

**KOMÁROM-ESZTERGOM VÁRMEGYE KÖZGYŰLÉSÉNEK
E L N Ö K E**

Ikt. szám: VI/242-2/2025

ELŐTERJESZTÉS

**a Komárom-Esztergom Vármegye Közgyűlésének
2025. június 26-ai ülésére**

Tárgy: A Komárom-Esztergom Vármegyei Önkormányzati Hivatal 2025-2030-as időszakra szóló Esélyegyenlőségi tervének elfogadása

Előterjesztő: Popovics György, a közgyűlés elnöke
Előadó: Hummel Rudolf főosztályvezető



Tisztelt Közgyűlés!

A Helyi Esélyegyenlőségi Programok elkészítésének kötelezettségét az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: egyenlő bánásmód törvény) írja elő. Az egyenlő bánásmód törvény 31. § (1) bekezdése úgy rendelkezik, hogy a község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata (a továbbiakban: települési önkormányzat) ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el. Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX törvény 27. § (1) bekezdés értelmében: „a vármegyei önkormányzat területi önkormányzat, amely a törvényben meghatározottak szerint területfejlesztési, vidékfejlesztési, valamint koordinációs feladatokat lát el. Ennek alapján a vármegyei önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program készítésére nem kötelezett. Az egyenlő bánásmód törvény 63. § (4) bekezdése előírja, hogy az ötven főnél több személyt foglalkoztató költségvetési szervek és a többségi állami tulajdonban álló jogi személyek kötelesek esélyegyenlőségi tervet elfogadni. Ez a szabályozás a vármegyei önkormányzat esetében nem értelmezhető és költségvetési szervként működő Komárom-Esztergom Vármegyei Önkormányzati Hivatal esetében sem releváns, tekintettel arra, hogy a Hivatal létszámkerete az 1/2023. (II.9.) ÖR (költségvetési rendelet) értelmében: 34 fő.

Fentiek alapján a vármegyei önkormányzat és a vármegyei önkormányzati hivatal sem esélyegyenlőségi program, sem esélyegyenlőségi terv elfogadására nem köteles.

Annak ellenére, hogy erre vonatkozó jogszabályi kötelezettség nem áll fenn, elkészült a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzati Hivatal Esélyegyenlőségi terve 2013-ban, amit a megyei közgyűlés a 69/2013.(IV.25.) számú határozatával fogadott el. A terv egy alkalommal került módosításra a 85/2014.(VIII.28.) számú közgyűlési határozattal. A tervben annak időbeli hatálya nem került meghatározásra. A vármegyei önkormányzat mind a 2014-2020-as, mind a 2021-2027-es fejlesztési ciklusban számos EU-s pályázat megvalósításában vett és vesz részt. Ezen pályázatok esetében a „horizontális” követelmények teljesítése alapvető elvárás. A táji, természeti, környezeti értékek védelmével, a klímaváltozás elleni küzdelemmel, az esélyegyenlőséggel, valamint a nők és férfiak közötti egyenlőséggel kapcsolatos elvek az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2021/1060 Rendeletének 9. cikkében megfogalmazott horizontális elvek átfogó elemei, amelyek érvényesítése az Európai Unió fejlesztéspolitikájának kötelező része. Ezen elvek érvényesítése a horizontális elvárásokon és

követelményeken keresztül történik. A vármegyei önkormányzat az esélyegyenlőségi témaspecifikus elvárásnak való megfelelés érdekében az EU-s pályázatokhoz kapcsolódóan vállalta, hogy a korábban készített önkormányzati hivatali esélyegyenlőségi tervet felülvizsgálja és szükség esetén új tervet készít. A helyi esélyegyenlőségi program készítésének módszertani háttere adott. A részletszabályok az egyenlő bánásmód törvény 64/B. § (1) bekezdése alapján a helyi esélyegyenlőségi programok (HEP) elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendeletben kerültek meghatározásra. A módszertani útmutatót a Belügyminisztérium készítette el. Az Esélyegyenlőségi terv készítésére vonatkozóan ugyanakkor semmilyen előírás nem került meghatározásra és módszertan sem készült.

Jelen esélyegyenlőségi terv nem a korábbi terv felülvizsgálata, hanem egy új terv, aminek készítése során figyelembe vettük a korábbi tervet és a HEP módszertani előírásait is.

Az esélyegyenlőségi terv időbeli hatályát és felülvizsgálatát illetően sincs a terv készítésének időpillanatában megkötés és kapcsolódó szabályozás. Ezért figyelemmel a Helyi Esélyegyenlőségi Programokra a terv időbeli hatályát 5 évben határoztuk meg. A HEP-ek esetében a felülvizsgálati kötelezettség két évente esedékes. Az Önkormányzati Hivatal esélyegyenlőségi tervének felülvizsgálatát, igazodva a többi vármegyei szintű programhoz (pl. Gazdasági program), 5 évente tartjuk indokoltnak.

Tisztelt Közgyűlés!

Kérem az előterjesztés megvitatását és az alábbi határozati javaslat elfogadását.

Tatabánya, 2025.06.11. *A.*



Popovics György

Az előterjesztés melléklete:

- Komárom-Esztergom Vármegyei Önkormányzati Hivatal 2025-2030-as időszakra szóló Esélyegyenlőségi terve

Határozati javaslat

Komárom-Esztergom Vármegye Közgyűlése

1. A Komárom-Esztergom Vármegyei Önkormányzati Hivatal 2025-2030-as időszakra szóló Esélyegyenlőségi tervét (a továbbiakban Esélyegyenlőségi terv) a határozat mellékletét képező tartalommal elfogadja.
2. Felkéri a vármegyei közgyűlés elnökét, hogy az Esélyegyenlőségi terv végrehajtásáról és annak 5 évente esedékes felülvizsgálatáról gondoskodjon.

Felelős: Popovics György, a vármegyei közgyűlés elnöke

Határidő: folyamatos, a felülvizsgálatra: 2030.06.26.

Hivatali végrehajtásért felelős: dr. Veres Zoltán vármegyei jegyző

KOMÁROM-ESZTERGOM VÁRMEGYEI ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL

A Komárom-Esztergom Vármegyei Önkormányzati Hivatal
2025-2030-as időszakra szóló
Esélyegyenlőségi terve



Készítette:

Komárom-Esztergom Vármegyei Önkormányzati Hivatal Területfejlesztési,
Projektkoordinációs és Vidékfejlesztési Főosztály

2025.06.26.

Tartalomjegyzék

1. Az Esélyegyenlőségi Terv készítésének jogszabályi háttere	1
1.1 Helyi Esélyegyenlőségi program, Esélyegyenlőségi Terv	1
1.2 Az Önkormányzati Hivatal Esélyegyenlőségi terve	2
1.3 Az Esélyegyenlőségi Terv készítésének módszertana	2
2. Az Esélyegyenlőségi Terv stratégiai kapcsolódásai	3
3. Az Esélyegyenlőségi terv hatálya, általános célok	3
4. Helyzetelemzés	5
5. Az esélyegyenlőségi terv célkitűzései	6
6. Intézkedési Terv	6
7. Az Esélyegyenlőségi terv felülvizsgálata	8
8. Az Esélyegyenlőségi terv társadalmi partnersége nyilvánossága	8

1. Az Esélyegyenlőségi Terv készítésének jogszabályi háttere

1.1 Helyi Esélyegyenlőségi program, Esélyegyenlőségi Terv

A Helyi Esélyegyenlőségi Programok elkészítésének kötelezettségét az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXXV. törvény (a továbbiakban: egyenlő bánásmód törvény) írja elő. Az egyenlő bánásmód törvény 31. § (1) bekezdése úgy rendelkezik, hogy a község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata (a továbbiakban: települési önkormányzat) ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el. Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX törvény 27. § (1) bekezdés értelmében: „a vármegyei önkormányzat területi önkormányzat, amely a törvényben meghatározottak szerint területfejlesztési, vidékfejlesztési, valamint koordinációs feladatokat lát el. Ennek alapján a vármegyei önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program készítésére nem kötelezett. Az egyenlő bánásmód törvény 63. § (4) bekezdése előírja, hogy az ötven főnél több személyt foglalkoztató költségvetési szervek és a többségi állami tulajdonban álló jogi személyek kötelesek esélyegyenlőségi tervet elfogadni. Ez a szabályozás a vármegyei önkormányzat esetében nem értelmezhető és költségvetési szervként működő Komárom-Esztergom Vármegyei Önkormányzati Hivatal esetében sem releváns, tekintettel arra, hogy a Hivatal létszámkerete az 1/2023. (II.9.) ÖR (költségvetési rendelet) értelmében: 34 fő.

Fentiek alapján a vármegyei önkormányzat és a vármegyei Önkormányzati Hivatal sem esélyegyenlőségi program, sem esélyegyenlőségi terv elfogadására nem köteles.

Közvetlenül nem az esélyegyenlőségi terv készítéséhez kapcsolódik, de fontos megjegyezni, hogy Komárom-Esztergom Vármegye Önkormányzata a TOP_Plus-3.1.3-23-KO2-2024-00002 azonosító számú, „Komárom-Esztergom vármegyei SZÚT és MEP(VEP) megújítása” elnevezésű projekt keretében a 2024. évben felülvizsgálta a Komárom-Esztergom Vármegyei Szolgáltatási Út Térképet, ami az egyenlő bánásmód törvény 31. § (2) bekezdésében meghatározott hátrányos helyzetű célcsoportok (nők, mélyszegénységben élők, romák, fogyatékossgal élők, gyermekek és idősek) által igénybe vehető szolgáltatásokat vizsgálta meg. A felülvizsgálat kiterjedt a szolgáltatáshiányok feltárására és azok felszámolására javasolt intézkedések megfogalmazására is. Mindezek mellett a Vármegyei önkormányzat mind a 2014-2020-as, mind a 2021-2027-es fejlesztési ciklusban is részt vett és vesz Foglalkoztatási Paktum projektek megvalósításában. Ezren projektek fókuszában a hátrányos helyzetű munkavállalók munkaerőpiaci megsegítését szolgáló programelemek (mentorálás, képzés, foglalkoztatás)

állnak. A szakmai programok közvetlen megvalósításában az Önkormányzati Hivatal munkavállalói is részt vesznek. A program keretében a Hivatal apparátusában a szakmai tevékenységeket összefogó, koordináló „paktumiroda” működik.

1.2 Az Önkormányzati Hivatal Esélyegyenlőségi terve

Jogsabályi kötelezettség hiányában ugyanakkor elkészült a Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzati Hivatal Esélyegyenlőségi terve 2013-ban, amit a megyei közgyűlés a 69/2013.(IV.25.) számú határozatával fogadott el. A terv egy alkalommal került módosításra a 85/2014.(VIII.28.) számú közgyűlési határozattal. A tervben annak időbeli hatálya nem került meghatározásra. A vármegyei önkormányzat mind a 2014-2020-as, mind a 2021-2027-es fejlesztési ciklusban számos EU-s pályázat megvalósításában vett és vesz részt. Ezen pályázatok esetében a „horizontális” követelmények teljesítése alapvető elvárás. A táji, természeti, környezeti értékek védelmével, a klímaváltozás elleni küzdelemmel, az esélyegyenlőséggel, valamint a nők és férfiak közötti egyenlőséggel kapcsolatos elvek az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2021/1060 Rendeletének 9. cikkében megfogalmazott horizontális elvek átfogó elemei, amelyek érvényesítése az Európai Unió fejlesztéspolitikájának kötelező része. Ezen elvek érvényesítése a horizontális elvárásokon és követelményeken keresztül történik. A vármegyei önkormányzat az esélyegyenlőségi témaspecifikus elvárásnak való megfelelés érdekében az EU-s pályázatokhoz kapcsolódóan vállalta, hogy a korábban készített önkormányzati hivatali esélyegyenlőségi tervet felülvizsgálja/új tervet készít.

1.3 Az Esélyegyenlőségi Terv készítésének módszertana

A helyi esélyegyenlőségi **program** készítésének módszertani háttere adott. A részletszabályok az egyenlő bánásmód törvény 64/B. § (1) bekezdése alapján a helyi esélyegyenlőségi programok (HEP) elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendeletben kerültek meghatározásra. A módszertani útmutatót a Belügyminisztérium készítette el. Az Esélyegyenlőségi **terv** készítésére vonatkozóan ugyanakkor semmilyen előírás nem került meghatározásra és módszertan sem készült. Jelen esélyegyenlőségi terv nem a korábbi terv felülvizsgálata, hanem egy új terv, aminek készítése során figyelembe vettük a korábbi tervet és a HEP módszertani előírásait is.

2. Az Esélyegyenlőségi Terv stratégiai kapcsolódásai

A Hivatal új 2025-2030-as időtávú Esélyegyenlőségi terve illeszkedik a hazai felzárkózáspolitikai alapidokumentumához, a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) dokumentumhoz (B.4. „Foglalkoztatás, munkavállalás” stratégiai beavatkozási terület).

A terv illeszkedik az 1/2014. (I. 3.) OGY határozattal elfogadott Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptióhoz is.

Átfogó fejlesztési cél: térségi potenciálokra alapozott fenntartható térszerkezet

Specifikus célok 2030: vidéki térségek népességmegtartó képességének növelése
 területi különbségek csökkentése, térségi felzárkóztatás és
 gazdaságfejlesztés, összekapcsolt terek, az elérhetőség és a
 mobilitás biztosítása

Fenti célokhoz az Önkormányzati Hivatal a Terület-és Településfejlesztési Program megvalósításában való közreműködés útján, illetve saját pályázati projektek megvalósításával tud hozzájárulni.

3. Az Esélyegyenlőségi terv hatálya, általános célok

Az Esélyegyenlőségi terv személyi hatálya a Komárom-Esztergom Vármegyei Önkormányzati Hivatal köztisztviselőire, munkavállalóira terjed ki. Tárgyi hatálya a Komárom-Esztergom Vármegyei Önkormányzati Hivatal esélyegyenlőséget előmozdító tevékenységére terjed ki. A Terv a közgyűlés elfogadó határozatával lép hatályba. Az esélyegyenlőségi terv elkészítéséért, az abban foglaltak megvalósításáért, a terv felülvizsgálatáért a munkáltató (képviselője: vármegyei jegyző) felelős.

A hátrányos megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód:

A hivatal a foglalkoztatás során megelőzi és megakadályozza a közszolgálati tisztviselők, ügykezelők, munkavállalók (továbbiakban: munkavállalók) hátrányos megkülönböztetését. Ez kiterjed a munkaerő-felvételre, az alkalmazásnál az illetmények (munkabérek) a jövedelmek, a juttatások, a képzés, a továbbképzés és egyéb ösztönzések meghatározására, az áthelyezés, a felmentés és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekre. Kiterjed továbbá a munkavállalók

bárminemű, különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük stb. miatti diszkriminációra. Ez alól kivétel a foglalkoztatás jellegéből vagy természetéből egyértelműen következő, szükséges megkülönböztetés esetei. Kiemelt figyelmet fordít a munkavállalók életkora, neme, nemzetiségi hovatartozása, családi vagy egészségügyi állapota miatt bekövetkezett közvetlen és közvetett megkülönböztetés megelőzésére, megszüntetésére.

Az emberi méltóság tiszteletben tartása:

A hivatal a foglalkoztatás során tiszteletben tartja a dolgozók emberi értékeit, méltóságát, egyediségét. A Hivatal a munkavállalók érdekeit figyelembe véve, azokat összeegyeztetve olyan munkafeltételeket, munkakörülményeket, munkahelyi légkört alakít ki, amelyek ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzéséhez és megerősítéséhez hozzájárulnak.

Partneri kapcsolat, együttműködés:

A Hivatal a közszolgálati jogviszony, munkaviszony, egyéb munkavégzésre irányuló jogviszony keretei között is a partnerség elvének érvényesítésére törekszik. Ennek érdekében átlátható kinevezéseket, munkaszerződéseket és egyéb szerződéses jogviszonyokat alakít ki, szem előtt tartva a kölcsönös előnyök egyidejű biztosítását.

Társadalmi szolidaritás:

A foglalkoztatás, vagy más társadalmilag hasznos tevékenység során semmilyen korú, nemű, nemzetiségű, családi vagy egészségügyi állapotú munkavállaló sem értékeesebb a társadalom számára a másiknál. Társadalmunk minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése, amely nagyban elősegítheti a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeit.

Méltányos és rugalmas elbánás:

A megkülönböztetés tilalma, az egyenlő bánásmód elve nem alkalmas az összes létező egyenlőtlenség megszüntetésére, amely érheti a dolgozókat foglalkoztatásuk során. A Hivatal olyan pozitív, méltányos és rugalmas intézkedéseket dolgoz ki, amelyek elősegítik az érintettek foglalkoztatási pozíciójának javulását, megőrzését.

Akadálymentesítés:

A Hivatal törekszik biztostani az ügyfelek, a képviselők és a hivatal közszolgálati tisztviselői, munkavállalói részére a hivatal épületének akadálymentes megközelíthetőségét és az akadálymentes használat lehetőségét.

4. Helyzetelemzés

A Komárom-Esztergom Vármegyei Önkormányzati Hivatal munkavállalóinak főbb jellemzőit az alábbi kimutatás szemlélteti, ami a 2025. júniusi állapotot tükrözi.

Komárom-Esztergom Vármegyei Önkormányzati Hivatal jelenlegi létszáma 24 fő.

Ebből:

- Köztisztviselői jogviszonyban 13 főt (ebből 4 fő vezető), munkaviszonyban 11 főt foglalkoztatunk.
- Teljes munkaidőben 19 fő, részmunkaidőben 5 fő van foglalkoztatva.
- Határozatlan idejű kinevezéssel, munkaszerződéssel 19 főt, határozott idejű szerződéssel 5 főt foglalkoztatunk.
- A női munkavállalók száma 17 fő.
- Megváltozott munkaképességű foglalkoztatott nincs a hivatalban.
- GYES-en 1 fő van (vele a hivatal kapcsolatot tart, a hivatali programokon való részvételi lehetőség, a képzések, a tájékoztatás biztosításával, hogy a munkába való visszatérése zökkenőmentes legyen.)
- A 40 év feletti hivatali dolgozók száma 21 fő.
- Iskolai végzettségek: főiskolát, egyetemet végzettek száma: 17 fő, középiskolai végzettséggel 6 fő, általános iskolai végzettséggel 1 fő (nyugdíjas) rendelkezik.
- 16 év alatti gyermeket 8 fő nevel, ebből 2 fő egyedülálló.
- 5 éven belül 4 fő tervezi nyugdíjba vonulását.

5. Az esélyegyenlőségi terv célkitűzései

Az Esélyegyenlőségi terv a 2025-2030-as időszakra az alábbi célkitűzéseket fogalmazza meg.

1. A Hivatal dolgozóinak érzékenyítése a hátrányos helyzetű munkavállalókkal szemben
2. A képzési programokhoz való egyenlő hozzáférés elősegítése, biztosítása.
3. Esélyegyenlőségi felelősi feladatok meghatározása az Önkormányzati Hivatalban az esélyegyenlőségi szempontok hatékony érvényesítése és nyomon követése érdekében.
4. Az Önkormányzati Hivatal munkavállalói körében a 40 év alattiak részarányának a növelése.
5. A családos munkavállalók számára kedvezmények biztosítása.
6. Indokolt esetben és körben a munkaidő rugalmas beosztásának engedélyezése.
7. A nyugdíjas korba való átmenet megkönnyítése.
8. Munkakörülmények javítása.
9. Közzolgálati szabályzat felülvizsgálata.

6. Intézkedési Terv

Sorszám	Intézkedés	Kapcsolódó cél	Felelős	Határidő
1.	Esélyegyenlőségi képzések megvalósítása az Önkormányzati Hivatalban, figyelemmel az EU-s pályázati források bevonására is	A Hivatal dolgozóinak érzékenyítése a hátrányos helyzetű munkavállalókkal szemben	Vármegyei jegyző	2030
2.	A kötelező képzési programokon túl a munkakör ellátását segítő, valamint a szakmai előmenetelhez hozzájáruló képzésekben való részvétel biztosítása tanulmányi szerződéssel. A Hivatal a tanulmányi szerződésben rögzített feltételekkel	A képzési programokhoz való egyenlő hozzáférés elősegítése, biztosítása	Vármegyei jegyző	2030

	anyagilag is támogathatja a dolgozót.			
3.	Esélyegyenlőségi felelősi feladatok meghatározása		Vármegyei jegyző	2030
4.	Új, 40 év alatti dolgozók bevonása	Az Önkormányzati Hivatal dolgozói körében törekvés a 40 év alattiak részarányának a növelésére	Vármegyei jegyző	2030
5.	A családos dolgozók számára biztosított juttatások kiszélesítése	A családos dolgozók számára biztosított kedvezmények kiterjesztése, bővítése	Vármegyei jegyző	2030
6.	Munkaidő kedvezmények, részmunkaidő, távmunka lehetőségének vizsgálata		Vármegyei jegyző	2030
7.	A nyugdíjba vonulás okozta stresszt és elszigetelődést enyhítő közösségi programok szervezése, a hivatali ünnepi rendezvényeken nyugdíjas korú egykori munkavállalók részvételének biztosítása	A nyugdíjas korba való átmenet megkönnyítése	Vármegyei jegyző	2030
8.	A dolgozók jó egészségügyi, mentális állapotának megőrzését biztosító tevékenységek (Egészségügyi szűrések,	Munkakörülmények javítása	Vármegyei jegyző	2030

	megfelelő szakember igénybe vételének lehetőségei, rekreációs lehetőségek biztosítása			
9.	A közszolgálati szabályzatban foglalt jóléti intézkedések felülvizsgálata	Közszolgálati szabályzat felülvizsgálata	Vármegyei jegyző	2030

7. Az Esélyegyenlőségi terv felülvizsgálata

Az esélyegyenlőségi terv időbeli hatályát és felülvizsgálatát illetően sincs a terv készítésének időpillanatában megkötés és kapcsolódó szabályozás. Ezért figyelemmel a Helyi Esélyegyenlőségi Programokra a terv időbeli hatályát 5 évben határoztuk meg. A HEP-ek esetében a felülvizsgálati kötelezettség két évente esedékes. Az Önkormányzati Hivatal esélyegyenlőségi tervének felülvizsgálatát igazodva a többi vármegyei szintű programhoz (pl. Gazdasági program) 5 évente tartjuk indokoltnak.

8. Az Esélyegyenlőségi terv társadalmi partnersége nyilvánossága

A vármegyei közgyűlés által elfogadott esélyegyenlőségi terv hozzáférhetőségét az Önkormányzati Hivatal minden munkavállalója számára biztosítjuk a hivatali szerveren. Az esélyegyenlőségi terv hozzáférhetőségét bárki számára biztosítjuk a www.kemoh.hu hivatali önkormányzati weboldalon való feltöltéssel.