatását.

A ráemeléses megoldás elvileg TSZ módosítás keretében lesz lehetséges, de ehhez ki kell dolgozni a kibővítés szakmai és pénzügyi tartalmát, a konzorciumi partnerek közötti munka és költségmegosztást. A konzorcium tagjaival és a közreműködő szervezettel tovább egyeztetések szükségesek még, melyhez kérem felhatalmazásukat.

A második körös helyi paktum pályázatok benyújtási határideje 2017. szeptember 30. Megcélozható forrás 774 M Ft. A második körös helyi paktumok szintén a kisbéri, oroslányi és esztergomi járásban tervezettek.

Kérem a tájékoztató megvitatását és az alábbi határozati javaslat elfogadását.

**Tatabánya, 2017. június 18.**

**Popovics György**



## Határozati javaslat

### A Komárom-Esztergom Megyei Közgyűlés

1. Elfogadja a TOP-5.1.1-15-KOI-2016-0001 azonosító számú, „Foglalkoztatási paktum megvalósítása Komárom-Esztergom megyében,, tárgyú projekt végrehajtásáról szóló tájékoztatót.
2. Hozzájárul a másodikkörös TOP-5.1.1-16 keret előrehozatalához, és abban az esetben, ha az előrehozatallal a konzorciumi tagok is egyetértenek, felhatalmazza a megyei közgyűlés elnökét, készítse elő a TOP-5.1.1-15-KOI-2016-0001 azonosító számú projekt kibővítését.

Határidő: 2017. szeptember 30.

Felelős: Popovics György, a közgyűlés elnöke

*Hivatali végrehajtásért felelős: Petrikné Molnár Erika főosztályvezető*

*Hendrik Krisztina, paktumiroda vezető*



1. sz. melléklet

# **KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM MUNKAPROGRAMJA**

**KÉSZÜLT A „FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM MEGVALÓSÍTÁSA KOMÁROM-ESZTERGOM  
MEGYÉBEN” CÍMŰ**

**TOP-5.1.1-15-KO1-2016-0001 JELŰ PROGRAM KERETÉBEN**

**TOP-5.1.1-15-KO1-2016-00001**

2017. JÚNIUS



## Tartalom

I. Bevezetés.....	12
II. A projektben vállalt tevékenységek leírása.....	13
III. A projekt tevékenységeinek ütemezése .....	19
IV. Cselekvési és munkaterv, erőforrástérkép .....	20
V. A megvalósításban részt vevők .....	31
5.1 A projekt megvalósításában részt vevő szervezetek.....	31
5.2 A Foglalkoztatási Paktum felépítése .....	32
VI. Költségterv .....	34
VII. Monitoring rendszer .....	37



## I. Bevezetés

A Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat, a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzati Hivatal, a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal és a Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Kft. konzorciuma által megvalósítandó „Foglalkoztatási paktum megvalósítása Komárom-Esztergom megyében” című projekt keretében 2016. szeptember 29. napján megalakult a Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum.

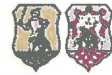
A paktum célja a pályázatnak megfelelően a megye valamennyi gazdasági ágazatát érintő, a megyei területfejlesztési programra és ITP-re épülő képzési és foglalkoztatási program megvalósítása, amely hozzájárul a gazdaság fejlődéséhez, diverzifikációjához, a munkához jutás feltételeinek javításához, a területi különbségek mérsékléséhez, a hátrányos helyzetű csoportok képzésével, foglalkoztatásával a társadalmi kohézió erősítéséhez, a helyi erőforrások fenntartható használatához kapcsolódó foglalkoztatáshoz.

A projekt keretében a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat és konzorciumi partnerei a megyei foglalkoztatás erősítésére, az álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktív foglalkoztatási szintjének növelésére paktum létrehozását és egy komplex foglalkoztatási program megvalósítását tervezik. A program keretében releváns közreműködőkkel megalakult a megyei foglalkoztatási paktumszervezet, melynek feladata a megyei foglalkoztatást erősítő tevékenységek koordinálása.

A paktum hosszú távú célja egy olyan munkaerő kínálat kialakítása, amely megfelel a helyben működő vállalkozások munkaerő igényeinek, és ez által közvetlenül a gazdaságfejlesztési célok elérését szolgálja.

Jelen Munkaprogram, a Komárom-Esztergom Megye Foglalkoztatási Stratégiájában megfogalmazott célok elérését szem előtt tartva, a pályázatban vállalt tevékenységekre és az annak keretében biztosított forrásokra építve került meghatározásra. A Munkaprogram 2018. október 31-ig tartó időszakra került meghatározásra.

A Munkaprogram célja, hogy rögzítse az egyes paktum tagok által vállalt feladatokat, és részletezze mindazokat a projekteket és kezdeményezéseket, melyek megvalósításra kerülnek a projektidőszak alatt.



## II. A projektben vállalt tevékenységek leírása

A projektben a konzorciumi tagok az alábbi tevékenységek megvalósítását vállalták.

### Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzati Hivatal

**1. Projektmenedzsment feladatok ellátása:** a Felhívás 3.1.3. fejezet „Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek” c) pontjában foglaltaknak megfelelően a projekt keretében konzorciumvezető 1 fő projektmenedzsert és 1 fő pénzügyi vezető biztosít a projekt teljes időtartama alatt.

A projektvezetők a projekt teljes koordinációjáért felel, ennek megfelelően ellenőrzi, és szükség esetén koordinálja a vállalt feladatok végrehajtását, felel a konzorciumi tagok közötti kommunikációért, képviseli a projektet a nyilvánosság előtt, valamint a konzorciumi tagok felé beszámol az elvégzett tevékenységekről. Feladata a szakmai beszámolók elkészítése, a szerződésmódosítások, változásjelentések előkészítése, a projekt időben és tartalmában megfelelő végrehajtásának irányítása.

A projekt pénzügyi vezetője felel a projekt keretében benyújtani tervezett elszámolások összeállításáért, a pénzügyi dokumentáció kezeléséért, a projekt költségvetés aktualizálásáért és naprakészen tartásáért.

A tevékenység kötelezően megvalósítandó, és ennek megfelelően illeszkedik a projekt, valamint a felhívás céljaihoz.

**2. Paktum szervezet létrehozása és működtetése:** a Felhívás 3.1.2. fejezet „Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek”, A főtevékenység a) és e) pontjainak megfelelően a projekt első lépéseként megalakult a foglalkoztatási együttműködés, a foglalkoztatási paktum. A paktum működtetéséhez és a paktumszolgáltatásokhoz a konzorciumvezető 1 fő főállású és 1 fő rész munkaidős munkatársat alkalmaz 2016. szeptember 1-től a projekt zárásáig.

A projekt keretében a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat kezdeményezésére létrejött a paktumszervezet, a fórum és az irányítócsoporthoz, a megyei önkormányzati hivatal szervezetében létrejött a paktum iroda és megkezdte működését.

A paktumiroda vezetőjének és munkatársának feladata a paktum koordinálása, az együttműködési megállapodásban megfogalmazott célok elérését szolgáló tevékenységek szervezése, koordinálása, a paktumszervezet működtetése, a paktumtagok közötti rendszeres együttműködés kialakítása. Az iroda felel a szakmai koordinációért, az önkormányzatokkal való kapcsolattartásért, egyeztet a konzorciumi partnerekkel, elősegíti a szakmai megvalósítást és aktívan részt vesz a projekt kommunikációjában. Ernyőszervezeti feladatokat lát el, paktumszolgáltatásokat nyújt és szervezi a paktumakadémia képzéseit.

A paktumszervezet és iroda létrehozása szervesen kapcsolódik a megyei foglalkoztatási stratégiában lefektetett célok elérését szolgáló tevékenységek megvalósításához. A paktumszervezet működtetésével hosszútávon biztosítható a megyei foglalkoztatási helyzet javítása, a foglalkoztatási együttműködések kialakítása és fenntartása.

A paktum szervezet a foglalkoztatási stratégiában meghatározott akcióterv és a pályázatban elvárt kötelező tevékenységek mentén látja el feladatát, ennek megfelelően tekintettel van a megyei területfejlesztési stratégiában és ITP-ben foglaltakra, az abban prioritásként kezelt nemzetgazdasági ágazatokra, valamint a szociális gazdaság szerepének erősítésére.



A tevékenység kötelezően megvalósítandó, és ennek megfelelően illeszkedik a projekt, valamint a felhívás céljaihoz.

### **Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat**

1. **Paktumiroda tárgyi feltételeinek biztosítása:** a paktumiroda helyiségének kialakítása a kormányhivatallal egyeztetetten. Az iroda tárgyi feltételeinek biztosítása, a működéshez szükséges eszközök beszerzése a 2 fő paktumkoordinátor részére.

2. **A paktumirodai koordinátorok képzése:** 60 órás képzés a megyei paktumiroda munkatársainak. Ennek keretében ismeretek átvétele a partnerség jelentőségéről, a foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések lehetőségeiről, a paktumszolgáltatásokról, a munkaerő- és képzési igények felméréséről, a mentorálás szerepéről, a minősítési eljárásokról, a paktum együttműködések előkészítéséről, működtetéséről.

**Paktumakadémia működtetése:** jelen projekt keretében korlátozott források állnak rendelkezésre a helyi és megyei paktumkoordinátorok képzésére, az ismereteik bővítésére, de a projektgazda tervez egy 2017.évi és egy 2018. évi kurzust néhány napban, egyeztetett tematikával, melynek kialakítása a paktumiroda feladata.

3. **Marketing tevékenységek:** rendezvényszervezés, ahhoz kapcsolódó ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek. Tervezett főbb rendezvények: paktumszervezet működtetéséhez kapcsolódó ülések, ernyőszervezeti feladatokból eredő egyeztetések, stratégia és felülvizsgálat egyeztetéséhez, bemutatásához kapcsolódó fórumok, projekt és támogatás bemutató vállalkozói és önkormányzati fórumok, helyi gazdaságfejlesztési tevékenységek eredményeit bemutató fórumok, nyitó és záró rendezvény.

Kommunikációs költségek: sajtócikkek, tv-s és rádiós hírek, facebook híryanagok megjelentetése az álláskeresők, munkaadók tájékoztatása céljából, illetve a projekt eredményeiről, roll-up készítése.

4. **Kötelező nyilvánosság elemek biztosítása:** A Felhívás 3.1.3. fejezet „Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek” b) pontjában foglaltaknak megfelelően a projekt keretében az I. sz. kommunikációs csomag szerinti kötelező elemek kerülnek megvalósításra az alábbiak szerint:

- kommunikációs terv készítése
- kedvezményezett honlapján aloldal létrehozása
- sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról
- "C" típusú tájékoztató tábla készítése, kihelyezése
- kommunikációs célra is alkalmas fotódokumentáció készítése
- sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról
- TÉRKÉPTÉR feltöltése

A nyilvánosság biztosítása, a közvélemény tájékoztatása fontos feladat minden Európai Unió támogatásból megvalósuló projekt keretében, ugyanakkor jelen projekt esetében különös jelentőséggel bír. A célcsoport elérésének, a foglalkoztatási partnerség megteremtésének egyik legfontosabb eszköze, mindezek mellett pedig alkalmas arra, hogy a közvélemény rendszeres tájékoztatásával a szemléletformálásban is jelentős eredményeket érjünk el.



A tevékenység kötelezően megvalósítandó, és ennek megfelelően illeszkedik a projekt, valamint a felhívás céljaihoz.

## **Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal**

### **1. Szakmai programok végrehajtása:**

A Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal A Felhívás 3.1.1 fejezet „Önállóan támogatható tevékenységek” B főtevékenységében felsorolt, valamint a 3.1.2. fejezet „Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek” B főtevékenységében felsorolt feladatok ellátásához szakmai megvalósítókat biztosít.

A szakmai megvalósítók feladata elsősorban a munkaerő-piaci programelemek megvalósítása, másodsorban a kormányhivatal által vállalt különböző programelemek megszervezése, koordinálása, megvalósítása, kapcsolattartás a konzorciumi partnerekkel, valamint a különböző szakmai szervezetekkel, a nyilvánosság tájékoztatása. A szakmai megvalósítók tevékenységüket összehangolják a konzorciumi partnerek által megvalósítandó szakmai programokkal, ezért szükséges, hogy rálátásuk legyen a projekt minden szakmai tevékenységére.

A szakmai megvalósítók munkájuk során figyelembe veszik a foglalkoztatási stratégiában meghatározottakat, ennek megfelelően tekintettel vannak a megyei területfejlesztési stratégiában és ITP-ben foglaltakra, az abban prioritásként kezelt nemzetgazdasági ágazatokra, valamint a szociális gazdaság szerepének erősítésére.

A tevékenység megvalósulása a projekt elérendő céljait szolgálja, tekintettel arra, hogy a szakmai programok megvalósulását segíti elő.

### **2. Munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása:**

Felhívás 3.1.1 fejezet „Önállóan támogatható tevékenységek” B főtevékenység b) pontjában felsorolt munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtását a hatályos jogszabályokkal összhangban tervezi. A szolgáltatáshoz kapcsolódóan a szakemberek feladata az ügyfél-kategorizálási módszer (profiling) szerinti szegmentálása, egyéni cselekvési terv készítése, a célcsoport humánfejlesztése a képzéseken és a foglalkoztatásban való sikeres részvétel érdekében, mentorálás, munkaerő-piaci információk átadása, pályaorientációs tanácsadás, motiváció és személyiségfejlesztés, önfoglalkoztatásra való felkészítés, a szolgáltatás alatt igénybe vett gyermekfelügyelet biztosítása, illetve mindazon támogatható tevékenységek, amelyek az egyének elhelyezkedését és tartós benmaradását szolgálják. A mentorok kapcsolatot tartanak a munkavállalókkal, munkahelyi beilleszkedésükkel kapcsolatos tanácsadást nyújtanak (munkahely mentor). A tevékenység olyan eszközöket foglal magában, amelyek támogatják a célcsoport önállóságát és munkahelyi környezethez való alkalmazkodását azáltal, hogy a segítők elkísérik a munkavállalót a szociális és adminisztratív ügyek intézésére, valamint megkönnyítik a munkaadóval folytatott kommunikációt és konfliktuskezelést.

A mentorok és tanácsadók az alábbi tevékenységeket látják el a projekt keretében:

- 1) munkaerő-piaci információk nyújtása: az elhelyezkedés elősegítése, a bejelentett üres álláshelyek betöltése (közvetítés) Az információnyújtás történhet önállóan vagy tanácsadás, állásbörze, továbbá munkaközvetítés keretében is
- 2) munkatanácsadás: az elhelyezkedését akadályozó körülmények feltárása, megszüntetése, (az elhelyezkedést segítő terv kidolgozása)



3) pályatanácsadás: pályaválasztásának, pályamódosításának elősegítése (érdeklődés, képesség, személyiség felmérés után a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő pályaterv kialakítása)

4) álláskeresési tanácsadás: az álláskereséshez szükséges ismeretek, technikák oktatása

5) mentori szolgáltatás: a mentori szolgáltatás helyben egyéni és csoportos formában működik.

6) munkaközvetítés:

A tevékenység elősegíti a célcsoport munkaerő-piaci esélyeinek növekedését, segíti az elhelyezkedettek munkahelyük megtartásában, ezáltal hozzájárul a hátrányos helyzetű csoportok életkörülményeinek javításához.

A paktum projekt elsődleges célja a foglalkoztatási helyzet javítása. A megyében lévő álláskeresők és inaktívak egyik legnagyobb problémája az, hogy nem rendelkeznek kellő kompetenciával a munkahelyi feladatok ellátásához, munkaszocializációjuk nem megfelelő. A szolgáltatás eredményeképp ez a helyzet jelentősen javítható a projektbe bevont célcsoport esetében.

A szolgáltatások biztosítása kapcsolódik a foglalkoztatás támogatása programelemhez.

A komplex tevékenységek, valamint a kialakuló helyzetekhez való rugalmasabb alkalmazkodás érdekében a munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása külső szolgáltatók megbízásával történik, tekintettel arra, hogy a célcsoport igényeiből fakadóan több olyan speciális tanácsadás, csoportos tanácsadás egyedi mentorálás biztosítása válik a projekt megvalósítása során szükségessé, melyhez szükséges kompetencia saját teljesítésben nem áll rendelkezésre jelenleg.

A munkaerő-piaci szolgáltatások kialakításakor figyelembe kell venni a foglalkoztatási stratégiában meghatározottakat, ennek megfelelően tekintettel kell lenni a megyei területfejlesztési stratégiában és ITP-ben foglaltakra, és az abban prioritásként kezelt nemzetgazdasági ágazatokra, valamint a szociális gazdaság szerepének erősítésére.

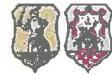
### **3. Foglalkoztatás támogatása**

A felhívás 3.1.2. fejezet „Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek” B főtevékenység a) pontjának megfelelően a projekt keretében a célcsoport részére bérköltség- és bértámogatást, kapcsolódó egyéb költségek térítését és képzési támogatás tervezett. A jelenlegi információk alapján alapvetően rövid, 6 hónapos bértámogatás lehetséges, 100 %-os illetve 70 %-os támogatási intenzitás mellett. Ugyanezen tevékenység keretében az önfoglalkoztatóvá válás támogatásának költségei is tervezettek.

A tevékenység a projekt céljainak eléréséhez elengedhetetlen, tekintettel arra, hogy a munkáltatói igények alapján ez a projekt legfontosabb eleme. Sikeres végrehajtása esetén a célcsoport munkaerő-piaci esélyei nőnek, ezáltal a leszakadó háztartások társadalmi-gazdasági helyzete javul.

A foglalkoztatási támogatások kialakításakor figyelembe kell venni a foglalkoztatási stratégiában meghatározottakat, ennek megfelelően tekintettel kell lenni a megyei területfejlesztési stratégiában és ITP-ben foglaltakra és az abban prioritásként kezelt nemzetgazdasági ágazatokra, valamint a szociális gazdaság szerepének erősítésére.

A foglalkoztatás támogatásához kapcsolódik a képzés támogatása és szolgáltatások biztosítása tevékenységelemekhez.



#### **4. Képzés támogatása:**

A felhívás 3.1.1. fejezet „Önállóan támogatható tevékenységek” B főtevékenység a) pontjának megfelelően a projektbe 50 fő képzése tervezett. A képzések átlag időtartama 4 hónap.

A tervezett tevékenység a projekt céljainak eléréséhez elengedhetetlen, tekintettel arra, hogy a munkáltatói igények alapján ez is a projekt egyik kiemelten fontos eleme. Sikeres végrehajtása esetén a célcsoport munkaerő-piaci esélyei nőnek, ezáltal a leszakadó háztartások társadalmi-gazdasági helyzete javul.

#### **5. Projekttel összefüggésben végzett kommunikációs tevékenységek**

A Felhívás 3.1.3. fejezet „Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek” b) pontjában foglaltaknak megfelelően a projekttel összefüggésben az alábbi kommunikációs tevékenységeket terveztük:

- sajtócikkek megjelentetése
- szórólapok készítése
- foglalkoztatást elősegítő rendezvények
- disszeminálás, projekt eredményeiről tájékoztatás

A kommunikációs tevékenység elsősorban a célcsoport elérésében segíti a projekt célok megvalósulását. Hatékony megvalósítása révén a rejtett, inaktív célcsoport elérése is lehetővé válik.

#### **Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Kft.**

**1. Megvalósíthatósági tanulmány készítése:** megvalósíthatósági tanulmány készítése a szükséges kiegészítő vizsgálatokkal, adatgyűjtésekkel.

**2. Foglalkoztatási stratégia és akcióterv:** a Felhívás 3.1.2. fejezet „Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek”, A főtevékenységben felsoroltaknak megfelelően foglalkoztatási stratégiát megalapozó helyzetértékelés, majd a stratégia elkészítése, a szükséges vizsgálatokkal, adatgyűjtésekkel, elemzésekkel, a megvalósítás akció/cselekvési tervének egyeztetése széleskörű partnerséget feltételezve.

#### **3. Helyi gazdaságfejlesztési tevékenységek:**

A felhívás 3.1.4 „Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek” C. alpontjában foglaltaknak megfelelően a projekt keretében helyi gazdaságfejlesztési tevékenységeket terveztünk az alábbiak szerint:

- befektetésre, fejlesztésekre alkalmas gazdasági területkínálatok felmérése (kataszter kialakítása) és értékelése, online keresőfelület kialakítása, rendszerleírás készítése.
- a gazdasági területkínálati kataszterből kiadvány készítése
- Befektetés-ösztönzéssel, helyi gazdaságfejlesztéssel összefüggő jó gyakorlatok disszeminációját célzó 12 db járási rendezvény szervezése a megyében (előadók biztosítása, szervezés, bérleti díjak)

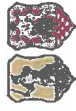


- befektetés-ösztönzési tanácsadás az önkormányzatoknál, kiemelten az iparterületeket fejlesztő és helyi gazdaságfejlesztési beruházásokat megvalósító településekre;
- Turisztikai termék-szolgáltatás fejlesztési és marketing stratégia készítése

A megyei turisztikai fejlesztések (TOP-GINOP-VP) következtében megerősödő turizmus üzletágban az adottságokra, erősségekre, egyedi attrakciókra építhető termékcsomagok, tematikus kínálatok kialakítása, a ráfűzhető szolgáltatások feltárásával, a termékek, szolgáltatások bevezetéséhez, megismertetéséhez szükséges marketing tevékenységek megtervezése, az arculati elemek meghatározása. Az ágazat munkaerő helyzete, kompetencia igények, fejlesztési irányok, igények, figyelemmel a hátrányos helyzetűek foglalkoztatására is.

A tevékenység eredményes végrehajtásával a települési gazdaságfejlesztési irányok összehangolhatóvá és összekapcsolhatóvá válnak, a befektetők számára kedvező gazdasági környezet alakul ki, amely segíti a helyi gazdaság bővülését, ezáltal a foglalkoztatási helyzet javulását.

Az 1. főtevékenységben kialakított együttműködések, létrejött megállapodások, elkészült elemzések, tanulmányok képezik az alapját a 2. főtevékenység munkaerő-piaci programjainak, valamint a célcsoport képzéseinek.



### III. A projekt tevékenységeinek ütemezése

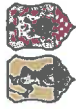
Ssz.	Feladat megnevezése	Végrehajtásért felelős szervezet	Feladat negyedéves ütemezése															
			2016				2017				2018							
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
1.	előkészítő szakasz (megvalósíthatósági tanulmány, stratégia alkotás)	KEM KH, KEM Önk., KEMÖH																
2.	projektmenedzsment működése	KEMÖH																
3.	kommunikációs tevékenység, nyilvánosság biztosítása	KEM Önk.																
4.	szakmai megvalósítók kiválasztása	KEM KH																
4.1	szakmai megvalósítók foglalkoztatása	KEM KH																
5.	közbeszerzések lebonyolítása	KEM KH,																
6.	paktum együttműködés létrehozása	KEM. Önk. és KEMÖH																
6.1	paktumiroda kialakítása, működtetése	KEMÖH																
6.2	foglalkoztatási együttműködés működtetése	KEMÖH																
7.	munkaerőpiaci szolgáltatások	KEM KH																
7.1	munkaerőpiaci tanácsadás, mentorálás	KEM KH																
7.2	képzések szervezése és indítása	KEM KH																
7.3	bérfámogatás nyújtása foglalkoztatók részére	KEM KH																
8.	helyi gazdaságfejlesztés	KEM Ter.fejl. Kft.																
8.1	gazdaságfejlesztési területek kataszterének kialakítása	KEM Ter.fejl. Kft.																
8.2	a gazdasági területkinálatti kataszterből kiadvány készítése	KEM Ter.fejl. Kft.																
8.3	befektetésösztönzési tanácsadás települési önkormányzatok részére	KEM Ter.fejl. Kft.																
8.4	befektetésösztönzéssel kapcsolatos 12 db rendezvény	KEM Ter.fejl. Kft.																
8.5.	turisztikai stratégia és marketing terv	KEM Ter.fejl. Kft.																
9.	Projektzárás, paktum minősítés megszerzése	KEM KH, KEM Önk., Kft																



#### IV. Cselekvési és munkaterv, erőforrásterkép

##### A) A TOP-5.1.1-15-KO1-2016-0001 projektből finanszírozható tevékenységek:

Sz.	Cél	Feladat	Eszközök	Időtáv (hónap)	Mérés, indikátorok	Megvalósítók, együttműködő partnerek	Felelős	Határidő	Fedezet
	<b>ELŐKÉSZÍTÉS</b>			0-6					
1	Stratégiai együttműködés kialakítása	A stratégiai célok megvalósítását szolgáló együttműködés kialakítása	hálózatépítés, egyeztetések	0-2	interakciók, egyeztetések száma	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	KEMÖH/KEMÖ	2016.10.31	TOP
		Meglévő együttműködések, hálózatok megszilárdítása	hálózatépítés, egyeztetések	0-2	interakciók, egyeztetések száma	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	KEMÖH/KEMÖ	2016.11.01	TOP
2	Nyílt kommunikáció	Az együttműködésben érdekelt és érintett szervezetek közötti nyílt kommunikációt elősegítő felületek és tájékoztatói csatornák kialakítása	internetes, e-mail-es felületek	0-2	kommunikációs és tájékoztatói eszközök száma	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	KEMÖH/KH	2016.10.31	TOP
		Kommunikációs felületek és tájékoztatói csatornák működtetése	internetes, e-mail-es felületek, hírújság		rendszeresen alkalmazott kommunikációs és tájékoztatói eszközök száma	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	KEMÖH/KH	2018.10.31	TOP
3	Esélyegyenlőség biztosítása	A stratégia keretében illetve azzal összhangban megvalósuló tevékenységek során az egyenlő esélyű hozzáférés és az esélyegyenlőség gyakorlati érvényesítése	esélyegyenlőségi szempontrendszer, útmutatók	kezdeteiktől folyamatosan	a gyakorlatban, folyamatosan érvényesített esélyegyenlőségi szempontok száma	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	KEMÖH/KH	2017.10.31. illetve 2018.10.31	TOP



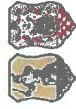
4	Hatékony együttműködés	Az együttműködés rendszerének és rendjének meghatározása, együttműködő partnerek feladatainak és felelősségének meghatározása, szervezeti rendszer feladatmegosztása. 2 fős Paktumiroda kialakítása.	feladat- és tevékenységmátrix kidolgozása, felelősök megjelölésével	0-2	aktualizált feladat- és tevékenységmátrix	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	KEMÖ/KEMÖH	2016.10.31	TOP
5	Gördülékeny akciótervezés kialakítása	Az eseményekre reflektáló gördülékeny akciótervezés módszerének kialakítása	akciótervezés módszertanának kialakítása	0-2	akciótervezés módszertana	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	Ter.fejl. KFT	2018.10.31	TOP
6	Megyén belüli komplementaritás biztosítása	Az akciótervek felülvizsgálati rendjének kialakítása és felülvizsgálatok elvégzése	akciótervezés módszertanának alkalmazása	kezdetektől folyamatosan	felülvizsgált akciótervek	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	Ter.fejl. KFT	2018.10.31	TOP
7	Illesztés az országos programokhoz	A Komárom- Esztergom megyében már működő helyi paktumok programjának áttekintése, kapcsolódási lehetőségek egyeztetése.	dokumentumelemzés, egyeztetések	0-3	eredményes egyeztetések száma, összehangolt akciótervek	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	Ter.fejl. KFT /KEMÖH	2018.10.31	TOP
8	Célcsoportok pontosítása, bevonása	A stratégia összehangolása a megyére is kiterjedő országos munkaerő-piaci és képzési programokkal és a közfoglalkoztatási programokkal, célok, célcsoportok eszközök összeillesztése	dokumentumelemzés, egyeztetések	0-3	országos programokkal összehangolt akciótervek	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek, országos szintű szervezetek	Ter.fejl. KFT/KEMÖH/KH	2017.10.31	TOP
		A stratégia, és ehhez kapcsolódóan a foglalkoztatási paktum célcsoportjának részletes meghatározása, a résztvevők kiválasztásának szempontrendszere	dokumentumelemzés egyeztetések	0-5	célcsoport- elemzés, kiválasztási szempontrendszer	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	Ter.fejl.KFT/KH	2017.01.31	TOP



9	Munkáltatói igények előzetes meghatározása	Mielőtt a munkáltatói igények újszerű, szisztematikus felmérése gyakorlatiá válik, szükséges egy előzetes felmérés, amely reprezentatív módon felméri az aktuálisan betöltetlen, illetve a közeljövőben várhatóan megnyíló munkalehetőségekkel kapcsolatos munkáltatói elvárásokat (pl. kompetenciák, munkatapasztalat)	dokumentumelemzés egyeztetések	0-5	dokumentált felmérés	Munkáltatók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	KH	2017.01.31	TOP
10	Szolgáltatások meghatározása	A stratégiaival összhangban, és ehhez kapcsolódóan a foglalkoztatási paktum keretében nyújtandó munkaerő-piaci és egyéb szolgáltatások körének meghatározása egyrészt a munkáltatók, másrészt a munkavállalók számára	dokumentumelemzés, kérdőívezés, egyeztetések	0-5	munkaerő-piaci és egyéb szolgáltatások meghatározott köre	Munkáltatók, munkavállalók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	KH	2017.01.31, majd folyamatos	TOP
11	Képzések kiválasztása	A stratégiai célokkal összhangban, és ehhez kapcsolódóan a foglalkoztatási paktum keretében támogatandó képzések típusának, irányának meghatározása	elemzések, egyeztetések	0-6	képzések meghatározott típusai, iránya	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	KH	2017.01.31, majd folyamatos	TOP
12	Foglalkoztatási támogatások meghatározása	A stratégia kereteivel összhangban, és ehhez kapcsolódóan a foglalkoztatási paktum részeként nyújtható foglalkoztatási célú támogatások körének meghatározása	dokumentumelemzés, egyeztetések	0-6	foglalkoztatási célú támogatások meghatározott köre	Kormányhivatal	KH	2017.01.31, majd folyamatos	TOP
	<b>VÉGREHAJTÁS</b>								
	<b>Cél</b>	<b>Feladat</b>	<b>Eszközök</b>	<b>Időtáv (hónap)</b>	<b>Mérés, indikátorok</b>	<b>Megvalósítók, együttműködő partnerek</b>	<b>Felelős</b>	<b>Határidő</b>	<b>Fedezet</b>
	<b>Projektvégrehajtáshoz kapcsolódó „A” főtévekenység, adminisztratív feladatok</b>								
13	Projekt szintű minőségbiztosítás	A projektben vállalt feladatok minőségbiztosítási folyamatának kidolgozása és rendszeres felülvizsgálata.	dokumentumelemzés egyeztetések	Előkészítő szakasz zárását követően folyamatos	minőségbiztosítási eljárás	Projekt konzorcium	KEMÖH/KEMÖ/KH/ KEM Kft.	2018.10.31	TOP



14	Paktumminősítési eljárás	A felhívásnak megfelelő kötelező tevékenység, a paktum minősítése.	dokumentumelemzés egyeztetések	projektvégre hajtás utolsó szakaszában	minősítési eljárás	Projekt konzorcium	Projekt konzorcium	2018.10.31	TOP
15	Partnerség működtetése	A Paktum fórumának, irányítócsoportjának és a paktum irodájának működtetése	munkaterv kialakítása, ülések szervezése és tevékenységek meghatározása, beszámolók	Előkészítő szakasz zárását követően folyamatos	meghívók, jegyzőkönyvek, emlékeztetők, jelenléti ívek, beszámolók	Projekt konzorcium	KEMÖH	2018.10.31.	TOP
16	Partnerség szélesítése	A paktum fórumának alakítása, bővítése a stratégia hatékony megvalósítása érdekében	egyeztetések, Fórum/ICS döntés	Előkészítő szakasz zárását követően folyamatos	szándéknyilatkozatok, jegyzőkönyvek, módosított ügyrend	Projekt konzorcium	KEMÖH/KEMÖH	2018.10.31.	TOP
17	Kommunikációs és marketing tevékenységek	Figyelem felkeltés, kommunikáció a szélesebb nyilvánosság felé	rádió és tv interjúk, sajtócikkek, rádióspotok, honlap megjelenések, szórólapok, roll-upok	Előkészítő szakasz zárását követően folyamatos	megjelenések száma	MT-kommunikációs terv szerint	KEMÖH/KH	2018.10.31.	TOP
18	Reális ütemtervű, feladatmegosztáson alapuló projektmegvalósítás	Munkaprogram és projektervek kidolgozása és felülvizsgálata	dokumentumelemzés, egyeztetések	előkészítő szakasz zárását követően	munkaprogram és min. 3 db projekterv	Projekt konzorcium	KEMÖH/KH/KFT	2018.10.31.	TOP



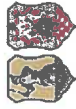
19	Egyéb kapcsolódó fejlesztésekkel szinergia megteremtése	GINOP-s, TOP-s, EFOP-s projektekkel való összehang biztosítása, különös tekintettel a gyermekellátási szolgáltatások fejlesztésére	MT, stratégiaalkotás és felülvizsgálat	stratégia alkotás és felülvizsgálat időtávja	MT és stratégia	Projekt konzorcium	KFT	2018.10.31.	TOP
20.	Helyi, MJV paktumok és megyei paktum programjainak és működésüknek az összehangolása, tevékenységeik segítése	Ernyőszerkezeti feladatok	egyeztetések, tanácsadás, projekt-előkészítésekben közreműködés, helyi paktumszervezetben való részvétel	projekt teljes időszakában és a fenntartási időszakban	emlékeztetők, jegyzőkönyvek, előkészített és beadott projektek, helyi paktumok száma, helyi paktumok indikátorai	Paktum konzorcium, ICS	KEMÖH	2018.10.31.	TOP
21.	Paktumokhoz kapcsolódó humánerőforrás fejlesztés	Képzettség, paktumakadémia szervezése	igényfelmérés és képzés indítása	az előkészítő szakasz zárását követően	képzést igazoló tanúsítványok száma	Paktum konzorcium, külső szolgáltató	KEMÖ/KEMÖH	2018. 10.31	TOP
22.	A projekt végrehajtás adminisztratív feladatainak ellátása	Projektmenedzsment tevékenység	1 fő projektmenedzser és 1 fő pénzügyi vezető alkalmazása	0-27	mérföldkövek és zárójelentés elfogadása	paktum konzorcium	KEMÖH	2018.10.31.	TOP
23.	„B” tevékenységhez kapcsolódó hatékony szakmai megvalósítás személyi feltételeinek biztosítása	Szakmai megvalósítók bevonása a tevékenységek megvalósításába	fő és rész munkaidős szakemberek alkalmazása. illetve külső szolgáltató bevonása	MT-ben tervezetten	a projekt indikátorai	paktum konzorcium	KH	2018.10.31.	TOP



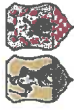
24	„C” tevékenység végrehajtása	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. gazdasági területkínálási kataszter kialakítása</li> <li>2. területkínálási kataszter kiadvány</li> <li>3. befektetés ösztönzési tanácsadás</li> <li>4. turisztikai termék-szolgáltatásfejlesztési stratégia és marketing terv</li> </ol>	<p>felmérések, interjúk, dokumentum elemzések, vizsgálatok, egyeztetések, szolgáltatás vásárlás</p>	<p>1.0-8 hónap 2.0-2 hónap 3.180 óra 4.0-6 hónap</p>	<p>kataszter létrejötté kiadvány száma szakvélemények száma, szakértői elemzések száma tervdokumentum</p>	<p>Paktum konzorcium, kamarák, önkormányzatok, turisztikai szolgáltatók, TDM-ek</p>	KFT	2018.10.31.	TOP
25	Kötelező tájékoztatói és nyilvánossági vállalások teljesítése	támogatási szerződés szerinti kötelező tevékenységek végrehajtása	<p>honlap, emlékeztető táblák, TERKÉPTÉR, fotódokumentáció, sajtó megjelenések összegyűjtése</p>	0-27 hónap	tájékoztatói eszközök száma, zárójelentés elfogadása	Paktum konzorcium	KEMÖ	2018.10.31.	TOP
	<b>A munkáltatói igények egész megyére kiterjedő, strukturált, folyamatos és hatékony felmérése</b>								
26	Célzott munkaerő-közvetítés	<p>munkalehetőségek feltárása az elsődleges munkaerő-piacon, beleértve a vállalatok, vállalkozások, a közintézmények (egészségügy, oktatás, szociális szféra) és a civil szektor foglalkoztatási potenciálját is</p> <p>munkáltató elvárások pontos feltérképezése (pl. munkaköri elvárások, szaktudás, kompetenciák, tapasztalat)</p> <p>munkalehetőségek nyilvántartása és hozzáférhetővé tétele, bemutatása internetes, illetve web2-es alapon elérhető interaktív felületen, közvetlen kapcsolatfelvételi lehetőséggel a munkáltató képviselőjével</p>	<p>internetes, illetve web2-es alapon elérhető interaktív felületek, közösségi médiák</p> <p>munkakör-elemzések</p>	<p>Előkészítő szakasz zárását követően folyamatos</p> <p>Előkészítő szakasz zárását követően folyamatos</p>	<p>rendszeresen alkalmazott kommunikációs és tájékoztatói eszközök száma</p> <p>elkészült munkakör-elemzések száma</p> <p>rendszeresen alkalmazott kommunikációs és tájékoztatói eszközök száma</p>	<p>Munkáltatók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelte megyei szervezetek</p> <p>Munkáltatók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelte megyei szervezetek</p> <p>Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelte megyei szervezetek</p>	KH	2018.10.31	TOP



	tájékoztató és szolgáltatások a célcsoportokhoz tartozó személyek számára az aktuális munkalehetőségekről	tájékoztatók, munkavállalói szolgáltatások	Előkészítő szakasz zárását követően folyamatos	tájékoztatói alkalmak száma, igénybe vett szolgáltatások száma	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	KH	2018.10.31	TOP
27	munkáltatók támogatása szolgáltatásokkal	munkaerő-piaci szolgáltatások munkáltatóknak	Előkészítő szakasz zárását követően folyamatos	igénybe vett szolgáltatások száma	Munkáltatók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	KEMÖH/KH	2018.10.31	TOP
		új együttműködések, hálózatok létrehozása, meglévő együttműködések megerősítése, megújítása a munkaerő-piaci információk hatékony megosztása érdekében	Előkészítő szakasz zárását követően folyamatos	interakciók, egyeztetések száma	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	KEMÖH	2018.10.31	TOP
		innovatív megoldások alkalmazása a munkaerő-kereslet támogatása érdekében, pl. job-matching, skills audit, munkacsoportos integrált foglalkoztatás hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatása érdekében	Előkészítő szakasz zárását követően folyamatos	alkalmazott innovatív megoldások száma	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	KH	2018.10.31	TOP
		<b>Megyeiben élő, aktív korú, kiemelten a hátrányos helyzetű célcsoportok foglalkoztathatóságának javítása</b>						
28	Foglalkoztathatóság javítása aktív eszközökkel (ezen belül a munkavállalók képzettségének és alkalmazkodóképességének növelése, képzés/átképzés)	kapcsolattartás, egyeztetés a munkaerő-piaci, gazdasági igényeknek megfelelő szakképzésben érintett intézményekkel, szervezetekkel	Előkészítő szakasz zárását követően folyamatos	megvalósult egyeztetések, majd képzések száma	Munkavállalók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	KH/KEMÖH	2018.10.31	TOP



		kapcsolattartás, egyeztetés a civil szervezetekkel, önkormányzatokkal a munkanélküliséggel veszélyeztetett személyek képzése/átképzése érdekében	szakképzési, felnőttképzési programok	Előkészítő szakasz zárását követően folyamatos	megvalósult egyeztetések, majd képzések száma	Munkavállalók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekeltek megyei szervezetek	KH/KEMÖH	2018.10.31	TOP	
	<b>Kivezetés a közfoglalkoztatásból</b>									
		innovatív megoldások alkalmazása a munkaerő-kínálat növelése érdekében, pl. munkatapasztalat-szerzés, foglalkoztatásba ágyazott képzés, rövidtávú képzés, csökkenített szakmai tartalmú, betanító jellegű képzés	újszerű és működő gyakorlati megoldások azonosítása, adaptálása, alkalmazása	Előkészítő szakasz zárását követően folyamatos	alkalmazott innovatív megoldások száma	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekeltek megyei szervezetek	KH	2018.10.31	TOP	
		társadalmi vállalkozások, szociális gazdaság megerősítése a foglalkoztatási potenciáljuk bővítése érdekében	társadalmi vállalkozások támogatása	Előkészítő szakasz zárását követően folyamatos	foglalkoztatás bővítésében érintett társadalmi vállalkozások aránya az előző évhöz képest	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekeltek megyei szervezetek	KH/KEMÖH	2018.10.31	TOP	
	Kivezetés a közfoglalkoztatásból, egyénre szabott munkaerő-piaci szolgáltatások	jelenleg közfoglalkoztatásban lévők nyílt munkaerőpiacra átvezetése a munkavállalói alapkompenciák és munkavállalói attitűdök fejlesztésével	kompetenciafejlesztés és	Előkészítő szakasz zárását követően folyamatos	kompetenciafejlesztésben részesült közfoglalkoztatottak száma és aránya az előző évhez képest	Munkavállalók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekeltek megyei szervezetek	KH	2018.10.31.	TOP	
29		jelenleg közfoglalkoztatásban lévők nyílt munkaerőpiacra átvezetése speciális, személyre szabott (elsősorban pszichoszociális támogatást nyújtó) munkaerő-piaci szolgáltatásokkal, egyéni fejlesztési tervekre alapozottan	személyre szabott munkaerő-piaci szolgáltatások, egyéni fejlesztési terv	Előkészítő szakasz zárását követően folyamatos	szolgáltatásban részesült közfoglalkoztatottak száma és aránya az előző évhez képest	Munkavállalók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekeltek megyei szervezetek	KH	2018.10.31.	TOP	



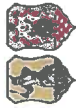
		jelenleg közfoglalkoztatásban lévők nyílt munkaerő-piacra átvezetése, szükség szerint mentorálással	mentorálás	Előkészítő szakasz zárását követően folyamatos	mentorálásban részesült közfoglalkoztatottak száma és aránya az előző évhez képest	Munkavállalók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelteket megjelölő szervezetek	KH	2018.10.31.	TOP
<b>A munkáltatók munkaerőigényének gyors és hatékony kielégítése</b>									
30	Kereslet és kínálat összehangolása	munkaerő-piaci kereslet és kínálat összehangolása hatékony és korszerű eszközök segítségével, pályaeorientáció, gazdaságba ágyazott szakképzés	újszerű és működő gyakorlati megoldások azonosítása, adaptálása, alkalmazása	Előkészítő szakasz zárását követően folyamatos	alkalmazott innovatív megoldások száma	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelteket megjelölő szervezetek	KEMÖH/KH/KEMKI K/ Szakképzési Centrum/Főiskola	2018.10.31.	TOP
		pályaeorientáció (fiatal- és felnőttkori) megerősítése	pályaeorientációs rendszer fejlesztése		igénybe vett pályaeorientációs szolgáltatások száma	Munkavállalók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelteket megjelölő szervezetek	KEMKIK/KEMÖH/Szakképzési Centrum, Főiskola	2018.10.31.	TOP
		gazdaságba ágyazott szakképzés megerősítése	gyakorlati képzés fejlesztése		vállalkozásoknál megvalósuló szakképzési programok száma	Munkáltatók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelteket megjelölő szervezetek	KEMKIK/KEMÖH/Szakképzési Centrum/Főiskola	2018.10.31.	TOP
<b>Munkavállalási korú lakosság foglalkoztatási szintjének növelése az elsődleges munkaerőpiacon</b>									
31	A munkaerő-kereslet előjelezése hatékony módszerek alkalmazásával	új együttműködések, hálózatok létrehozása, meglévő együttműködések megerősítése, megújítása a munkaerő-piaci információk hatékony megosztása érdekében	hálózatépítés, egyeztetések	Előkészítő szakasz zárását követően folyamatos	interakciók, egyeztetések száma	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelteket megjelölő szervezetek	KH	2018.10.31.	TOP



32	célcsoportok foglalkoztatásának elősegítése	inaktív népesség elérése, programba vonása, foglalkoztathatóságának fejlesztése és elhelyezkedésének támogatása, különös tekintettel a nők, 25 év alatti fiatalok, és 55 év felettiak csoportjára	aktív munkaerő-piaci eszközök	alkalmazott aktív munkaerő-piaci eszközök száma	Munkavállalók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	KH/KEMÖH	2018.10.31.	TOP
33	vállalkozásindítás ösztönzése	közfoglalkoztatásban lévők elérése, motiválása, programba vonása, foglalkoztathatóságának fejlesztése és elhelyezkedésének támogatása	aktív munkaerő-piaci eszközök	alkalmazott aktív munkaerő-piaci eszközök száma és aránya az előző évről	Munkavállalók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	KH/KEMÖH	2018.10.31.	TOP
	vállalkozásindítás ösztönzése	vállalkozásindítás ösztönzése	vállalkozásindítási módszertani és pénzügyi támogatás	támogatással indított vállalkozások száma és aránya az előző évről	Munkavállalók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	KH/KEMÖH	2018.10.31.	TOP

### B) A stratégia megvalósítását segítő, nem TOP forrásból finanszírozott, lépések

Sz.	Cél	Feladat	Eszközök	Időtáv (hónap)	Mérés, indikátorok	Megvalósítók, együttműködő partnerek	Felelős	Határidő	Fedezet
	Megyében élő, aktív korú, kiemelten a hátrányos helyzetű célcsoportok foglalkoztathatóságának javítása								
	1. Kivezetés a közfoglalkoztatásból								
1	Munkavállalás ösztönzése	fiatalok megtartása érdekében pályorientációs szolgáltatások megerősítése	pályorientációs szolgáltatások		igénybe vett pályorientációs szolgáltatások száma	Munkavállalók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	KEMKIK/KH	Stratégia időtávja	-
	gyakornoki rendszer minőségfejlesztése	minőségben megújult gyakornoki rendszer	tanulószerződéses gyakornokok aránya az előző évről		tanulószerződéses gyakornokok aránya az előző évről	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	KEMKIK/ Szakképzési Centrum	Stratégia időtávja	-



		munkáltatók ösztönzése gyakornoki program működtetésére	munkáltatói ösztönzők		gyakornoki programot működtető munkáltatók aránya az előző évhez képest	Munkáltatók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelteket szervezettek	KEMKIK	Stratégia időtávja	GINOP-5.2.4-16
	szakmai ismeret- és gyakorlati tapasztalatszerzés elősegítése, korszerű és magas színvonalú képzés biztosítása, kiemelten az autópárhoz kapcsolódó képzési tevékenységek esetében	szakképzési, felnőttképzési programok		megvalósult képzések száma, külön az autópárhoz kapcsolódóan megvalósult képzések száma	Munkavállalók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelteket szervezettek	KEMKIK/Főiskolák/ Szakképzési Centrum	Stratégia időtávja	-	
	az egész életen át tartó tanulás elősegítése érdekében a felnőttképzés megerősítése	felnőttképzési programok		megvalósult képzések száma	Munkavállalók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelteket szervezettek	KEMKIK/Főiskolák	Stratégia időtávja	-	
	<b>A munkáltatók munkaerőigényének gyors és hatékony kielégítése</b>								
	<b>I. munkavállalási korú lakosság foglalkoztatási szintjének növelése az elsődleges munkaerőpiacon</b>								
	helyi közszolgáltatók fejlesztésének ösztönzése a munkavállalás elősegítése érdekében, különösen a megye hátrányos térségeiben (pl. bölcsődei, óvodai szolgáltatás, egészségügyi és szociális szolgáltatók, elérhetőség javítása)	települési, helyközi együttműködési lehetőségek kiaknázása, újszerű működő gyakorlati megoldások azonosítása, adaptálása, alkalmazása	0-27	alkalmazott aktív munkaerő-piaci eszközök száma és aránya az előző évhez képest	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelteket szervezettek	KEMÖ/KEMÖH/KFT	2018.10.31.	TOP 1-4 prioritásai /EFOP-3.9.2-16/TOP	
2									

\* KEMÖH, mint felelős esetében– kivéve a projektmenedzsmentet – meghatározó a paktumiroda



## V. A megvalósításban részt vevők

### 5.1 A projekt megvalósításában részt vevő szervezetek

#### **Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat**

A megyei önkormányzat területi önkormányzat, amely a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben meghatározottak szerint területfejlesztési, vidékfejlesztési, területrendezési, valamint koordinációs feladatokat lát el. Egyéb törvényekből eredően ellát még környezetvédelmi, sportfeladatokat, nemzetiségekkel és pénzügyi igazgatással kapcsolatos feladatokat is.

A testület 15 tagú, elnök, és két alelnök irányítja és segíti a munkáját. A közgyűlés 3 szaktanácsadót hozott létre (ügyrendi, területfejlesztési és pénzügyi) A testületi döntések előkészítése és végrehajtása az önkormányzat hivatalának a feladata, melyet a jegyző vezet.

Az önkormányzat kiemelt feladatai közé tartozik a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében a megye települései számára elérhető támogatási források lehívását célzó integrált területi program (ITP) megalkotása és megvalósítása, amelyben nevesítve szerepel többek között a megyei foglalkoztatási paktum-kezdeményezés is.

#### **Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzati Hivatal**

Az ellátandó feladatok szakmai és minőségi követelményeinek való megfelelést szolgálja, hogy a hivatal köztisztviselői megfelelő végzettséggel, gyakorlatlal rendelkeznek, elkötelezettek a hivatali tevékenység, a testületi munka, a belső folyamatok folyamatos javítása mellett.

A hivatal létszáma: 19 fő. Felsőfokú végzettséggel 14 fő rendelkezik.

A folyamatba épített előzetes, utólagos és vezetői ellenőrzés segíti a minőségi munkát.

A pályázatban nevesített projekt menedzsment 2 fő látja el, akik jelenleg is az önkormányzati hivatal állományába tartozó köztisztviselők, és több uniós projekt megvalósításában közreműködtek. A paktumirodába 1 főállású és egy rész munkaidős projektkoordinátora szintén a hivatal állományába tartoznak. A paktumiroda főállású paktumkoordinátora is rendelkezik uniós projekt előkészítési és végrehajtási tapasztalatokkal.

A projektmenedzsment tevékenységet kiegészítő egyéb feladatok ellátásának személyi és tárgyi feltételei biztosítottak a hivatalban (pl. jogtanácsos, ellenőrzési feladatok, iktatás, postázás, titkársági, könyvelési feladatok). A projekt során szükséges döntések előkészítése érdekében a hivatal projekt munkacsoportot is működtet, melynek tagjai: a projektmenedzsment 2 tagja, aljegyző, jegyző, alelnökök és az elnök.

#### **Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal**

A Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal a többi megyében működő kormányhivatallal egyetemben 2011. január 1-jétől megkezdte működését, a kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve. Székhelye a megyeszékhelyeken, Tatabányán van. Az általános hatáskör azt jelenti, hogy a kormányhivatal, illetve a kormányhivatalok részeként működő szakigazgatási szervek jogszabály alapján bármilyen államigazgatási ügyben eljárhatnak.



A kormányhivatal a jogszabályoknak és a kormány döntéseinek megfelelően - összehangolja és elősegíti a kormányzati feladatok területi szintű végrehajtását. Államigazgatási hatósági jogkör gyakorol, melynek keretében a különböző ügyekben (pl.: építésügy, gyámügy, adóügyek) első vagy másodfokon jár el. Ellátja a helyi önkormányzatok és kisebbségi önkormányzatok törvényességi ellenőrzését. Ellenőrzi a területi illetékességgel államigazgatási jogkörben eljáró, illetve az ilyen feladatokat ellátó szerveket.

A kormányhivatal közreműködik egyes szervezési feladatok ellátásában, mint pl.: katasztrófák elleni védekezés, illetve a közigazgatási képzések és továbbképzések területén vizsgáztatási és vizsgaszervezési tevékenységet végez. Gondoskodik a területi koordináció fórumának, a fővárosi és megyei államigazgatási kollégiumnak, létrehozásáról, működéséről, valamint közreműködik a közigazgatás korszerűsítésével, és az elektronikus közigazgatás kialakításával kapcsolatos feladatok összehangolásában és szervezésében.

### **Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Korlátolt Felelősségű Társaság**

A Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Korlátolt Felelősségű Társaságot (KEM Területfejlesztési Kft.) a Komárom-Esztergom Megyei Közgyűlés alapította 2015 októberében. A gazdasági társaság 100%-ban a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat tulajdonában van, székhelye Tatabánya.

A cég főtevékenysége üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás. A munkavállalók száma 5 fő, mindemellett a cég együttműködő szakmai partnereinek száma eléri a 20 főt.

A Kft. legalább ötéves, közreműködő szervezeti vagy pályázatírói szakmai tapasztalattal rendelkező munkatársakkal dolgozik. Mind a 2007-2013-as, mind a 2014-2020-as fejlesztési programokban rendelkezik tapasztalatokkal.

## **5.2 A Foglalkoztatási Paktum felépítése**

Az Együttműködési Megállapodásban a Partnerek a Paktum szervezetrendszerét az alábbi szereplők szerint határozták meg:

- A Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum Foglalkoztatási Fóruma (továbbiakban: Foglalkoztatási Fórum)
- A Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoportja (továbbiakban: Irányító Csoport)
- A Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum Paktumirodája (továbbiakban: Paktum Iroda)

### **A Foglalkoztatási Fórum szerepe, feladatai:**

- A Partnerek a demokratikus működés és a Paktumban folyó munka legszélesebb körű nyilvánosságának biztosítása és a partnerségi viszony erősítése érdekében Foglalkoztatási Fórumot működtetnek.
- A Foglalkoztatási Fórum nyilvános, azon – a zárt ülések kivételével - bárki részt vehet, aki érdeklődést mutat a megye foglalkoztatásának kérdéseiről.
- A Foglalkoztatási Fórumot az Irányító Csoport elnöke hívja össze szükség szerint, de évente legalább két alkalommal.
- A Foglalkoztatási Fórum legfontosabb feladatai:
  - Tájékoztató az országos, megyei, helyi foglalkoztatás legfontosabb történéseiről, törekvéseiről, foglalkoztatáspolitikai elképzeléseiről
  - Az Irányító Csoport beszámolója munkájáról az éves munkaterve alapján
  - A Paktum Iroda tájékoztatása tevékenységéről



- A megyei foglalkoztatási stratégia és akcióterv megvitatása, teljesítésének nyomon követése és értékelése
- Javaslatok megfogalmazása a következő időszak munkaprogramjaival kapcsolatosan, ajánlások és problémaközvetítés a kormányzat felé

#### **Az Irányító Csoport**

- A Partnerek a Paktum végrehajtásáért felelős, operatív szervezet.
- Az Irányító Csoport választott tagjai a Paktum megalakulásakor:
  - Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat
  - Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Munkaügyi szervezete
  - Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Kft
  - Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
  - Komárom-Esztergom Megyei Agrárkamara
  - Helyi önkormányzatok képviselője (1 tag)
  - Képző intézmények képviselője (1 fő)
  - Civilek (1 fő)
- Az Irányító Csoport ülésein - tanácskozási joggal - állandó meghívottként részt vesz:
  - OFA
  - Tatabánya Megyei Jogú Város
  - Helyi paktumok képviselői
  - VOSZ (a megyei munkaadói érdekképviseletek)
- Az Irányító Csoport szükség szerint, de évente legalább 3 alkalommal ülésezik.
- Az Irányító Csoport feladatai:
  - Közreműködik a megyei gazdasági és foglalkoztatási stratégia és akcióterv kidolgozásában,
  - Irányítja és szervezi a Paktum céljainak megvalósítását
  - Segíti a feladatkörébe tartozóan a Konzorcium projektjének megvalósítását
  - Összehívja a Foglalkoztatási Fórumot, és tájékoztatja az addig végzett munkáról
  - Feldolgozza a Foglalkoztatási Fórum ajánlásait
  - Elfogadja a rövidtávú működési akciótervet, az éves munkaprogramot és a költségvetést
  - Információt gyűjt a megye munkaerőpiacáról és foglalkoztatási helyzetéről
  - Segíti a partnerség szereplői között az információáramlást
  - Ápolja a térségi partnerségi kapcsolatokat
  - Meghatározza és folyamatosan ellenőrzi a Paktum Iroda tevékenységét, és jóváhagyja a beszámolóit
  - Közvetítői szerepet tölt be a Foglalkoztatási Fórum és a Paktum Iroda között
  - A paktumműködés monitoring folyamatának meghatározása és figyelemmel kísérése

#### **A Paktum Iroda szerepe, feladatai:**

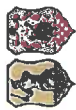
- Az Irányító Csoport a Paktum Iroda feladatainak ellátására a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzati Hivatalt (továbbiakban: Hivatal) jelöli ki.
- A Paktum Iroda feladatai különösen:
  - A Fórum és az Irányító Csoport működését segítő adminisztratív feladatok ellátása
  - Paktumszolgáltatások nyújtása
  - munkaprogram végrehajtása és koordinálása
  - Koordináció, monitoring, értékelés
  - Paktum minősítési eljárás előkészítése, bonyolítása



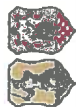
## VI. Költségterv

A projekt költségheloszlását az alábbi táblázat tartalmazza.

I. szint Költségkategória	TOP-5.1.1-15-KOI-2016-0001 MEGYEI PAKTUM II. szint Költség típus	Mindösszesen	költség- megoszlás (%)	A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások %	A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások Ft	B. Főtevékenység: a célcsoport képzése, foglalkoztatása %	B. Főtevékenység: a célcsoport képzése, foglalkoztatása Ft	Önállóan nem támogatható választható tevékenységek (helyi termék, befektetés össztönzés) %	Önállóan nem támogatható választható tevékenységek (helyi termék, befektetés össztönzés) Ft
<b>Projektelőkészítés költségei</b>		<b>8 583 500</b>	<b>2,50%</b>	<b>1,50%</b>	<b>5 143 500</b>	<b>1,00%</b>	<b>3 440 000</b>	<b>0,00%</b>	<b>0</b>
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	5 143 500	1,50%	1,50%	5 143 500	0,00%	0	0,00%	0
	Közbeszerzés költsége	3 440 000	1,00%	0,00%	0	1,00%	3 440 000	0,00%	0
<b>Beruházáshoz kapcsolódó költségek</b>		<b>2 439 899</b>	<b>0,71%</b>	<b>0,35%</b>	<b>1 189 800</b>	<b>0,36%</b>	<b>1 250 099</b>	<b>0,00%</b>	<b>0</b>
	Eszközbeszerzés költségei	2 292 579	0,67%	0,30%	1 042 480	0,36%	1 250 099	0,00%	0
	Immateriális javak beszerzésének költsége	147 320	0,04%	0,04%	147 320	0,00%	0	0,00%	0
<b> Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei:</b>		<b>21 459 616</b>	<b>6,24%</b>	<b>2,31%</b>	<b>7 936 977</b>	<b>1,16%</b>	<b>3 995 639</b>	<b>2,77%</b>	<b>9 527 000</b>
	Képzéshez kapcsolódó költségek	1 491 277	0,43%	0,43%	1 491 277	0,00%	0	0,00%	0
	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	14 162 500	4,12%	1,35%	4 635 500	0,00%	0	2,77%	9 527 000
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	3 440 000	1,00%	0,50%	1 720 000	0,50%	1 720 000	0,00%	0



	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	90 200	0,03%	0,03%	90 200	0,00%	0	0,00%	0
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	2 275 639	0,66%	0,66%	0	0,66%	2 275 639	0,00%	0
	Egyéb szolgáltatási költségek	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
	<b>Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei</b>	<b>51 612 836</b>	<b>15,00%</b>	<b>5,00%</b>	<b>17 212 836</b>	<b>10,00%</b>	<b>34 400 000</b>	<b>0,00%</b>	<b>0</b>
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű kifiz. (1. főtévekenység) Paktum iroda menedzsentje: min. két fő feisófokú végzettségű, min. 2 éves tapasztalattal rendelkező alkalmazott (legalább 1 főállású és 1 részmunkaidős)	16 156 308	4,70%	4,70%	16 156 308	0,00%	0	0,00%	0
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtévekenység) célcsoport képzése, foglalkoztatása megvalósításában részt vevők	34 102 010	9,91%	0,00%	0	9,91%	34 102 010	0,00%	0
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	1 354 518	0,39%	0,31%	1 056 528	0,09%	297 990	0,00%	0
	<b>Célcsoport támogatásának költségei</b>	<b>248 514 562</b>	<b>72,24%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0</b>	<b>72,24%</b>	<b>248 514 562</b>	<b>0,00%</b>	<b>0</b>
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításal	130 834 125	38,03%	0,00%	0	38,03%	130 834 125	0,00%	0
	Célcsoport lakhatást- és útiköltsége	10 550 000	3,07%	0,00%	0	3,07%	10 550 000	0,00%	0



	Célcsoport képzési költségei	40 631 000	11,81%	0,00%	0	11,81%	40 631 000	0,00%	0
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	66 499 437	19,33%	0,00%	0	19,33%	66 499 437	0,00%	0
	<b>Projektmenedzsment költség</b>	<b>8 600 000</b>	<b>2,50%</b>	<b>2,50%</b>	<b>8 600 000</b>	<b>0,00%</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>0</b>
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása: 1 fő projektmenedzser, 1 fő pénzügyi vezető, 1 fő szakmai vezető	8 570 835	2,49%	2,49%	8 570 835	0,00%	0	0,00%	0
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó úti költség, kiküldetési költség	29 165	0,01%	0,01%	29 165	0,00%	0	0,00%	0
	Projektmenedzsmenthez igénybe vett szakértői szolgáltatás díja	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
	Egyéb projektmenedzsment költség	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0
	<b>Általános (rezi) költség</b>	<b>2 789 587</b>	<b>0,81%</b>	<b>0,23%</b>	<b>798 682</b>	<b>0,58%</b>	<b>1 990 905</b>	<b>0,00%</b>	<b>0</b>
	Egyéb általános (rezi) költség	2 789 587	0,81%	0,23%	798 682	0,58%	1 990 905	0,00%	0
<b>Mindösszesen</b>		<b>344 000 000</b>	<b>100,00%</b>	<b>11,88%</b>	<b>40 881 795</b>	<b>85,35%</b>	<b>293 591 205</b>	<b>2,77%</b>	<b>9 527 000</b>

## VII. Monitoring rendszer

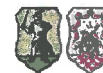
A projektben és a stratégiában foglalt célok eléréséhez kiemelten fontos, hogy a vállalt tevékenységek megfelelő színvonalon, a tervezett ütemezésnek megfelelően valósuljanak meg. Ez biztosítja a projekt sikerességét, a célok maradéktalan elérését.

A fenti célok elérése, a projekt zökkenőmentes lebonyolítása érdekében szükséges, hogy a projektmenedzsment szervezet a paktumirodával együttműködésben folyamatosan értékelje a folyamatokat, elemezze a lezárt tevékenységeket, hogy a határidőre történő teljesítés megvalósítható legyen. Ellenkező esetben szükséges, hogy megtegye a szükséges lépéseket, módosítsa a projekt ütemezését, esetleg költségtervét, a források allokációját. Ez a tevékenység lényegében a projekt monitoring eljárása, a minőségbiztosítás és a folyamatos ellenőrzés rendszere, amelyet a projekt teljes ideje alatt működtetni kell.

A menedzsment és a paktumiroda feladata a részletes monitoring rendszer kidolgozása és működtetése, az ehhez szükséges elemzések és vizsgálatok lefolytatása. A menedzsment beszámolási kötelezettséggel tartozik a pályázó konzorcium tagjai felé, és köteles tájékoztatni őket a projekt előrehaladásáról. A menedzsment feladata a projekt-kontrolling, azaz a projekt tevékenységek határidőre való teljesítésének, az erőforrások és a költségek optimális felhasználásának és az elvárt eredmények megvalósulásának figyelemmel követése. A részletes elemzések eredménye a döntés előkészítő dokumentumok létrehozása.

A monitoring során a felelősök meghatározott időszakonként értékelik a projektet, az egyes folyamatokat, és az eredmények fényében elvégzik a szükséges beavatkozásokat.

A Munkaprogram felülvizsgálatát legalább évente szükséges elvégezni, és az eredmények fényében a korrekciókat szükséges megtenni.



## TÁJÉKOZTATÓ

### a TOP 6.8.2-15 és a TOP- 5.1.2-15 helyi paktumok alakulásáról

#### TOP-6.8.2-15-TB1-2016-00001 - Tatabányai Foglalkoztatási Paktum

**Területi lehatárolás:** A Tatabányai foglalkoztatási paktum területe a Tatabánya város közigazgatási határán belül eső területet és az egyharmad részben Tatabánya, kétharmad részben Környe község területén elhelyezkedő Nyugati Ipari Park területét foglalja magában.

**Konzorciumi tagok:** TMJV Önkormányzata, KEM KH és TMJV Önkormányzatának Gazdaságfejlesztő Szervezete Nonprofit Kft-je

#### **Indikátorok:**

- A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma: 90 fő
- foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma: 58 fő
- A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma: 205 fő

**Támogatási keretösszeg:** 300. 000.000 Ft (I. ütem)

A 3. számú mérföldkőhöz kapcsolódó támogatási szerződésmódosítási kérelmet benyújtottuk, tudomásunk szerint a MÁK jóváhagyásra továbbküldte az Irányítási Hatósághoz.

Képzéseket tekintve építő- és anyagmozgató gépkezelő + raktáros valamint betanító jellegű képzéseket tervezünk indítani a nyár folyamán (Otto Fuchs, AGC Glass).

Keretemelés lehetséges (1 projekt), melyet a főpályázó TMJV Önkormányzata kezdeményezhet az Irányítási Hatóságnál.

#### TOP-5.1.2-15-KO1-2016-00001 Helyi foglalkoztatási együttműködések megvalósítása a Kisbéri Járásban a munkaerő-piaci kereslet és kínálat összehangolása érdekében

**Területi lehatárolás:** Kisbéri Járás területe

**Konzorciumi tagok:** KEM KH, Kisbér Város Önkormányzata

#### **Indikátorok:**

- A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma: 25 fő
- foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma: 7 fő
- A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma: 56 fő

**Támogatási keretösszeg:** 86. 000.000 Ft (I. ütem)



Támogatási Szerződés aláírására 2017. május 11-én került sor. A projektfejlesztési ütemtervet egyeztetjük a Magyar Államkincstárral. Kisbér Város Önkormányzatának képviselőjével megbeszélést tartottunk a projekt előkészítési szakasz feladatainak megosztásáról. Kiválasztásra került a paktumiroda koordinátor személye. Jelenleg a paktumtagok listájának összeállítása, a képzések igényfelmérése zajlik.

#### **TOP-5.1.2-15-KO1-2016-00002 Foglalkoztatási paktum megvalósítása Esztergom járás területén**

**Területi lehatárolás:** Esztergomi Járás területe

**Konzorciumi tagok:** KEM KH, Esztergom Város Önkormányzata

##### **Indikátorok:**

- A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma: 61 fő
- foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma: 15 fő
- A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma: 139 fő

**Támogatási keretösszeg:** 215. 500.000 Ft (I. ütem)

Támogatási Szerződés aláírására 2017. január 4-én került sor. Április 28-án aláírásra került az együttműködési megállapodás, megalakult a foglalkoztatási fórum valamint az Ügyrend és SZMSZ elfogadásra került. Az 1. mérőföldkő elfogadásáról értesített a MÁK. Május 31-én a paktum elfogadta a stratégiai dokumentumokat és megalakult az Irányító Csoport.

#### **TOP-5.1.2-15-KO1-2016-00003 Helyi foglalkoztatási együttműködések az oroszlányi járásban**

**Területi lehatárolás:** Oroszlányi Járás területe

**Konzorciumi tagok:** KEM KH, Oroszlány Város Önkormányzata

##### **Indikátorok:**

- A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma: 61 fő
- foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma: 15 fő
- A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma: 139 fő

**Támogatási keretösszeg:** 215. 500.000 Ft (I. ütem)

Támogatási Szerződés aláírására 2017. május 31-én került sor. Oroszlány Város Önkormányzatának képviselőjével megbeszélést tartottunk a projekt előkészítési szakasz feladatainak megosztásáról. Kiválasztásra került a paktumiroda koordinátor személye. Jelenleg a paktumtagok listájának összeállítása zajlik

2017. június 15.